



MCC 中国十七冶

# 2023年度

## 环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

中国十七冶集团有限公司



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是中国十七冶集团有限公司发布的首份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 报告范围

时间范围：本报告覆盖的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告完整性和可比性，部分内容的时间范围将根据需要做适当延伸。

组织范围：除另有说明，本报告以中国十七冶集团有限公司为主体部分，涵盖公司总部及分、子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 数据说明

本报告全部信息数据来源包括公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》等国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

## 董事会声明

本报告经公司董事会审议通过。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对所载信息的真实性和有效性负责。

## 报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在本公司网站（www.mcc17.cn）及微信公众号“中国十七冶集团”获取。

## 读者回应

本报告尽可能考虑不同利益相关方的关注议题。为持续提高公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱【mcc17@mcc17.cn】，详见文末读者意见表。

## 称谓说明

为便于表述和方便阅读，“中国十七冶集团有限公司”在本报告中也以“中国十七冶”“十七冶”“中国十七冶集团”“十七冶集团”“公司”“我们”表示。

# 董事长致辞



## 刘安义

中国十七冶集团有限公司  
党委书记、董事长

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是中国十七冶集团有限公司聚焦主责主业、奋楫笃行实干、迈向高质量发展的重要一年。面对经济下行巨大压力和建筑行业承压的严峻考验，我们坚持以“强基础、推标化、保安全、拓市场”为抓手，直面行业激烈竞争主动作为，紧盯全年目标砥砺奋进，推动主要经济指标实现稳步增长，再创历史最好水平，荣获中国五矿 2023 年度“突出贡献奖”“公司治理示范企业”和中国中冶“专项业绩奖特等奖”“科技创新先进单位”等荣誉，实现奖项、荣誉的大满贯，企业竞争能力和综合实力持续增强，社会地位和品牌形象不断提升。

**一年来，我们深化国企改革，发展动能持续释放。**作为国企改革“双百企业”，我们始终坚持改革为要，高标准推进企业治理、选人用人、考核激励、资质升级、“两化”融合等重点改革任务，实现了国企改革三年行动的圆满收官，在国务院国资委 2022 年“双百行动”考核中获评优秀，荣获中国五矿国企改革三年行动“先进单位”，国企改革切实改出实效、改出新意、改出活力。

**一年来，我们聚焦主责主业，市场订单突破新高。**我们始终坚定市场龙头地位，以“三优”营销理念为指引，“东扩南进”转移市场重心，相继在上海、深圳、重庆、西安、南京、青岛、合肥等经济发达城市斩获订单，顺利签约通用机场、轨道交通、大水系建设、光伏新能源产业园、城市更新、冶金等一批“高大综新”项目，市场订单额再破新高，发展基本盘更加夯实。

**一年来，我们强化技术研发，科技创新稳步提升。**我们聚焦构建技术谱系加强技术攻关，积极开展产学研合作，大力开展建筑智能建造技术研究，着力培育关键核心技术，科技创新能力不断提升，发明专利排名全行业第二、安徽建筑企业第一，“国家企业技术中心”跃居全国建筑行业第二、安徽第二，创新底色愈发鲜亮。

**一年来，我们推动品质履约，企业形象不断彰显。**我们秉承“诚信社会为本，客户满意为荣”的经营理念，持续加大资源投入，全力保障项目履约，百余项关系国计民生的重大工程顺利竣工交付，获国家级、省、市优质工程奖 44 项，滁州奥体中心获“鲁班奖”，多项工程亮相央视纪录片，品牌形象进一步提升，客户满意度进一步提高。

**一年来，我们筑牢发展底板，经营风险更加可控。**我们坚持“管业务必须管合规”，着力完善风险管控体系，筑牢风险管理“三道防线”，资金、经营、安全、质量、投资、法律等重大风险源得到强有力管控。我们首次以自身名义在资本市场成功发行永续中票，融资成本进一步降低，有力保障了资金链安全。

**一年来，我们坚持党建引领，凝心铸魂强化担当。**我们坚定不移贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，高标准严要求开展主题教育，推动党建经营深度融合，学习成效得到主题教育中央督导组充分认可。我们积极响应国家号召，两次驰援青海省民和县灾后重建，圆满完成建设和物资援助任务，彰显了央企担当。

**征程万里风正劲，重任千钧唯担当。**2024 年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，以构建核心竞争力和核心功能为导向，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为抓手，着力推进转型升级、素质提升、降本增效、风险防控、营销提质，激发全员斗志攻坚克难，凝聚全员合力奋进年度目标，努力将公司打造成为全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商，全力奋进“152315”战略目标和“保三争二望一”奋斗目标，凝心聚力书写十七冶再转型再升级再创业新篇章！

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于中国十七冶	07
责任治理	17

附录一：指标索引表	93
附录二：读者意见表	100

## PART 01 诚信合规经营 稳固发展根基

党建引领前行	21
深化公司治理	28
强化内控合规	31
加快数字化转型	35
创新驱动发展	39

## PART 02 发展绿色生态 坚守环保职责

环保合规管理	47
绿色低碳运营	50
节能减排行动	52
倡导绿色生活	58
绿色环保典范	60

## PART 03 承担社会责任 助力和谐共赢

夯实质量管理	67
优化供应链管理	71
落实客户责任	73
巩固安全生产	74
保障员工权益	78
增进民生福祉	88



# 关于中国十七冶

## 公司简介

中国十七冶集团有限公司成立于1957年，是中国冶金科工股份有限公司控股的子公司，中国五矿与中国中冶整合后，成为中国五矿一类重要骨干子企业，位居中国中冶第一方阵和安徽省建筑行业“前三甲”，主营业务包括EPC工程总承包、装备制造及钢结构制作、房地产开发三大板块。

中国十七冶拥有建筑工程、冶金工程、公路工程三项施工总承包特级和建筑、冶金、公路三项设计行业甲级资质，以及市政行业（道路工程）专业甲级、市政行业（桥梁工程）专业甲级资质；同时具有市政公用工程、机电工程、电力工程、水利水电工程等多项施工总承包资质；钢结构工程、地基基础工程、建筑装饰工程、建筑幕墙工程等十余项专业承包资质和多项工程设计资质，以及房地产开发资质；另具有锅炉、压力管道、起重机械、客运索道等特种设备安装改造维修许可资质，并首批获得了境外工程承包经营权。

中国十七冶致力打造全国一流、行业领先的工业化数

字化绿色化智能化建筑运营服务商，围绕炼钢精炼品牌、中冶路桥品牌、中冶管廊品牌、高端城建品牌和新能源品牌深耕发展，先后承建了全国最大的西安城市地下综合管廊、全国技术领先的宝钢湛江钢铁基地炼钢工程和中国中冶投资额最大的兰州北绕城东段高速公路等重点工程，承担了包括宝钢、马钢、武钢、莱钢等国家重点钢铁项目的建设任务，为中国冶金工业的发展作出卓越贡献，同时在高端房建、交通、建材、能源、化工、轻纺、旅游、环保、有色等多项行业和领域做出了很大贡献。作为世界知名的承包商，中国十七冶施工足迹遍及世界几十个国家和地区，承建了科威特大学城、毛塔希望三角洲公路、马来西亚碧桂园等一批影响大效益好的工程项目，受到项目所在国的普遍赞誉和欢迎。

中国十七冶在2005年通过质量、环境、职业健康安全“三标一体化”管理体系注册认证，并多次获得国际认证联盟（IQnet）颁发的“管理卓越奖”，曾获得包括鲁班奖、中国詹天佑土木工程大奖、国家金质奖等各类奖项200余项。

## 发展历程

1957年9月

前身为四冶六公司、七冶六公司，安徽省委下文批示成立中共七冶六公司党委；

1957年12月

七冶六公司与马鞍山铁厂合并，为铁厂基建公司；

1958年8月

马鞍山钢铁公司成立，铁厂基建公司并入马鞍山钢铁公司；

1962年7月

铁厂基建公司更名为马钢建筑公司；

1963年5月

原冶金部下文将马钢建筑公司从马鞍山钢铁公司划出，独立组建冶金工业部马鞍山冶金建设公司；

1964年11月

原冶金部下文决定将冶金工业部马鞍山冶金建设公司更名为冶金工业部第十冶金建设公司；

1965年6月

冶金工业部第十冶金建设公司更名为冶金工业部第十七冶金建设公司；

1975年5月

原冶金部与安徽省委先后下文，将冶金工业部第十七冶金建设公司与马鞍山钢铁公司合并，更名为马鞍山钢铁公司建设公司；

1979年1月

原冶金部下文决定恢复冶金工业部第十七冶金建设公司名称，并从马鞍山钢铁公司中独立出来；

1992年10月

原冶金部下文决定将公司更名为中国第十七冶金建设公司；

1994年12月

中国第十七冶金建设公司划归中国冶金科工集团管理，成为其子公司；

2006年9月

中国第十七冶金建设公司完成股份制改革，更名为中国第十七冶金建设有限公司；

2008年12月

中国第十七冶金建设有限公司更名为中国十七冶建设有限公司；

2010年1月

中国十七冶建设有限公司更名为中国十七冶集团有限公司。

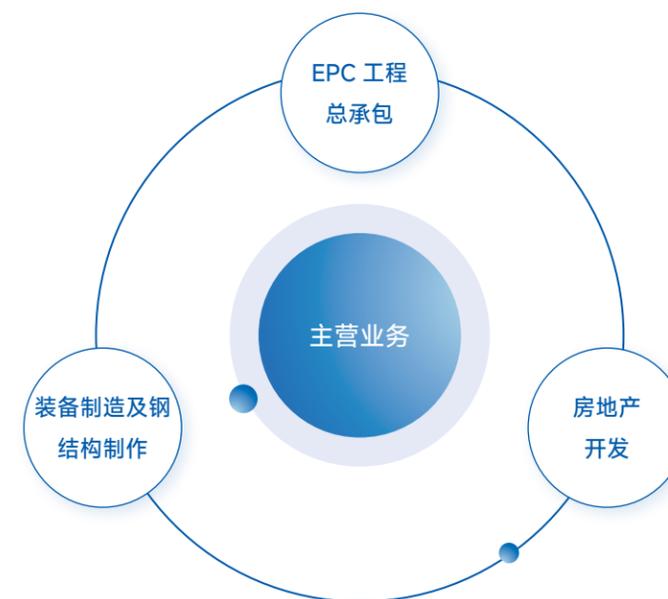


## 企业文化

中国十七冶紧紧围绕“一创两最五强”奋斗目标和“做世界一流冶金建设国家队、基本建设主力军先锋队、新兴产业领跑者排头兵，长期坚持走高技术高质量创新发展之路”的战略指引，以五大核心要义为企业精神，以效率、品质、信用为座右铭，不断传承创新，不断拼搏进取，为国内外客户提供专业、高效、竭诚的服务，携手续写新辉煌！

## 企业战略

## 业务情况



### 战略地位

聚焦主业、高端引领、一体两翼、东扩南进、国内海外、协调发展

### 发展原则

坚持创新驱动高质量发展  
坚持双循环相互促进发展  
坚持绿色智慧可持续发展  
坚持深化改革健康发展  
坚持以人为本和谐发展

### 两条主线

市场开拓、风险管控

### 三大目标

企业规模稳步增长  
员工收入稳步提高  
发展质量稳步提升

### 四大产品主驱动

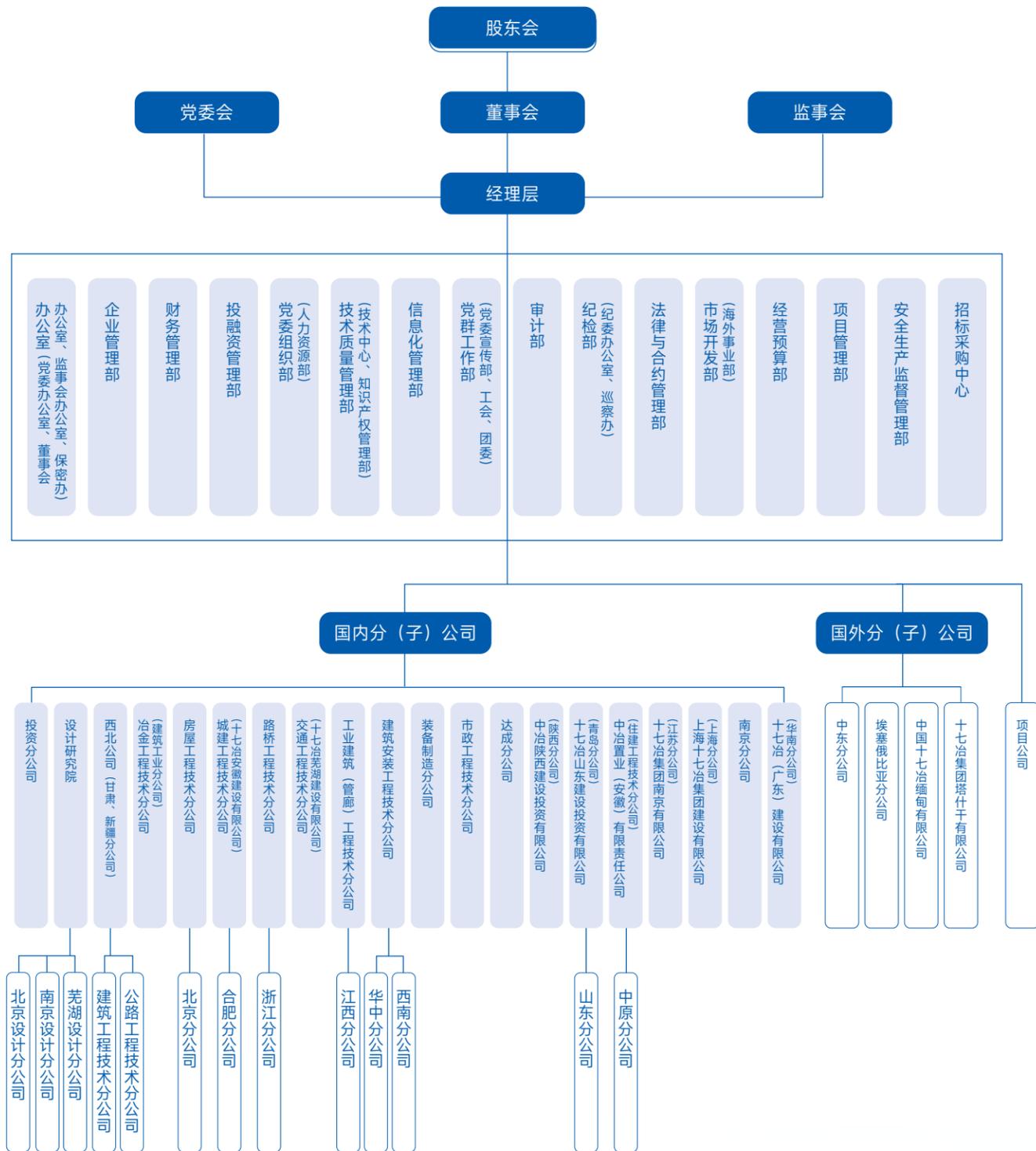
冶金、房建、路桥、市政

### 远景目标

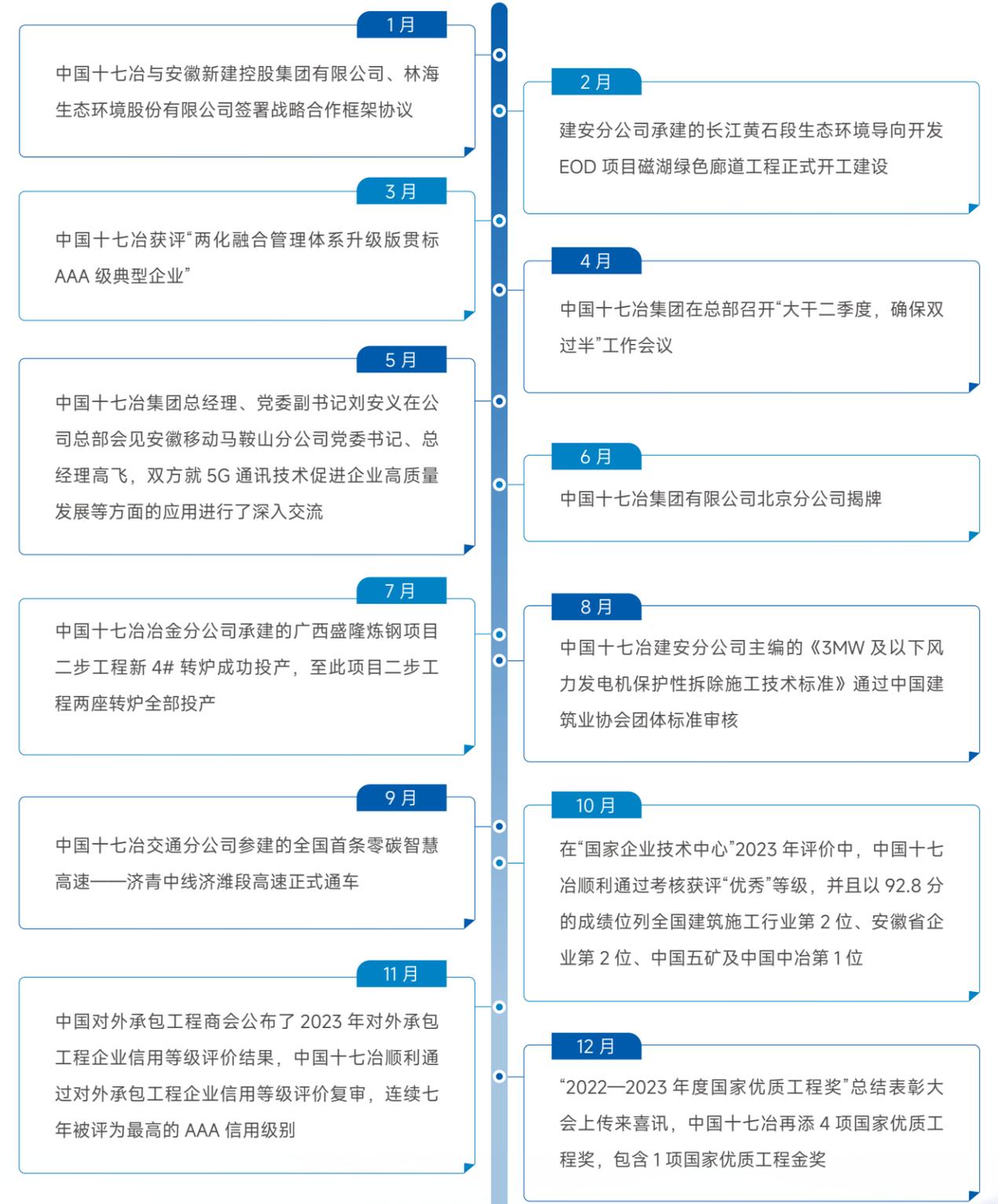
2035 年，公司牢固占据中国中冶施工类子企业第一梯队

2050 年，公司稳居中国中冶施工类企业前三强，打造更加良好、明晰的企业品牌形象，提升企业的社会影响力，真正实现员工共享企业发展成果，员工生活幸福殷实

# 组织架构



# 2023 年度大事记



## 2023 年度关键绩效

### 经营绩效

资产总额

**360.42** 亿元

营业收入

**506.49** 亿元

利润总额

**16.39** 亿元

净利润

**14.76** 亿元

纳税总额

**7.28** 亿元

## ESG 专项绩效

### 治理维度

党总支数量

**15** 个

党建活动总时长

**8,900** 小时

审计培训次数

**6** 次

科技创新投入

**161,259.88** 万元

研发人员总数

**1,580** 人

### 环境维度

环境保护投入

**8,270** 万元

环境应急演练次数

**160** 次

环保培训参与人次

**1,600** 人次

温室气体排放总量

**75.0488** 万吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

**0.1481** 吨二氧化碳当量 / 万元产值

### 社会维度

培训总投入

**1,558.68** 万元

员工帮扶投入金额

**621.24** 万元

安全应急演练

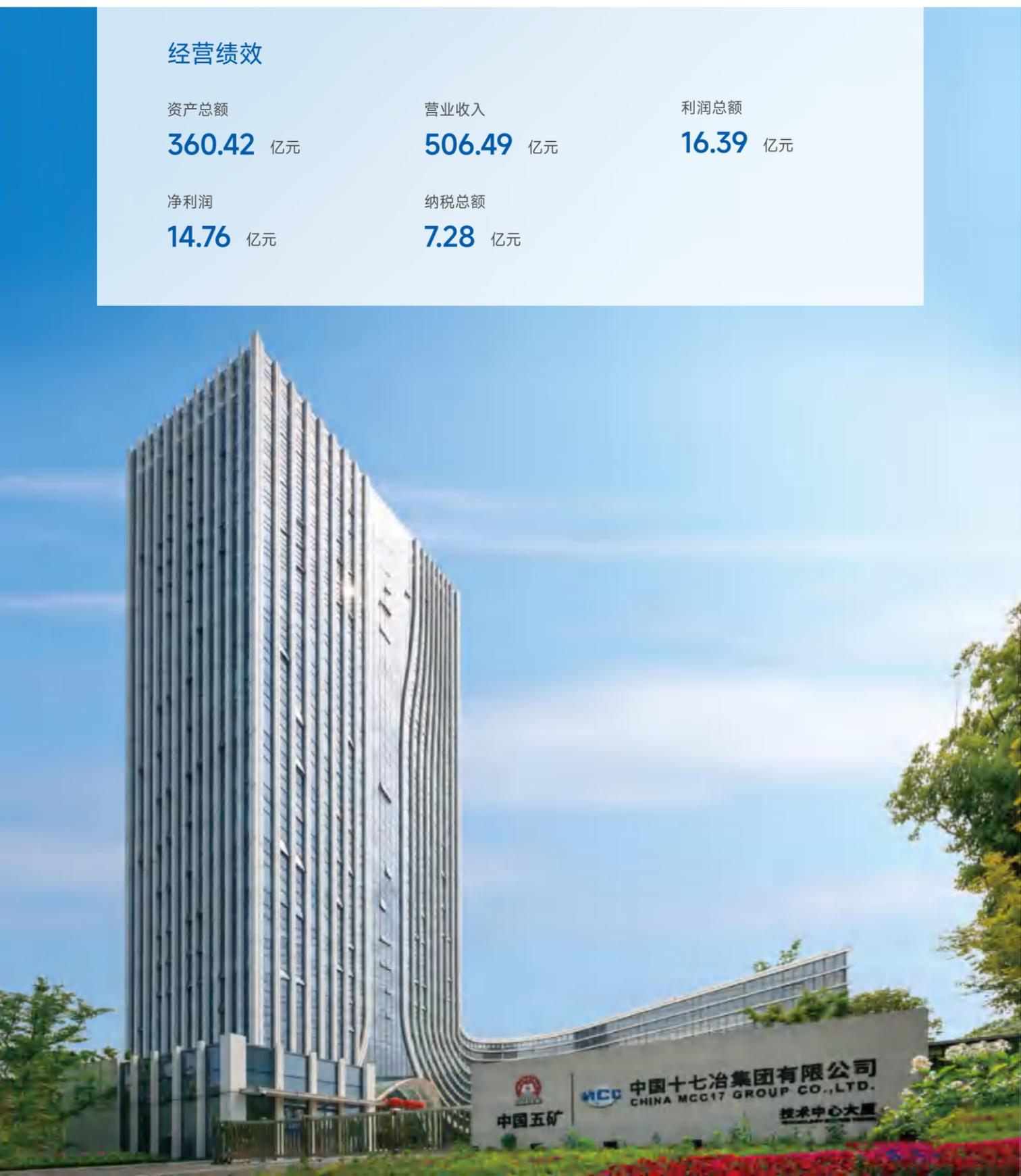
**212** 次

参与志愿服务时长

**5,203** 小时

参与志愿服务人次

**7,820** 人次



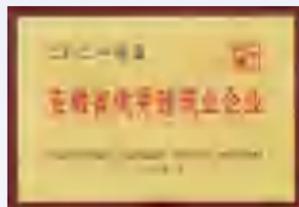
### 荣誉奖项



安徽省建筑业协会信用 AAA 等级

授予单位

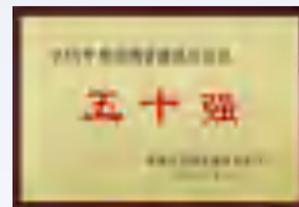
安徽省建筑业协会



2021 年度安徽省优秀建筑业企业

授予单位

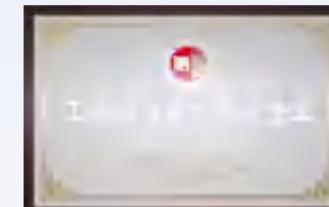
安徽省住房和城乡建设厅、安徽省交通运输厅  
安徽省水利厅、安徽省通信管理局



2022 年度安徽省建筑业企业五十强

授予单位

安徽省住房和城乡建设厅



2023 年度工程建设诚信典型企业

授予单位

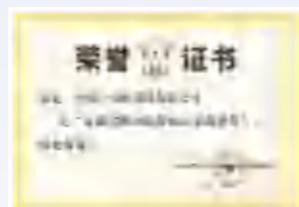
中国施工企业管理协会



安徽工程建设诚信典型企业

授予单位

安徽省建筑业协会



安徽省劳动保障诚信示范单位

授予单位

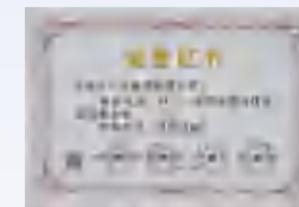
安徽省人力资源和社会保障厅



2022 年度马鞍山市建筑业  
综合实力 20 强企业

授予单位

马鞍山市建筑业协会



安徽省优秀建筑业企业

授予单位

安徽省住房和城乡建设厅、安徽省交通运输厅  
安徽省水利厅、安徽省通信管理局



国企改革三年行动先进单位

授予单位

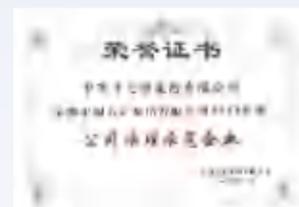
中国五矿集团有限公司



年度突出贡献奖

授予单位

中国五矿集团有限公司



年度公司治理示范企业

授予单位

中国五矿集团有限公司



# 责任治理

## 利益相关方沟通

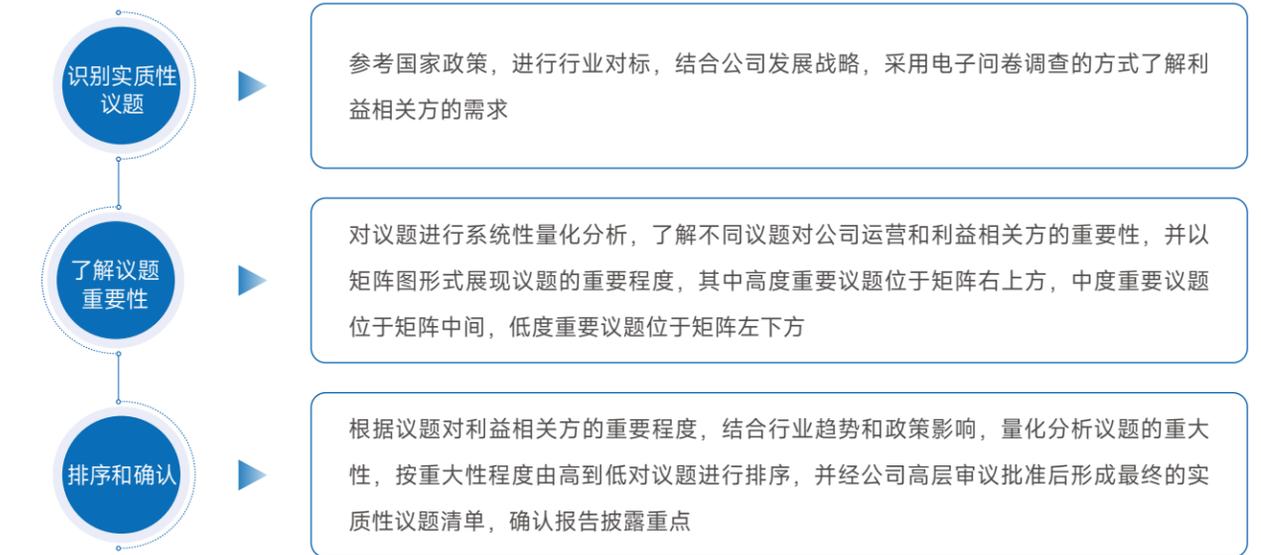
中国十七冶根据行业特性与经营业务特点，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、行业与合作伙伴、社区六类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	中国十七冶的措施与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进经济发展</li> <li>依法缴纳税款</li> <li>依法合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>落实政策指引</li> <li>主动依法纳税</li> <li>接受检查监督</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>创造股东价值</li> <li>防控经营风险</li> <li>规范信息披露</li> <li>畅通沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健诚信经营</li> <li>加强风险防控</li> <li>定期报告与公告</li> <li>召开会议 / 电子邮件 / 电话</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳定员工就业</li> <li>维护员工权益</li> <li>员工健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化薪酬体系</li> <li>举办文体活动</li> <li>员工健康体检</li> <li>安全生产责任</li> <li>开展员工培训</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户沟通与服务</li> <li>保证服务质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户回访</li> <li>客户投诉及反馈</li> </ul>
行业与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信履约</li> <li>合作共赢</li> <li>促进行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同履行</li> <li>践行责任采购</li> <li>交流与合作</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>共建和谐社区</li> <li>支持乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投身地方经济社会发展、民生保障等各项工作</li> <li>开展公益捐助和志愿服务</li> <li>市政工程建设</li> </ul>

## 实质性议题分析

中国十七冶结合行业政策趋势分析、行业对标，并通过发放电子问卷等形式广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

### 实质性议题判定流程

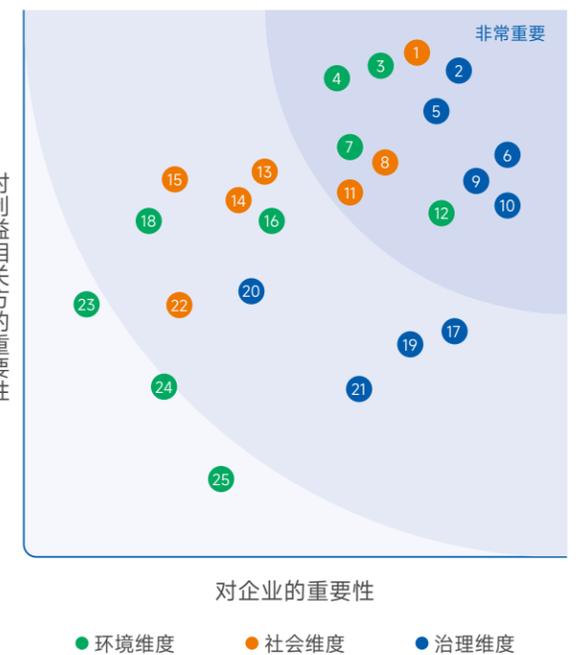


### 实质性议题矩阵

中国十七冶持续完善实质性议题的识别与管理，筛选出 25 项重要实质性议题，帮助公司明确信息披露重点和未来管理方向。经识别、排序和确认，中国十七冶以矩阵图形式展现实质性议题的重要程度。

- 非常重要：**
- 1 项目质量管理
  - 2 全面风险管理
  - 3 绿色项目与绿色技术应用
  - 4 绿色施工
  - 5 公司治理
  - 6 战略规划
  - 7 环境管理
  - 8 职业健康与安全
  - 9 科技创新
  - 10 ESG 治理
  - 11 员工权益保障
  - 12 生态环境保护
- 比较重要：**
- 13 供应商 / 承包商管理
  - 14 客户服务与沟通
  - 15 多元和平等雇佣
  - 16 资源管理
  - 17 党建工作
  - 18 排放物管理
  - 19 数字化转型
  - 20 反贪污与商业道德
  - 21 知识产权管理
  - 22 社会公益
- 重要：**
- 23 绿色办公
  - 24 温室气体排放管理
  - 25 应对气候变化

中国十七冶 2023 年 ESG 实质性议题矩阵



# 01 诚信合规经营 稳固发展根基

党总支数量

15 ↑

党建活动总时长

8,900 小时

审计培训次数

6 次

研发人员总数

1,580 人

科技创新投入

161,259.88 万元

“

中国十七冶坚持以稳健有效的治理体系保障公司高质量发展，不断优化治理体系，提高治理效能，贯彻从严治党的方针，推进合规风控管理，规范稳健经营，坚持科技创新赋能，筑牢高质量发展基础。

”



# 党建引领前行

中国十七冶深入贯彻落实党的二十大精神，学深悟透做实习近平新时代中国特色社会主义思想，以高质量党建引领高质量发展，推进党的领导与公司治理有机融合，着力提升基层党建质效，强化党风廉政建设，凭借卓越的党建成果为公司发展注入强劲动力。

## 党建治理融合

党组织建设绩效	
党委会召开次数 <b>33</b> 次	党委会审议议题 <b>172</b> 项
党总支数量 <b>15</b> 个	党支部数量 <b>214</b> 个
党员人数 <b>2,381</b> 人	

公司加强党的政治建设，健全全面从严治党体系，严格执行党章、党内政治生活准则等党纪党规和“第一议题”制度实施办法、年度党建工作要点暨清单，制定《贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作管理办法》，促进党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化和程序化。

公司深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，制定《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”作用，确保党的路线方针政策和决策部署得到贯彻落实，提升党建质量，推动党建促发展。

公司持续深化落实全国国有企业党的建设工作会议精神，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，提升全系统党务工作人员能力素质。2023 年，公司策划并举办年度党组织书记暨党务工作人员培训班，同时积极组织人员参加国资委 2023 年国有企业基层党务工作网络培训班以及中国五矿党建工作培训示范班，进一步夯实党组织建设。

## 强化思想建设

公司高度重视思想政治工作，坚持学用结合，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实发挥党组理论学习中心组示范作用，印发《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》《党委理论学习中心组 2023 年学习安排指导意见》，加强党员干部思想政治建设，提升党组织向心力。

公司不断丰富党建活动载体，全方位推进主题教育。2023 年，公司举办两期学习贯彻党的二十大精神脱产轮训，开展 1,000 余场“学思践悟二十大、砥砺奋进新征程”主题宣传，并以“集中学习 + 个人学习”、专题辅导、现场研学、网络培训、主题竞答等多样化宣教形式深化学习，将学习成效转化为推动企业高质量发展、服务构建新发展格局的强大动力。

### 党建活动绩效



党建活动总时长  
**8,900** 小时



党建活动总次数  
**90** 次



党建活动总人次  
**5,600** 人次

### 案例 开展“构建新发展格局，推动高质量发展”主题党日暨中心组联学活动

2023 年，中国十七冶联合市委宣传部开展“构建新发展格局，推动高质量发展”主题党日暨中心组联学活动，深入学习贯彻习近平总书记关于文化思想的重要论述，进一步筑牢党员干部思想根基，推动主题教育见行见效。马鞍山市常委、市委宣传部部长陈永红出席活动并讲话，中国十七冶党委书记、董事长喻世功，总经理、党委副书记刘安义参加活动，党委副书记刘宇主持活动。



“构建新发展格局，推动高质量发展”主题党日暨中心组联学活动

### 案例 党员发展对象培训班

2023 年 3 月，中国十七冶举办 2023 年党员发展对象培训班。公司以《从党的二十大看中国共产党的百年辉煌》为题，深入解读党的四个历史时期和四个鲜明品格，加深学员对党史的理解。通过 PPT 和视频资料，结合公司发展实际，全面解读新党章的重要内容，强调“认真学习党章，严格遵守党章”的要求。此次培训使发展对象更深入地了解党史、党章，坚定共产主义信念，积极向党组织靠拢。



党员发展对象培训班

## 深化党业融合

中国十七冶坚持将党建工作与业务发展紧密结合，强化党组织的政治领导力，提升党员的主动性和创造性，以党建赋能业务发展。2023 年，公司积极组建党员先锋队，设立党员示范岗，构建“党建 +”模式，深化党建与部门实践的融合，将党的理论学习与实际工作相结合，实现知行统一，确保党的二十大精神在基层落地生根，以党建工作的“软实力”推动企业高质量发展的“硬支撑”。

### 案例 “党旗飘扬 党徽闪光”行动

中国十七冶持续深入开展党员责任区、党员示范岗、党员先锋队和党员服务队创建活动。公司党委大力开展“五个融合”党建创新工程，构建“党建+安全”“党建+经营”“党建+队伍”“党建+市场”“党建+科技”的“党建+”模式，统筹推进学习型、服务型、科技型党组织建设，凝练联合协调项目进度的“党建+履约”模式、党员干部深入一线查隐患的“党建+安全”模式、党建引领护航建设运营全周期的“兰奥模式”，积极探索基层党建价值创造新途径。



设立党员先锋队、党员责任区



### 案例 “党员身边无事故”行动

中国十七冶聚焦“党建+安全”，以主题党日、安全主题党课、安全隐患整改等载体，开展“党员身边无事故 党员身边无隐患”活动，为施工大干提供有力安全保障，活动覆盖率达到100%。以打通安全管理“最后一公里”为导向，以安全文化打造、安全意识提升、安全管理强化为着力点，引导广大党员亮身份、做表率、树形象，在安全生产等中心工作中攻坚克难，带动职工，创造“人人保安全、人人争先锋”的良好氛围。



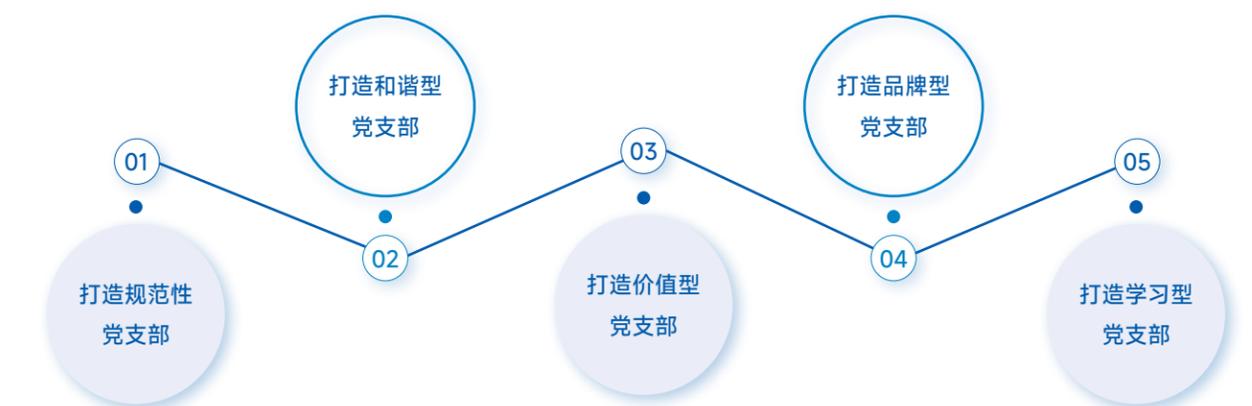
开展“党员身边无事故 党员身边无隐患”活动



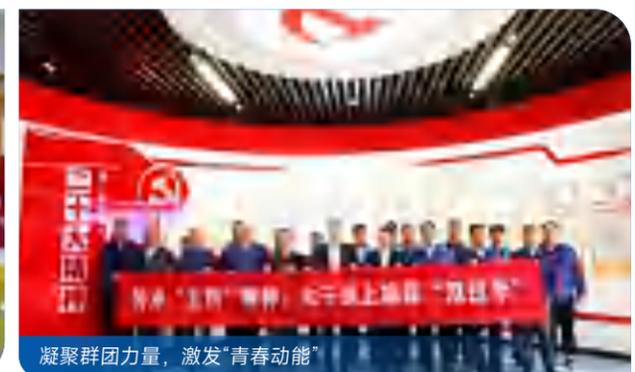
### 擦亮党建品牌

中国十七冶以夯基、融合、提质为目标，以提升党委领导力、支部战斗力、项目创造力为着力点，推广打造“学习型、规范型、价值型、品牌型、和谐型”的“五型项目党支部”，持续加强党建品牌建设、规范党建工作标准、拓宽党业融合路径，全面提升党建质效。

#### “五型项目党支部”党建品牌建设



设置党员活动阵地和党员读书角



凝聚群团力量，激发“青春动能”



为项目建设助力赋能，打造服务生产的“红色引擎”



开展联建共建，做好项目宣传，提升品牌影响力



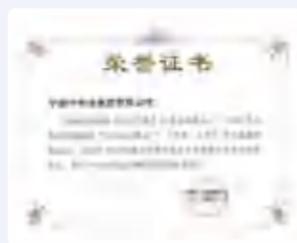
通过系统化学习活动，不断增强党组织的凝聚力和战斗力

2023 年，公司共有 5 名优秀共产党员、5 名优秀党务工作者、4 个先进基层党组织受“两优一先”表彰，多个党建项目获得荣誉，进一步擦亮党建品牌，展现党建工作新格局。

党建品牌荣誉



《坚持“六个聚焦”，以高质量党建引领企业高质量发展》获评为党建强企优秀案例特等奖



《以五个着力 打造五种能力——中国十七冶贯彻落实“五大核心要义”》获评 2023 年度企业党建品牌创新成果特等奖



选送的《云上家书》获马鞍山市第六届“党课开讲啦—最美微党课”暨“举旗帜·送理论”微宣讲竞赛决赛第二名，并代表马鞍山市参加安徽省微党课决赛，获得优秀奖

### 深化反腐倡廉

公司严抓党风廉政建设，切实筑牢廉洁思想防线，围绕“两个维护”强化政治监督，做实做细日常监督，完善中层领导干部廉洁档案。通过“以案示警”廉洁从业教育，推进公司党风廉政建设。

### 廉洁体系建设

公司制定《纪委工作规则》《纪委监督执纪工作实施办法》等制度，持续完善廉洁监督体系，开展节前廉洁作风专项督查工作，增强责任落实；开展“回头看”自查和交叉检查，严格把控廉洁底线。

公司压紧压实工作责任，打造忠诚、干净、担当的管理人员队伍。2023 年，公司组织各级党组织签订《党风廉政建设责任书》365 份，全体人员廉洁自律，谨守红线，无一人有违规言行。

### 廉洁文化建设

公司全面加强廉洁文化建设，厚植廉洁奉公文化基础，纠“四风”和树新风并举，充分发挥廉洁文化建设的导向作用和约束作用，通过集中学习、主题辩论赛、重点提醒、广泛宣传、全面督查等多种方式开展廉洁提醒、警示教育，不断把作风建设引向深入，增强党员廉洁自律意识和拒腐防变能力。

#### 案例 召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2023 年 2 月，为深入推进公司党风廉政建设和反腐败工作，公司召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，部署 2023 年党风廉政建设，从加强政治建设，全面从严治党；强化政治监督，完善监督体系；利用政治巡察，结合监督治理；深化中央八项规定，加强纪律作风建设；打击腐败，推进“三不腐”；落实纪检监察改革，加强纪检队伍建设等六个方面对全年重点任务作出安排和要求。



2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

#### 案例 开展 2023 年警示教育月活动

2023 年 10 月至 11 月，公司开展以“以案为鉴、警钟长鸣”为主题的警示教育活动，观看警示教育片，组织专题研讨，举办主题展览，运用典型案例和身边人身边事开展警示教育。



2023 年警示教育月活动

### 案例 开展廉洁主题辩论赛

2023 年，公司举行“明理辩廉洁 笃行守正心”主题辩论赛活动，创新反腐倡廉形式，教育引导广大党员切实加强作风建设，构建风清气正的良好政治生态和干事创业的良好工作环境。



开展“明理辩廉洁 笃行守正心”主题辩论赛

#### 廉洁工作绩效表

 反贪腐培训次数 <b>2</b> 次	 反贪腐培训时长 <b>8</b> 小时	 反贪腐培训参与人次 <b>3,216</b> 人次
---	--	---

其中：

管理层反贪腐培训参与人次 <b>311</b> 人次	员工反贪腐培训参与人次 <b>2,905</b> 人次	发送廉洁提醒短信 <b>4,681</b> 条
-------------------------------	--------------------------------	----------------------------

推送“廉洁广角”专栏 <b>12</b> 期	签订《党风廉政建设责任书》 <b>365</b> 份	开展干部选拔、提拔等廉政审核 <b>24</b> 人次
---------------------------	-------------------------------	--------------------------------

### 规范信访程序

公司畅通举报渠道，规范信访程序，认真研判问题线索进行梳理排查，规范巡察移交问题线索办理工作，对问题线索、案件进行起底梳理，加强对纪检干部的监督，按月报送信访及问题线索情况报表，落实监督执纪工作制度，严格执行来信来访件登记、办理流程，规范线索处置，严格遵守保密制度，切实保障举报人的合法权益。

## 深化公司治理

中国十七冶致力于构建高效的现代化治理体系，不断提升治理效能。公司严格遵循中国特色社会主义事业制度的要求，形成权责清晰、分工明确、独立运作且相互制衡的治理架构，贯彻落实“三重一大”决策机制，确保决策的科学性和合理性，保障公司治理的规范性和有效性。

### 完善治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起由股东会、董事会、监事会以及经理层构成的“三会一层”组织架构，并将党的领导融入治理架构，设立党委会。公司严格执行“三重一大”决策机制，有效提升治理效能和管理水平。

#### 公司治理组织架构



### 加强规范运作

#### 股东会

中国十七冶充分尊重并切实保障股东权益，2023 年，公司共召开股东会会议 3 次，股东会审议议案 7 项，股东会的董事出席率 100%。

共召开 股东会会议	股东会 审议议案	股东会 董事出席率
<b>3</b> 次	<b>7</b> 项	<b>100%</b>



## 董事会

公司董事会充分发挥定战略、作决策、防风险的作用，聚焦高质量发展重任，董事会成员的任命由股东单位提出任职建议，公司董事会审议、股东会审议决定。2023 年，公司董事会由 7 名董事组成，其中外部董事 4 名，职工董事 1 名。

2023 年，公司积极开展参与各级董事会建设专题培训，全年参与多次国资委对标世界一流管理提升推进会及国企改革讲堂，增强董事会勤勉尽责的意识，提升董事会履职的能力，优化公司治理水平。

董事会绩效	
董事会会议召开次数 <b>12</b> 次	董事会会议应出席人次 <b>84</b> 人次
董事会会议实际出席人次 <b>84</b> 人次	董事会审议议案数目 <b>35</b> 项
外部董事占比 <b>57%</b>	

## 监事会

公司监事会由 2 名监事组成，其中女性监事 1 名，职工代表监事 1 名。公司监事恪尽职守，履行监督职责，检查公司经营、财务活动及依法运作等情况，参与公司重大决策、决定的研究，积极维护公司利益，保障股东权益。2023 年，公司监事会共召开 2 次会议，审议议案 6 项。

## 高级管理层

公司经理层以战略视野进行经营规划，秉持务实的管理风格，确保各项决策和措施得到有效落实。2023 年，公司高级管理层由 7 位成员组成，共同推动公司战略目标的实现。



## 履行纳税义务

中国十七冶依法遵循国家相关税收法律法规，建立对公账户缴税的长效机制，规范企业税务管理，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。2023 年，公司共缴税 72,838.49 万元，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

## 强化资金保障

中国十七冶围绕公司战略部署和年度经营目标，严控财务资金风险，持续做好资金统筹管理工作，高效运用资金，提高资金使用效益，持续探索强化资金管理和控制的途径。

公司通过精细化的资金管理，深化业财融合，提高准确性和前瞻性。2023 年，公司制定《十七冶资金管理办法》《十七冶境外资金管理办法》，进一步完善财务管理制度体系，夯实资金管理基础。

## 深化保密教育

公司高度重视保密教育，积极开展保密教育培训，提升全员保密意识。2023 年，公司组织全体员工从保密法律法规、保密技术、保密警示案例等方面进行深入学习，并开展军工涉密项目保密管理专题培训，提高保密工作的责任感和紧迫感，维护国家安全。

### 案例 军工涉密项目保密管理专题培训

2023 年 9 月份，公司组织开展军工涉密项目保密管理专题培训，从国家秘密的定义、保密管理体系建设、技术管理体系建设、军民融合项目保密管理规定、军民融合项目特点、如何进行军民融合项目保密管理等方面进行了细致解读。此次培训共 107 人参加，进一步深化管理人员对军工项目管理规定的认识，增强了军工项目全过程保密管理的意识。

# 强化内控合规

中国十七冶以内控合规管理为发展基石，构建完善的合规管理及风险管理工作框架。通过持续强化内控手段和内审监督，坚守法务合规的底线，严格执行风险管理，确保公司决策的合法性、经营活动的合规性，保障公司的稳健运营和持续竞争力。

## 完善内部控制

中国十七冶结合公司管理制度要求及内部控制管理规范，建立单位层面的内控运行制约机制，涵盖内控管理职责分工、经济活动决策机制、关键岗位责任机制、关键人员资质能力、财务信息编报要求、信息技术应用要求、经济活动风险评估、内部控制监督评价等 8 个方面，并针对预算管理、招标采购管理、海外资产管理等业务模块的规章制度文件进行梳理汇编。

公司重点整合物流仓储、海外资产、项目管理等重要控制点的管理流程及控制活动，开展 2023 年度中国十七冶内控与风险自评价、物流与仓储内控评价、十七冶海外资产内控评价、十七冶项目管理内控评价四项内控评价活动，筑起控制企业利益流失的防线。

## 夯实合规管理

公司高度重视合规管理组织建设，制定《合规管理制度》，成立合规管理委员会和法治工作领导小组，明确公司各职能部门合规管理职责，并将决定公司法律合规管理体系、实施情况总体监控和评价等职责纳入董事会职权，提升合规管理水平及有效性。

公司开展合规管理专项自查，结合自身业务领域实际情况，梳理公司主业开展过程中涉及的重点合规领域，形成《合规风险清单》《重点岗位合规职责清单》《合规风险流程管控清单》三项合规清单，建立有效的合规审查机制，进一步确保程序合规。

公司推进合规文化融入日常经营，组织合规管理专题培训、举办合规管理宣传月活动，提升全体员工合规意识。2023 年，公司共召集员工签署合规承诺书 3,611 份，组织合规培训 8 次。

2023 年，



公司共召集员工签署  
合规承诺书

3,611 份



组织合规培训

8 次

## 案例 开展 2023 年度合规宣传月活动暨合规管理专题培训

2023 年 11 月，公司组织开展 2023 年度合规宣传月活动暨合规管理专题培训，培训会以《建筑企业合规管理体系的搭建与落地》为专题，结合建筑企业特点、合规必要性，重点从合规概述、合规管理模式、合规管理体系搭建及落地重点等方面进行详细解析，培训内容紧贴建筑行业热点难点，极具前瞻性、理论性、操作性和针对性，促使参训人员全面深刻地把握合规管理的必要性和重要性。



合规宣传月活动暨合规管理专题培训

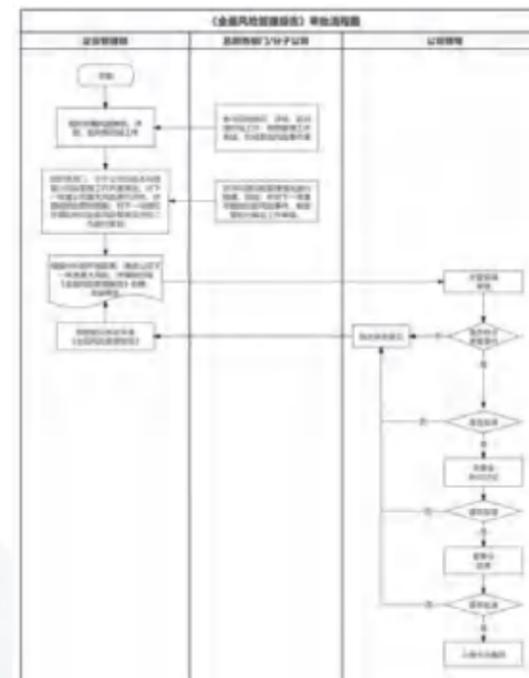


## 强化风险管理

中国十七冶将风险管理融入企业运营的各个层面，建立全面的风险识别、评估和应对机制，制定风险管理策略和预案，提高对突发事件的响应能力。通过定期的风险评估和内部审计，主动识别并管理战略、财务、运营、市场、法律等方面的风险，确保及时发现潜在风险并采取有效措施。

公司持续开展全面风险排查工作，进行重点风险管理初始信息收集、评估及风险管理策略制定，明确整改时间和职责范围，形成全面风险管理报告，提升防范化解重大风险能力。

公司高度重视招投标领域的风险管控，制定《招投标领域合规风险指引及合规风险管控措施手册阅读须知及对照表》，对招投标过程进行全面的风险识别与评估，确定风险源和应对措施，保障企业稳定运营。



《全面风险管理报告》编制流程

### 加强法务管理

公司强化法律风险防控机制，建立完善的法律体系，确保各项决策和经营活动合法合规，加强法治文化建设，为企业高质量发展提供法律支撑。

### 依法治企

公司遵循依法治企原则，全面提升法务管理水平，通过强化合同管理，搭建合同管理数字化平台，加强诉讼管理，定期报送诉讼案件管理台账，跟踪诉讼进展，提高案件处理效率。公司法律顾问赴多个分公司开展法律咨询座谈会，提升各级经营主体的法律意识，发挥法律工作对公司经营发展的支撑作用。

#### 中国十七冶部分法务管理制度

- 《法律纠纷案件管理办法》
- 《法律审核管理办法》
- 《法律事务管理制度》
- 《供方经济纠纷预警和调节管理办法》
- 《法律顾问管理办法》
- 《外聘法律顾问管理办法》
- 《企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责管理办法》
- 《合同管理制度》



### 法治文化建设

公司注重法治文化建设，推进全员普法工作。通过“普法强基”系列培训、宪法答题测试等多元化方式，将学法、守法、用法意识渗透到业务发展的各个环节，提高全员法治素养，增强法治观念。



组织参加宪法法律知识测试

#### 案例 “普法强基”系列培训

2023年，中国十七冶组织参加“普法强基”系列培训，围绕资本市场、多变开发银行项目、国有企业刑事合规等领域的法律风险开展专题培训，进一步加强应对相关业务法律风险的化解能力，提升依法合规治理质效。



参加“普法强基”法律专题培训



## 深化内审监督

公司持续优化审计体系，完善《内部审计制度》，明确“集中管理、一级审计”的审计管理模式。公司设置独立的内部审计部门，成立审前调查及策划小组，加强事前把控、审计流程精细化管理与稽核，实施多层次审核机制，严格执行责任追究制度，确保公司审计工作全流程规范化，高质高效运行。2023 年，公司共完成专项审计 49 项，发现问题 140 项，问题整改率 100%。

内部审计工作组织架构



公司坚持以“立德、立业、立信”为目标，全面加强审计部门自身建设，通过以老带新、以干促学、谈心谈话、召开审前研讨会、开展培训教育等方式，不断提升审计干部的统筹谋划、业务实操、团结协作能力。

审计培训绩效



## 加快数字化转型

中国十七冶把信息化建设作为企业发展的新引擎，致力于数字化转型，推动办公流程数字化和基础设施的智能化改造，提高运营效率和决策质量，注重信息资源的优化管理，强化数据安全防护，促进企业在数字经济时代稳步前进。

## 数字化运营

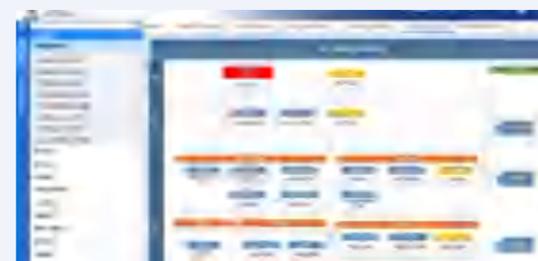
公司持续加快信息化管理系统构建，制定《信息化管理办法》，发布《数字化企业大脑要素字典 1.0》，深度梳理数字化管理要素，优化业务流程、创新管理模式，促进数据资源的整合共享，提升管理效率和运营效能，赋能业务发展，推进企业的数字化转型。



数字化办公平台

### 项目管理系统

项目管理系统建设重点涵盖经济线，功能上包括合同、项目信息、策划、物资、分包、机械、成本等管理业务



### 业财一体化

业财一体化建设基于经济线业务应用，打通收入管理、分包管理、物资管理、资金管理之间的数据壁垒，贯穿项目经济线管理全流程，为履约和成本管理提供有力数据支撑



### 数字化管控中心

数字化管控中心整合业务系统、智慧工地等全域数据，打通数据壁垒，通过发展愿景、数字管理、数智建造、远程调度四大主题的全新策划，充分应用数字化企业大脑建设成果和全面采用数字化、智能化建造的实时和仿真场景



### 智慧工地平台

智慧工地平台覆盖了劳务、安全、质量、进度、视频监控管理系统。重点项目物料管理系统全覆盖，同时应用智能硬件、BIM 技术辅助项目管理



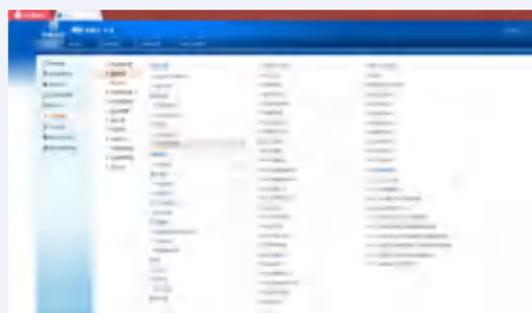
### 人力资源管理系统

十七冶 HR 系统自 2018 年开始建设，历时五年，完成了人力资源工作从线下到线上的转移，并与其他系统进行集成，统一了组织、岗位、人员等主数据



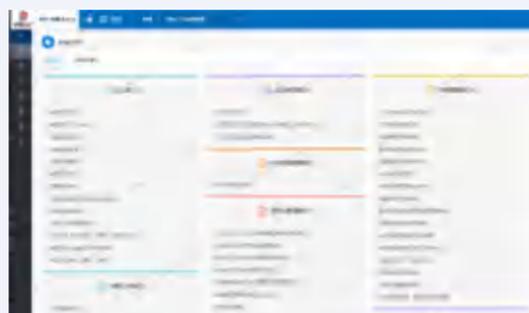
### 财务共享中心

对项目资金集中统一管控，资金集中统一支付，为项目管理主平台建设提供有力支撑，强化了公司资金集约化管理和财务管控能力



### OA 协同办公平台

OA 系统涵盖了门户、工作流程管理、知识文档管理、会议管理、车辆管理、日程管理等，实现了企业全方位的资源管理整合



### 投资管理系统

投融资管理信息系统以日常的管理为中心，通过打通项目底层数据库，实现数据和资料在项目全生命周期的投、融、建、管、营、退（移交）各阶段无缝流转，进而实现日常工作的数字化、自动化、智能化、规范化，降低沟通成本



### 案例 数字化企业大脑建设推进会

2023 年 6 月，中国十七冶召开数字化企业大脑建设推进会暨“数字化素养与技能提升培训”。培训会从数字化企业大脑建设工作背景、阶段成效及发展前景进行讲解与分享，并对中国十七冶数字化深度发展提出针对性建议。会上，数字化行业专家分享了建筑业大数据解决方案与建设实践；公司信息化管理部对公司数字化企业大脑建设工作进行详细汇报并就下一步重点工作开展安排部署，加快推进公司数字化企业大脑建设，提升全员数字化素养与技能。



数字化企业大脑建设推进会



## 保障信息安全

公司履行网络和信息安全责任，加强平台系统、数据迁移备份等信息安全管理，签订网络和信息安全责任承诺书，提升网络安全防护水平，并通过开展信息安全培训及演练，增强全体员工网络安全意识。2023 年，公司未发生重大信息安全事件。

### 案例 “数字五矿”系列培训

2023 年，中国十七冶举办“数字五矿”系列培训。本次培训以《提高网络安全意识 共筑网络安全防线》为主题，从网络安全形势背景、网络安全典型事件、网络安全意识提升、安全意识防范要点四个维度出发，介绍网络安全基本概念，学习网络安全相关法律法规，通过历年来发生的典型重大安全事件从工作及生活两个维度讲解网络安全相关知识，提出网络安全防范建议，进一步提升全体员工网络安全防范能力。

# 创新驱动发展

中国十七冶坚持创新驱动发展战略，构建高效的科研创新体系，开展科研交流创新合作，注重人才团队建设，加速科技成果转化，推动技术革新，提升科技创新对公司生产经营的支撑作用，赋能企业高质量发展。

## 科研管理体系

公司制定《研究开发项目管理办法》《技术创新管理制度》《知识产权管理办法》，建立起覆盖申报立项、结题验收、费用管理、知识产权管理、考核激励的全流程科研管理体系，有效进行资源调配和项目控制，不断提高科研创新的投入产出比，全面夯实科技创新基础管理工作，促进公司科技创新水平与成果转化能力持续稳步提升，增强公司在新形势下科技创新竞争力。

中国十七冶科研管理流程



## 科技创新成果

公司始终以市场为导向，以提升企业竞争能力为目标，以国际、国内先进技术为标杆，以工程项目为载体，坚持专利工法化、工法标准化原则，发挥专利价值。提升科技成果总结凝练水平，加强科技成果推广与宣传，为公司高质量发展不断输送新动能。

作为国家认定企业技术中心的科研平台，公司积极开发和推广应用新技术、新工艺，不断增强自主创新能力和内外部资源整合能力，孵化出一批原创性、战略性、高质量科技成果，充分发挥创新主导作用，以科技创新推动产业创新。

截至 2023 年底，公司累计受理专利 1,273 件，累计授权专利 465 件，其中授权发明专利 206 件。公司参编国际标准 1 项、国家标准 1 项、行业标准 3 项，在编主编团体标准 22 项，进一步提高核心竞争力，带动产业发展。

截至 2023 年底，

累计授权专利 **465** 件

授权发明专利 **206** 件

## 案例 行业先进技术

### 冶金工程建造技术

公司研发“超大型转炉炼钢工程建造集成技术”，首创“跨外组装、空中对接、整体就位”的超大型转炉组合法安装技术和“冶金工程变频调速现场试验交接技术”，填补行业空白，集成技术达到国际先进水平。

序号	技术名称	水平评价	技术总结
1	超大型转炉炼钢工程建造集成技术	国际先进	授权发明专利 13 件，授权实用新型专利 52 件；获省部级一等奖 4 项，发表学术论文 9 篇，出版著作 1 部
2	生产环境下炼钢工程建造集成技术研究	国际先进	授权发明专利 10 件，软件著作权 2 件，授权实用新型专利 25 件，获省部级一等奖 3 项，发表论文 3 篇
3	冶金工程环境污染防治集成技术	国际先进	授权发明专利 6 件，授权实用新型专利 12 件，获省部级工法 1 项
4	大型高炉炉顶密封装置新技术	国际先进	授权发明专利 1 件，授权实用新型专利 5 件，获省部级工法 1 项
5	超大型转炉吊钩天车技术	国际先进	授权发明专利 4 件，授权实用新型专利 2 件，获省部级工法 1 项

技术水平评价



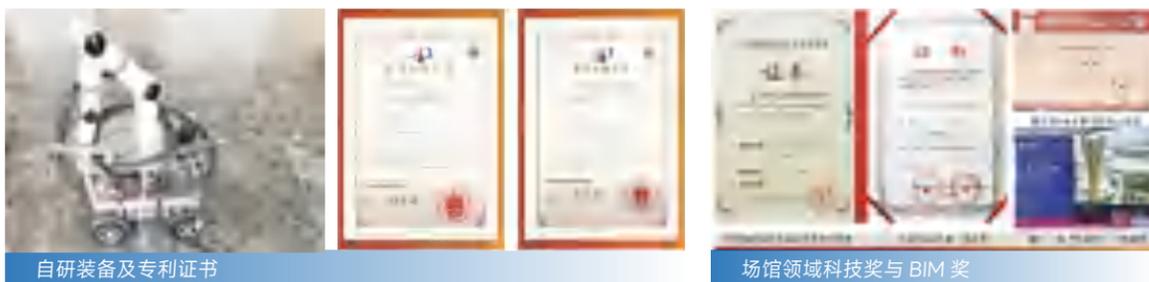
专利及工法证书



### 案例 行业先进技术

#### 大型场馆精益建造技术

公司在大型场馆领域首创全球最小矢跨比单层网壳弦支穹顶结构设计、施工成套技术，开展国内首例人群荷载激励下预制看台板动力特性测试与舒适度评价。在该领域，公司累计授权发明专利 87 件，获得工法 11 项，获批标准 7 部，两项科技成果被评价为国际领先水平。现今，公司所掌握的大型场馆精益建造技术相关研究成果已成功应用于兰州奥体中心等 7 项工程。



自研装备及专利证书

场馆领域科技奖与 BIM 奖

#### 城市地下管廊建造关键技术

公司创新研发二衬缩减法、组合大钢模板、无肥槽建造等城市地下管廊建造关键技术，其中矩形大截面综合管廊二衬结构缩减法建造技术，填补了国内外技术空白，创新了浅埋暗挖工艺，实现地下暗河不断流穿越施工。城市地下管廊建造等关键技术共获得 36 项发明专利，获得 7 项部级工法，获批 6 部行业和地方标准，一项成果获华夏建设科学技术奖二等奖。



技术水平评价

部分技术成果

### 案例 产品技术创新

#### 基于数字孪生的大型转炉本体智能安装系统

该系统通过自适应性转炉专用台架装置，提升不同转炉炉型安装用专用台架的经济性、安全性；运用智能感知技术，实现转炉托圈、炉壳等转炉部件吊装过程中的智能导航、智能定位；运用转炉安装驱动装置，实现转炉整体一键精准顶推与定位（定位精度不超过 1mm）。目前，该系统中国十七冶酒钢炼钢项目上得到充分应用，得到业主、监理的一致好评。



基于数字孪生的大型转炉本体智能安装系统

#### 黄土隧道低净空智能钻孔装备

该装备主要由履带式行走底盘、钻孔粉碎属具、旋风分离部件及智能化控制系统等部分组成，集成机器视觉、智能导航、激光感知等先进技术，具备自主导航与定位、自动找平、垂直度可视化调节、钻孔实时感知、钻渣自动清理及钻孔智能感知等一体化功能，在 3 米高的有限作业空间内可实现钻孔深度超过 9 米，解决隧道内局部受限空间内大型灌注桩设备无法进入和移动作业的难题。



黄土隧道低净空智能钻孔装备

## 科技创新绩效

指标	单位	2023 年数值
科技创新投入	万元	161,259.88
研发人员总数	人	1,580
研发人员占比	%	3.75
<b>年度新增授权专利总数</b>	<b>件</b>	<b>465</b>
其中，授权发明专利	件	201
授权实用新型专利	件	257
授权外观专利	件	7
<b>累计授权专利总件数</b>	<b>件</b>	<b>5,016</b>
其中，授权发明专利	件	1,087
授权实用新型专利	件	3,879
授权外观专利	件	50
年度获得软件著作权数量	件	4
累计软件著作权总数量	件	14
<b>年度新增制定标准数量</b>	<b>项</b>	<b>10</b>
其中，制定国际标准	项	1
制定国家标准	项	3
制定行业标准	项	3
制定团体标准	项	3
<b>累计制定标准总数量</b>	<b>项</b>	<b>42</b>
其中，制定国际标准	项	2
制定国家标准	项	16

指标	单位	2023 年数值
制定行业标准	项	14
制定团体标准	项	10
<b>年度新增组织参与科研项目数量</b>	<b>项</b>	<b>14</b>
其中，国家级科研项目	项	3
省部级科研项目	项	7
公司级科研项目	项	4
<b>累计组织参与科研项目总数量</b>	<b>项</b>	<b>25</b>
其中，国家级科研项目	项	3
省部级科研项目	项	15
公司级科研项目	项	7
年度知识产权培训次数	次	1
年度知识产权培训时长	小时	1.5
年度知识产权培训参与人次	人次	266

## 产学研合作

公司积极拓展与高校的合作，深化产学研融合，整合高校教育资源与科研实力，发挥企业在资本、管理和实践方面的优势，促进学术研究与产业应用的紧密结合，加速科研成果的市场化进程，共同培育创新驱动的发展新动能。

公司已与主要有东南大学、哈尔滨工业大学、同济大学、清华大学、上海交通大学、北京交通大学、中冶建筑研究总院有限公司、建筑材料工业技术监督研究中心等多所高校及科研院所开展合作，完成专利、论文、工法等多个领域成果，借助高校及科研院所的专业知识完善技术体系。

# 02 发展绿色生态 坚守环保职责

环境保护投入

8,270 万元

环境应急演练次数

160 次

环保培训参与人次

1,600 人次

温室气体排放总量

75.0488

万吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

0.1481

吨二氧化碳当量 / 万元产值 (收入)

“

中国十七冶致力于探索生态友好、低碳循环的可持续发展之路，积极倡导科学、绿色、文明的施工理念，贯彻落实节能减排的国家方针政策，建立环境管理和问责机制，有效减少环境污染或生态破坏，倾力打造精品工程项目，践行绿色低碳发展理念，发挥良好的示范引领作用。

”



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 环保合规管理

中国十七冶严格落实环境保护相关法律法规，落实生态环保管理责任制，强化环境管理体系建设，加大环境管理监督力度，推进环境管理体系认证工作，持续建设环境友好型企业。

## 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方的环境保护法规，建立一项办法、四项细则、一项预案的环境管理制度体系，明确规定环境保护的管理要求。



### 环境管理制度体系

#### 一项办法

《节能减排和环境保护管理办法》

#### 四项细则

《节能环保报告实施细则》 《节能环保责任制实施细则》  
《节能环保检查实施细则》 《环境事件责任追究实施细则》

#### 一项预案

《突发环境事件综合应急预案》

公司持续完善环境管理体系，设立生态环境保护领导小组，专责审议并决策公司在能源节约与生态环境保护方面的重大事宜。各分公司相应设立环境保护领导机构，严格执行“党政同责”与“一岗双责”的责任制。2023 年，公司未发生重大环境污染事件和环保违法违规事件。

公司定期开展环境管理体系的外部监督审核，推进资源节约环境保护管理工作规范化、标准化和程序化，提升环境管理水平和技术能力。2023 年，中国十七冶及中冶陕投、上海建设等均已成功通过环境管理体系认证。

### 公司环保投入绩效

2023 年环境保护投入

**8,270** 万元

## 环境管理目标

中国十七冶依据国家和地方的环境法律法规修订情况，定期发布环境管理的具体目标和指标，各下属分公司根据目标指标制定资源节约与环境保护计划，明确量化的考核标准及奖惩措施，并将环境保护绩效纳入公司年度经营业绩考核体系，通过签订资源节约与环境保护目标责任书，建立覆盖全员的环保责任体系，有效落实环保责任。

- 污水、噪声、扬尘、固体废弃物排放符合标准，无资源浪费、环境污染事故，无相关投诉与举报。
- 污水：** 设置雨水收集装置，生活污水 100% 规范排放、施工污水 100% 沉淀后回收利用，不能回收利用的，处理达标后排入附近市政管网。
- 噪声：** 排放符合《建筑施工场界环境噪声排放标准》（GB 12523-2011）的要求，政府部门及社区关注的关键时段禁止排放噪声。
- 粉尘：** 按照“六个百分百”严格落实防治措施，目测无可见粉尘。
- 固体废弃物：** 生活垃圾 100% 委托当地环卫部门清运，建筑垃圾可回收利用的 100% 回收利用，不可回收的清运到指定地点，危险废弃物按规定由供应商 100% 回收，废酸液中和后排放。
- 大气：** 对于具有挥发性及产生异味的物品，要采取措施防止挥发性气体造成污染环境或产生气味，避免污染环境或气味扰民事件的发生。
- 积极推行文明施工，制定文明施工方案，实现“五节一环保”。项目初期策划将环保工作纳入其中，环保措施提前筹划。项目实施阶段，要做到职责到人，措施到位，严格执行公司及当地地方标准，动态管控。
- 控制办公用品消耗；加强施工现场非道路移动机械设备管理，减少能源消耗和污染排放。

## 环境监督检查

中国十七冶秉持预防为先的理念，实施常态化的环境风险管控，加强对环境风险点的全面排查，深化对潜在隐患的综合治理。为了确保工作的系统性和有效性，公司制定《十七冶环境因素识别、评价表》《十七冶重要环境因素控制清单》，从源头上强化对环境风险的管控，有效预防突发性环境事件以及节能环保方面的违法违规行为，确保环保工作的系统性和有效性。2023 年，公司识别环境因素 370 个，重要环境因素 56 个。



公司全面加强环境风险管理，完善《风险隐患清单》《环境风险隐患现场处置方案》。通过现场实地检查、远程巡检系统及数字项目管理平台开展随机抽查与专项检查，并对检查过程中发现的内业和现场环保隐患问题，制定整改计划，实施定期跟踪监督，实现闭环管理。2023 年，公司共排查环境隐患问题 328 项，下发 45 张整改通知单，所有问题均整改完成。

## 环境应急管理

中国十七冶进一步加强环境应急管理体系的构建，制定《突发环境事件综合应急预案》，提升针对突发环境事件的快速响应与高效处置能力。公司成立突发环境事件应急领导小组，并聘请生态环保领域专家，建立突发环境事件应急处置专家库，为公司应急管理和应急处置工作提供专业建议，确保公众健康与环境安全。2023 年，公司共开展环境应急演练 160 次。

### 案例 突发环境污染事件应急演练

2023 年 5 月 15 日，中国十七冶项目部组织突发环境污染事件应急演练，进一步验证环境应急预案体系的有效性，磨合并优化环境应急机制，提升环境应急队伍的实操能力与应对突发环境事件的整体应急响应能力。通过实战模拟，确保在真实发生环境污染紧急情况时，能够迅速、有效地进行应对，最大程度地减少潜在的环境风险。



突发环境污染事件应急演练

## 绿色低碳运营

中国十七冶坚定贯彻绿色发展理念，积极推进低碳绿色运营，实施碳减排行动、推广清洁能源使用，助力实现双碳目标，提升企业环保绩效。

### 碳减排行动

中国十七冶坚定贯彻新发展理念，编制《十七冶“十四五”生态环境保护专项规划》《十七冶碳达峰行动方案》，积极稳妥推进碳达峰碳中和，拉动相关产业绿色转型升级。公司深刻把握发展新质生产力的实践要求，加速构建工业化、数字化、绿色化、智能化建筑产业体系，当好绿色低碳发展的赋能者。

### 清洁能源使用

中国十七冶积极响应国家节能减排号召，推行以太阳能等可再生能源替代传统能源，提升清洁能源的使用比例。项目实施过程中，通过安装太阳能光伏板、利用空气能技术进行热能转换等技术，为施工现场提供绿电支持，减少化石燃料消耗，降低施工过程中的碳排放，提升项目的环保性能和整体能效水平。

#### 温室气体排放

温室气体排放总量



75.0488

万吨二氧化碳当量

温室气体排放强度



0.1481

吨二氧化碳当量 / 万元产值



太阳能光伏发电

### 案例 光伏设计应用培训

2023 年 6 月，中国十七冶设计研究院邀请外部光伏设备工程师开展光伏设计应用培训。会上，工程师详细介绍了分布式光伏发电系统的主要设备，包括太阳能组件、光伏支架、逆变器、箱变、并网柜、供电系统监控等；讲解光伏组件的建材属性、光伏发电的设计原理、光伏上午构造节点及智能光伏管理系统。此次培训内容涵盖行业理论知识和实际案例分析，对参训人员了解光伏行业情况及产品特性、指导设计思路和后期工作起到良好的促进作用。

## 绿色技术应用

中国十七冶着力推进绿色化、智能化、高端化转型发展，在项目建设过程中不断创新，加大节能环保技术研发，推广装配式建造，采用智能建筑技术、极端条件工程耐久性技术、高性能混凝土技术及废弃物减排技术等，探索 3D 打印建筑技术，减少建设施工过程中的污染排放，提升资源利用效率。

### 案例 全国首条零碳智慧高速

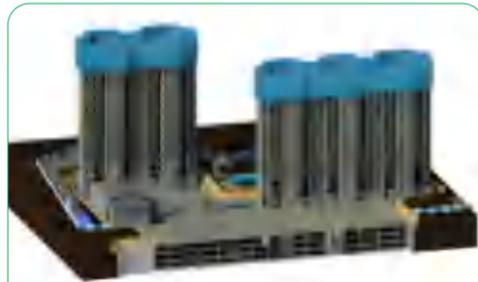
中国十七冶以“双碳”目标为引领，着力突破路桥领域的降碳技术，着力打造绿色高速公路。济青中线济潍段应用边坡光伏、智能微电网和新型能源管控等前沿技术，打造全国首例光伏边坡一体化与零碳路段，实现公路运营“净零”排放目标；路段收费站引入数字孪生系统，提升管理效率，实现隧道不降速通行。此外，项目还打造了一路十域的智慧服务区，并推出省级车路协同云平台、智慧路网管控平台等多项全国首创成果。



高速光伏发电系统

### 案例 BIM 施工深化助力北京古月佳园装配式住宅项目低碳建设

北京古月佳园装配式住宅项目借助 BIM 技术，对施工各阶段过程进行了优化，有效缩短了工期，并节约了成本。通过 BIM 技术的应用，减少了施工中的返工现象，确保了分部分项工程质量一次验收合格率达到 100%。此外，该项目还从材料控制、能源节约、工艺优化等多个方面强化减碳措施，共计减少近 60 吨的碳排放量，因此荣获了北京市绿色工地的称号，成功实现了工程低碳建设的目标。



北京古月佳园装配式住宅项目 BIM 模型

## 节能减排行动

中国十七冶致力于节能减排工作，明确界定能源消耗、水资源利用及“三废”排放等核心指标，降低能源资源消耗强度。建设项目严格采取扬尘抑制和噪声污染减少措施，不断优化施工环境，最大限度降低施工活动对周边环境产生的负面影响。

### 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，不断完善能源管理体系，积极采纳国家及行业推荐的节能、高效、环保型施工设备与机具，通过构建能源管控系统、实施分布式光伏项目、优化设备配置、细化能源消耗统计、推广节约用电等多项举措，有效实现成本控制与环境效益的双重提升。

### 水资源管理

中国十七冶高度重视水资源管理，构建完善的用水计量与考核体系，应用雨水收集系统于车辆清洗、混凝土养护等各项非饮用水需求中，建设项目各出入口设置洗车台，并配套建设三级沉淀池，促进水资源循环再利用；引进先进工艺与设备，提升中水回用率，实现水资源的高效节约目标。

#### 2023 年公司能源消耗情况

外购电力  
**5,366,180.12**  
兆瓦时

天然气  
**2.4821**  
万立方米

汽油  
**61,955.0043**  
吨

柴油  
**59,542.2879**  
吨



雨水收集池

三级沉淀池

## 排放物管理

### 废气管理

中国十七冶着力推进绿色化、智能化、高端化转型发展，在项目建设过程中不断创新，加大节能环保技术研发，推广装配式建造，采用智能建筑技术、极端条件工程耐久性技术、高性能混凝土技术及废弃物减排技术等，探索3D打印建筑技术，减少建设施工过程中的污染排放，提升资源利用效率。



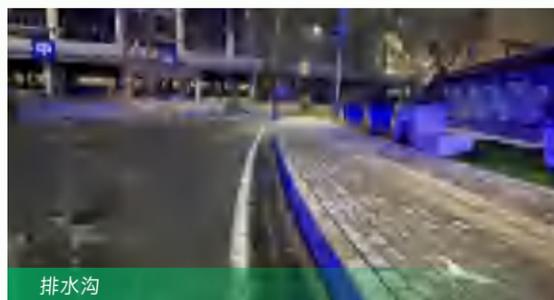
焊烟净化收集装置



食堂油烟设排烟净化器

### 废水管理

中国十七冶加强废水排放管理，采取严格的污水控制措施。施工现场的污水排放严格遵循国家卫生与环保部门的相关规定，现场道路及材料堆放场周边设置排水沟，工程污水和试验室用水由专业回收单位进行100%处理，淤泥经过完全脱水处理后进行再利用或安全外运，实现资源的最大化利用与环境的保护。



排水沟



污水水质检测

### 废弃物管理

针对一般固体废弃物，公司于施工现场设立建筑废物料池，对产生的各类建筑垃圾进行分类处理，于生活区域配备封闭式垃圾存放容器，严格执行生活垃圾袋装化管理制度，维护环境整洁，并与具备合法资质的专业单位签订垃圾清运协议，确保生活垃圾能够即时、规范处置。



垃圾分类

针对有毒有害废弃物，公司设置专用回收箱单独收集废电池、废墨盒等废旧电子产品，在施工区域内对废涂料、废油漆桶实施严格的分类收集与封闭存放措施，并定期委托具备相关处置资质的专业单位进行统一处理。



危险品储存专用库房



电池回收箱

## 绿色建造

中国十七冶深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，完善《绿色施工指导手册》《绿色建造指导手册》等内部管理手册，构建全面高效的绿色管理体系，并获安徽省环境保护产业协会评为“AAA级环保施工示范单位”。



公司积极推行资源节约型与环境友好型的施工活动，通过采用低碳、节能的先进施工技术与设备，实现节能、节材、节水、节地、节时和环境保护的“五节一环保”目标，降低施工成本，减少对周边环境的负面影响，提升项目的综合竞争力和公司品牌形象，充分发挥绿色建造的“示范引领”作用。

## 智慧工地

公司深入推动智慧工地建设，打造“数字十七冶”。项目部运用 BIM 技术、智慧工地决策系统及样板引路制度，优化施工方案与材料利用，减少资源浪费，促进节能减碳。从理念、技术、组织三方面入手，将节能减排实践融入日常经营，并利用数字项目管理平台智能监管施工进度及环保管理情况。



环境监测系统实时捕捉现场的风速、温度和颗粒物等关键参数，将这些数据即时上传至智慧工地系统。当监测参数超过预设安全阈值，系统将立即触发报警机制，并与喷淋设备实现智能联动，自动启动降尘措施，有效控制施工现场的扬尘问题。



## 扬尘管理

中国十七冶严格实施扬尘控制措施，确保施工环境的清洁与环保。现场出入口配备车辆冲洗设施或自动化冲洗设备，减少尘土带离。土方作业工程采取持续洒水作业，安装喷雾降尘设备，对裸露场地及集中堆放的土方实施覆盖、固化或绿化等措施，抑制空气中的悬浮颗粒物，全方位守护施工现场及周边环境的空气质量。



### 噪声管理

公司加强噪声管理，对于易产生高噪声的施工机具和设备采用隔音罩、隔音板、隔音屏等降噪设施，尽量远离居民区、学校、医院等噪音敏感区域，并在敏感区域附近设置噪声监测点和监控点。公司合理规划施工进度，将产生较大噪声的作业安排在白天，并严格将夜间施工场界噪声控制在 55 分贝以下，全力维护周边环境的宁静与和谐。



### 材料管理

公司积极采用符合绿色施工的环保型材料，利用废旧钢板和模板创新制作排水沟盖板、垃圾桶、花盆等实用物品，并将现场建筑垃圾用于地基回填材料，实现资源利用最大化。

#### 案例 智慧物料管理

物料现场验收管控系统运用物联网技术，通过地磅周边的智能硬件设备自动采集高精度数据；运用数据集成和云计算技术有效积累、保值、增值物料数据资产；运用互联网和大数据技术，多项目数据监测，全维度智能分析；运用移动互联网技术，随时随地掌控现场、识别风险，零距离集约管控、可视化智能决策。



## 倡导绿色生活

中国十七冶致力于节能环保知识的广泛传播，积极倡导绿色、低碳的生活方式，着重强化节水、节电管理措施，营造节能减碳的良好环境与环保氛围。

### 绿色办公先行

公司推行无纸化办公系统，以电子文档取代纸质材料，大幅降低纸张消耗和打印成本，提升工作效率；合理调控公共区域照明和空调使用，倡导节约水电；强化设备使用管理，避免不必要的能源浪费；通过智能技术应用，优化停车场照明，减少水电资源消耗；实行垃圾分类回收，全面提升环保和节约效能；加强食堂管理，实行按需配餐，减少食物浪费。



公司鼓励全体人员乘坐公共交通工具、骑自行车或步行上下班，以实际行动响应绿色出行号召，促进碳减排。

#### 公司绿色办公管理绩效



### 环保宣传活动

公司紧扣“节能降碳，你我同行”与“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”的核心主题，开展节能宣传周与全国低碳日等系列活动。通过多元化宣传策略构建节能低碳企业文化氛围，增强公司员工低碳意识、能源忧患意识和节约意识，增强全员节能环保的责任感和自觉性。

公司积极开展节能宣传周活动，采用知识问答、专题培训等形式，提升员工节能意识；通过建设项目启动仪式，向员工宣贯节能环保法规政策；编制节能环保科普知识手册，号召员工签署节能环保倡议书和承诺书，鼓励全员践行绿色环保理念。

公司环保培训绩效		
环保培训次数	环保培训时长	环保培训参与人次
<b>305</b> 次	<b>315</b> 小时	<b>3,600</b> 人次



公司不仅开展面向全体员工的基础环保培训，还定期组织各层级生态环保管理人参加专项节能环保培训，邀请内外部专家围绕双碳相关政策法规、上级单位环保管控要求、内部环保管理制度等内容进行系统授课，不断提升各层级人员的生态环保意识。

### 案例 义务植树活动

2023年3月25日，路桥分公司青年志愿服务队组织开展义务植树活动。活动现场，志愿者们分工协作，每个环节衔接有序，经过大家的辛勤劳作，二十余株新移栽的红枫迎风挺立，传递着新春的生机。本次活动进一步提高青年群体保护生态环境、贯彻新发展理念、践行“植绿、爱绿、护绿”绿色风尚的责任感与使命感，弘扬志愿服务精神，彰显十七冶青年的时代风采与责任担当。



## 绿色环保典范

中国十七冶深耕绿色建筑，积极参与生态环境保护工程，荣获多项绿色建筑领域奖项，引领行业绿色转型。

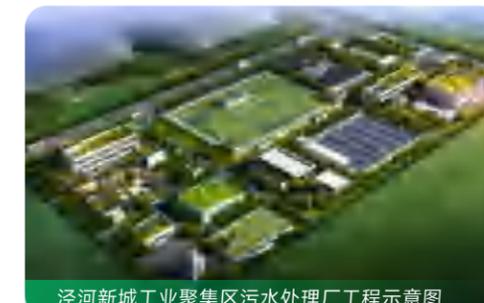
### 市政环保工程

公司大力发展环保工程，有效控制环境污染，解决生态退化问题。通过采用高效节能技术、推广清洁能源使用、优化资源循环体系，提升环境保护工作的质量，建设宜居城市，改善居民生活品质。



### 案例 泾河新城工业聚集区污水处理厂工程

泾河新城工业聚集区污水处理厂工程采用“预处理+五段bardenpho+二沉池+高速气浮池+转盘滤池+臭氧高级催化氧化池（兼消毒池）+巴氏计量槽”污水处理工艺，服务2.04平方公里的高端装备制造工业园区，兼备工业污水处理和生活污水处理能力。项目的建成极大地改善了周围水体环境，助力泾河新城提升城市品位、改善人居环境，打造“南山北水·灵动泾河”的城市品牌形象。



### 案例 安徽灵璧建筑垃圾资源化利用项目

2023年5月，城建分公司快速推进安徽灵璧建筑垃圾资源化利用项目。作为灵璧县重点环保产业项目之一，项目建成后预计日处理建筑、装修垃圾2300吨，显著提升建筑垃圾规模化处置和资源化利用能力，为灵璧县建筑垃圾再利用注入绿色动能，助力“无废城市”建设。



## 生态环境保护

中国十七冶在推进其业务发展的同时，高度重视生态环境的保护与恢复工作。公司采取绿化措施，有效降低施工活动造成的粉尘排放，减轻对生态系统的潜在威胁；大力推动生态环保项目实施，为生物多样性保护保驾护航。

### 案例 磁湖入湖河港水质净化工程

磁湖入湖河港水质净化工程选用稳定塘，是一种利用天然净化能力对污水进行处理的构筑物。该工程以太阳能作为初始能量，在塘内构建水生动植物生态系统，通过稳定塘里多条食物链实现物质迁移、转化和能量的逐级传递、转化，对入塘污水中的有机污染物进行降解和转化，实现净化水质、回收水资源的目。稳定塘技术引入光催化分解网，在可见光下高效分解有机物、COD、氨氮等，全天候净化，安全且不破坏水质，提升植物存活率，使水体具备自清洁能力，实现污水处理与资源化利用的高效结合。



磁湖入湖河港水质净化工程稳定塘

### 案例 磁湖草型清水态生态系统重建工程

水生生态系统修复是一项系统工程，需依据水体地理位置、底质、运动特性、水质及群落特征，科学设计修复方案。基于种群间捕食关系确定生物种类与数量，沉水植被对降低水体中 TN、TP、COD 等关键指标及抑制藻类生长具有重要作用，通过工程与生态措施改善光照和地质条件，并引入适应性强的先锋物种。根据磁湖水深现状，采用软围隔进行分区修复，便于鱼类管理，并为微生物提供栖息地，促进生态恢复。



沉水植物修复示意图

### 案例 长江黄石段生态环境导向开发 (EOD) 项目

中国十七冶承建的长江黄石段生态环境导向开发 (EOD) 项目，是国家第二批 EOD 试点项目、湖北省重点工程。建设内容包括：黄石长江岸线生态修复、综合整治工程、长江饮用水源地保护工程、湖泊综合治理工程、象鼻山综合治理及生态修复工程等 6 大生态治理子项，在提升区域环境承载力的同时，导入绿色材料产业园、光伏发电、生态健康产业园等 3 大绿色产业，以产业发展带来效益，反哺长江黄石段区域环境治理。通过实施生态环境导向开发项目，加快黄石市长江生态修复与环境保护，提升绿色低碳循环发展水平。



长江黄石段生态环境导向开发 (EOD) 项目



兰州奥体中心项目



科威特大学城项目

## 绿色建筑荣誉

公司参照绿色建造施工评价标准，全面应用新技术，将节能降耗融入项目管理体系，提升项目绿色建造施工水平。2023年，公司所承建的项目于中国施工企业管理协会组织的工程建设项目绿色建造施工水平评价中，获评 5 个三星项目和 3 个两星项目。

### 案例 兰州奥体中心项目

兰州奥体中心项目作为西北地区规模最大的体育场馆集群，成功开创大型体育场馆在投资、建设、运营一体化方面的全新模式。该项目攻克 14 项关键技术难题，在关键装备、关键材料领域取得了新突破，率先基于 5G 技术打造 BIM+ 智慧工地，树立了智慧化、高品质的体育场馆建设新典范。

### 案例 科威特大学城项目

科威特大学城项目以高标准的中国钢结构、玻璃幕墙系统、遮阳膜结构产品和施工技术替代欧美技术产品，运用高智能控温和采光系统，根据室内人员数量和日照变化，自动调节室内灯光、窗帘、空调的亮度和温度，达到 LEED（美国绿色建筑评价）银级标准。



科威特大学城项目

# 03 承担社会责任 助力和谐共赢

培训总投入

1,558.68 万元

员工帮扶投入金额

621.24 万元

安全应急演练

212 次

参与志愿服务时长

3,107 小时

参与志愿服务人次

9,200 人次

“

中国十七冶致力于打造高品质的工程项目，牢固树立安全底线意识，筑牢安全生产屏障，确保安全生产与稳定运营，秉持合作共赢的核心理念，优化供应链管理，同时以人为本，积极承担并履行社会责任。

”



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 夯实质量管理

中国十七冶坚持以高质量发展为核心指导思想，完善质量管理体系，积极部署并执行质量专项检查工作，构建智能化建造技术，积极参与质量创优创奖活动，全面提升质量管理水平，确保向社会交付符合标准的优质工程项目。

## 健全质量管理体系

公司构建完善的质量保障体系，对《十七冶工程（产品）质量管理制度》《十七冶项目施工组织总设计编制指导书》《十七冶项目质量计划编制指导书》《工业管道施工质量标准化手册》《十七冶工程质量行为标准化实施手册》等项目质量管理规定进行修订，同时，其建设工程设计、建设工程总承包业务取得了 ISO 9001 质量管理体系认证。



质量管理体系认证证书

## 提升质量管理水平

公司制定《工程（产品）质量管理工作计划》，采用两级公司质量专项检查、项目过程验证考核、第三方检查等检查形式，进一步提升公司建设工程质量水平。

2023 年 9 月，公司组织开展“质量月”活动，利用各类宣传载体普及质量知识，提升广大职工质量管理的意识，营造全员关心质量、重视质量、追求质量的浓厚氛围。

### 案例 开展“增强质量意识 推进高质量发展”质量月活动

2023 年 9 月，公司开展“增强质量意识 推进高质量发展”的“质量月”活动，集中开展现场观摩智慧工地质量管理模块应用情况、技术质量管理培训等系列活动，引导全公司增强质量意识，形成人人关心质量，人人创造质量、人人享受质量的良好环境，持续做到“夯基础、推标化、保质量”，为建设质量强国、强企作出新的贡献。



“质量月”活动

### 质量月活动成效

指标	单位	2023 年数值
活动参与职工	人次	13,460
发表网站专题文章	篇	88
发表报纸、杂志文章	篇	30
制作、张贴宣传画	张	1,526
制作、发放、张贴宣传资料	份	442
制作展板	个	695
发送宣传短信、微信、微博	条	2,185
开展先进经验交流推广活动	次	91
开展一线优秀质量工作者学习交流	次	87
开展“质量开放日”活动	次	72
开展质量管理模式方法培训活动	次	207
培训企业质量管理人员	人次	1,880
开展 QC 小组活动	次	87
推广质量提升的优秀成果和典型案例	次	82

### 案例 积极开展技术质量培训

2023 年，公司采取“线下 + 远程”“内部专家 + 外部专家”“质量管理培训 + 专项业务培训”的模式，共组织技术质量培训 13 场，培训人数达 2960 人次以上，通过质量制度解读、质量风险（通病）防范与处理、项目危大方案安全计算等有针对性地培训学习，进一步提高全体职工对质量工作的认识，提升质量管理水平。



技术质量培训活动

公司应用智慧工地平台“质量管理”模块，辅助施工全过程的质量管理工作，创造性构建“智慧工地 + 智能设备”新模式，实现对大体积混凝土、超危大工程的实时监管，应用智能钢筋切割设备、智能钢筋弯箍设备、智能回弹仪、智能钢筋扫描仪、智能三维扫描机器人、智能测量机器人等智能设备，提升质量管理效率。

**案例 智慧工地平台**

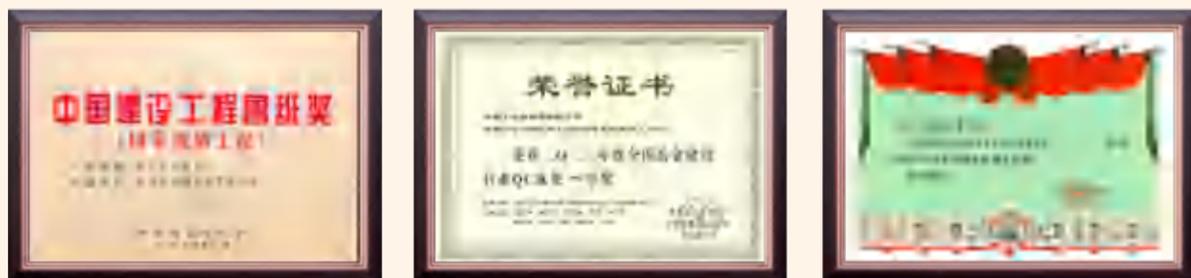
公司利用 BIM5D+ 智慧工地数字平台、二维码应用、BIM 技术等数字化、信息化技术，将质量管理数字化转型作为重要内容，实现数据采集、分析高效精准，提升质量控制水平。



智慧工地平台及 BIM 质量样板图

**质量创优创奖**

2023 年，公司工程质量创奖成果丰硕，获得国家、省、地市级优质工程奖共计 47 项，13 项 QC 成果荣获 2023 年度全国冶金建设行业一等奖和二等奖荣誉，充分展现了公司质量精益求精、追求卓越的工匠精神。

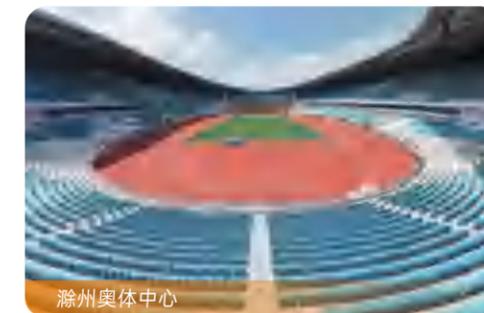


部分工程项目质量获奖



**案例 滁州奥体中心工程 2023 年荣获“中国建设工程鲁班奖”（国家优质工程）**

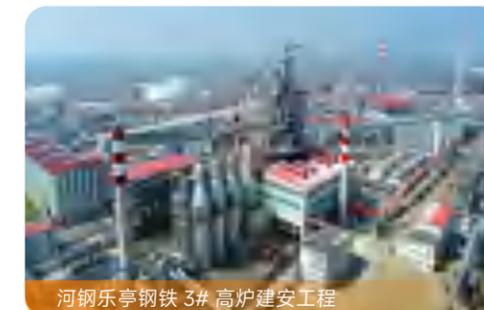
中国十七冶承建的滁州市奥体中心项目惠及滁城全民健身和体育产业发展，对进一步完善城市配套、丰富滁州市民文体娱乐生活具有重要意义。开工以来，公司严格落实质量责任，聚焦项目管理与后台支撑，设立明确的质量创优目标，在奖项申报、资料整理、创优策划等方面全过程参与，以标准化、精益化打造精品工程，为“中国建造”品牌更加响亮贡献力量。2023 年，该项目荣获“中国建设工程鲁班奖”（国家优质工程）。



滁州奥体中心

**案例 河钢乐亭钢铁 3# 高炉建安工程 2023 年荣获“国家优质工程金奖”**

河钢乐亭钢铁 3# 高炉建安工程突破传统管理模式，克服高炉重型厂房复杂结构混凝土成型质量、高炉炉壳焊接质量控制、二次结构施工质量等难题，有效提升了项目质量管理水平，提高了公司品牌价值和市场竞争力，再一次擦亮了“冶金建设国家队”的金字招牌。2023 年 1 月荣获“国家优质工程金奖”。



河钢乐亭钢铁 3# 高炉建安工程

## 优化供应链管理

公司坚持“规范招标、公平公正、提高效率、服务项目、降低成本”的原则，不断健全采购管理制度，加强对分包商管理，深化与供应商的沟通合作，推进阳光采购，严格采购风险管控，切实履行对供应商的责任。

### 完善采购管理制度

2023 年，公司共修订《十七冶采购管理制度》等 7 项采购制度，出台招标采购指导性意见，推动制度规定“无死角、全覆盖”，保障采购活动有规可依、规范运行，夯实采购管理基础，提高采购活动管理水平。

#### 案例 加强制度宣贯

2023 年 9 月 27 日，公司举办 2023 年度招标采购管理系统业务培训班，采用现场集中培训 + 线上同步直播的形式开展，共计 509 人参加培训。通过专业人员解读工程分包、物资及服务采购管理制度、采购管理流程及主要控制点、物资及服务供应商管理、项目管理手册以及统签统付类物资管理等内容，进一步提高招标采购管理人员的业务水平和责任意识，为公司的高质量和健康发展保驾护航。



招标采购管理系统业务培训班

### 加强分包商管理

公司持续开展分包“三整治、四加强”工作，整治“未招先定”“未招先干”“围标串标”，加强分包资格审查和分包商推荐制度，提高竞争性；加强评标及定标管理，做到评定分离；加强招投标管理，优化管理流程；加强采购违规问题的追责以及二级公司采购管理工作考核，保障采购业务合法合规。

### 加强供应商沟通

2023 年，公司多次召开项目参建供应商座谈交流会，加强与供应商间友好互动交流，提高自身履约能力，提升供应商队伍管理的精益化、精细化水平，进一步加强战略合作关系，在新时期转型升级过程中构建长效沟通机制，巩固“互利共赢、牢不可破”的合作关系，加深相互了解，实现价值共享。



项目参建供应商座谈交流会

### 推动阳光采购

公司坚守公平、公正、公开的核心原则，打造工业品商城“阳光易购”电子商务平台，规范化管理零星物资采购流程，确保采购数据的全面可追溯性，并实现采购流程的可视化操作，提升采购效率，保障采购质量。

公司严格履行合同廉洁责任条款，与供应商、分包商签订承诺书，防止合同履行过程中发生行贿、侵占、欺诈等违法违纪行为，建立健全防治商业贿赂的长效机制，诚实守信履行合同，营造阳光采购环境。



十七冶阳光易购平台

### 强化采购风险管控

公司以打造“数字十七冶”为建设目标，通过监测招标采购物资预算、合同、物资采购价格、设备采购、收货管理等相关数据，并对多个关键指标进行赋值，形成预警模型，实现风险预警，进一步强化招标采购的风险管理。



数字化招采管理平台

## 落实客户责任

中国十七冶以客户为中心，健全客户服务管理体系与制度，密切与客户的沟通，提升客户满意度，高效处理客户投诉，持续为客户创造最大价值。

### 健全客户服务制度

公司制定《中国十七冶集团有限公司境内大客户管理办法》，设立中国十七冶客户服务管理委员会，负责大客户开发、大客户维护等工作，通过高层拜访、战略合作、邀请考察、技术交流等方式促进战略合作，确保为客户提供满意的服务。

### 提升客户满意度管理

公司客户满意度回访工作分为两个阶段：一是在履约过程中进行客户满意度回访，二是在竣工验收后的质保期内对产品质量和维保服务进行回访。通过发送《中国十七冶大客户满意度调查表》以及直接拜访等方式，开展大客户满意度调查。回访结束后，将对调查表或回访中客户反馈的问题进行分析，并采取针对性改进措施，以切实提升客户满意度。

### 推进客户投诉处理

公司时刻关注并满足客户的需求，监督管理所属分公司开展大客户投诉处理工作，接诉后及时确定处理方案，确保投诉办结时间，与客户做好沟通工作，投诉处理结束后进行客户回访，及时闭环处理。

## 巩固安全生产

安全生产是企业发展的基石，中国十七冶将员工的生产安全放在首位，完善安全管理体系，坚决防范安全事故的发生，确保公司安全生产形势持续稳定。

### 安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《中国十七冶集团有限公司安全管理制度》，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，规范安全管理行为。

公司按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，建立公司级、分（子）公司级、项目经理部级、作业层级的四级安全管理网络体系，明确各岗位的责任确定和考核标准，逐级进行责任制交底，做到安全生产人人有责、各负其责，落实安全生产工作各项措施。

### 安全隐患排查

公司制定安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，采取定期或不定期、专业性、季节性、验收性、工地巡回等隐患排查方式，持续加大安全生产检查力度。2023年，公司累计开展安全隐患排查 4,900 次，共排查出一般安全隐患数量 51,000 项，整改完成率 100%。

#### 案例 洛阳老城区项目开展安全生产隐患排查

2023年，洛阳老城区项目持续开展常态化安全督导，以安全隐患排查整治活动为契机，领导带班检查，进一步强化落实主体责任，及时发现安全问题，提出整改建议，进而提升安全生产标准化规范化管理水平，保持了“抢跑一季度”关键时期的安全稳定态势。



安全生产隐患排查



## 安全应急管理

公司不断完善应急管理体系，制定《中国十七冶建设工程施工生产安全事故应急预案》，持续加强预判预警，通过组建应急指挥中心、应急指挥部、应急救援小组三级应急组织体系，开展消防、触电、中暑、物体打击、抗洪抢险等形式多样的应急演练活动，不断提升应急处置水平。2023 年，公司共开展安全应急演练 212 次，共 6,000 人次参与。

### 案例 隧道坍塌应急演练

2023 年 6 月 27 日，中国十七冶在连霍高速兰州清忠段项目凤凰山隧道联合举行 2023 年隧道坍塌应急演练。此次演练模拟隧道拱顶坍塌导致工人被埋的紧急事故。项目应急指挥部、救援队及管理人员迅速响应，依据处置手册高效开展通讯联络、警戒设置、坍塌检测、人员搜救等工作，成功救出被困人员。此次活动全面检验并提升在建项目应对隧道坍塌突发事件的应急处置能力，涵盖发现险情至善后处理的全环节。



隧道坍塌应急演练

### 案例 开展消防应急演练

2023 年，中国十七冶举办“人人讲安全，个个会应急”安全生产应急演练。安监部事先讲解逃生方法及消防器材使用，演练活动中，员工发现火情后，迅速上报并按疏散路线逃生，使用消防器材灭火。通过实战体验，员工提升火灾自救能力，增强消防安全责任，深化知识了解，掌握器材使用，提高隐患排查和自救能力。



消防应急演练

## 安全生产活动

为强化员工意识，公司实施多层次的安全教育培训体系，针对不同层级员工开展岗前三级教育、日常教育、特种岗位教育、专项安全教育等多种安全教育培训，提升全员安全生产履职能力，营造浓厚的安全教育氛围，确保安全生产宣教取得实效。

### 安全生产培训情况



### 案例 2023 年新入职员工安全专项培训

2023 年 7 月，中国十七冶 2023 年新员工安全专项培训正式开班。此次安全专项培训分为理论知识培训和岗位实践两个阶段进行，全体新员工在经过 15 天的安全理论知识培训及考核后，将进入施工现场开展为期 3 个月的安全一线岗位实践。此次培训，有利于增强全体新员工安全责任意识，提升岗位安全履职素质，营造全员学安全、懂安全、守安全的浓厚氛围，为实现“一创两最五强、保三争二望一”奋斗目标夯实安全发展基础。



2023 年新入职员工安全专项培训

### 案例 2023 年安全管理人员培训

2023 年 6 月，中国十七冶安监部主办、教育培训中心承办的安全管理人员培训班在公司总部大楼开班。结合公司当前安全形势及管理要求，对《工程项目管理手册》安全分册进行宣贯讲解与工作部署，并要求全体安管人员切实加强《手册》学习。本次培训班为期 2 天，采用现场集中培训 + 线上同步直播的形式开展，进一步提升公司安全管理人员现场安全监管履职能力。



2023 年安全管理人员培训

## 职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《职业健康和劳动保护管理制度》，成立职业健康工作领导小组，坚决维护职工的健康权益，持续加强职业健康管理，深化“健康企业”创建工作，着力为职工营造温馨的工作环境。2023 年，公司已通过职业健康安全管理体系认证。

公司围绕“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”主题开展各项活动。2023 年，开展主题宣讲活动次数 279 次，开展宣传咨询活动次数 223 次，开展警示教育活动次数 286 次，共印发宣传手册份数 20,798 份，制作宣传视频 104 份，出动宣传人数 1,553 人，宣传受众人群为 32,921 人。



职业健康安全管理体系认证证书

### 案例 组织观看职业健康警示教育宣传视频

2023 年各项目组织全体相关人员观看《职业病典型案例分析及防治宣教片 - 职业之殇》等职业健康警示教育视频，视频聚焦保护劳动者健康的重要性，广大职工通过观看宣教片，积极反思、吸取教训，纷纷表示触及灵魂、震撼心灵、深受教育，进而提高职工自身对职业健康的关注。



组织观看职业健康警示教育宣传视频

### 职业健康培训情况

职业健康培训人次  
**35,000** 人次

职业健康培训时长  
**485** 小时

职业健康培训场次  
**215** 次

### 案例 开展安全早会及现场《职业病防治法》宣传活动

2023 年，公司各项目部通过安全大会及时向施工现场全体成员进行《职业病防治法》宣传活动。现场进行签到、并对现场人员发放《职业病防治法》宣传手册，确保每一位一线作业人员人手一份宣传手册，营造了健康工作的良好氛围。



开展安全早会及现场《职业病防治法》宣传活动

## 保障员工权益

中国十七冶深入实施新时代人才强企战略，坚持以人为本，深化人才体制机制改革，持续增强员工福利，建立多元化的长效培养机制，助力员工发展，开展各类特色活动，不断提升员工的企业归属感。

### 坚持平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，建立员工聘任、员工晋升、员工考评、员工培训管理等完善的人力资源管理制度，严格规范雇佣行为。

### 人力资源管理制度

《劳动合同管理制度》	《员工流动管理制度》	《管理岗位聘任制度》
《后备干部管理制度》	《工程技术专家管理制度》	《管理与技术双轨晋升管理制度》
《委派人员管理制度》	《属地化及人事代理人员管理制度》	《劳务派遣人员管理制度》
《导师带徒管理制度》	《员工培训管理制度》	《专业技术资格评聘与管理制度》
《劳动定额管理制度》	《外事管理制度》	《假期管理制度》
《不相容职务分离管理制度》	《员工任职回避管理制度》	《员工健康检查管理制度》
《退休管理制度》	《证件管理制度》	《统计管理制度》
《劳动人事档案管理制度》	《控制与处罚制度》	



公司创造平等、包容、多元的雇佣环境，在招录人员时核查被招录者年龄，杜绝使用童工、强迫劳动，不因国籍、地区、种族、性别等歧视员工，努力提供公平的就业环境，营造和谐稳定的劳动关系。2023 年，公司未发生任何违法雇佣事件。

### 员工概况

员工总人数	劳动合同签订率	员工流失率	残疾员工总数	退役军人安置总数
4,680 人	100%	2.6%	95 人	234 人



■ 男员工 4,093  
■ 女员工 587



■ 30 周岁及 30 周岁以下 1,271  
■ 30-50 周岁 2,365  
■ 50 周岁及 50 周岁以上 1,044



■ 高级管理层 11  
■ 中层员工 300  
■ 普通员工 4,369



■ 大专及以上学历 1,217  
■ 本科学历 3,043  
■ 硕士及以上学历 420

## 员工薪酬福利

### 员工薪酬

公司尊重员工权益，努力平衡劳动力关系和企业经济效益，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，针对不同岗位的职工实行年薪、绩效工资、岗效工资、计件（计程）工资、协议工资等工资分配制度，坚持效率优先与兼顾公平、劳动报酬趋势与市场接轨等原则，不断优化薪酬结构，规范绩效管理。

### 员工福利

公司严格按照社会保险法的规定，及时缴纳员工养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险及住房公积金，提供通讯补贴、交通补贴、伙食补贴等额外员工福利。公司每年度安排一次员工体检，并根据员工意愿，按时足额缴纳企业年金。2023 年，公司社会保险覆盖率为 100%。

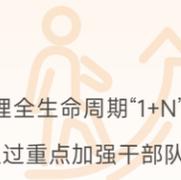


## 员工发展

公司加强高层次复合型人才队伍建设，坚持以培养高层次、复合型专业化紧缺人才为重点，带动整个专业技术人才队伍素质的提升。

### 领导力提升

公司持续完善《中冶集团暨中国中冶所属单位领导人员管理办法》为主制度的干部管理全生命周期“1+N”制度体系建设，从干部的选拔、交流、备案、退出等各方面对人才建设作出制度性规定。通过重点加强干部队伍建设，整体提升干部队伍执行力。



### 案例 中高层管理人员领导力提升培训班

为进一步提升公司各级班子领导力，提高领导干部战略思维与决策能力，党委组织部根据培训计划安排，组织开展公司领导力提升培训专题培训。培训的内容涵盖现代管理理论与方法、领导力与执行力、团队建设与企业文化、国企党建工作创新、科学思维方式与领导工作习惯等，培训内容紧贴建筑行业热点难点，既有理论高度，又有生动案例，具有很强的前瞻性、理论性、操作性和针对性，使参训人员全面深刻把握领导力提升的必要性和重要性。



中高层管理人员领导力提升培训班

### 员工激励

公司积极推进“双百行动”方案，创新性地实施了工程项目契约化管理、岗位分红、员工持股、超额利润奖励及企业年金等中长期激励机制。为此，公司还制定了《中长期激励管理办法》，旨在建立健全激励与约束并行的长效机制，确保公司发展与员工利益并重。这一机制不仅促进了公司增量价值创造，还确保了奖励对象能够与公司共享发展成果，从而激励员工最大限度发挥个人价值，实现企业发展成果的全员共建共享。



### 案例 杰出青年表彰活动

2023年，公司广大青年深入实践企业文化，立足岗位，锐意进取，拼搏奉献，勇挑重担，涌现出一批具有鲜明时代特征的先进青年典型。公司决定授予张飞等15名同志“杰出青年”荣誉称号；授予储健平等32名同志“优秀青年岗位能手”荣誉称号。这次受表彰的杰出青年、优秀青年岗位能手，是在公司发展做出积极贡献的先进青年典型，他们的先进事迹集中反映了公司广大员工的优秀品质和公司企业文化的精髓，是全公司广大青年学习的楷模。



杰出青年表彰活动

### 员工晋升

公司高度重视人才队伍建设，建立管理与技术双轨发展的职业生涯晋升通道，员工可根据个人特质，与公司系统规划的职业发展路径相匹配，自行选择适合自身的发展道路，实现个人职业生涯的远大目标。

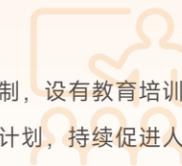
#### 管理与技术双轨晋升通道

助理级	特级专业工程师
中层正职	一级专业工程师
中层副职	二级专业工程师
主管级	三级专业工程师



### 员工培训

公司制定《员工培训管理制度》，建立岗前培训、在岗培训和学历教育等多体系培训体制，设有教育培训中心与技能鉴定站，并充分利用十七冶网络大学平台，开展校企合作模式，落实人才培养计划，持续促进人才发展。



#### 员工培训情况



### 案例 新员工入职培训班

2023年7月15日，中国十七冶2023年新员工入职培训正式开班。本次新员工入职培训历时近一个月，培训内容涵盖企业文化与制度宣贯、职业素养与素质拓展、安全专项培训等方面，促使新员工们更快地融入十七冶大家庭，在新时代新征程中能够涌现出新青年的新作为，尽早成为对企业、对社会有益的人才。



新员工入职培训班

### 案例 2023 年一级建造师考前精讲培训班

2023 年 5 月，中国十七冶举办为期 9 天的一级建造师考前精讲培训班，来自各二级公司及项目经理部共计 482 名学员参加了培训。本次培训特邀行业知名专家进行讲解，采用“线下集中面授 + 线上同步直播”模式，课程内容涵盖建设工程经济、法规、项目管理及公路、市政、建筑专业实务，此外，培训还开设了网课回放功能，以灵活应对工学矛盾，有效助力一级建造师人才队伍建设和个人能力提升。



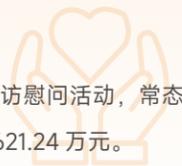
一级建造师考前精讲培训班

## 员工关爱

中国十七冶以提高员工福祉为远景目标，多措并举增强员工幸福感。对困难员工提供帮扶，对退休员工进行慰问，并切实加强女性职工关怀，丰富职工文体活动，增进职场情谊，提升凝聚力和向心力。

### 职工关怀

公司切实关心员工的各种需求，定期上线员工福利，开展“工会进万家”调研赴基层入户走访慰问活动，常态化开展困难职工家庭援助行动，把关怀送到职工心坎。2023 年，公司员工帮扶投入金额为 621.24 万元。



### 案例 慰问海外员工家属

2023 年春节来临之际，中国十七冶走访了海外一线项目员工的家庭，为他们送去组织的关怀和温暖。期间，公司领导与海外员工家属亲切地交谈，深入了解他们工作和家庭情况，并向家属们表达诚挚的感谢，感谢他们的支持和理解，同时也对海外一线员工的辛勤付出表示感激。公司致力于做好海外员工的服务保障工作，确保大家能安心工作，在各自岗位上创造更多佳绩。



慰问海外员工家属

### 案例 夏季送清凉活动

2023 年 6 月 27 日，中国十七冶开展“送清凉”活动，慰问高温酷暑但仍坚守工作岗位保生产的建设者们，叮嘱大家注意劳逸结合，加强自身防护，做好防护降温，送上“清凉大礼包”。2023 年，公司共筹集 166 万元专项经费，258 个项目经理部全数深入一线慰问职工，连续四年实现送清凉工作 100% 覆盖一线职工，将防暑降温工作落实落细到每一个项目部、落实到每一名职工。



夏季送清凉活动

### 案例 慰问困难职工

2023 年，中国十七冶工会深入开展“工会进万家”调研赴基层入户走访慰问活动，常态化开展困难职工家庭援助行动，加大对重大疾病、工伤残疾、子女上学等刚性支出的困难职工维权服务力度。春节期间，共走访慰问了 248 户职工家庭，发放了 17.1 万元慰问金。通过走访，公司深入了解了职工面临的困难和需求，并及时为困难职工解决了生活中急难愁盼问题，让职工深切感受公司的温暖与关爱，确保了每位职工都能度过一个平安、祥和的春节。



慰问困难职工

### 女工权益

公司高度重视女性员工的权益保护，全面落实产假、婚假、产检假、育儿假、哺乳假以及孕妇“工间休息”等各项制度，设立爱心母婴室，为女职工购买特殊疾病保险，做好女职工特殊疾病互助保障工作，减轻经济负担，持续提升女职工幸福感和归属感。



母婴室

女职工收纳比赛

女职工科技工作者大讲堂

“贤内助”颁奖仪式

### 案例 开展“人间最美三月天 巾帼筑梦绽芳华”为主题的三八节活动

2023年3月7日，中国十七冶公路分公司开展“人间最美三月天 巾帼筑梦绽芳华”为主题的三八节活动，通过读书分享、自助烧烤、趣味游戏等活动，充分体现出公路分公司对女职工的关怀，有利于提升员工对公司的归属感和认同感，同时也鼓舞女职工继续在各自的岗位上发光发热，彰显坚强、独立的铿锵玫瑰风采。



“人间最美三月天 巾帼筑梦绽芳华”为主题的三八节活动

公司实施女性开发者计划，通过打造巾帼创新平台，鼓励女科技工作者积极参与国家重点实验室建设工作，支持女性科技人才在重大课题项目中“揭榜挂帅”，在各自领域争当科技创新排头兵，提升女性领导力。

### 案例 举办“巾帼筑梦绽芳华 砥砺奋进新时代”为主题的女性领导力提升活动

2023年3月2日，公司举办“巾帼筑梦绽芳华 砥砺奋进新时代”为主题的女性领导力提升活动。通过分享女职工参与科技创新工作的体会，激发女职工们投身科技创新事业的热情，鼓舞更多女职工在各自领域攻坚克难、争当排头兵。



“巾帼筑梦绽芳华 砥砺奋进新时代”为主题的女性领导力提升活动

### 文体活动

公司持续加强企业文化建设，开展丰富多样的文体活动，提倡并鼓励员工在工作之余，积极培养和发展个人的兴趣爱好，促进工作与生活的和谐平衡，打造互助友爱、充满活力的工作氛围。



### 案例 举办“贺岁杯”足球联赛

2023年12月27日，中国十七冶设计研究院举办“贺岁杯”五人制足球联赛，旨在以球会友、增进友谊，通过健身运动推广健康的工作和生活方式。联赛还促进了部门间的交流沟通，激发了团队活力，以团结协作的精神，共同助力企业开启新一年的发展篇章。



举办“贺岁杯”足球联赛

### 案例 开展篮球友谊赛

2023年4月7日，管廊分公司博望片区项目联合博望区住建局开展党建共建篮球友谊赛。此次友谊赛为双方干部职工搭建起了沟通、交流的桥梁，不仅丰富了大家的业余文化生活，还提振了拼搏进取的精气神，激发出为推动高质量转型发展而努力奋斗的新动能。



开展篮球友谊赛

## 员工沟通

公司制定《中国十七冶有限公司进一步加强职工代表大会建设的行动方案》，及时召开职工代表大会，不断充实和拓展职代会内容，深入了解员工诉求，认真倾听基层职工心声，积极推动提案落实，畅通信息渠道，竭力满足员工期望，营造公正信任的工作氛围，促进公司和谐健康发展。

同时，公司通过开办员工座谈会、心理咨询活动等加深与员工之间的沟通与交流，缓解职工压力与情绪，提振员工精神风貌，竭力构建一个互动互信、和谐共融的工作环境。

#### 员工沟通情况

召开职工代表大会次数

18 次

职工代表大会累计参与人次

1,500 次

开展民主沟通会、职工座谈会等民主沟通会次数

18 次

### 案例 开展 2023 年职工代表大会

2023 年 1 月 9 日，中国十七冶举行四届四次职代会，大会表彰了创新先进单位、突出贡献单位、全面完成预算单位、先进集体、先进党支部、劳动模范、先进生产（工作）者等荣誉，充分发挥工会职能优势，维护好职工群众权益，让职工时时刻刻感受到获得感、幸福感、安全感。



职工代表大会

### 案例 开展员工座谈会

2023 年公司组织召开员工座谈会，通过加强对员工的关心与关爱，了解并解决员工的核心需求，有助于增强员工的凝聚力，提高员工满意度和幸福感，进一步让员工“脸上有笑、手中有劲、脚下有力、心里有爱”，打造更有温度的企业文化。



员工座谈会

### 案例 开展职工心理咨询活动

2023 年公司组织开展一线职工心理咨询活动，采用理论讲解、心理游戏、视频分析等多种形式，有效搭建起沟通交流的“桥梁”。活动引导职工识别并学习避免常见的错误应对情绪压力的方式，鼓励职工树立积极主动的心态，提升抗挫力，从而增强职工的满足感。



职工心理咨询活动

## 增进民生福祉

中国十七冶坚守回馈社会的初心，致力于保障农民工的权益，加强志愿服务工作，助力乡村振兴，公益捐赠，以切实有力的行动和举措，积极回馈社会，共享发展成果，用实际行动书写企业社会责任的辉煌篇章。

### 保障农民工权益

公司全面贯彻落实国家、省、市关于保障农民工工资支付的相关要求，规范公司农民工工资支付行为，并通过开展农民工公益体检、送法进工地等活动，维护农民工合法权益。2023 年，共开展公益体检 88 场，累计投入资金 90 万元，覆盖一线农民工 1.44 万余名。

### 案例 暖心服务送“卡”上门 做民工朋友护“薪”人

2023 年 4 月，公路分公司邀请属地多家银行营业网点到项目现场为工友办理工资卡，现场演示手机银行的操作流程，并向大家宣传防范电信诈骗、反假币等金融知识。通过此次活动的开展，不仅保障农民工按时足额获得工资，而且提升工人风险防范意识和反诈能力，保障农民工权益。



送“卡”上门暖心服务

### 案例 春风送法入一线 工地普法暖人心

2023 年 4 月 7 日，中国十七冶联合多个政府部门开展“我为群众办实事、春风送法暖民心”法治宣传教育活动，为项目现场百余名劳务人员送去“面对面、心贴心”的普法教育。通过近距离普法、面对面答疑的方式，多方位、多途径为工友们解难题、除心事，增强劳务人员对法律知识的了解程度，提升劳务人员运用法律武器维护自身合法权益的能力。



法治宣教活动

## 投身志愿服务

公司秉持高度的社会责任感，不断创新志愿服务模式，积极开展无偿献血、关爱空巢老人、爱心暑托班、爱心义剪、爱心助考以及“学雷锋”行动等多元化志愿服务活动，为推进社会和谐发展贡献力量。

### 案例 “小候鸟驿站”撑起留守儿童爱的蓝天

2023 年 4 月 15 日，青岛分公司参与成立爱心暑托班，为留守儿童撑起爱的蓝天，邀请百余名 5 到 16 岁的“小候鸟”代表，“飞”进建筑工地与父母团聚，并通过举办一系列亲子活动关爱外来务工人员子女的童年成长，促进家庭和谐，让“小候鸟”们度过一个愉快、有意义的假期。



建筑工地爱心暑托班

### 案例 开展“汇聚青春正能量、无偿献血传爱心”活动

2023 年 7 月 22 日，公司开展“汇聚青春正能量、无偿献血传爱心”活动，大批青年员工踊跃参加，用热血传递爱心，以实际行动助力无偿献血事业，彰显十七冶青年的正能量。



“汇聚青春正能量、无偿献血传爱心”活动

### 案例 助力 2023 兰州马拉松鸣枪开跑

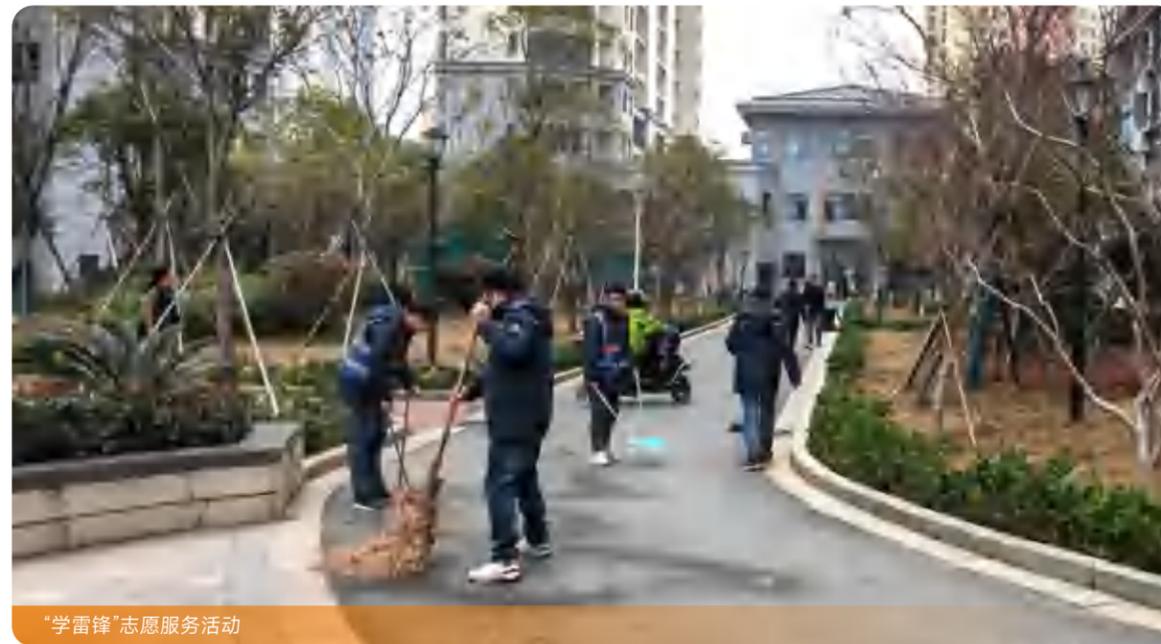
2023 年 6 月 11 日，2023 兰州马拉松在兰州奥体中心鸣枪开跑，作为本届兰州马拉松起终点的场地提供方与合作伙伴，中国十七冶兰州奥体中心项目团队全力以赴做好赛事服务保障工作，打造环境优美亮丽的全新起点，为兰州马拉松贡献中国十七冶力量，赢得了主办单位、社会各界的赞誉、尊重及好评。



助力 2023 兰州马拉松鸣枪开跑

### 案例 “学雷锋”志愿服务活动

2023 年，江西分公司组织员工青年开展“学雷锋精神，护绿色家园”志愿清扫活动。志愿者们手拿扫把、灰斗，从周边街道、社区卫生清扫这些小事入手，美化整洁城市家园，在实践活动中学习雷锋精神，争当新时代先锋。



“学雷锋”志愿服务活动

#### 志愿服务活动绩效



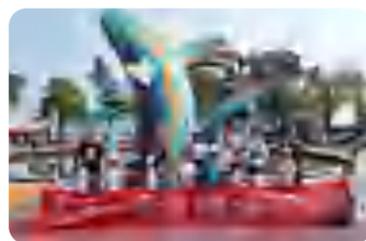
## 助力乡村振兴

公司积极响应国家关于全面推进乡村振兴的号召，全力推进乡村振兴工作，将脱贫攻坚成果同乡村振兴工作有效衔接，通过产业帮扶、消费帮扶、基础设施帮扶等多种形式为区域发展做出贡献。2023 年，公司以消费帮扶的形式累计采购定点帮扶地区农副产品 23.31 万元。

### 乡村振兴案例

#### 消费帮扶

2023 年，1880 箱印有“蒋集葡萄”字样的新鲜葡萄抵达公司——定远县蒋集镇助农行动已开展第 3 个年头，通过消费帮扶，助力定远蒋集镇的乡村振兴，培植地方特色农产品。



#### 基础设施帮扶

中国十七冶拨付专项资金 20 万元，用于秦集村约 5 公里长的村级主干道路上安装 135 盏 LED 太阳能路灯、村里环境卫生综合整治等，通过基础设施帮扶，方便居民的夜间出行，打造环境卫生综合整治示范点。



#### 产业就业帮扶

中国十七冶援助秦集村扶贫车间，年创收 21.5 万元。其中，所援助的天邦汉世伟生猪育肥基地通过流转 1950 亩土地，预计可创造就业岗位 100 余个，年出栏生猪 2.7 万头，为秦集村带来年固定收益 19.5 万元。



## 践行公益捐赠

公司积极参与社会公益，组织开展驰援灾区抗震救灾、扶贫助学等公益捐赠活动，帮扶弱势群体，践行央企责任，贡献企业力量。

### 案例 马鞍山花山片区项目开展“凝心聚爱 共创美好”爱心助学活动

2023 年 3 月 30 日，中国十七冶马鞍山花山片区项目组织开展“凝心聚爱、共创美好”爱心助学活动，本着“关爱新时代少年儿童，促进青少年积极参与体育活动”的宗旨，向和平楼小学捐赠了体育器材，向学校全体师生传达了亲切关爱及问候，助力小朋友们能够健康成长，快乐学习，争做有理想、有作为、有担当、有道德的新时代好少年。



“凝心聚爱 共创美好”爱心助学活动

# 附录一：指标索引表

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	回应章节
GRI2：一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于中国十七治
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于中国十七治
2-7	员工	保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	深化公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	深化公司治理
2-11	最高管治机构的主席	深化公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	深化公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	深化公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	深化公司治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	责任治理

指标编号	描述	回应章节
2-17	最高管治机构的共同知识	深化公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	/
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	/
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	责任治理
2-27	遵守法律法规	强化内控合规
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	责任治理
2-30	集体谈判协议	/
GRI3：实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	责任治理
3-2	实质性议题清单	责任治理
3-3	实质性议题的管理	责任治理
GRI201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2023 年度关键绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	固定福利计划和其他退休计划	保障员工权益

指标编号	描述	回应章节
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 市场表现		
202-1	按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	增进民生福祉
203-2	重大间接经济影响	增进民生福祉
GRI204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党建引领前行
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207: 税务		
207-1	税务方针	深化公司治理
207-2	税务治理、控制及风险管理	深化公司治理
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	节能减排行动
301-2	用循环利用的进料	节能减排行动
301-3	再生产品及其包装材料	节能减排行动

指标编号	描述	回应章节
GRI302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	节能减排行动
302-2	组织外部的能源消耗量	节能减排行动
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	节能减排行动
GRI303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	节能减排行动
303-2	管理与排水相关的影响	节能减排行动
303-3	取水	/
303-4	排水	节能减排行动
303-5	耗水	节能减排行动
GRI304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	绿色环保典范
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	绿色环保典范
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305: 排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	绿色低碳运营
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	/
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	绿色低碳运营

指标编号	描述	回应章节
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	节能减排行动
306-2	废弃物相关重大影响的管理	节能减排行动
306-3	产生的废弃物	节能减排行动
306-4	从处置中转移的废弃物	节能减排行动
306-5	进入处置的废弃物	节能减排行动
GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	优化供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	优化供应链管理
GRI401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	保障员工权益
401-3	育儿假	保障员工权益
GRI402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	巩固安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	巩固安全生产
403-3	职业健康服务	巩固安全生产

指标编号	描述	回应章节
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	巩固安全生产
403-5	工作者职业健康安全培训	巩固安全生产
403-6	促进工作者健康	巩固安全生产
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	巩固安全生产
GRI404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	保障员工权益
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	保障员工权益
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/

指标编号	描述	回应章节
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	优化供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	落实客户责任
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	落实客户责任
GRI418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	落实客户责任

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：



中国五矿



MCC 中国十七冶

地 址：安徽省马鞍山市天宝路588号

联系电话：0555-2157055 邮编：243000

官方网站：[www.mcc17.cn](http://www.mcc17.cn)

