



地 址：安徽省马鞍山市天宝路588号
联系电话：0555-2157055 邮编：243000
官方网站：www.mcc17.cn



MCC 中国十七冶



2024 年度 环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

中国十七冶集团有限公司

关于本报告

报告简介

本报告是中国十七冶集团有限公司发布的第二份环境、社会及治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

时间范围：本报告覆盖的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告完整性和可比性，部分内容的时间范围将根据需要做适当延伸。

组织范围：除另有说明，本报告以中国十七冶集团有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其分子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据说明

本报告全部信息数据来源包括公司的正式文件、公开披露文件，信息数据经公司 ESG 工作组统一收集，并由内部审计部门复核。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》（2022 年）及《中央企业社会责任管理指引》等国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

董事会声明

本报告经公司董事会审议通过。董事会承诺本报告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，个别董事对其真实性承担连带责任。

本声明经董事会会议审议通过，全体董事签字确认，日期为 2025 年 3 月 19 日。

报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在本公司网站（www.mcc17.cn）及微信公众号“中国十七冶集团”获取。

读者回应

本报告尽可能考虑不同利益相关方的关注议题。为持续提高公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践，针对本报告，特向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱 mcc17@mcc17.cn，详见文末读者意见表。公司将在收到意见后 30 个工作日内回复，并在下一年度 ESG 报告中披露改进进展。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，“中国十七冶集团有限公司”在本报告中也以“中国十七冶”“十七冶”“中国十七冶集团”“十七冶集团”“公司”“我们”表示。

董事长致辞



刘安义

中国十七冶集团有限公司
党委书记、董事长

2024 年是中国十七冶在后疫情时代经历的最复杂、最艰难的一年，也是全力推动变革创新、谋求转型升级发展的一年。在中国五矿、中国中冶的正确领导下，我们紧紧围绕“五大核心要义”“一创两最五强”战略部署开展工作，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为抓手，以打造“全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商”为目标，直面复杂经济形势攻坚克难、砥砺前行，推动改革发展和党的建设各项工作见行见效，奏响了再转型再升级再创业的发展强音。

一年来，我们坚持聚焦主线，狠抓战略稳大盘。面对激烈残酷市场竞争，公司党委严把方向、管控大局，董事会高效决策、严防风险，经理层狠抓落实、强化管理，全体员工同心相应、兼程并进，凝聚了共谋发展、共克维艰的强大合力，企业大盘保持稳定，并获全国五一劳动奖状、中诚信主体信用 AAA 评级、对外承包工程企业最高信用 AAA 级、水利建设市场主体信用评价 AAA 级、五矿科技创新先进单位、中冶业绩专项奖特等奖及科技创新先进单位等系列荣誉。

一年来，我们坚持深化改革，综合施策提效能。作为国企改革“双百企业”，我们坚定不移推动改革深化提升，法人治理权责边界更加明确，分子公司调整更加适应形势发展。加速推进“四化”转型，牵头成立产业联合会、创新研究院、智建公司、智建云商等平台，编制发布“四化”标准体系建设指南，科技创新成果持续涌现，绿色智能建造水平持续提升，企业转型升级动能更加强劲。

一年来，我们坚持多策并用，全力以赴拓市场。深入推行大客户经理制，积极开展“五个联动”，深耕细作区域市场，设立多个专业营销中心和区域营销中心，成功中标境外光伏发电、水利枢纽、第四代住宅、民机机载基地、长江大桥公路接线等一批新兴业务，连续 8 年获评对外承包工程商会最高 AAA 信用等级，市场开拓热情不减、力度不降，发展基本盘更加夯实。

一年来，我们坚持强基固本，精益高效保履约。加强系统联动、上下贯通，推动项目管理体系由“小前端、大后台”向“强前端、硬后台”转变，全年安全生产形势稳定向好，工程实体质量有效提升，玉昆钢铁、保定 ABO 二标段、景德镇艺术职业大学、明光通用机场、黄石磁湖明月桥等一批重大工程顺利完工，获国家省市优质工程质量奖和安全生产标准化工地数十项，履约品牌进一步巩固。

一年来，我们坚持厉行节约，控费减支降成本。认真落实“大商务”经营理念，坚持“过紧日子”，编制发布《商务管理制度》，强化全员岗位履职、核心要素管控和目标成本责任意识，分包工程招标价、规模化集采、零星物资采购、融资等成本显著降低，项目建设直接费用同比下降，非生产性开支持续降低，企业低成本竞争力不断提升。

一年来，我们坚持依法治企，防风化险筑底板。依法依规推进企业信用体系建设，紧盯重点领域加强风险监控，着力打好风险防控攻坚战，项目决策、招投标、资信审查、境外法律合规、资金支付等风险得到有效防控，项目经营成果得到保障，合规管理能力持续提升，获评工程建设诚信典型企业、工程建设行业连续 20 年信用记录良好“诚信之星企业”等多项荣誉。

一年来，我们坚持主动担当，党建引领促发展。深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，领导班子深入基层包保督导，带领全体员工掀起“大干 60 天、冲刺全年旺”奋战热潮。持续推动员工素质能力提升，核心人才队伍进一步充实；高标准开展党委换届，打造一批坚强领导集体；强化反腐败高压态势，崇尚廉洁的新风正气更加充盈；严要求推动巡察整改，巡察利剑作用有效发挥。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2025 年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在中国五矿、中国中冶的坚强领导下，锚定“经营业绩考核保 A、保持中冶第一梯队”奋斗目标和“控风险、稳增长”工作主线，坚定信心、干字当头，在攻坚克难中主动担责尽责，在大干拼搏中持续加压奋进，努力将公司打造成为全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商，凝心聚力书写中国十七冶再转型再升级再创业新篇章！

目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于中国十七冶	09
责任治理	19

附录一：指标索引表	93
附录二：读者意见表	100

01 诚信合规经营 稳固发展根基

党建引领前行	23
深化公司治理	30
强化内控合规	33
加快数字化转型	36
创新驱动发展	42

02 发展绿色生态 坚守环保职责

健全环境管理	49
坚持绿色运营	52
践行环保生活	58
共建美好家园	60

03 践行社会责任 开启共赢新篇

筑牢质量根基	65
强化供应链管理	69
聚焦客户服务	72
守牢安全底线	73
维护员工权益	78
厚植民生底蕴	88



关于中国十七冶

公司简介

中国十七冶集团有限公司成立于 1957 年，是中国冶金科工股份有限公司控股的子公司，中国五矿与中国中冶整合后，成为中国五矿骨干子企业，位居中国中冶第一方阵和安徽省建筑行业“前三甲”，主营业务包括 EPC 工程总承包、装备制造及钢结构制作、房地产开发三大板块。

中国十七冶拥有建筑工程、冶金工程、公路工程三项施工总承包特级和建筑、冶金、公路三项设计行业甲级资质，以及市政行业（道路工程）专业甲级和市政行业（桥梁工程）专业甲级设计资质；同时具有市政公用工程、机电工程、电力工程、水利水电工程、矿山工程等多项施工总承包资质；钢结构工程、地基基础工程、建筑装修装饰工程、建筑幕墙工程等十余项专业承包资质和多项工程设计资质，以及房地产开发资质；另具有锅炉、压力管道、起重机械等特种设备安装改造维修许可资质，并首批获得了境外工程承包经营权。

中国十七冶致力打造全国一流、行业领先的工业化数

字化绿色化智能化建筑运营服务商，围绕炼钢精炼品牌、中冶路桥品牌、中冶管廊品牌、高端城建品牌和新能源品牌深耕发展，先后承建了全国最大的西安城市地下综合管廊、全国技术领先的宝钢湛江钢铁基地炼钢工程和中国中冶投资额最大的兰州北绕城东段高速公路等重点工程，承担了包括宝钢、马钢、武钢、莱钢等国家重点钢铁项目的建设任务，为中国冶金工业的发展作出卓越贡献，同时在高端房建、交通、建材、能源、化工、轻纺、旅游、环保、有色等多项行业和领域做出了很大贡献。作为世界知名的承包商，中国十七冶施工足迹遍及世界几十个国家和地区，承建了科威特大学城、毛塔希望三角洲公路、马来西亚碧桂园等一批影响大、效益好的工程项目，受到项目所在国的普遍赞誉和欢迎。

中国十七冶在 2005 年通过质量、环境、职业健康安全“三标一体化”管理体系注册认证，并多次获得国际认证联盟（IQnet）颁发的“管理卓越奖”，曾获得包括鲁班奖、中国詹天佑土木工程大奖、国家金质奖等各类奖项 200 余项。

发展历程

1957 年 9 月

前身为四冶六公司、七冶六公司，安徽省委下文批示成立中共七冶六公司党委；

1957 年 12 月

七冶六公司与马鞍山铁厂合并，为铁厂基建公司；

1958 年 8 月

马鞍山钢铁公司成立，铁厂基建公司并入马鞍山钢铁公司；

1962 年 7 月

铁厂基建公司更名为马钢建筑公司；

1963 年 5 月

原冶金部下文将马钢建筑公司从马鞍山钢铁公司划出，独立组建冶金工业部马鞍山冶金建设公司；

1964 年 11 月

原冶金部下文决定将冶金工业部马鞍山冶金建设公司更名为冶金工业部第十冶金建设公司；

1965 年 6 月

冶金工业部第十冶金建设公司更名为冶金工业部第十七冶金建设公司；

1975 年 5 月

原冶金部与安徽省委先后下文，将冶金工业部第十七冶金建设公司与马鞍山钢铁公司合并，更名为马鞍山钢铁公司建设公司；

1979 年 1 月

原冶金部下文决定恢复冶金工业部第十七冶金建设公司名称，并从马鞍山钢铁公司中独立出来；

1992 年 10 月

原冶金部下文决定将公司更名为中国第十七冶金建设公司；

1994 年 12 月

中国第十七冶金建设公司划归中国冶金科工集团管理，成为其子公司；

2006 年 9 月

中国第十七冶金建设公司完成股份制改革，更名为中国第十七冶金建设有限公司；

2008 年 12 月

中国第十七冶金建设有限公司更名为中国十七冶建设有限公司；

2010 年 1 月

中国十七冶建设有限公司更名为中国十七冶集团有限公司。



企业文化

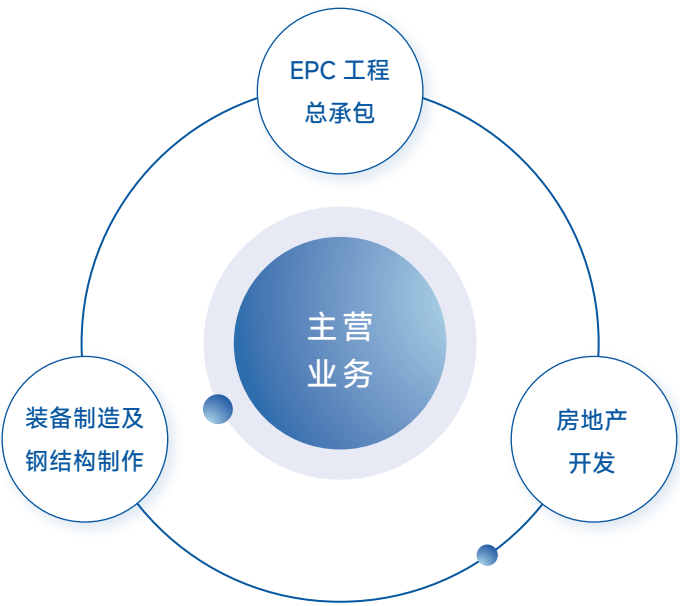
中国十七冶紧紧围绕“一创两最五强”奋斗目标，以五大核心要义为企业精神，以效率、品质、信用为座右铭，秉承创新精神，持续拼搏进取，为国内外客户提供专业、高效、竭诚的服务，携手续写新辉煌！

初心使命	矿业报国 矿业强国	
战略愿景	成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团	
行动指南	世界一流的使命担当	自主创新的引领作用
价值导向	问题导向的工作思维	精益求精的品质坚守
企业精神	敢于胜利的奋斗精神	

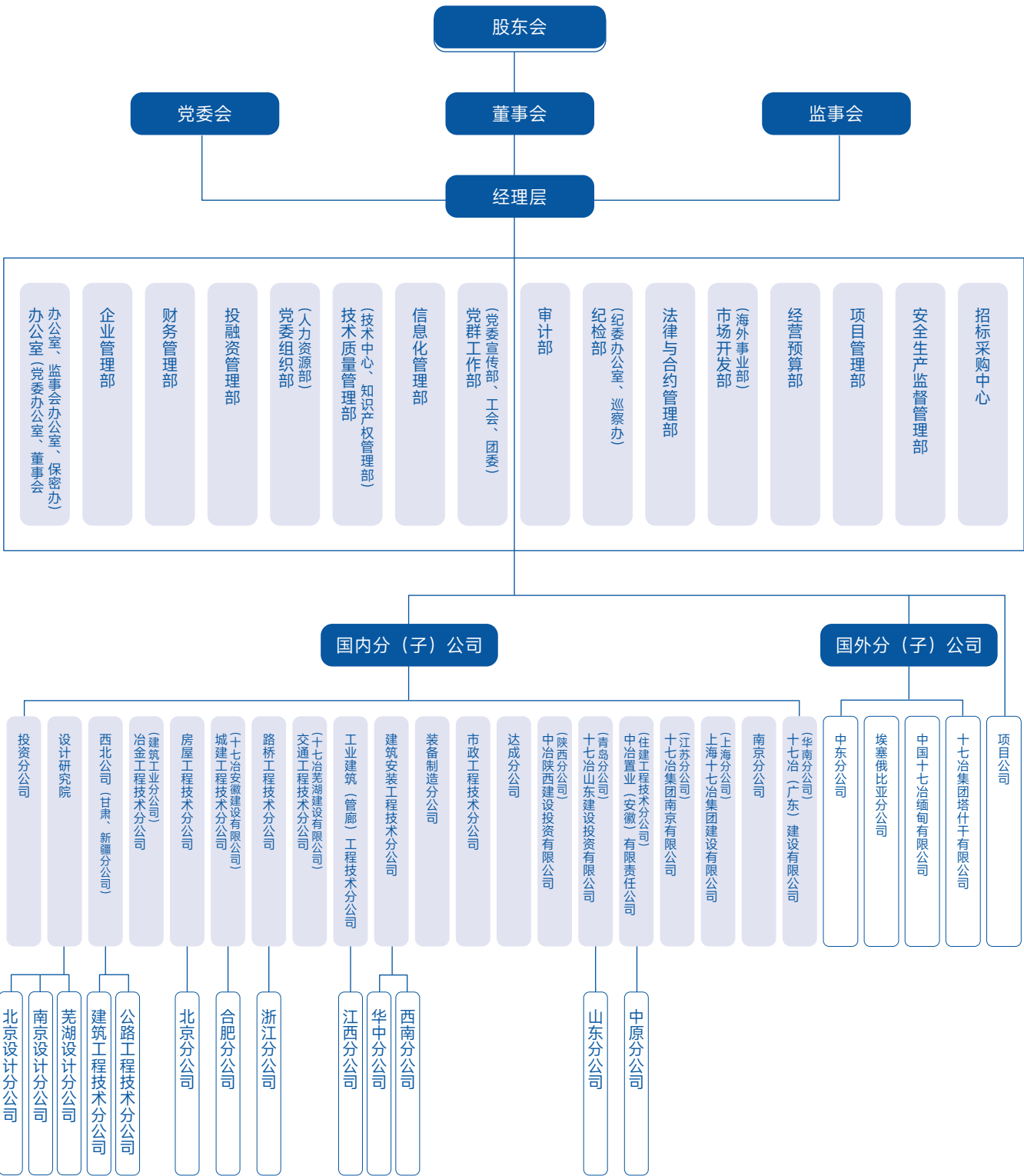
企业战略



业务情况



组织架构



2024 年度大事记

1月

中国十七冶与同济大学、清华大学等单位共同承担的“十四五”国家重点研发计划“城镇可持续发展关键技术与装备”重点专项“面向多场景的新型建筑 3D 打印软硬件一体化关键技术与装备”项目启动会暨实施方案论证会在上海召开。

2月

中国十七冶召开复工复产动员大会，以“新春第一会”定基调、划重点、指方向，奏响全面完成年度目标任务，开创公司再转型再升级新篇章的奋斗强音。

3月

中国十七冶承建的兰州奥体中心项目获“2023 年度建筑防水行业科学技术奖——工程技术奖（金禹奖）”。

4月

中国十七冶承建的国内首个“氢基竖炉 + 电炉”短流程冶炼生产高等级薄钢板的近零碳生产线项目——宝钢湛江钢铁零碳高等级薄钢板工厂项目正式开工。

5月

2024 年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。中国十七冶荣获“全国五一劳动奖状”，公司党委书记、董事长刘安义应邀出席大会。

6月

中国十七冶党委书记、董事长刘安义在深圳为中国十七冶华南区域营销中心揭牌，公司与中冶华南全面整合迈出坚实一步，“一体两翼”发展格局掀开崭新篇章。

7月

中国十七冶设计研究院受邀参加安徽省“BIM+ 人工智能发展交流大会”，并作为代表交流发言。中国十七冶获得中诚信主体信用 AAA 评级，评级展望为稳定。

8月

中国十七冶党委书记、董事长刘安义在总部会见来访的安徽工业大学党委书记陆林一行，双方就加强企校合作进行了座谈交流。

9月

中国十七冶承建的马鞍山职业技术学院产教融合实训基地项目举行开工仪式。

10月

中国十七冶华南区域市场会暨华南区域整合推进会在深圳召开，进一步推进实施国企改革深化提升行动，不断提高企业核心竞争力和增强核心功能。

11月

中国对外承包工程商会公布了 2024 年对外承包工程企业信用等级评价结果，中国十七冶顺利通过对外承包工程企业信用等级评价复审，连续八年被评为最高的 AAA 信用级别。中国十七冶 2024 年度水利建设市场主体信用评价公告等级为施工类 AAA 级。

12月

中国十七冶承建的黄石磁湖绿色廊道项目明月桥正式通车。

2024 年度关键绩效

经营绩效		
资产总额	营业收入	利润总额
554.53 亿元	356.54 亿元	10.51 亿元
净利润	纳税总额	
9.25 亿元	5.58 亿元	

ESG 专项绩效		
治理维度		
党总支数量	党建活动总时长	审计培训次数
17 个	8,500 小时	12 次
科技创新投入	研发人员总数	
112,954 万元	1,954 人	

环境维度		
环境保护投入	环境应急演练次数	环保培训参与人次
5,810 万元	170 次	3,400 人次
温室气体排放总量	温室气体排放强度	
48.4009 万吨二氧化碳当量	0.1361 吨二氧化碳当量 / 万元产值	

社会维度		
培训总投入	员工帮扶投入金额	安全应急演练
1,013 万元	295.02 万元	366 次
参与志愿服务时长	参与志愿服务人次	
5,203 小时	7,820 人次	

心怀“国之大者”，挺立“钢铁脊梁”

荣誉奖项



公司党委书记、董事长刘安义在 2024 年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会发言

2014 年 2 月 8 日，十七冶顺利完成中国南极泰山站建站任务，在科考站建成投入使用当天，习近平总书记向中国南极泰山站致贺信。十年一挥间，踔厉开新篇。十七冶广大干部职工将习近平总书记贺信提到的“不畏艰难、立志造福人类”转化为艰苦奋斗、能征善战、敢于担当、敢于胜利的企业精神力量，在服务国家发展中做强做优，营收和利润增长率年均保持在 20%，职工发明专利和国家企业技术中心评价跃居全国建筑行业第 2 名。

不忘初心使命，筑牢国家队品牌。我们满怀赤诚“跟党走，为国拼”，从毛主席视察的马钢 9 号高炉、华东第一座钢铁基地，到承担宝钢、武钢、河钢、山钢等数百项冶金“大国重器”，打造全国最大最先进的湛钢工程、不锈钢工艺流程最全的德盛新炼钢工程，十七冶以炼钢精炼“国家队”无可比拟的领先优势，为挺立共和国的钢铁脊梁作出卓越贡献。我们锚定国家“双碳”战略，从习近平总书记调研的马鞍山薛家洼生态公园，到长江黄石生态环境导向开发项目、濮阳引黄灌溉工程，为长江黄河大保护筑牢生态屏障；从湛钢国内首个零碳高等级薄钢板工厂、全国首条零碳高速济潍高速，到西安泾河新城光伏新能源产业园、河南濮阳零碳产业园，十七冶以新型建造方式变革引领建筑业绿色化高端化转型。我们响应共建“一带一路”倡议，从高标准承建亚奥理事会总部大楼、非洲“毛塔第一路”，到惊艳波斯湾的世界最大大学城之一的科威特大学城、马来西亚超高层铂金酒店等一批标志性建筑，十七冶成为中国建筑企业推动“大国建造”走出去的品牌代表。



全国五一劳动奖状



全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会现场

坚持创新驱动，挺立新时代钢铁脊梁。矢志创新，是中国钢铁勇攀高峰的重要驱动力，也是我们加快数字化智能化升级、建设世界一流企业的关键一招。提起隧道施工，给大家的感觉是不是尘灰弥漫、机声隆隆？是不是还是敲击、凿孔、爆破、掏空山体？在我们承建的 G30 连霍高速兰州凤凰山特长隧道，通过信息化智慧管理平台，形成“机械化 + 智慧大脑”管理模式，足不出户即可“点穴式”数字化精准施工、指挥隧道机械“大兵团”集群作战，通过智能 AI 监控、人员定位、环境检测等数字应用，全方位保障施工安全可控。作为国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业，我们始终将创新作为引领发展的第一动力，围绕“数字化企业大脑”深入构建应用数字决策类、数字管控类、数字现场类三大核心业务场景，以数智赋能未来空间，累计授权专利突破 5000 件，入选首批全国国企改革“双百行动”名单，正朝着全国一流的数字化、绿色化、高端化建筑综合服务商阔步迈进。

厚植民生福祉，自觉践行“国之大者”。在企业创新发展的同时，十七冶始终把为党分忧、为国尽责、为民造福作为首要政治担当，高品质推进关系国计民生的工程项目。2023 年 12 月，两次驰援青海震灾重建，一刻不停进行板房调运、选址、安装，从黑夜到白天，从徒手安装到满手血泡，短短 24 小时建起了“新家”，先后援助 300 套装配式活动房和 30 多吨生活物资。国务院抗震救灾指挥部办公室、青海省政府为此特别致信感谢。从共克时艰到共筑美好，我们急群众之所急，想群众之所想，全力以赴稳岗保就业，年均吸纳各类从业人员 6 万余人，近 5 年引入农民工 248.5 万人次，推动在岗职工收入年均增长 10% 以上，切实提升职工幸福感、获得感和安全感。

从 2014 到 2024，从南极“灯笼”到大国重器，从钢铁脊梁到美好生活，十七冶人承载国家使命，不惧艰难挑战，在一次次大战大考中勇于冲锋、敢打必胜。征程万里风正劲，重任千钧再出发，十七冶全体职工将继续牢记习近平总书记嘱托，感恩奋进，为推进中国式现代化建设不断贡献十七冶力量！

中国十七冶获得中诚信主体信用 AAA 评级

2024 年中国十七冶获得中诚信主体信用 AAA 评级，评级展望为稳定。这是公司从 2A+ 信用评级到国内主体信用评级最高等级的里程碑式突破，成功跻身中国中冶乃至国内主体信用等级“第一梯队”，是公司布局未来和打好发展先手棋的关键一招，有助于开展直接市场融资、拓展国内外市场，极大提高了企业核心竞争力、产品公信力、品牌影响力，为转型升级竞逐新赛道提供了强有力的发展支撑。

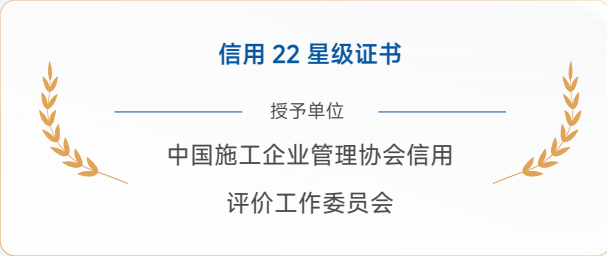
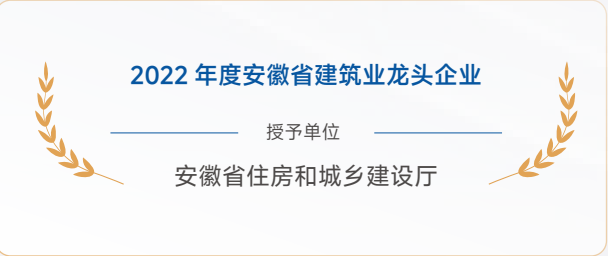
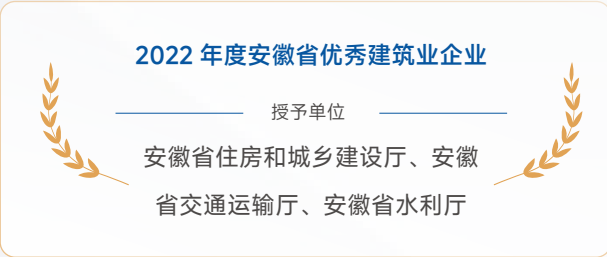
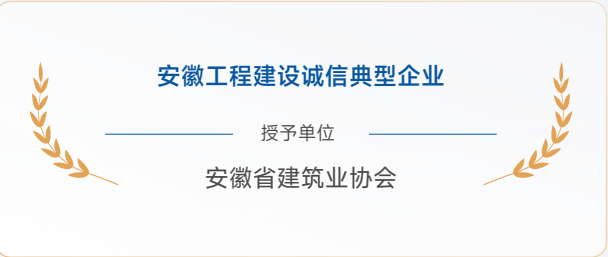
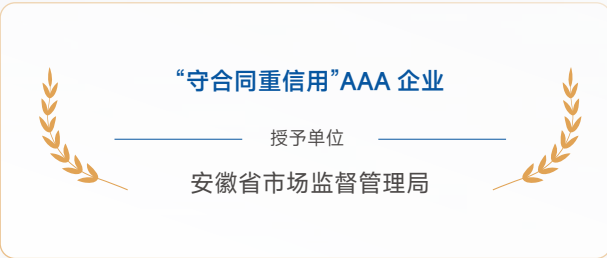
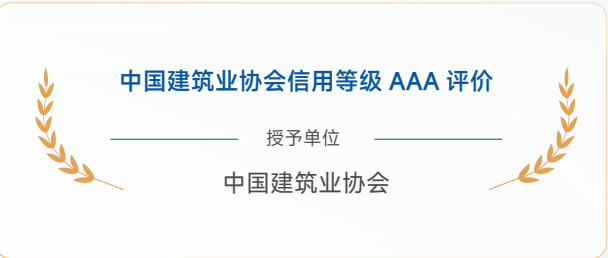
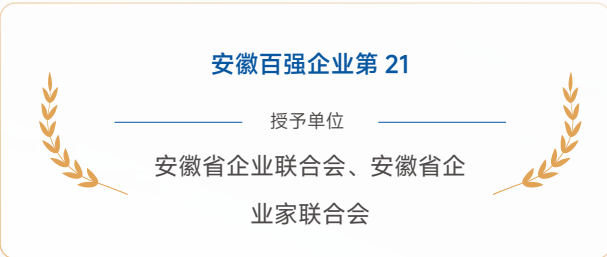
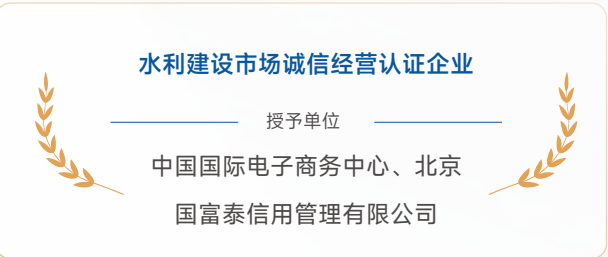
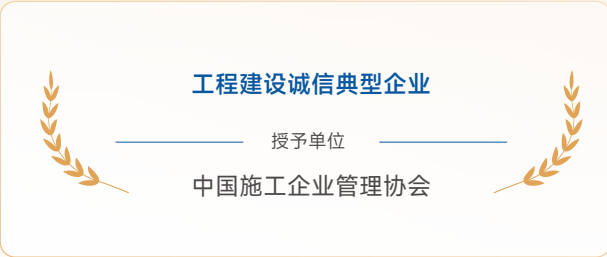
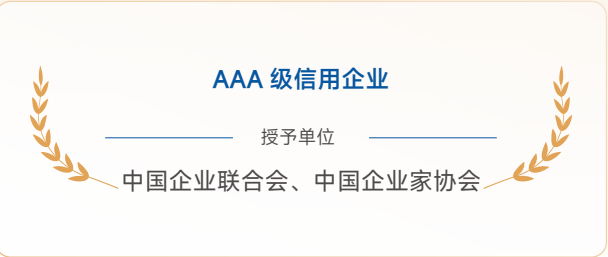


中国十七冶再获“诚信典型企业”和最高信用“AAA 级信用企业”

中国十七冶坚持贯彻落实国家信用体系建设要求，把信用评级稳步提升作为践行核心功能、提高核心竞争力的重要抓手，引导持续提升品牌竞争力、市场营销力、经营管控力、科技创新力和风险防控力。2024 年，中国十七冶集团获评多项荣誉，被认定为“2024 年度工程建设诚信典型企业”，同时荣获“工程建设行业连续 20 年信用记录良好‘诚信之星企业’”与最高信用“企业信用评价 AAA 级信用企业”。



中国十七冶 2024 年度水利建设市场主体信用评价公告等级为施工类 AAA 级



责任治理

利益相关方沟通

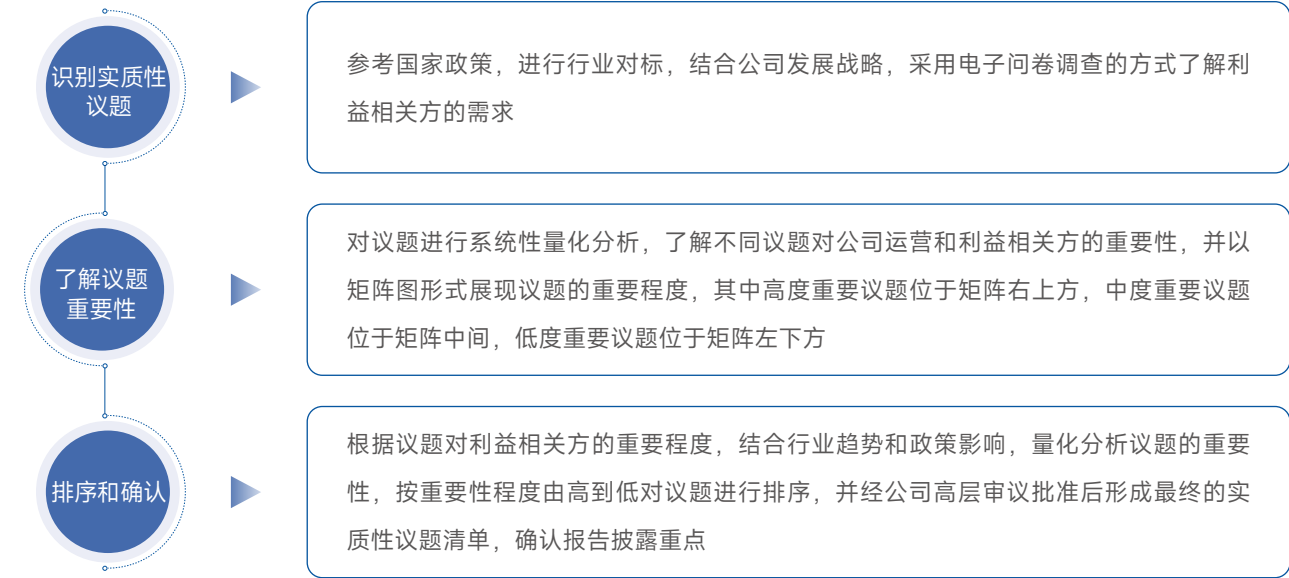
中国十七冶根据行业特性与经营业务特点，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、行业与合作伙伴、社区六类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	中国十七冶的措施与回应
政府及监管机构	- 促进经济发展 - 依法缴纳税款 - 依法合规经营	- 响应国家战略 - 落实政策指引 - 主动依法纳税 - 接受检查监督
股东及投资者	- 创造股东价值 - 防控经营风险 - 规范信息披露 - 畅通沟通渠道	- 稳健诚信经营 - 加强风险防控 - 定期报告与公告 - 召开会议 / 电子邮件 / 电话
员工	- 稳定员工就业 - 维护员工权益 - 员工健康与安全 - 员工培训与发展	- 优化薪酬体系 - 举办文体活动 - 员工健康体检 - 安全生产责任 - 开展员工培训
客户	- 客户沟通与服务 - 保证服务质量	- 客户回访 - 客户投诉及反馈
行业与合作伙伴	- 诚信履约 - 合作共赢 - 促进行业发展	- 合同履约 - 践行责任采购 - 交流与合作
社区	- 共建和谐社区 - 支持乡村振兴	- 投身地方经济社会发展、民生保障等各项工作 - 开展公益捐助和志愿服务 - 市政工程建设

实质性议题分析

中国十七冶结合行业政策趋势分析、行业对标，并通过发放电子问卷等形式广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

实质性议题判定流程



实质性议题矩阵

中国十七冶持续完善实质性议题的识别与管理，筛选出 25 项实质性议题，帮助公司明确信息披露重点和未来管理方向。经识别、排序和确认，中国十七冶以矩阵图形式展现实质性议题的重要程度。

- 非常重要：

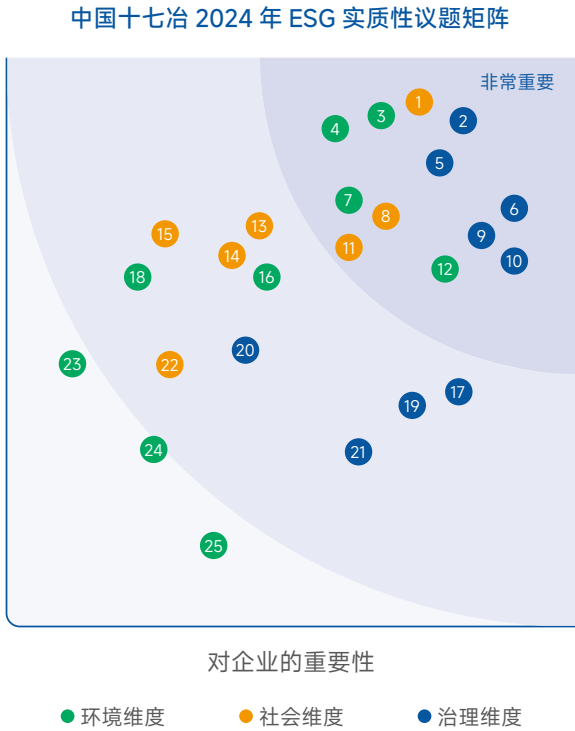
 - 1 项目质量管理
 - 2 全面风险管理
 - 3 绿色项目与绿色技术应用
 - 4 绿色施工
 - 5 公司治理
 - 6 战略规划
 - 7 环境管理
 - 8 职业健康与安全
 - 9 科技创新
 - 10 ESG 治理
 - 11 员工权益保障
 - 12 生态环境保护

比较重要：

 - 13 供应商 / 承包商管理
 - 14 客户服务与沟通
 - 15 多元和平等雇佣
 - 16 资源管理
 - 17 党建工作
 - 18 排放物管理
 - 19 数字化转型
 - 20 反贪腐与商业道德
 - 21 知识产权管理
 - 22 社会公益

重要：

 - 23 绿色办公
 - 24 温室气体排放管理
 - 25 应对气候变化
- 对利益相关方的重要性



01 诚信合规经营 稳固发展根基

中国十七冶始终以稳健有效的治理体系为高质量发展保驾护航，持续优化治理结构，提升治理效能。公司坚决贯彻全面从严治党的方针，强化合规风控管理，确保稳健经营。同时，公司坚持科技创新赋能，不断筑牢高质量发展的坚实基础。

2024 年度关键绩效

党委会召开次数

43 次

党建活动总次数

80 次

法务合规培训总次数

12 次

科技创新投入

112,954 万元

研发人员总数

1,954 人

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



党建引领前行

中国十七冶深入贯彻党的二十大精神，深刻领会并践行习近平新时代中国特色社会主义思想，持续提升基层党建质量，通过高质量党建推动高质量发展，实现党的领导与公司治理的有机结合，并严格落实廉政建设，以党建优势为公司发展提供强大动力。

党建治理融合，筑牢发展根基

公司加强党的政治建设，健全全面从严治党体系，严格执行党章、党内政治生活准则等党纪党规和“第一议题”制度实施办法，制定《党建工作领导小组工作规则》，建立 2024 年度党建工作责任制考核评价指标体系，促进党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化和程序化。

2024 年，公司修订《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”作用，确保党的路线方针政策和决策部署得到贯彻落实，提升党建质量，推动党建促发展。报告期内，公司共开展党委会 43 次，审议议题 333 项。

党组织建设绩效

指标	单位	2024 年数值
党委会召开次数	次	43
党委会审议议题	项	333
党总支数量	个	17
党支部数量	个	207
党员人数	人	2,406

强化思想建设，凝聚发展合力

公司高度重视思想政治工作，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深刻把握党的二十大和二十届三中全会精神，制定《贯彻〈中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则〉的实施办法》《党委理论学习中心组 2024 年度学习计划》《巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果任务清单及分工》等，加强党员干部思想工作，进一步提升党组织向心力。

公司严格落实开展“第一议题”、中心组学习，不断促进学习制度化、规范化。公司党委通过列席旁听、调研座谈等方式，了解直属党组织学习贯彻党的二十届三中全会精神等情况，推动学习质量提升和学习成果转化，为企业发展提供坚实思想保障。报告期内，公司所属 13 个党委，开展党委理论学习中心组学习 25 次，举办读书班 13 个，党委书记讲党课 27 次。

2024 年，公司进一步丰富党建活动载体，采用联学共建、座谈会、读书会等多种形式，增强党建活动的实效性。公司积极与外部单位开展联学共建活动，通过参观学习、互动体验和专题研讨等方式，推动党建与业务工作深度融合；组织退休干部座谈会，分享经验，凝聚共识；举办读书会，集中学习、交流感悟，提升党性修养，增强党组织的凝聚力。

党建活动绩效

指标	单位	2024 年数值
党建活动总时长	小时	8,500
党建活动总次数	次	80
党建活动总人次	人次	5,000
开展党委理论学习中心组学习次数	次	25
举办读书班数量	个	13
开展党委书记讲党课次数	次	27

案例：联学共建

公司深化党建联建共建工作，与中国五矿总部党支部、中国五矿内部各级子企业党组织、外部有业务协同关系的各单位党组织结对共建 100 对、联学联建 149 次；与马鞍山市委党校在公司承建的市委党校新校区开展联学共建活动；依托重点项目，开展观摩式教学，公司党委班子成员到宝武马钢集团开展中心组联学，不断巩固拓展主题教育成果。



赴五矿矿业开展互促互融活动



与马鞍山市委党校开展联学共建活动



领导班子到马钢集团开展党委中心组现场交流研学

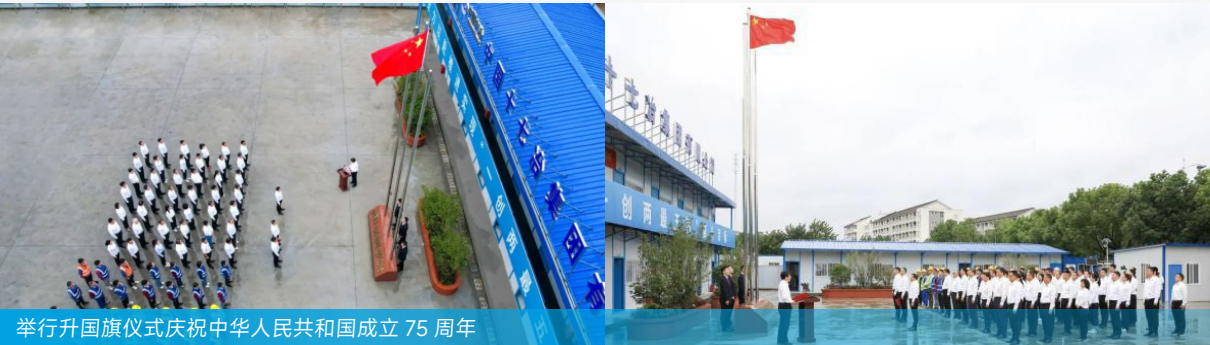
案例：开展座谈会，以文聚力

公司积极响应中国中冶“以文化人、以文培元、以文兴业、以文聚力”号召，致力打造“向上向善”的企业文化。全面启动退休员工“四个一”暖心活动，引导青年职工传承退休同志企业品格与优良作风。



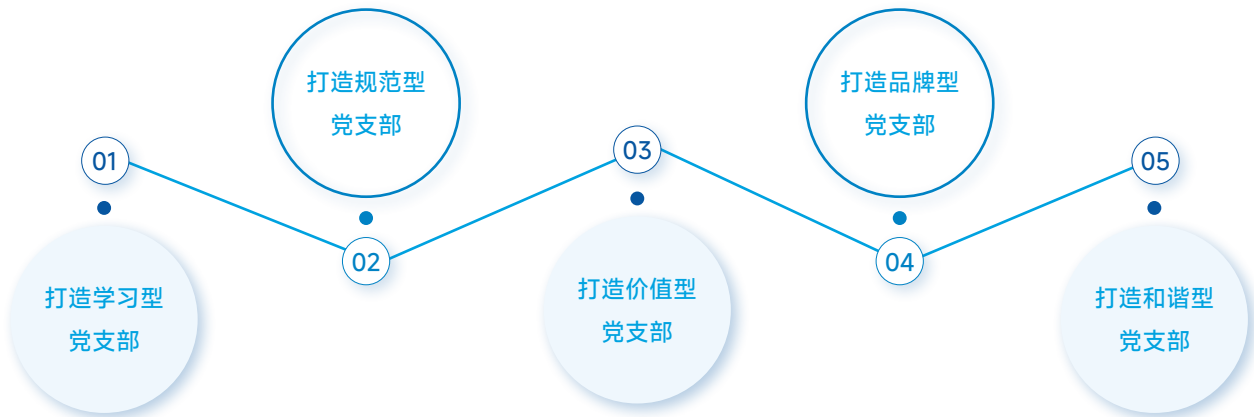
案例：开展庆祝中华人民共和国成立 75 周年系列活动

公司开展庆祝中华人民共和国成立 75 周年系列活动。国庆节当天，在安徽工业大学先进技术研究中心项目部举行升旗仪式，共同庆祝中华人民共和国成立 75 周年，祝福伟大祖国繁荣昌盛、国泰民安；组织开展“诵读赞华诞 共抒爱国情”献礼新中国 75 周年读书会，大家以书会友，共赴读书盛宴，礼赞锦绣山河。



深化党业融合，推动高质量发展

中国十七冶坚持党建与业务同谋划、同部署，推动党建工作与业务工作深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展。在深化党业融合过程中，公司积极探索创新党建融入中心工作的新途径、新模式。公司党委强化项目党建，推广打造“学习型、规范型、价值型、品牌型、和谐型”五型项目党支部，将项目现场作为党建工作的阵地，把党建融入项目建设，激发项目党建活力，提高项目党建工作水平，提升项目党建价值创造力。



公司持续深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，党委在基层项目党支部大力开展“五个融合”党建创新工程，构建“党建 + 安全”“党建 + 经营”“党建 + 队伍”“党建 + 市场”“党建 + 科技”的“党建 +”模式，统筹推进学习型、服务型、科技型党组织建设，形成联合协调项目进度的“党建 + 履约”模式、党员干部深入一线查隐患的“党建 + 安全”模式、党建引领护航建设运营全周期的“兰奥模式”，积极探索基层党业融合新途径。

2024 年，公司创建党员责任区 239 个、党员示范岗 308 个、党员突击队 129 支、党员服务队 92 支，创建“党建 +”项目 179 个，以“精益建造、品质履约”为目标，持续加大资源投入，致力打造“向上向善”的企业文化。



| 擦亮党建品牌，发挥榜样精神

中国十七冶围绕创建“五型项目党支部”品牌，把加强党建品牌建设作为创新党建工作的有效载体、推动生产经营的有力抓手，从深度、温度、亮度等维度为公司高质量发展注入强劲动能。

2024 年，公司以荣获“全国五一劳动奖状”为契机，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让“全国五一劳动奖状”成为员工心中一把标尺，将共识凝聚到企业使命、战略目标和重点任务。

报告期内，公司 5 名优秀共产党员、5 名优秀党务工作者、4 个先进基层党组织受到中国五矿党组、中国中冶党委及马鞍山市委“两优一先”表彰。公司策划推出《榜样先进》专题报道，宣传先进个人集体，突出用身边典型激励身边人、用身边经验教育身边人，以有形的正能量和鲜活的价值观感召，大力营造宣传典型、学习典型的浓厚氛围。



| 深化反腐倡廉，建设清风十七冶

中国十七冶持续深化反腐倡廉工作，通过建立健全的廉洁风险防控体系、加强廉洁文化建设、开展教育与培训、完善信访举报与投诉处理机制，切实筑牢廉洁思想防线，做实做细日常监督。

廉洁体系建设

公司持续加强反腐倡廉的制度建设，通过完善相关制度和流程，构建了一套科学有效的廉洁风险防控体系。2024 年，公司制定《境外廉洁风险防控管理办法》和《总部权力运行廉洁风险防控任务分解表》，进一步强化对权力运行的制约和监督，确保“不能腐”机制有效运行，提高对境外业务廉洁风险的认识和预防腐败风险的能力，保障境外国有资产安全。

廉洁文化建设

公司高度重视廉洁文化的培育和推广，通过多种形式和渠道加强廉洁教育和宣传，包括集体廉洁谈话、党纪党规知识测试、参观廉政教育基地、发送家风助廉倡议书等，不断增强党员干部反腐意识。此外，公司组织旁听庭审等活动，通过沉浸式、互动式接受廉政教育洗礼，提高拒腐防变能力。

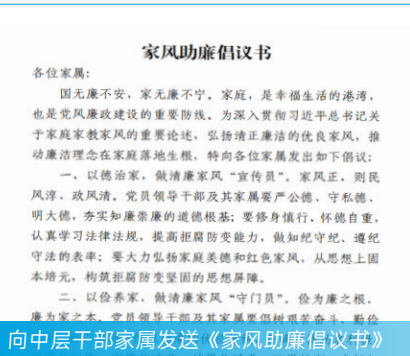
公司积极开展反贪腐培训，培训内容包括《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等，通过集中学

习、个人自学、座谈交流等方式，树牢纪律规矩意识。2024 年，公司共开展 4 次反贪腐培训，培训参与人次 30,153 人次，进一步增强管理层和员工的廉洁自律意识。

同时，公司通过清风十七冶微信公众号、OA 办公平台等渠道加强廉洁提醒，推送廉洁文章、典型案例、党纪学习教育内容，悬挂《中冶集团项目部管理人员廉洁自律“九不准”》《十项禁令》等廉洁提示标牌。

案例：家风助廉

公司积极开展“亲廉相伴·共筑港湾”家庭助廉活动，旨在强化家庭在反腐倡廉中的重要作用。活动期间，公司向中层领导干部家属发送了《家风助廉倡议书》365 份，倡导家属成为廉洁自律的“宣传员”“守门员”和“监督员”，提升了领导干部及其家庭的廉洁意识，促进清正家风的建设，为构建廉洁企业文化打下了坚实基础。



案例：开展“庭审零距离”沉浸式警示教育

2024 年，公司开展“庭审零距离”活动，组织旁听庭审和参观监狱，通过这些沉浸式教育方式，让参与者直观感受法律的威严和违纪违法的严重后果，进一步增强法治观念，树立起遵纪守法、廉洁从业的坚定信念。



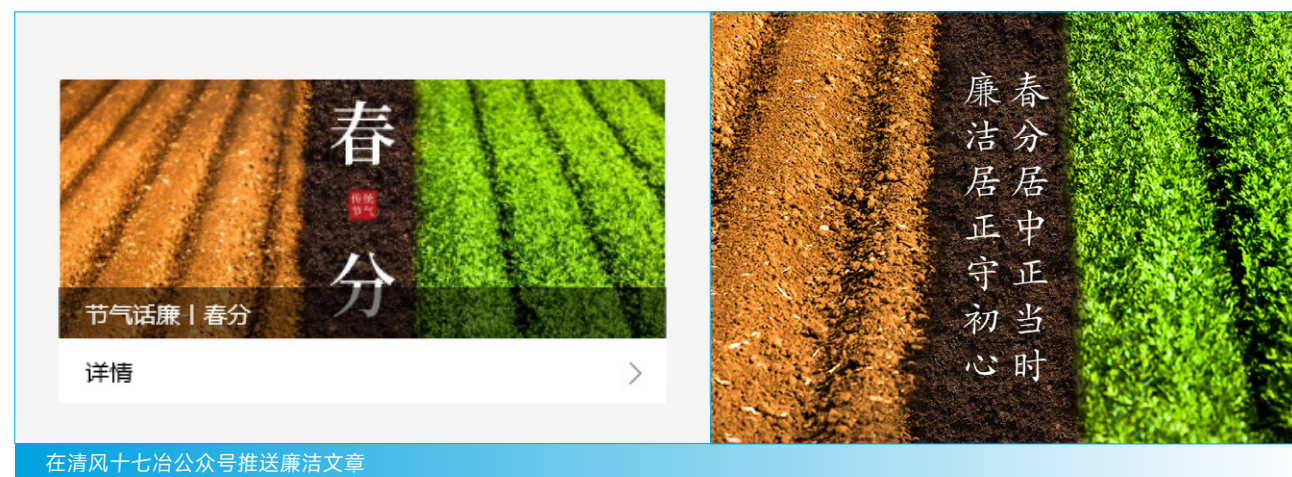
参观廉政教育基地



组织集体廉洁谈话

廉洁广告					
序号	文件	发布者	创建日期	状态	
1	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
2	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
3	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
4	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
5	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
6	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
7	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
8	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
9	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告
10	廉洁广告	中国十七冶集团纪委	2024-01-01	已发布	廉洁广告

在 OA 系统设立“廉洁广角”版块



廉洁工作绩效表

指标	单位	2024 年数值
反贪腐培训次数	次	4
反贪腐培训时长	小时	20
反贪腐培训参与人次	人次	30,153
其中：管理层反贪腐培训参与人次	人次	2,080
员工反贪腐培训参与人次	人次	28,073
发送廉洁提醒短信人次	人次	15,627
推送“廉洁广角”专栏	期	50
发送《家风助廉倡议书》	份	365

规范信访程序

公司建立了完善的信访举报和投诉处理机制，设有举报电话和举报信箱，确保举报渠道畅通，信访程序规范，并切实保障举报人的合法权益。2024 年，公司贪腐相关投诉办结率达 100%。



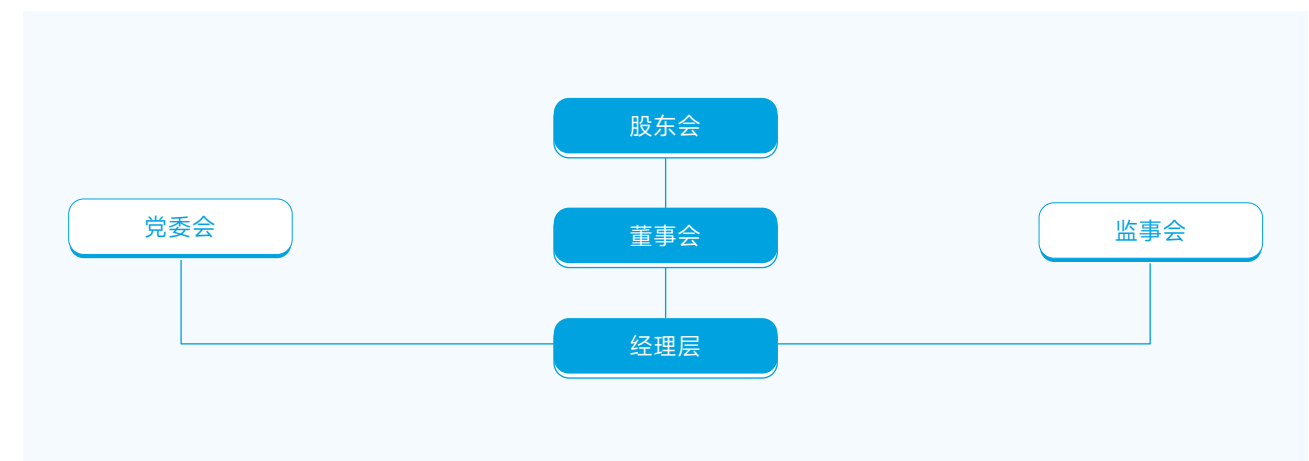
深化公司治理

中国十七冶持续优化治理架构，增强治理效能。明确“三会”权责边界，构建起职责分明、分工明晰、独立运行且相互监督的治理格局，确保股东会、董事会、监事会和经营管理层各司其职、有效制衡，严格执行“三重一大”决策程序，以健全的治理体系，保障科学决策，进一步提升规范运作水平。

完善治理架构

公司充分发挥党委的领导作用，持续推进治理体系和治理能力现代化，严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规和相关规范性文件要求运作，构建各治理主体权责透明分明、协调运转、有效制衡的现代企业法人治理体系，建立以董事会为决策机构、监事会为监督机构、经营管理层为执行机构的公司治理架构。

公司治理组织架构



加强规范运作

股东会

股东会作为公司的最高权力机构，决定公司经营管理的重大事项，中国十七冶严格按照《中华人民共和国公司法》等法律和规范性文件要求，规范股东会运作机制，充分尊重并切实保障股东权益，2024 年，公司共召开股东会会议 4 次，股东会审议议案 10 项，股东会的董事出席率 100%。

共召开 股东会会议	股东会 审议议案	股东会 董事出席率
4 次	10 项	100%

董事会

公司董事会始终坚持“定战略、作决策、防风险”的职责定位，制定《十七冶董事会议事规则》，落实董事会职权，保障独立董事履职尽责，全方位发挥董事会科学、专业的决策作用。2024 年，公司董事会由 7 名董事组成，其中外部董事 4 名，职工董事 1 名。

报告期内，公司董事、董事会秘书及董事会办公室积极参与各级董事会建设专题培训。公司全年参与多次国资委对标世界一流管理提升推进会及国企改革讲堂，参与中国五矿国有企业董事履职能力提升专题培训 1 次、子企业董事会建设工作推动会 1 次，参与中国中冶“外部董事履职”系列培训 1 次，董事履职能力得到有效提升。

董事会绩效

指标	单位	2024 年数值
董事会会议召开次数	次	12
董事会会议应出席人次	人次	81
董事会会议实际出席人次	人次	81
董事会审议议案数目	项	71
外部董事占比	%	57

监事会

公司监事会积极参与公司经营管理的监督工作，高效发挥对董事会、经理层规范行权履职评价作用，切实维护公司及股东的合法权益。公司监事会由 2 名监事组成，其中女性监事 1 名，职工代表监事 1 名。2024 年，公司监事会共召开 2 次会议，审议议案 5 项。

高级管理层

公司经理层以战略眼光谋划经营，以务实作风强化管理，确保各项决策和措施得到有效执行，推动公司战略目标的实现。2024 年，公司高级管理层由 6 位成员组成。

履行纳税义务

中国十七冶严格遵循国家相关税收法律法规，建立对公账户缴税的长效机制，规范企业税务管理，精细化处理各项税务工作，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。2024 年，公司共缴税 5.58 亿元，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

强化资金保障

中国十七冶通过资金精细化管理措施，确保资金的高效、安全与合规使用。公司建立完善的资金管理体系，严格执行“三重一大”决策机制，规范资金支付流程，强化预算引领作用，提升资金使用效率。

公司通过优化资金预算编制与过程控制，构建了日、周、月、年四维管控体系，充分发挥资金预算的引导作用。同时，依托信息化手段实现资金实时监控与动态管理，保障资金合规使用。此外，通过持续开展资金专项检查，以查促改、以查促优，为公司的高质量发展提供了坚实的资金保障。

深化保密教育

公司高度重视保密教育，积极开展保密教育培训，不断提升全员保密意识。2024 年，公司组织开展保密教育线上培训，共 5,621 名员工参与，学习保密传统教育、保密法律法规、保密技术防范、保密警示教育等知识，并通过考试取得证书，进一步提高保密工作的责任感和紧迫感，切实维护国家安全。

案例：持续开展保密教育学习

- 2024 年 4 月**，公司组织开展反间谍警示教育学习，员工集中收看《阴暗的毒刺》节目，深刻汲取反面案例教训，自我警醒、自我约束
- 2024 年 6 月**，公司组织开展“保密宣传教育企业行”专题培训，公司保密委主任讲解安全保密形势，普及保密知识常识，提高员工保密安全意识
- 2024 年 8 月**，公司组织 121 名新入职员工参加入职保密培训，对《保密法》、公司保密工作制度进行了认真学习
- 2024 年 9 月**，公司组织开展军工涉密业务咨询服务安全保密管理专场培训，进一步深化管理人员对军工项目管理规定的认识，增强了军工项目全过程保密管理的意识

强化内控合规

中国十七冶在合规风控领域持续深化管理，坚守法务合规底线，落实风险管理，构建完善的合规管理与风险防控体系。公司以风险为导向，以内控为载体，以合规为重点，坚守依法治企底线，逐渐形成“大监督”机制，全面筑牢稳健发展的合规防线，确保公司决策合法、经营合规，保障稳健运营与持续竞争力。

内控管理：全面内控，筑牢防线

中国十七冶以构建科学、高效的内部控制体系为基石，确保企业运营的规范性和透明度。公司依据中国中冶的相关要求，结合自身业务特点，制定了全面的内部控制制度，涵盖财务管理、资金管理、合同管理、项目管理等多个关键领域。通过定期的内部审计和自我评估，公司不断优化内部控制流程，确保各项制度的有效执行，筑牢控制企业利益流失的防线。

2024 年，公司审计部对公司内部控制建设及执行有效性以及各类投资项目绩效进行监督与检查，形成公司年度内部控制评价报告。

合规管理：夯实基础，合规运营

合规管理是企业稳健运营的重要保障。中国十七冶高度重视合规管理，持续加强责任落实。2024 年，公司制定并印发《合规管理手册》，组织签订合规承诺书，强化合规源头管理，加强监督和评估合规风险，确保企业经营活动符合法律法规和内部规章制度的要求。

在合同管理方面，公司实行严格的合同评审机制，建立合同管理信息化平台，对所有合同进行法律合规性审查，确保合同条款的合法性和合理性。公司定期开展合同履行情况的检查，及时发现并解决合同履行中的问题，防范合同纠纷。

此外，公司通过定期的合规培训和合规视频宣贯，2024 年，公司制作“强化风险意识 梳理合规理念”系列合规宣传动画视频三期，并发布于企业 OA 系统及企业微信，营造良好的合规氛围，全面提升各级管理人员的合规管理意识。



风险管理：精准识别，提前预警

风险管理是企业应对不确定性因素的重要手段。中国十七冶建立了全面的风险管理体系，通过风险识别、评估、监控和应对，确保企业能够及时发现并有效应对各类风险。公司定期开展风险评估，识别企业面临的内外部风险，并制定相应的风险应对策略。

在项目管理方面，公司建立了项目全生命周期的风险管理机制，从项目前期的可行性研究、合同签订，到项目实施过程中的进度控制、质量监控，再到项目后期的结算和审计，全程进行风险监控和管理。同时，公司通过信息化手段，实现了项目风险的实时预警和动态调整，确保项目顺利推进。

法务管理：专业护航，依法治企

法务管理是企业依法治企的重要支撑。公司设立了专业的法务部门，负责处理企业的各类法律事务，包括合同审查、法律咨询、纠纷处理等。公司通过建立完善的法律风险防控机制，确保企业经营活动的合法性，防范法律风险。

在纠纷处理方面，公司秉持主动预防与积极化解并重的原则，通过协商、调解、仲裁和诉讼等多种方式，高效妥善地解决各类法律纠纷。公司建立常态化法律培训机制，持续提升法务人员的专业素质和实务能力，着力打造一支业务精通、素质过硬的法务团队。此外，公司积极整合外部法律资源，通过与外部法律机构的密切合作，引入先进的法律服务理念和技术手段，提升法务管理的科学化、专业化水平。2024 年，公司共开展法务合规相关培训 12 次。

法务合规相关培训绩效

指标	单位	2024 年数值
法务合规相关培训总时数	小时	180
法务合规培训参与人次	人次	3,000
法务合规培训总次数	次	12



案例：组织开展国资央企大讲堂新《公司法》学习和《国有企业管理人员处分条例》学习培训

2024 年，为提升管理人员法律素养，公司组织开展国资央企大讲堂，培训新《公司法》及《国有企业管理人员处分条例》。通过深入解读新《公司法》要点与条例内容，强化管理人员依法治企意识，规范管理行为，确保企业运营合法合规，为高质量发展筑牢法治根基。



组织国资央企大讲堂——新《公司法》学习



组织开展国资央企大讲堂——《国有企业管理人员处分条例》学习

内审管理：深化内审，有效监督

公司持续优化审计体系，内部审计工作建立“集中管理、一级审计”的管理体制，审计部作为独立的内部审计机构，直接向公司董事长汇报，确保了审计工作的独立性和权威性。

公司内部审计采用集中管理模式，有效促进审计资源集约化，提升审计监督效能。在实现近三年项目内审全覆盖的基础上，公司持续推进审计深度覆盖，强化全过程审计，切实防范项目经营风险。同时，严格落实领导干部经济责任审计“应审尽审”原则，加强对决策过程与权力运行的有效监督，为公司的规范运营提供有力保障。

公司高度重视审计整改工作，通过“以审促改”和“以考促改”相结合的方式，确保审计中发现的问题得到彻底解决。2024 年，公司对历年审计整改问题进行全面梳理，建立了未整改事项清单，明确整改责任，确保整改到位。

同时，公司深入推进研究型审计，加大“大数据”的分析应用。以审计项目审前调查工作为抓手，以“政策—决策—项目—资金”为主线，分类梳理审计对象重大政策、重大决策、重大项目、重大资金“三重清单”，并利用“AI+ 大数据”创新技术应用，深化数据赋能，建立完善全覆盖审计对象信息库，初步建立项目审计的过程审计及终结审计信息库，以信息化手段助力审计工作质量提高。

2024 年，公司共完成 42 个审计项目，涵盖经济责任审计、专项审计和工程项目审计等多个方面。在经济责任审计中，公司对 7 名中层干部进行了离任审计，重点关注经营业绩、经济责任、重大风险等关键内容，确保了审计质量。专项审计则聚焦于境外项目、财务收支等重点领域，通过风险控制和内控制度建设，有效规范会计核算和财务收支行为，提高资金使用效益。

此外，公司积极参与中国中冶审计部培训会、中国五矿 2024 年度审计体系业务培训，开展企业舞弊审计技术方法及案例分析等审计培训，进一步提升审计人员的专业素养。

内审管理绩效

指标	单位	2024 年数值
审计项目数量	项	42
审计发现问题数量	个	151
问题整改率	%	100

加快数字化转型

中国十七冶以信息化建设为发展新引擎，加速构建数字化办公体系与智能化业务平台，通过全流程管控与智能督办共同支持提升运营效能。此外，公司依托标准化管理框架与技术创新应用，逐步完善数据安全防护机制，构建数字化转型与高质量发展协同生态，为公司可持续发展提供核心动能。

数字化运营

公司系统推进“数字十七冶”建设与信息化管理，严格执行《信息化管理办法》内部制度，制定《2024 年信息化管理工作计划》并落地实施。

公司成立网络安全和信息化领导小组，负责指导并监督公司整体数字化工作开展；信息化管理部负责统筹协调和推进落实工作方案；信息化管理室、系统建设管理室和信息安全与运营室负责具体执行和运营工作，持续强化数字化领域技术支撑能力，为公司数字化转型提供保障。

信息化管理部组成架构

```
graph TD; A[公司网络安全和信息化领导小组] --> B[信息化管理部]; B --> C[信息化管理室]; B --> D[系统建设管理室]; B --> E[信息安全与运营室];
```

公司梳理数字化管理核心要素，上线数字化企业大脑，升级数字化管控中心，完成项目管理系统验收，通过投资管理信息系统、设计协同平台等信息化系统，打通业务间的信息壁垒，推动数据资源的高效整合与共享应用。2024 年，公司共开展远程巡检 192 次，巡检项目 591 项次。

35

36

数字化建设亮点工作

加速数字化企业大脑建设



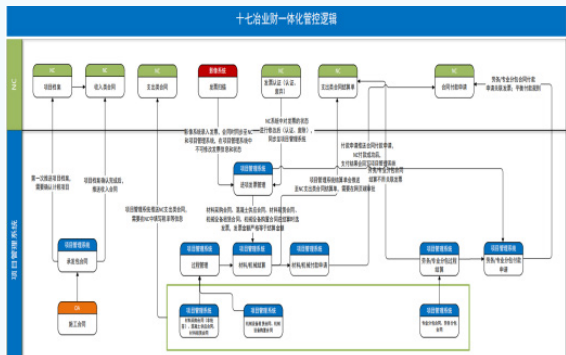
数字化企业大脑于 2024 年 12 月成功上线运行，是公司的核心决策系统，其数据实时获取于业务系统，可及时掌握企业各类数据，支撑决策者科学决策。

数字化管控中心 2.0 升级



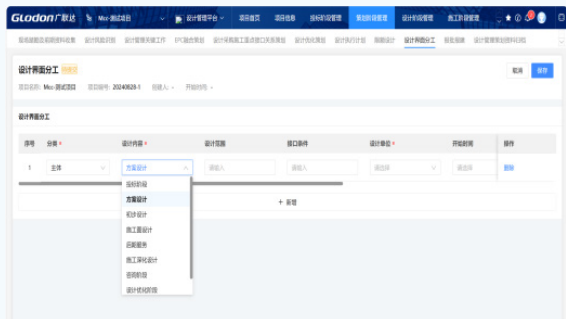
公司通过发展愿景、数字管理、数智建造、远程调度四大主题的全新策划，充分应用数字化企业大脑建设成果，全面采用数字化、智能化建造的实时和仿真场景，完成大屏 V2.0 升级。

持续推进业财一体化深度融合



业财一体化建设基于项目经济线业务应用，将项目管理系统与财务系统合同、结算、发票、资金业务等互联互通，实现业财数据协同共享，推进了业务数据与财务数据互通，促进成本与资金互联互通、以收定支管控目标。

督导数字化设计管理平台建设开发



数字化设计管理平台为 EPC 项目提供全面、高效、智能的设计管理服务，打通 EPC 项目各个业务环节。设计协同模块实现了全专业二、三维协同设计，集成了图形技术、BIM 技术、图模轻量化引擎、云技术和大数据技术。目前，设计协同系统已投入正常使用，设计管理系统正在试运行。

开展智建云商建设方案筹备工作



公司加速建筑产业现代化进程，利用数字技术整合全要素产业链优势，助力实现产业链高效协同和产业链供应链延伸。在前期广泛调研的基础上，公司深入研究平台架构和运营模式，完善了平台框架及建设方案。

开展数字化督办管理模块建设



公司构建规范化、全流程的督办事项管理模块，实现智能化闭环管理，确保责任部门定期反馈办理进度，管理层可实时追踪工作进展，有效防范执行偏差。系统创新采用预警机制，对逾期事项自动触发督办提醒。

OA 系统融合应用工作

公司已完成多个分子公司、投资机构等 OA 系统的融合应用工作，并完成工程投标、项目状态、分包方管理、公共关系管理等十余项审批流程与功能优化，新开发技术文件共享模块，加强了业务流程的闭环管理，确保流程与制度体系的一致。



开展数据治理工作

结合项目管理系统、业财一体化和数字化企业大脑建设，公司已完成了数据主题域划分、数据架构设计和数据仓库建设。在数据仓库方面，公司完成了十六个主题域数据仓库的建设，并对数据仓库完成了数据层级架构、建表命名规范、主题域命名规范等数据仓库建设规范，共建设 618 张数据表。

2024 年，公司在智慧工地建设、平台融合融通及技术自主可控等信息系统建设及应用方面取得进展。

信息系统建设及应用获奖情况

智慧工地

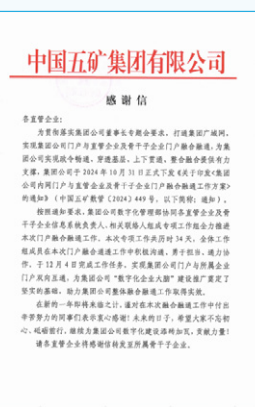


两化融合体系认证



内网门户融合融通工作得到中国五矿书面嘉奖

公司开展内网门户建设与网络改造工作，为中国五矿“数字化企业大脑”建设推广奠定了坚实的基础，助力中国五矿整体融合融通工作取得实效。相关工作成效获得中国五矿的高度认可，并收到其发来的感谢信，信中对公司项目团队的专业能力和突出贡献给予了充分肯定。



自主可控工作得到中国五矿书面嘉奖

公司开展国产自主可控替代工作，与海光信息、中国电子、华为、中国移动、联通等相关企业工作交流后，形成《十七冶自主可控替代工作方案》和《十七冶自主可控云平台建设方案》，并经公司党委会审议通过。

截至 2024 年底，公司已对 OA 办公系统、门户网站、邮件系统进行自主可控性能测试，新增 49 台国产自主可控计算机，并收到了来自中国五矿的感谢信，充分肯定公司项目团队在自主可控工作中取得的突出成效。



保障信息安全

公司从制度规范、能力建设、技术应用三个方面协同保障信息安全。公司完善制度框架，制定《十七冶信息化管理办法》、标准化管理预案等文件，强化能力建设，定期组织信息安全培训及演练，提升员工网络安全风险防范意识。2024年，公司未发生重大信息安全事件。

案例：举办“数字五矿”系列培训

2024 年 7 月和 9 月，中国十七冶围绕数据安全与网络安全开展两期专项培训。培训聚焦于工业领域数据安全工作的新方位新要求，提升工业领域数据安全认识，分析当前面临的安全风险新形势新挑战。

此外，培训围绕网络安全形势背景、网络安全典型事件、网络安全意识提升、安全意识防范要点四个方面，介绍网络安全基本概念和网络安全相关法律法规，并基于历年来发生的典型重大安全事件，从工作及生活两个维度讲解网络安全相关知识，提出网络安全防范建议。



案例：网络安全知识培训

2024 年 7 月，中国十七冶组织公司网络与信息安全专项培训，培训涵盖网络和信息安全新技术、新趋势及最新防护策略，进一步提升公司员工的网络安全意识和技能，为公司的信息安全防护工作奠定坚实基础。



为规范中国十七冶网站信息安全应急处理程序，公司制定《网站信息安全应急管理预案》，同步配套编制《十七冶供应链产品信息安全事件应急预案》《十七冶信息系统备份恢复应急预案》《十七冶信息系统应急预案》三项专项预案，全面细化管理制度、应急保障、后期处置等标准化流程，有效提升网络安全事件的协同处置能力和风险防范水平。

案例：网络和信息安全应急演练

2024 年 7 月，公司组织网络故障应急演练，模拟网络异常场景。演练过程中，观察组即时上报故障，执行组协同网络工程师开展排查，2 分钟内定位为防火墙线路故障并启动应急预案，7 分钟内实现网络恢复，未出现突发状况。本次演练达到了检验应急处置流程、强化实战能力的预期目标，为应对实际网络故障积累了标准化操作经验。

信息化建设指标

指标	单位	2024 年数值
信息化建设投入金额	万元	3,010.38
信息安全培训次数	次	3
信息安全培训时长	小时	6.5
信息安全培训人次	人次	48
数据泄露事件发生数目	件	0

创新驱动发展

中国十七冶坚定贯彻创新驱动发展战略，完善高效的科研创新架构，积极拓展科研交流与合作渠道，强化人才队伍与团队建设，加速推进科技成果向实际生产力的转化进程，持续激发技术革新活力，增强科技创新对生产经营全流程的支撑效能，赋能企业迈向高质量发展新征程。

完善创新体系，强化平台支撑

公司以“十四五”科技创新规划为指引，围绕“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者”的战略定位，持续推进科技创新体系建设，建立了覆盖“战略规划 - 项目立项 - 成果转化 - 考核激励”全流程科研管理体系。

公司持续优化科技创新平台布局，组织筹建并获批成立马鞍山市绿色智能建造产业创新研究院，积极申报安徽省特色产业创新研究院和科技成果转化中试基地，升级中冶低碳工业化建筑工程技术中心，并推动博士后科研工作站建设。此外，公司聚焦冶金工程地毯改造、智能建造、装配式建筑等关键技术领域，通过“揭榜挂帅”机制，持续攻克重大工程共性技术难题。2024 年，公司年度研发和科技创新投入 112,954 万元。

深化人才建设，激发创新活力

公司注重科技人才梯队培养，通过“首席专家制”和“青年科技创新领军人才团队”建设，全年聘任工程技术首席专家 3 人、高级专家 16 人，1 人入选中国五矿重点科研骨干。公司通过组织技能竞赛、产学研合作和专项培训，提升团队创新能力，完善激励机制，对科技成果奖、专利、工法等给予专项奖励，激发创新活力，为可持续发展奠定人才基础。2024 年，公司拥有研发人员 1,954 人，其中博士 18 人，硕士 142 人，研发人员占比 42.60%。

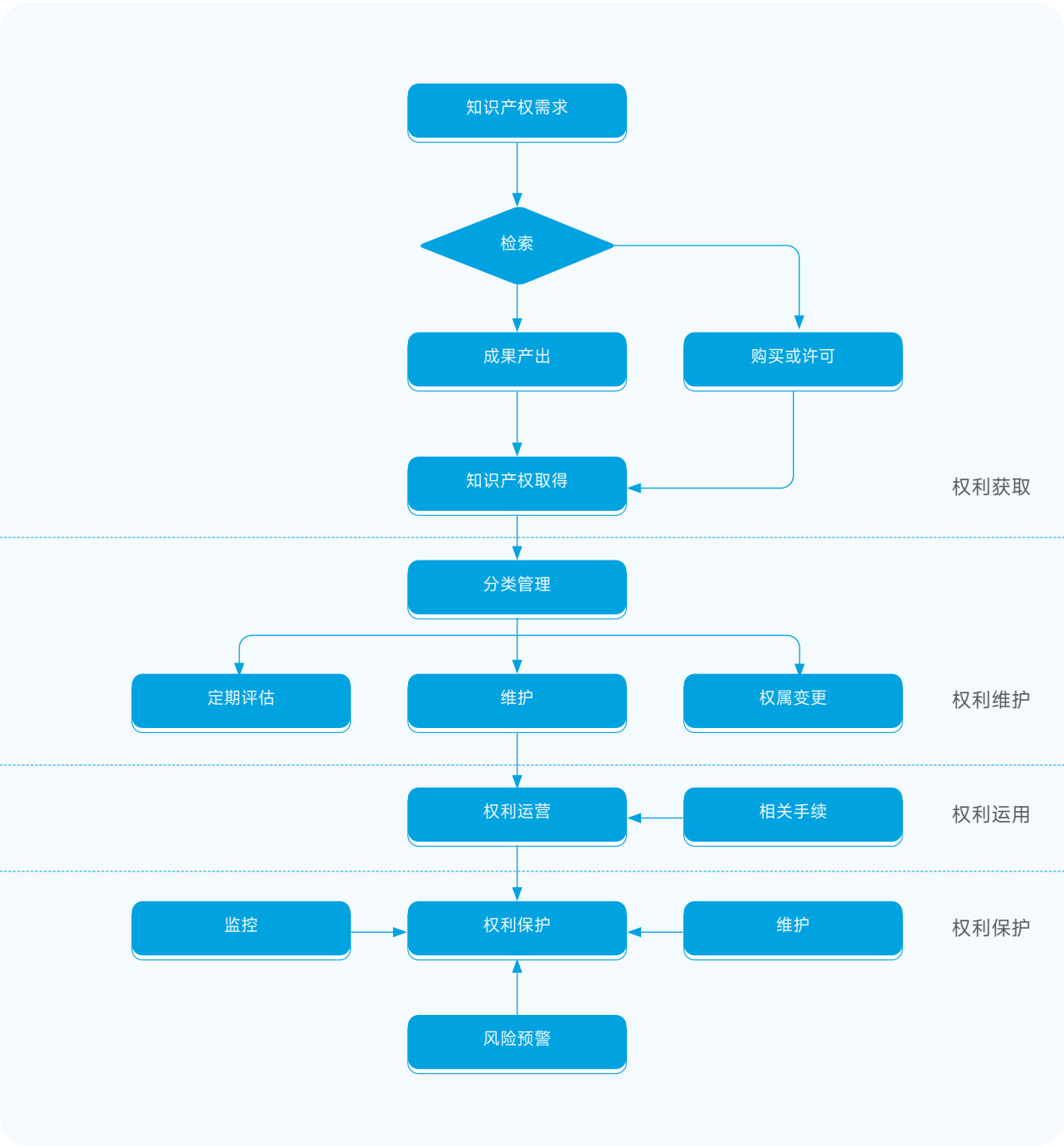
知识创造财富，产权保障发展

知识产权管理是企业创新发展和核心竞争力的重要保障。公司严格遵循《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T 29490-2023），建立完善的知识产权管理体系，并通过制度化和流程化的管理，确保知识产权的创造、运用、保护和管理全生命周期的高效运行。

公司制定《知识产权管理手册》，覆盖知识产权获取、维护、运用、保护等各个环节，并通过年度内审和管理评审持续优化体系运行。同时，公司设立专门的知识产权管理机构，由技术质量管理部牵头，各部门配备兼职知识产权管理人员，形成层级清晰、职责明确的管理网络，进一步强化知识产权风险防控和合规管理。

在创新实践中，公司坚持“科技引领未来，知识创造财富，产权保障发展”的方针，将知识产权管理嵌入研发、生产、销售全流程。研发立项前开展专利检索与分析，成果产出后及时评估并申请保护。此外，公司积极推动知识产权转化运用，以知识产权赋能企业高质量发展，为行业技术进步和可持续发展贡献力量。

知识产权基础管理流程



聚焦核心技术，突破行业瓶颈

公司深入实施创新驱动发展战略，围绕国家“双碳”目标和建筑行业智能化转型需求，在核心技术攻关、智能装备研发、知识产权布局等方面取得突破性进展，形成了一批具有自主知识产权的创新成果，为企业高质量发展提供了强有力的科技支撑。

公司建立“研发 - 转化 - 应用”的全链条机制，推动创新成果高效落地，聚焦冶金建设和土木工程领域的施工痛点，成功研发多项智能化施工装备。2024 年，公司知识产权创造能力持续提升，重点专利技术覆盖绿色建材、智能检测、自动化施工等关键领域，全年累计受理专利 885 件，授权专利 238 件，其中发明专利 142 件。

2024 年科技创新成果（部分）

专利布局与知识产权建设成效显著

- 一种多源废渣基混凝土 3D 打印材料及制备方法
- 一种轻量级高空钢结构焊缝质量检测装置及方法
- 一种高空钢梁焊接机器人、焊头调节机构及焊接方法

智能建造装备研发实现重大突破

- 基于数字孪生的转炉本体智能安装系统：创新采用自适应性专用台架装置，适配不同炉型安装需求，设备复用率提升 60%；集成智能感知与导航技术，实现托圈、炉壳等大部件毫米级定位（精度≤1mm）；在酒钢炼钢等项目成功应用，施工效率提升 40%
- 黄土隧道低净空智能钻孔装备：突破 3 米极限作业空间限制，实现 9 米超深钻孔施工；融合机器视觉与激光感知技术，具备自动找平、垂直度调节等智能功能；获安徽省振兴杯职业技能大赛金奖，并在 G30 等重点工程推广应用



科技成果转化与行业引领作用凸显

- 标准制定：2024 年公司发布 7 项标准，包括联合主导国际标准 2 项、主参编国标 3 项、行标 2 项
- 工法创新：获批省部级工法 35 项，其中省级工法 7 项，部级工法 28 项
- 关键技术：32 项施工技术成果通过中国冶金建设协会关键技术鉴定，其中 6 项关键技术获评国际先进水平
- BIM 应用：获龙图杯全国 BIM 大赛一等奖 2 项，BIM 融合技术稳步提升
- 科技奖励：首次斩获安徽省科技进步一等奖，5 项成果通过中国中冶鉴定（2 项国际领先）

信息化建设指标

指标	单位	2024 年数值
科技创新投入	万元	112,954
研发人员总数	人	1,954
研发人员占比	%	42.60
年度新增授权专利总数	件	238
其中，授权发明专利	件	142
授权实用新型专利	件	94
授权外观专利	件	2
累计授权专利总件数	件	5,254
其中，授权发明专利	件	1,229
授权实用新型专利	件	3,973
授权外观专利	件	52
年度获得软件著作权数量	件	5
累计软件著作权总数量	件	19
年度新增制定标准数量	项	7

指标	单位	2024 年数值
其中，制定国际标准	项	2
制定国家标准	项	3
制定行业标准	项	2
制定团体标准	项	0
累计制定标准总数量	项	50
其中，制定国际标准	项	5
制定国家标准	项	19
制定行业标准	项	16
制定团体标准	项	10
年度新增组织参与科研项目数量	项	10
其中，国家级科研项目	项	1
省部级科研项目	项	8
公司级科研项目	项	1
累计组织参与科研项目总数量	项	42
其中，国家级科研项目	项	4
省部级科研项目	项	28
公司级科研项目	项	10

产学研融合，深化资源整合

公司持续深化产学研协同机制，通过整合高校的学术资源与企业的实践需求，推动技术创新与产业升级，为行业高质量发展提供有力支撑。2024 年，公司积极推动产学研深度融合，与上海工程技术大学、东南大学、合肥工业大学等十余所高校及科研院所建立了长期合作关系，同时联合广联达科技股份有限公司、中建材中研益科技有限公司等企业开展技术协同创新，不断完善技术体系，在专利研发、工法创新及学术论文等领域取得丰硕成果。

02 发展绿色生态 坚守环保职责

中国十七冶秉承绿色发展理念，持续推进低碳环保型工程建设，积极倡导科学、绿色、文明的施工理念，建立健全环境监管与责任追究制度，切实降低施工过程中的生态环境影响，着力打造优质示范工程，积极发挥行业绿色发展的标杆作用。

2024 年度关键绩效

环境保护投入

5,810 万元

环境应急演练次数

170 次

环保培训参与人次

3,400 人次

温室气体排放总量

48.4009

温室气体排放强度

0.1361

吨二氧化碳当量 / 万元产值

万吨二氧化碳当量

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



健全环境管理

中国十七冶严格落实环境保护相关法律法规，落实生态环保管理责任制，强化环境管理体系建设，加大环境管理监督力度，推进环境管理体系认证工作，持续建设环境友好型企业。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方的环境保护法规，建立一项办法、四项细则、一项预案的环境管理制度体系，明确规定环境保护的管理要求。



环境管理体系认证证书

环境管理制度体系

一项办法	《节能减排和环境保护管理办法》
四项细则	《节能环保报告实施细则》 《节能环保责任制实施细则》 《节能环保检查实施细则》 《环境事件责任追究实施细则》
一项预案	《突发环境事件综合应急预案》

公司设立生态环境保护领导小组，专责审议并决策公司在能源节约与生态环境保护方面的重大事宜。各分公司相应设立环境保护领导机构，严格执行“党政同责”与“一岗双责”的责任制。2024 年，公司未发生生态环保违法违规事件。

公司定期开展环境管理体系的外部监督审核，推进资源节约环境保护管理工作规范化、标准化和程序化，提升环境管理水平和技术能力。中国十七冶及中冶陕投、上海建设等均已成功通过环境管理体系认证。

公司环保投入绩效

环境保护投入
5,810 万元

环境管理目标

公司定期发布环境管理的具体目标和指标，各下属分公司根据目标指标制定资源节约与环境保护计划，明确可量化的考核标准及奖惩措施，并将环境保护绩效纳入公司年度经营业绩考核体系，通过签订资源节约与环境保护目标责任书，建立覆盖全员的环保责任体系，有效落实环保责任。

2024 年环境管理目标

- 污水、噪声、扬尘、固体废弃物排放符合标准，无资源浪费、环境污染事故，无相关投诉与举报。
- 污水：设置雨水收集装置，生活污水 100% 规范排放、施工污水 100% 沉淀后回收利用，不能回收利用的，处理达标后排入附近市政管网。
- 噪声：排放符合《建筑施工场界环境噪声排放标准》（GB 12523-2011）的要求，政府部门及社区关注的关键时段禁止排放噪声。
- 粉尘：按照“六个百分百”严格落实防治措施，满足属地施工场地扬尘排放标准。
- 固体废弃物：生活垃圾 100% 委托当地环卫部门清运，建筑垃圾可回收利用的 100% 回收利用，不可回收的清运到指定地点，危险废弃物按规定交由具有相应资质的单位回收。
- 挥发性气体：对于具有挥发性及产生异味的物品，要采取措施防止挥发性气体造成污染环境或产生气味，避免污染环境或气味扰民事件的发生。
- 项目初期策划将环保工作纳入其中，环保措施提前筹划。项目实施阶段，要做到职责到人，措施到位，严格执行公司及当地地方标准，动态管控。
- 控制能源消耗；加强施工现场非道路移动机械设备管理，减少能源消耗和污染排放。

| 环境隐患排查

公司加强对环境风险点的全面排查，制定《十七冶环境因素识别、评价表》《十七冶重要环境因素控制清单》，从源头上强化对环境风险的管控，有效预防突发性环境事件以及节能环保方面的违法违规行为，确保环保工作的系统性和有效性。2024 年，公司识别环境因素 369 个，重要环境因素 54 个。



| 环境风险管理

公司全面加强环境风险管理，完善《风险隐患清单》《环境风险隐患现场处置方案》。通过现场实地检查、远程巡检系统及数字项目管理平台开展随机抽查与专项检查，并对检查过程中发现的内业和现场环保隐患问题，制定整改计划，实施定期跟踪监督，实现闭环管理。2024 年，公司共排查环境隐患问题 371 项，下发 74 张整改通知单，整改率 100%。

| 环境应急管理

公司制定《突发环境事件综合应急预案》，提升针对突发环境事件的快速响应与高效处置能力。公司成立突发环境事件应急领导小组，并聘请生态环保领域专家，建立突发环境事件应急处置专家库，为公司应急管理和应急处置工作提供专业建议，确保公众健康与环境安全。2024 年，公司共开展环境应急演练 170 次。

案例：突发环境污染事件应急演练

2024 年 4 月 16 日，中国十七冶项目部开展突发环境污染事件应急演练。此次演练通过模拟真实环境突发事件场景，系统检验项目部应急预案的完整性和可操作性，重点评估应急指挥体系运行效率、现场处置流程规范性以及应急物资储备的充足性。演练过程中，各应急小组按照职责分工迅速响应，有效检验跨部门协同作战能力，提升项目部环境风险防控和突发事件应急处置水平。



突发环境污染事件应急演练

坚持绿色运营

中国十七冶推进节能环保工作，重点管控能耗、水耗及废弃物排放等指标，持续降低资源消耗强度，严格落实扬尘治理、噪声控制等绿色施工措施，改善作业现场环境，切实减少施工对周边区域的生态影响。

| 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，完善能源管理体系，积极采用国家及行业推荐的节能、高效、环保型施工设备与机具，通过构建能源管控系统、实施分布式光伏项目、优化设备配置、细化能源消耗统计、推广节约用电等多项举措，有效实现成本控制与环境效益的双重提升。

2024 年公司能源消耗情况			
外购电力	天然气	汽油	柴油
36,921.6972 兆瓦时	1.781 万立方米	31,092.1255 吨	43,032.0087 吨

| 水资源管理

公司全面落实节水措施，构建完善的用水计量与考核体系，办公区及生活区统一配置节水型器具，建设项目各出入口设置洗车台，并配套建设三级沉淀池，应用雨水收集系统于车辆清洗、混凝土养护等各项非饮用水需求中，促进水资源循环利用；引进先进工艺与设备，提升中水回用率，实现水资源的高效节约目标。

案例：非传统水源回用和处理系统

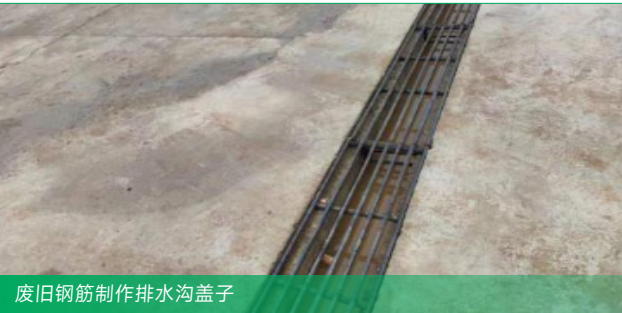
江苏分公司高新三号地项目设置非传统水源回用系统和非传统水源处理系统，雨水及井点降水通过施工现场的非传统水源回用系统应用于临时消防及楼层养护用水、道路保洁用水。



非传统水源回用和处理系统

| 材料管理

公司积极采用符合绿色施工的环保型材料，利用废旧钢板和模板创新制作排水沟盖板、垃圾桶、花盆等实用物品，并将现场建筑垃圾用于地基回填材料，实现资源利用最大化。



废旧钢筋制作排水沟盖子



废旧模板制作花盆

| 绿色施工

中国十七冶深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，完善《绿色施工指导手册》《绿色建造指导手册》等内部管理手册，构建全面高效的绿色管理体系，并获安徽省环境保护产业协会评为“AAA 级环保施工示范单位”。



公司积极推行资源节约型与环境友好型的施工活动，通过采用低碳、节能的先进施工技术与设备，实现节能、节材、节水、节地、节时和环境保护的“五节一环保”目标，降低施工成本，减少对周边环境的负面影响，提升项目的综合竞争力和公司品牌形象，充分发挥绿色建造的“示范引领”作用。

废气管理

中国十七冶废气排放主要来源于项目建设，在施工过程中严格执行环保管控措施。所有进出场车辆及机械设备的废气排放严格遵守国家年检要求，确保尾气达标排放；积极优化能源结构，减少施工现场煤炭等化石能源使用。针对挥发性有机物废气作业，设立封闭作业场所，配备专业废气处置设施，通过安装环境指标监测设备实时监控环境质量。工地食堂均配置油烟净化器，确保油烟经过处理后排放。



焊烟净化器



食堂油烟设排烟净化器

废水管理

中国十七冶加强废水排放管理，采取严格的污水控制措施。施工现场的污水排放严格遵循国家卫生与环保部门的相关规定，现场道路及材料堆放场周边设置排水沟，工程污水和试验室用水由专业回收单位进行 100% 处理，淤泥经过完全脱水处理后进行再利用或安全外运，实现资源的最大化利用与环境的保护。



排水沟



污水水质检测

废弃物管理

针对一般固体废弃物，公司于施工现场设立建筑废料池，对产生的各类建筑垃圾进行分类处理，于生活区域配备封闭式垃圾存放容器，严格执行生活垃圾袋装化管理制度，维护环境整洁，并与具备合法资质的专业单位签订垃圾清运协议，确保生活垃圾能够即时、规范处置。



垃圾分类

针对有毒有害废弃物，公司设置专用回收箱单独收集废电池、废墨盒等废旧电子产品，在施工区域内对废涂料、废油漆桶实施严格的分类收集与封闭存放措施，并定期委托具备相关处置资质的专业单位进行统一处理。



危险品储存专用库房



电池回收箱

扬尘管理

中国十七冶严格实施扬尘控制措施，确保施工环境的清洁与环保。现场出入口配备车辆冲洗设施或自动化冲洗设备，减少尘土带离。土方作业工程采取持续洒水作业，安装喷雾降尘设备，对裸露场地及集中堆放的土方实施覆盖、固化或绿化等措施，抑制空气中的悬浮颗粒物，全方位守护施工现场及周边环境的空气质量。



噪声管理

公司加强噪声管理，对于易产生高噪声的施工机具和设备采用隔音罩、隔音板、隔音屏等降噪设施，尽量远离居民区、学校、医院等噪声敏感区域，并在敏感区域附近设置噪声监测点和监控点。公司合理规划施工进度，将产生较大噪声的作业安排在白天，并严格将夜间施工场界噪声控制在 55 分贝以下，全力维护周边环境的宁静与和谐。



智慧工地

公司深入推动智慧工地建设，项目部运用 BIM 技术、智慧工地决策系统及样板引路制度，优化施工方案与材料利用，减少资源浪费，促进节能减碳。从理念、技术、组织三方面入手，将节能减排实践融入日常经营，并利用数字项目管理平台智能监管施工进度及环保管理情况。

2024 年，公司重庆软件产业园项目荣获“重庆市三星级智慧工地”称号；潍芜现代产业园等 9 个项目被评为“安徽省智慧工地试点项目”；紫金研发中心项目荣获“南京市差别化管理工地”称号。



碳减排行动

中国十七冶践行可持续发展战略，编制《十七冶“十四五”生态环境保护专项规划》《十七冶碳达峰行动方案》，积极推进“双碳”战略，优化碳减排措施，加大可再生能源应用力度，助力实现“双碳”目标。

公司项目依据《建筑碳排放计算标准 GB/T 51366-2019》，采取有效的碳排放控制措施，节约建筑材料及能源成本，降低碳排放。

项目碳减排措施

- ✓

钢筋优化：优化钢筋再利用和先进连接技术，减少钢筋浪费。
- ✓

混凝土优化：减少混凝土消耗，加大二次回收利用。
- ✓

节能用电：采用节能灯具、空气能、太阳能等措施。
- ✓

节水措施：减少市政水供应。
- ✓

燃料节约措施：合理使用机械设备，减少不必要的机械作业时间。
- ✓

建筑垃圾处理措施：建筑垃圾回收再利用，减少运输处理需求。

温室气体排放

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	75.0488	48.4009
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元产值	0.1481	0.1361

践行环保生活

中国十七冶致力于构建公司与自然环境和谐共生的可持续发展模式，推进绿色办公、绿色生活等环保实践，开展多形式、多渠道的宣传教育，深化全员环保意识，引导员工践行低碳行为规范，凝聚绿色发展共识。

绿色办公

公司全面推行绿色办公管理，照明系统采用太阳能及LED节能灯具，严格执行人走灯灭制度；实施节水管理，设置自动冲水装置并定期检查管路，杜绝水资源浪费；推进无纸化办公，实行双面打印及废纸回收；倡导办公用品循环利用，减少一次性用品消耗；实行垃圾分类回收，全面提升环保和节约效能。



公司加强公车使用管理，科学核定单车油耗定额，合理指派和使用车辆；鼓励全体人员乘坐公共交通工具、骑自行车或步行上下班，以实际行动响应绿色出行号召，促进碳减排。

公司绿色办公管理绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值
办公用电量	千瓦时	2,163,330	2,529,900
办公用水量	立方米	40,560	31,606
公务车辆油耗量	吨	32,152.18	25,120.86



环保宣传

公司围绕“绿色转型，节能攻坚”“绿色低碳，美丽中国”的活动主题，开展节能宣传周与全国低碳日活动，利用多元化平台大力宣传节能降碳知识，组织开展能源节约与生态环境保护专题会、知识竞赛等活动，广泛普及节能降碳基础知识，充分调动全体员工参与节能降碳的积极性。



公司环保培训绩效

指标	单位	2024 年数值
环保培训次数	次	300
环保培训时长	小时	320
环保培训参与人次	人次	3,400

环保公益

公司积极履行社会责任，组织开展义务植树等环保公益活动，积极引导员工践行绿色低碳生活理念，鼓励全员参与生态环境建设，以实际行动践行环保理念。

案例：春风催新绿，植树正当时

2024 年 3 月，中国十七冶各片区项目开展植树节系列活动。此次系列活动，员工用行动为环境添绿，用情感与自然交流，体验了劳动和种植的乐趣，增强了热爱自然、保护环境意识，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的生态理念。

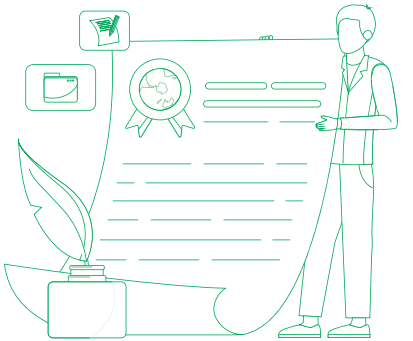


共建美好家园

中国十七冶深耕绿色建筑，积极参与生态环境保护工程，荣获多项绿色建筑领域奖项，引领行业绿色转型。

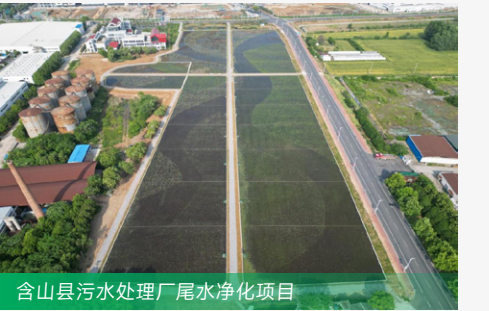
市政环保工程

公司大力发展环保工程，有效控制环境污染，解决生态退化问题。通过采用高效节能技术、推广清洁能源使用、优化资源循环体系，提升环境保护工作的质量，建设宜居城市，改善居民生活品质。



案例：含山县污水处理厂尾水净化项目

含山县污水处理厂尾水净化项目建设内容包括引排水工程、潜流湿地主体工程、生态涵养塘主体工程、土方调整、绿化（水生植物种植）以及配套设施建设工程等。本项目采用“潜流湿地（潮汐流）+ 生态涵养塘”组合工艺，保障项目的生态安全性、效果持久性、经济可行性和自然生态性。项目建成后处理规模为 4 万吨 / 天，处理后水质主要指标能够达到《地表水环境质量标准》（GB3838-2002）III 类水标准。



| 推进生态保护

中国十七冶在推进其业务发展的同时，高度重视生态环境的保护与恢复工作。公司采取绿化措施，有效降低施工活动造成的粉尘排放，减轻对生态系统的潜在威胁；大力推动生态环保项目实施，为生物多样性保护保驾护航。

案例：阳湖公园及水系整治项目

项目主要建设内容为阳湖公园建设工程及水系整治工程，其中，阳湖公园建设工程主要实施园路、绿化种植、建筑、给排水、服务设施、文化小品、景观驳岸、标识系统、山体治理、海绵城市等内容。该项目有效增强区域雨洪调蓄功能，缓解了梅山河上游及周边路网的汛期排水压力，同步开展的生态修复工程采用围隔分段技术，结合植物种植及微生物修复措施，使水质指标稳定达到国家Ⅲ类标准，实现了水环境质量与生态功能的双重提升。



案例：保定市大水系建设项目—水网防护及入淀水质提升工程

项目建设充分考虑河道两岸现状空间，因段施策、因地制宜进行生态改造，拓宽现有河道，充分融入休闲功能，打造高品质的复合功能廊道。该项目将强化河湖湿地修复和生物多样性保护，完善生态空间格局，实施生态清淤、水道疏浚、湿地和鸟类栖息地建设等生态修复工程，打造蓝绿交织、水城共融的绿色生态宜居环境。



| 助力低碳发展

公司积极响应国家绿色发展战略，主动把握低碳转型机遇，推进清洁能源开发利用与零碳示范工厂建设，实现经济效益、生态效益与社会效益的协同发展。

案例：凤阳海螺光伏产业一体化项目

项目规划建设两座日熔 1,400 吨光伏玻璃窑炉及配套深加工生产线，采用“自发自用”模式，建设分布式光伏发电站。项目团队利用厂房原有结构屋面，敷设光伏组件约 22.2 万平方米，总装机容量为 28.7mWp，预计年发电量约 2,787.09 万度、年减少碳排放约 2.3 万吨。



案例：宝钢湛江钢铁零碳高等级薄钢板工厂项目

项目主要装备包括 1 座 220 吨高效绿色电炉、精炼设施、2,150 毫米单流板坯连铸机及相关配套公辅设施。项目通过数字化设计和智慧赋能，以“氢基竖炉直接还原铁 + 废钢”为主要原料生产近零碳板坯，并充分使用清洁能源，打造更加绿色、更加智慧的零碳示范工厂，具备年产约 180 万吨零碳板材能力。



03 践行社会责任 开启共赢新篇

中国十七冶致力于打造高品质的工程项目，牢固树立安全底线意识，筑牢安全生产屏障，确保安全生产与稳定运营，秉持合作共赢的核心理念，优化供应链管理，同时以人为本，积极承担并履行社会责任。

2024 年度关键绩效

培训总投入

1,013 万元

员工帮扶投入金额

295.02 万元

安全应急演练

366 次

参与志愿服务时长

5,203 小时

参与志愿服务人次

7,820 人次

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



筑牢质量根基

中国十七冶坚持以高质量发展为核心指导思想，完善质量管理体系，积极部署并执行质量专项检查工作，构建智能化建造技术，积极参与质量创优创奖活动，全面提升质量管理水平，确保向社会交付符合标准的优质工程项目。

健全质量管理体系

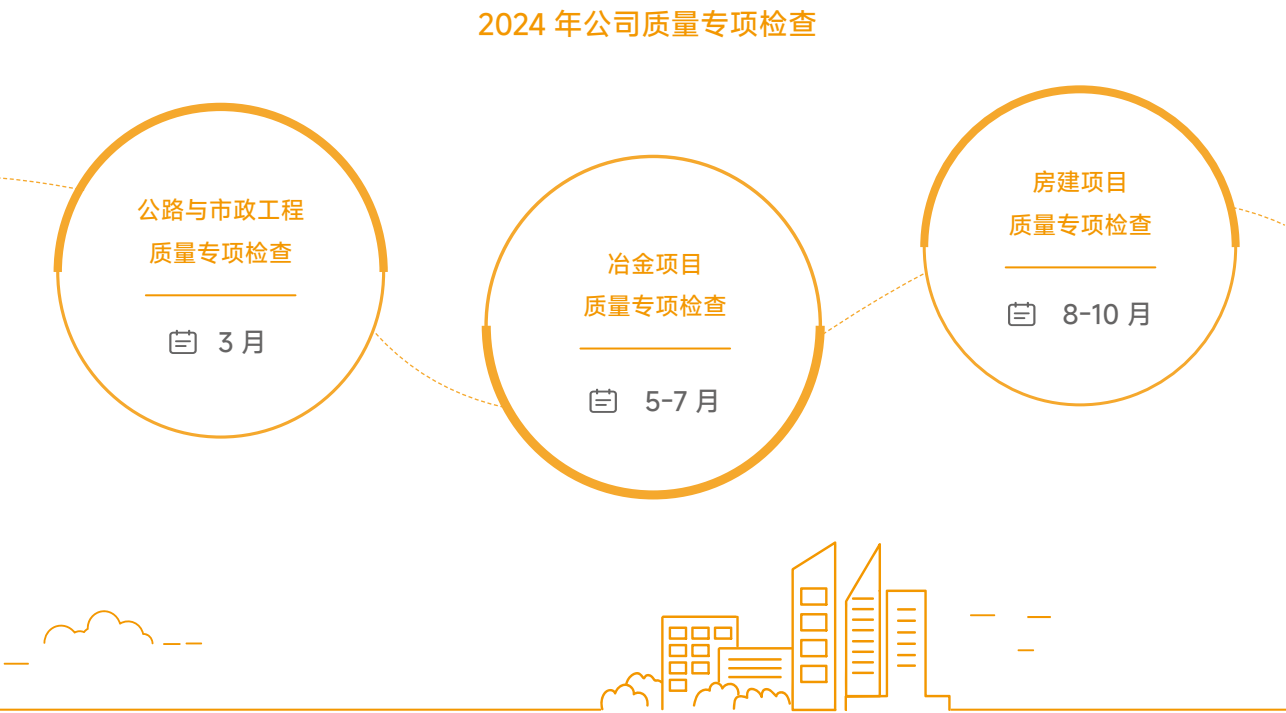
公司构建完善的质量保障体系，编制发布《2024 年度十七冶工程（产品）质量管理计划》《十七冶质量管理行为处罚细则》《十七冶房屋建筑工程实测实量手册》《十七冶质量管理（QC）小组活动管理指南》和《十七冶技术质量专项提升行动计划》，同时，其建设工程设计、建设工程总承包业务取得了 ISO 9001 质量管理体系认证。



质量管理体系认证证书

提升质量管理水平

公司严格控制材料进场检验，落实“工序交接”制度，加强质量过程管控，通过开展质量专项检查、项目过程验证考核、第三方质量检查等形式，进一步提升公司建设工程质量水平。



2024 年 9 月，公司组织开展“质量月”活动，利用各类宣传载体普及质量知识，提升广大职工质量管理的意识，营造全员关心质量、重视质量、追求质量的浓厚氛围。

2024 年质量月活动成效

指标	单位	2024 年数值
活动参与职工	人次	4,540
播放广播、电视专题节目及新闻报道	次	16
制作、张贴宣传画	张	845
制作、发放、张贴宣传资料	份	1,268
发送宣传短信、微信、微博	条	955
开展先进经验交流推广活动	次	91
开展一线优秀质量工作者学习交流活动	次	72
开展“质量开放日”活动	次	72
开展质量管理模式方法培训活动	次	207
培训企业质量管理人员	人次	1,240
开展 QC 小组活动	次	99
推广质量提升的优秀成果和典型案例	次	39

案例：开展“加强质量支撑 共建质量强国”质量月活动

2024 年 9 月，中国十七冶在马鞍山经开区（北区）城镇化补短板一期项目章塘二期安置房及章塘路工程 EPC 总承包项目组织召开“质量月”启动仪式，主题为“加强质量支撑 共建质量强国”。通过“质量月”活动，进一步提高员工对质量工作的认识，提升质量管理水平，培育人人关心质量、人人创造质量、人人享受质量的良好文化，为建设质量强国作出贡献。



案例：新入职员工技术质量管理人员培训班

2024 年 7 月，公司举办新入职员工技术质量管理人员培训班。此次培训，进一步增强公司技术质量管理人员的责任意识，提高质量管理水平，夯实公司技术质量管理的根基，为公司高质量健康发展提供了强有力的人才支撑。



新入职员工技术质量管理人员培训班

案例：组织“质量小讲堂”活动

2024 年，公司组织“质量小讲堂”活动，依托“线上讲堂”对全公司管理人员开展项目施工工艺、公司质量管理体系及国家技术标准的再培训再教育，提升质量管理实操水平。



“质量小讲堂”课件

2024 年，公司开发智慧工地“工序交接模块”，强化制度化管理与过程监督，规范模块应用，明确项目施工员、专职质量员在质量过程管控中的职责，指导分包完成既定工作，全面落实“三检制”，进一步提升质量过程管控效能。

质量创优创奖

2024 年，公司工程质量创奖成果丰硕，获得国家、省、地市级优质工程质量奖 55 项，其中省部级奖项 40 项，获奖项目数量同比持续增长，充分展现了公司质量精益求精、追求卓越的工匠精神。

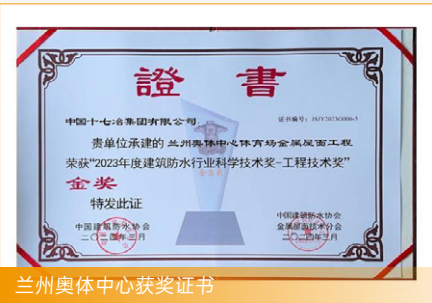
工程项目质量获奖证书





案例：兰州奥体中心项目斩获多项大奖

中国十七冶承建的兰州奥体中心项目惠及兰州全民健身和体育产业发展，对进一步完善城市配套、丰富市民文体娱乐生活具有重要意义。开工以来，公司严格落实质量责任，聚焦项目管理与后台支撑，设立明确的质量创优目标，以标准化、精益化打造精品工程。其中兰州奥体中心项目游泳馆、网球馆、体育场、综合馆工程获得国家级钢结构金奖；兰州奥体中心项目综合馆工程获得中国建筑工程装饰奖。



兰州奥体中心获奖证书

强化供应链管理

公司坚持“规范招标、公平公正、提高效率、服务项目、降低成本”的原则，不断健全采购管理制度，加强对分包商管理，深化与供应商的沟通合作，推进责任采购，严格采购风险管控，切实履行对供应商的责任。

完善采购管理制度

2024 年，公司共修订《十七冶采购管理制度》《十七冶工程物资服务集中采购管理办法》《十七冶采购评审管理办法》《十七冶物资服务供应商管理办法》《十七冶采购监督管理办法》《十七冶采购方式管理办法》6 项制度，持续完善招标采购指导性意见，推动制度规定“无死角、全覆盖”，保障采购活动有规可依、规范运行，夯实采购管理基础，提高采购活动管理水平。

公司持续完善供应商管理，严格把控供应商准入、考核评估及退出等流程，每季度末组织开展一次供应商综合考核评价，并填写《供应商季度考核评价表》，确保供应商管理工作规范有效开展。

加强分包商管理

公司持续开展分包“三整治、四加强”工作，整治“未招先定”“未招先干”“围标串标”，强化分包资格审查和分包商推荐制度，提高竞争性；严格评标及定标管理，做到评定分离；优化招投标管理，精简管理流程；加大采购违规问题的追责力度，并深化二级公司采购管理工作考核，保障采购业务合法合规。

加强供应商沟通

2024 年，公司多次召开项目参建供应商座谈交流会，加强与供应商间友好互动交流，提高自身履约能力，提升供应商队伍管理的精益化、精细化水平，进一步加强战略合作关系，在新时期转型升级过程中构建长效沟通机制，巩固“互利共赢、牢不可破”的合作关系，加深相互了解，实现价值共享。

案例：参建供应商座谈交流会

冶金分公司召开参建供应商座谈交流会，共同探讨新的合作模式。会议强调，要合理分配利润，保障公司与分包商、供货商的合理收益，实现长期共同发展。



供应商座谈交流会

推动责任采购

阳光采购

公司坚守公平、公正、公开的原则，持续用好工业品商城“阳光易购”电子商务平台，规范化管理零星物资采购流程，确保采购数据的全面可追溯性，并实现采购流程的可视化操作，提升采购效率，保障采购质量。



中国十七冶阳光易购平台数据看板

公司严格履行合同廉洁责任条款，与供应商、分包商签订承诺书，防止合同履行过程中发生行贿、侵占、欺诈等违法违规行
为，建立健全防治商业贿赂的长效机制，诚实守信履行合同，营造阳光采购环境。

案例：召开分包单位（供应商）“三不腐”宣贯会

2024 年 10 月，公司召开分包单位（供应商）“三不腐”宣贯会。会议通过通报典型案例、观看警示教育片等形式开展廉洁教育，参会分包单位（供应商）现场签订了《廉洁承诺书》，共建风清气正的建筑全产业链生态、筑牢廉洁防线，为企业高质量发展提供坚实保障。



分包单位（供应商）“三不腐”宣贯会

绿色采购

公司持续推进绿色采购，在筛选供应商时，将绿色环保作为重要考量因素。依托五矿供应链管理平台，严格把关供应商准入环节。若供应商存在重大环保问题，且被地方环保局处罚，平台会向监督人推送预警提示，便于其识别风险。若供应商提供相关环保处罚官方文件进行申诉，经审核通过后，便可解除预警，恢复正常使用。

公司通过一系列举措持续构建绿色供应链，在采购领域打造绿色标杆，实现经济效益与生态效益的双赢。

强化采购风险管控

公司以打造“数字十七冶”为建设目标，通过监测招标采购物资预算、合同、物资采购价格、设备采购、收货管理等相关数据，并对多个关键指标进行赋值，形成预警模型，实现风险预警，进一步强化招标采购的风险管理。



聚焦客户服务

中国十七冶以客户为中心，健全客户服务管理体系与制度，密切与客户的沟通，提升客户满意度，高效处理客户投诉，持续为客户创造最大价值。

健全客户服务制度

公司制定《十七冶境内大客户管理办法》，设立中国十七冶客户服务管理委员会，负责大客户开发、大客户维护等工作，通过高层拜访、战略合作、邀请考察、技术交流等方式促进战略合作，确保为客户提供满意的服务。

提升客户满意度管理

公司客户满意度回访工作分为两个阶段：一是在履约过程中进行客户满意度回访，二是在竣工验收后的质保期内对产品质量和维保服务进行回访。通过发送《中国十七冶大客户满意度调查表》与直接拜访等方式，开展大客户满意度调查。回访结束后，将对调查表或回访中客户反馈的问题进行分析，并采取针对性改进措施，以切实提升客户满意度。2024 年，公司与客户沟通超过 6 万次，客户满意度为 100%。



推进客户投诉处理

公司时刻关注并满足客户的需求，监督管理所属分公司开展大客户投诉处理工作，接诉后及时确定处理方案，确保投诉办结时间，与客户做好沟通工作，投诉处理结束后进行客户回访，及时闭环处理。

守牢安全底线

安全生产是企业发展的基石，中国十七冶将员工的生产安全放在首位，完善安全管理体系，坚决防范安全事故的发生，确保公司安全生产形势持续稳定。

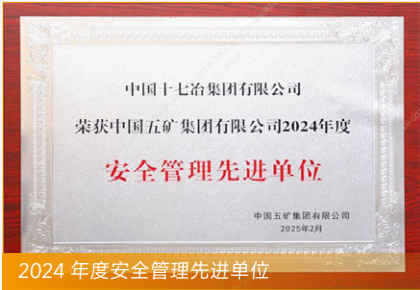
| 安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，完善《十七冶安全管理制度》《十七冶生产安全事故事件责任追究与奖罚管理办法》，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，规范安全管理行为。公司发布《安全生产治本攻坚行动方案（2024—2026 年）》，全面提升安全管理标准化、安全生产标准化、作业行为标准化、安全履职标准化、安全信息标准化水平，形成安全生产管理的长效机制。

公司按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，建立公司级、分（子）公司级、项目经理部级、作业层级的四级安全管理网络体系，明确各岗位的责任确定和考核标准，逐级签订《安全生产责任状》，进行责任制交底，做到安全生产人人有责、各负其责，落实安全生产工作各项措施。

案例：2024 年度安全管理先进单位

中国十七冶获得中国五矿“2024 年度安全管理先进单位”荣誉，标志着公司在风险防控体系构建、安全生产标准化建设以及安全管理队伍专业化发展等方面取得显著成效。公司将持续深化“安全生产治本攻坚三年行动”，以数字化转型推动安全管理模式创新，为打造“全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商”提供坚强的安全保障。



2024 年度安全管理先进单位

| 安全隐患排查

公司推动落实安全风险分级管控和隐患排查治理工作，制定《十七冶安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防管理办法》，采取定期或不定期、专业性、季节性、验收性、工地巡回等隐患排查方式，持续加大安全生产检查力度。2024 年，公司累计开展安全隐患排查 21,815 次，安全隐患排查整改数量 86,588 项，整改完成率 99.8%。



| 安全应急管理

公司不断完善应急管理体系，修订《十七冶建设工程施工生产安全事故应急预案（2024）》，持续加强预判预警，通过组建应急指挥中心、应急指挥部、应急救援小组三级应急组织体系，开展消防、触电、中暑、物体打击、抗洪抢险等形式多样的应急演练活动，不断提升应急处置水平。2024 年，公司共开展安全应急演练 366 次，共 11,316 人次参与。

案例：开展逃生疏散应急演练

2024 年 11 月 8 日，中国十七冶组织义务消防队及相关单位人员开展逃生疏散应急演练活动。此次应急演练模拟办公楼内突发火灾，工作人员急需疏散的情景，重点围绕应急疏散、灭火救援两个科目，开展实战演练和安全教育培训，提升公司员工消防安全意识和自救自救能力。



逃生疏散应急演练

| 安全生产活动

为强化员工意识，公司实施多层次的安全教育培训体系，针对不同层级员工开展岗前三级教育、日常教育、特种岗位教育、专项安全教育等多种安全教育培训，提升全员安全生产履职能力，营造浓厚的安全教育氛围，确保安全生产宣教取得实效。

安全生产培训情况		
指标	单位	2024 年数值
安全生产培训次数	次	4,391
安全生产培训时长	小时	1,512,300
安全生产培训参与人次	人次	155,335

案例：开展“安全生产月”活动

2024 年，公司开展以“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”为主题的第 23 个全国“安全生产月”活动，通过组织观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产责任在肩》警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片等，深入开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣贯活动，进一步增强全员安全意识、树牢安全发展理念、压实安全生产责任，推动公司安全文化建设。



“安全生产月”活动

案例：2024 年新入职员工安全专项培训

2024 年 7 月，中国十七冶 2024 年新员工安全专项培训正式开班。此次安全专项培训分为理论知识培训和岗位实践两个阶段进行，第一阶段安全理论知识培训结束后，需开展结业考试；第二阶段岗位实践，各单位应采取实地演练、定期考试、汇报分享等多形式、全方位的考核方式。此次培训有利于增强全体新员工安全责任意识，提升岗位安全履职素质，营造全员学安全、懂安全、守安全的浓厚氛围，为实现“一创两最五强、保三争二望一”奋斗目标夯实安全发展基础。



新入职员工安全专项培训

案例：2024 年安全管理人员培训

2024 年 6 月，中国十七冶结合公司当前安全形势及管理要求，开展 2024 年安全管理人员培训班，推动公司安全管理水平提升，进一步提升公司安全管理人员现场安全监管履职能力。



安全管理人员培训

职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《职业健康和劳动保护管理制度》，成立职业健康工作领导小组，坚决维护职工的健康权益，持续加强职业健康管理，深化“健康企业”创建工作，着力为职工营造温馨的工作环境。2024 年，公司已通过职业健康安全管理体系认证。

职业健康培训情况

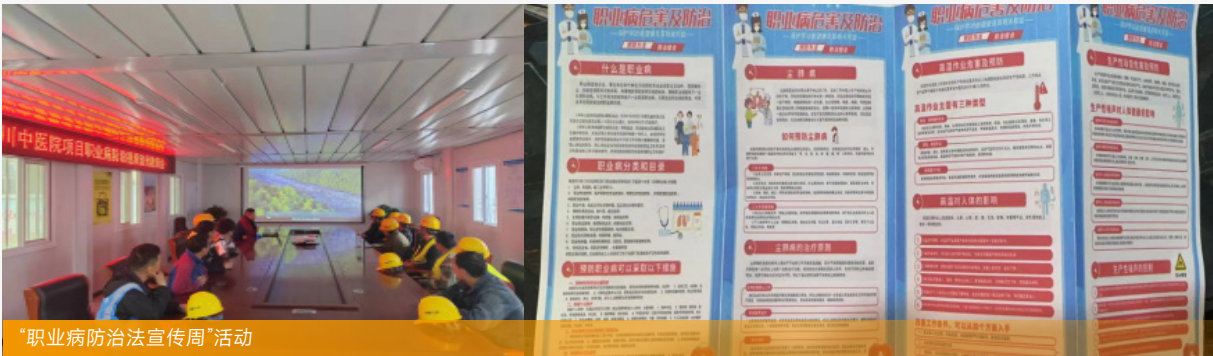
职业健康培训人次	职业健康培训时长	职业健康培训场次
36,200 人次	547 小时	896 次



职业健康安全管理体系认证证书

案例：开展“职业病防治法宣传周”活动

2024 年，公司开展“职业病防治宣传周”活动，组织员工参与职业病防治教育培训，讲解职业病防治知识，在办公区和施工现场设置宣传点，向现场人员发放《职业病防治法》宣传手册，切实提升员工职业病防治意识，营造重视健康的良好氛围。



维护员工权益

中国十七冶深入实施新时代人才强企战略，坚持以人为本，深化人才体制机制改革，持续增强员工福利，建立多元化的长效培养机制，助力员工发展，开展各类特色活动，不断提升员工的企业归属感。

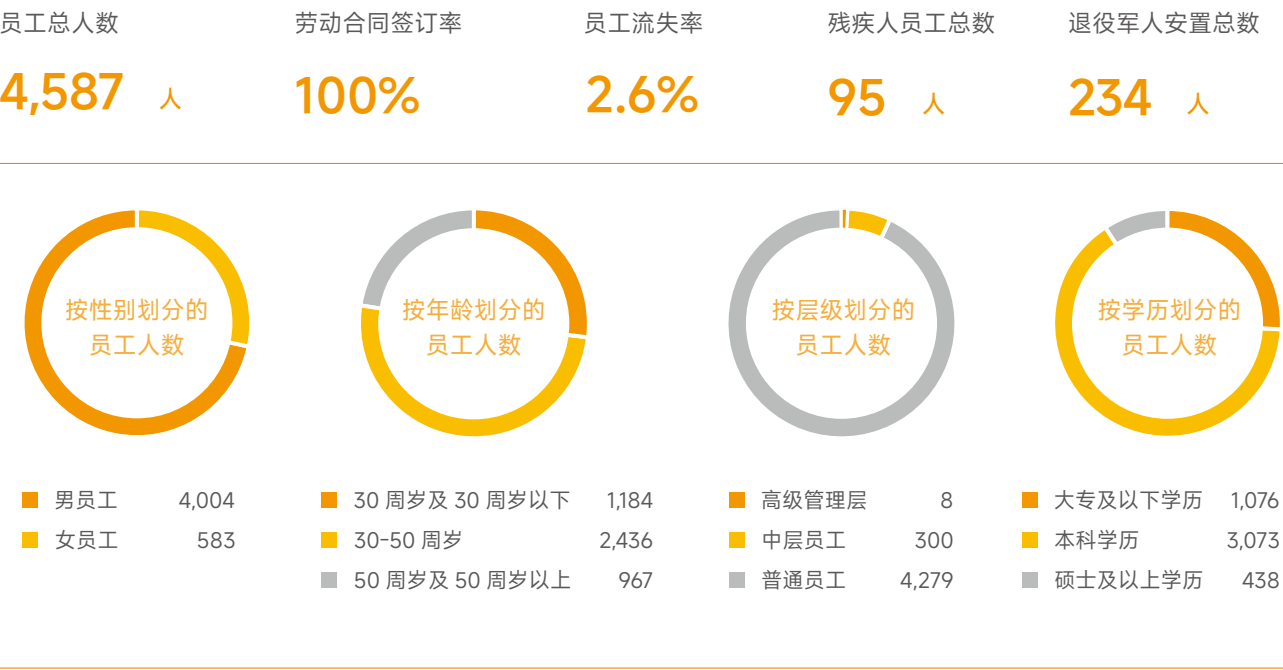
坚持平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，建立员工聘任、员工晋升、员工考评、员工培训管理等完善的人力资源管理制度，严格规范雇佣行为。

人力资源管理制度		
《劳动合同管理制度》	《员工流动管理制度》	《管理岗位聘任制度》
《后备干部管理制度》	《工程技术专家管理制度》	《管理与技术双轨晋升管理制度》
《委派人员管理制度》	《属地化及人事代理人员管理制度》	《劳务派遣人员管理制度》
《导师带徒管理制度》	《员工培训管理制度》	《专业技术资格评聘与管理制度》
《劳动定额管理制度》	《外事管理制度》	《假期管理制度》
《不相容职务分离管理制度》	《员工任职回避管理制度》	《员工健康检查管理制度》
《退休管理制度》	《证件管理制度》	《统计管理制度》
《劳动人事档案管理制度》	《控制与处罚制度》	

公司创造平等、包容、多元的雇佣环境，在招录人员时核查被招录者年龄，杜绝使用童工、强迫劳动，不因国籍、地区、种族、性别等歧视员工，努力提供公平的就业环境，营造和谐稳定的劳动关系。2024 年，公司未发生任何违法雇佣事件。

员工概况



员工薪酬福利

员工薪酬

公司尊重员工权益，努力平衡劳动力关系和企业经济效益，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，针对不同岗位的职工实行年薪、绩效工资、岗效工资、计件（计程）工资、协议工资等工资分配制度，坚持效率优先与兼顾公平、劳动报酬趋势与市场接轨等原则，不断优化薪酬结构，规范绩效管理。

员工福利

公司严格按照社会保险法的规定，及时缴纳员工养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险及住房公积金，保障员工依法享有带薪年假、病假、产假等，提供通讯补贴、交通补贴、伙食补贴等额外员工福利。公司每年度安排一次员工体检，并根据员工意愿，按时足额缴纳企业年金。2024 年，公司社会保险覆盖率为 100%。

员工发展

公司加强高层次复合型人才队伍建设，坚持以培养高层次、复合型专业化紧缺人才为重点，带动整个专业技术人才队伍素质的提升。

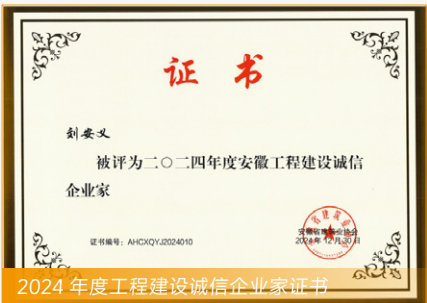
公司持续完善《中冶集团暨中国中冶所属单位领导人员管理办法》为主制度的干部管理全生命周期“1+N”制度体系建设，从干部的选拔、交流、备案、退出等各方面对人才建设作出制度性规定。通过重点加强干部队伍建设，整体提升干部队伍执行力。

员工激励

公司积极推进“双百行动”方案，创新性地实施了工程项目契约化管理、岗位分红、员工持股、超额利润奖励及企业年金等中长期激励机制。同时，公司制定《中长期激励管理办法》，建立健全激励与约束并行的长效机制，确保公司发展与员工利益并重，从而促进公司增量价值创造，确保奖励对象能够与公司共享发展成果，激励员工最大限度发挥个人价值。

案例：工程技术人才队伍评选活动

2024 年 4 月，公司坚持实行向技术人才倾斜的激励晋升机制，发布《十七冶工程专家评选和管理办法（试行）》，评选出工程技术首席专家 3 人，工程技术高级专家 16 人，工程技术专家 33 人。推荐安徽省住建系统优秀中青年专家 2 人，入选 1 人；推荐享受政府特殊津贴 2 人；推荐中国五矿重点科研骨干候选人 2 人，入选 1 人；申报并获评 2024 年度工程建设诚信企业家 1 人，诚信项目经理 2 人，鼓励技术人才立足岗位长远发展。



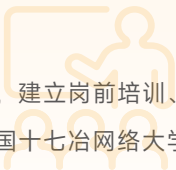
员工晋升

公司高度重视人才队伍建设，建立管理与技术双轨发展的职业生涯晋升通道，员工可根据个人特质，与公司系统规划的职业发展路径相匹配，自行选择适合自身的发展道路，实现个人职业生涯的远大目标。

管理与技术双轨晋升通道	
助理级	特级专业工程师
中层正职	一级专业工程师
中层副职	二级专业工程师
主管级	三级专业工程师

员工培训

公司制定《员工培训管理制度》《中国十七冶有限公司 2024 年员工教育培训工作计划》，建立岗前培训、在岗培训和学历教育等多体系培训体制，设有教育培训中心与技能鉴定站，并充分利用中国十七冶网络大学平台，开展校企合作模式，落实人才培养计划，持续促进人才发展。



员工培训情况

指标	单位	2024 年数值
培训总投入	万元	1,013
培训总次数	次	195
培训总人次	人次	15,951
培训总时长	小时	214,942
员工平均培训时数	小时	40

案例：举办 2024 年新员工岗前培训班

2024 年 7 月 19 日，中国十七冶在中共马鞍山市委党校图书馆 5 楼报告厅举办 2024 年新员工岗前培训班。本次新员工岗前培训内容涵盖企业文化与制度宣贯、职业素养与素质拓展、安全专项培训等方面，促使新员工们更快地融入中国十七冶大家庭，在新时代新征程中能够涌现出新青年的新作为。



新员工岗前培训班

案例：强化项目专业管理人才培养

2024 年 7 月 19 日，中国十七冶在中共马鞍山市委党校图书馆 5 楼报告厅举办 2024 年新员工岗前培训班。本次新员工岗前培训内容涵盖企业文化与制度宣贯、职业素养与素质拓展、安全专项培训等方面，促使新员工们更快地融入中国十七冶大家庭，在新时代新征程中能够涌现出新青年的新作为。



项目专业管理人才培养

员工关爱

中国十七冶以提高员工福祉为远景目标，多措并举增强员工幸福感。对困难员工提供帮扶，对退休员工进行慰问，并切实加强女性职工关怀，丰富职工文体活动，增进职场情谊，提升凝聚力和向心力。

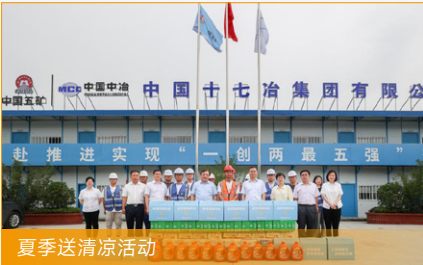
职工关怀

公司切实关心员工的各种需求，定期上线员工福利，开展“工会进万家”调研赴基层入户走访慰问活动，常态化开展困难职工家庭援助行动，把关怀送到职工心坎。2024 年，公司员工帮扶投入金额为 295.02 万元。



案例：夏季送清凉活动

2024 年，中国十七冶开展“送清凉”活动，慰问高温酷暑但仍坚守工作岗位保生产的建设者们，叮嘱大家注意劳逸结合，加强自身防护，并送上“清凉大礼包”，将防暑降温工作落实落细到每一个项目部、每一名职工。



夏季送清凉活动

案例：慰问困难职工

2024 年，中国十七冶深入开展赴基层入户走访慰问活动，常态化开展困难职工家庭援助行动，加大对重大疾病、工伤残疾、子女上学等刚性支出的困难职工维权服务力度。通过走访，公司深入了解了职工面临的困难和需求，并及时为困难员工解决生活中急难愁盼的问题，让职工深切感受到公司的温暖与关爱。



慰问困难职工

案例：慰问春节加班一线职工

2024 年，公司领导带队深入一线，开展春节慰问活动，为坚守岗位的一线员工送去温暖与关怀。



慰问春节加班一线职工



慰问全国劳模李旺苗

慰问援藏职工家属



提供健康咨询服务

举办退休员工欢送仪式



职工书屋获得“省级职工书吧”称号

2024 年“迎新春 送春联”活动

女工权益



公司高度重视女性员工的权益保护，全面落实产假、婚假、产检假、育儿假、哺乳假以及孕妇“工间休息”等各项制度，设立爱心母婴室，为女职工购买特殊疾病保险，做好女职工特殊疾病互助保障工作，减轻经济负担，持续提升女职工幸福感和归属感。

公司实施女性开发者计划，通过打造巾帼创新平台，鼓励女科技工作者积极参与国家重点实验室建设工作，支持女性科技人才在重大课题项目中“揭榜挂帅”，在各自领域争当科技创新排头兵，提升女性领导力。

案例：积极组织瑜伽教学活动

公司结合女职工自身特点，积极组织瑜伽教学等有益妇女身心健康的活动，充分体现公司对女职工的关怀，有利于提升员工对公司的归属感和认同感，同时也鼓舞女职工继续在各自的岗位上发光发热。



女职工瑜伽课堂

文体活动



公司持续加强企业文化建设，开展丰富多样的文体活动，提倡并鼓励员工在工作之余，积极培养和发展个人的兴趣爱好，促进工作与生活的和谐平衡，打造互助友爱、充满活力的工作氛围。

举办庆祝五四青年徒步走活动



组织员工参加半程马拉松活动



红色党建观影活动



组织开展员工观影活动

开展读书分享会活动



案例：举办新春新启航篮球友谊赛

建安分公司举办新春新启航篮球友谊赛，旨在以球会友、增进友谊，促进部门间的交流沟通，激发团结协作的精神，为推动高质量转型发展注入新动能。



举办新春新启航篮球友谊赛



员工沟通

公司完善《中国十七冶有限公司进一步加强职工代表大会建设的行动方案》，及时召开职工代表大会，不断充实和拓展职代会内容，深入了解员工诉求，认真倾听基层职工心声，积极推动提案落实，畅通信息渠道，竭力满足员工期望，营造公正信任的工作氛围，促进公司和谐健康发展。

同时，公司通过开办员工座谈会、心理咨询活动等加深与员工之间的沟通与交流，缓解职工压力与情绪，提振员工精神风貌，竭力构建一个互动互信、和谐共融的工作环境。

员工沟通情况

指标	单位	2024 年数值
召开职工代表大会次数	次	20
职工代表大会累计参与人次	人次	1,950
开展民主沟通会、职工座谈会等民主沟通会次数	次	60

案例：开展 2024 年职工代表大会

2024 年 1 月 27 日，中国十七冶召开四届五次职代会暨 2024 年工作会议。大会颁发了 2023 年度“四好”领导班子、专项业绩特等奖、突出贡献单位等荣誉，涵盖安全生产、创新、重点项目等多个领域，同时表彰了劳动模范、优秀项目经理部、先进集体、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者、先进工作者等个人和团队。会议充分发挥工会职能优势，激发职工干事创业热情。



职工代表大会

案例：开展 2024 年职工代表迎新春座谈会

2024 年，公司组织召开职工代表迎新春座谈会，充分了解员工的核心需求，进一步加强对员工的关心与关爱，努力让员工“脸上有笑、手中有劲、脚下有力、心里有爱”，有助于增强员工的凝聚力，提高员工满意度和幸福感，打造更有温度的企业文化。



职工代表迎新春座谈会

厚植民生底蕴

中国十七冶坚守回馈社会的初心，致力于保障农民工的权益，加强志愿服务工作，助力乡村振兴，公益捐赠，以切实有力的行动和举措，积极回馈社会，共享发展成果，用实际行动书写企业社会责任的辉煌篇章。

保障农民工权益

公司严格落实《保障农民工工资支付条例》等法律法规，制定《十七冶保障农民工工资支付实施细则》，并于 2024 年修订印发《十七冶劳务用工标准化指引手册》（第二版），进一步指导公司各类工程建设项目做好农民工工资支付标准化管理，有效推动工资支付保障制度和劳务实名制信息系统“全覆盖、实运转、真管用”，加快构建源头预防、综合治理、监管有效的工作格局，切实保障“两不拖欠”，保护农民工合法权益。

案例：开展专项行动

2024 年，公司开展“安薪行动”“治理欠薪冬季行动”，做好项目过程动态核查。通过项目半年度和年度过程检查及每月远程巡检，核实项目劳务用工实名制管理，以及对劳务合同签订情况、工资支付方式和进度等全面核查，确保农民工实名制登记，工资能够按月足额发放。积极妥善处理全国根治欠薪平台线索、舆情检测线索、上级和行业主管部门转办函、农民工上访等工作。

案例：免费体检活动

2024 年，中国十七冶心系农民工健康，积极开展免费体检活动，为农民工提供全面健康评估。此次活动传递了公司的关怀与温暖，切实保障农民工权益，增强他们的归属感与幸福感，助力公司营造和谐稳定的发展环境。



免费体检活动

投身志愿服务

公司秉持高度的社会责任感，不断创新志愿服务模式，积极开展除雪清扫、义务献血、维护交通秩序、助力高考志愿等多元化志愿服务活动，为推进社会和谐发展贡献力量。



开展除雪清扫志愿服务



开展职工义务献血活动



企业开放日一向小学生开放第二课堂



协助交警开展交通秩序维护服务



参与防汛堤防巡查



参与防汛高坡隐患巡查



协助整理停放共享单车



助力高考志愿服务工作

志愿服务活动绩效

指标	单位	2024 年数值
参与志愿服务次数	次	352
参与志愿服务时长	小时	5,203
参与志愿服务人次	人次	7,820
公益活动参与总次数	次	107
公益活动参与总人次	人次	3,820
公益活动参与总时数	小时	6,410

助力乡村振兴

公司积极响应国家关于全面推进乡村振兴的号召，全力推进乡村振兴工作，将脱贫攻坚成果同乡村振兴工作有效衔接，通过产业帮扶、消费帮扶、基础设施帮扶等多种形式为区域发展做出贡献。

乡村振兴案例

消费帮扶

2024 年，上万斤印有“蒋集葡萄”字样的新鲜葡萄抵达公司——定远县蒋集镇助农行动已开展第 4 个年头，通过消费帮扶，助力定远蒋集镇的乡村振兴，培植地方特色农产品。

感谢信

中国十七冶集团有限公司驻村工作队消费帮扶之路

在我们蒋集镇的发展过程中，有一批默默而强大的力量始终如一地支持着我们，那就是来自中国十七冶集团有限公司的驻村工作队。他们怀揣着助农兴社的初心，为蒋集镇的发展注入了源源不断的动力，其中每年上万斤葡萄的消费帮扶，更是让我们深深感受到了他们的温暖帮扶。

曾经，我们蒋集镇的葡萄品质虽好，但由于销售渠道有限，面临着滞销的困境。这让辛勤劳作的村民们忧心忡忡。然而，中国十七冶集团驻村工作队的到来，彻底改变了这一局面。他们深入了解葡萄销售难的问题，积极向集团公司领导汇报，并制定了切实可行的消费帮扶计划。

驻村工作队积极协调采购，将蒋集镇葡萄运往公司，不仅解决了村民们的后顾之忧，也带来了致富的希望。感谢中国十七冶集团有限公司驻村工作队，为蒋集镇的发展注入了源源不断的动力，为村民们带来了实实在在的帮扶。

基础设施帮扶

中国十七冶积极投身乡村基础设施建设，全方位开展村内环境卫生综合整治。推进厕所改造，惠及 80 多户村民；新建大型舞台、文化广场并配备健身器材，丰富村民文化生活；全面维修村内道路，更换路灯设备，改善出行条件。



生态振兴

产业就业帮扶

中国十七冶援助秦集村，落实帮扶政策，助力发展特色产业，鼓励村民养殖鸡、鸭、鹅等禽类以增加收入。2024 年，公司为脱贫户和监测户安排公益性岗位 31 人次，外出务工 30 人次，安排 5 人在扶贫车间就业，稳定家庭收入，消除返贫风险。

| 践行公益捐赠

公司积极参与社会公益，组织开展驰援灾区抗震救灾、扶贫助学等公益捐赠活动，帮扶弱势群体，践行央企责任，贡献企业力量。



2024 年“青豫励学金”爱心助学募捐活动



爱心捐赠义卖活动



爱心图书捐赠活动



学雷锋志愿服务



抗震救灾援建工作

2024 年 1 月， 青海省人民政府对中国十七冶积极响应号召紧急捐赠安置板房、用心用情保障灾区群众安全温暖过冬表示衷心感谢和崇高敬意。应青海省政府号召，公司为灾区紧急捐赠安置板房 200 套、电热毯 1,200 套、煤炉 200 套、床 1,200 套、床上用品 1,200 套，用心用情保障地震灾区群众安全温暖过冬，充分彰显了“一方有难，八方支援”的中国特色社会主义制度优越性，体现了国有企业高度的政治站位和责任担当。

2024 年 1 月 6 日下午，中国十七冶甘肃分公司克服青海周边省市板房及相应基本设施无货源、地震导致山体滑坡造成道路不畅和严重大雾天气造成的高速公路封闭等不利影响，跨越 2,000 余公里的奔袭，完成首批 80 套活动板房运抵循化撒拉族自治县街子镇抗震救灾物资集中安放点。到达安放点后，应当地政府要求迅速投入人员组装 20 套活动板房，并第一时间移交当地政府用以存放援助物资。

当晚，随着最后一车活动板房抵达循化撒拉族自治县街子镇抗震救灾物资集中安放点，标志着中国十七冶援助青海省 200 套活动板房及相应折叠床、煤炉、电热毯、床上用品等基本设施全部运抵现场，并交付当地使用，完成青海省政府要求的援建任务。



建成的活动板房



援助物资抵达集中安放点

青海省人民政府

感谢信

中国五矿集团有限公司：

甘肃积石山县 6.2 级地震发生后，习近平总书记第一时间作出重要指示，为我们做好抗震救灾工作提供了根本遵循。李强总理带着总书记的关怀和牵挂，深入甘青两省地震灾区一线，看望慰问受灾群众，检查指导抗震救灾工作，极大地鼓舞了全省干部群众抢险救灾、重建家园的信心和决心。在党中央坚强领导下，经过各方面的共同努力，青海抗震救灾工作取得了阶段性重大成果，目前已转入恢复正常生产生活灾后重建阶段。

家园有慈爱无疆，地震无情人有情。在全省上下全面贯彻习近平总书记重要指示精神，全力以赴抗震救灾的关键时刻，各爱心企业纷纷伸出援助之手，心向灾区群众、情系灾区人民，支援灾区人民共渡难关。1 月 2 日，应青海省政府号召，贵公司再次为灾区紧急捐赠安置板房 200

套、电热毯 1200 套、煤炉 200 套、床 1200 套、床上用品 1200 套，用心用情保障地震灾区群众安全温暖过冬。充分彰显了“一方有难，八方支援”的中国特色社会主义制度优越性，体现了国有企业高度的政治站位和责任担当。在此，谨向贵公司全体员工表示衷心感谢并致以崇高敬意！

我们坚信，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，有全国人民和社会各界的大力支持，通过全省上下特别是灾区广大干部群众的共同努力，我们一定能够夺取抗震救灾和灾后恢复重建的全面胜利。

衷心祝愿贵公司事业一帆风顺、蓬勃发展，祝愿全体员工幸福安康！



青海省人民政府感谢信

附录一： 指标索引表

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	回应章节
GRI2：一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于中国十七冶
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于中国十七冶
2-7	员工	保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	深化公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	深化公司治理
2-11	最高管治机构的主席	深化公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	责任治理、深化公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	深化公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	深化公司治理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	责任治理

指标编号	描述	回应章节
2-17	最高管治机构的共同知识	深化公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	维护员工权益
2-20	确定薪酬的程序	维护员工权益
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	/
2-23	政策承诺	诚信合规经营，稳固发展根基
2-24	融合政策承诺	诚信合规经营，稳固发展根基
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	强化合规内控
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	责任治理
2-30	集体谈判协议	/
GRI3：实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	责任治理
3-2	实质性议题清单	责任治理
3-3	实质性议题的管理	责任治理
GRI201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于中国十七冶

指标编号	描述	回应章节
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	固定福利计划和其他退休计划	维护员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202：市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203：间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	厚植民生底蕴
203-2	重大间接经济影响	厚植民生底蕴
GRI204：采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
GRI205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党建引领前行
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党建引领前行
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI206：反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207：税务		
207-1	税务方针	深化公司治理
207-2	税务治理、控制及风险管理	深化公司治理
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI301：物料		
301-1	所用物料的重量或体积	坚持绿色运营

指标编号	描述	回应章节
301-2	用循环利用的进料	坚持绿色运营
301-3	再生产品及其包装材料	坚持绿色运营
GRI302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	坚持绿色运营
302-2	组织外部的能源消耗量	坚持绿色运营
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	坚持绿色运营
GRI303：水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	坚持绿色运营
303-2	管理与排水相关的影响	坚持绿色运营
303-3	取水	/
303-4	排水	坚持绿色运营
303-5	耗水	坚持绿色运营
GRI304：生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	共建美好家园
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	共建美好家园
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305：排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	坚持绿色运营
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/

指标编号	描述	回应章节
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	坚持绿色运营
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
GRI306：废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	坚持绿色运营
306-2	废弃物相关重大影响的管理	坚持绿色运营
306-3	产生的废弃物	坚持绿色运营
306-4	从处置中转移的废弃物	坚持绿色运营
306-5	进入处置的废弃物	坚持绿色运营
GRI308：供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	强化供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI401：雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	维护员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	维护员工权益
401-3	育儿假	维护员工权益
GRI402：劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	守牢安全底线

指标编号	描述	回应章节
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	守牢安全底线
403-3	职业健康服务	守牢安全底线
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守牢安全底线
403-5	工作者职业健康安全培训	守牢安全底线
403-6	促进工作者健康	守牢安全底线
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	守牢安全底线
GRI404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	维护员工权益
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	维护员工权益
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI407：结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI408：童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI409：强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/

指标编号	描述	回应章节
GRI410：安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI411：原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413：当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	厚植民生底蕴
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414：供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	强化供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI415：公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416：客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	聚焦客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI417：营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	落实客户责任
GRI418：客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：