

十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2025年第3期 (总第60期)

中国十七冶集团有限公司2025年年中工作会议暨经济运行分析会



初心使命

矿业报国 矿业强国

战略愿景

成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团

行动指南 价值导向 企业精神

世界一流的使命担当
自主创新的引领作用
问题导向的工作思维
精益求精的品质坚守
敢于胜利的奋斗精神



十七冶文化



2025.9.30

第3期（总第60期）

编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司

主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：刘 宇

编 委：孙才文 张 忠 彭志伟 李 静 戴 梦

主 编：李 静

编 辑：《十七冶文化》编辑部

电 话：0555-2157119

投稿邮箱：sjh@mcc17.cn

地 址：安徽·马鞍山·花山区天宝路588号

邮 编：243000

承 印：马鞍山市星欣文化传媒有限公司

出版日期：2025年9月

内部刊物 免费赠阅

编辑部保留一切权利，

如欲转载请与我们联系。

CONTENTS 目录

本刊特稿 SPECIAL FEATURE

- 5 中国十七冶召开 2025 年年中工作会议暨经济运行分析会
- 7 中国五矿调整中国十七冶领导班子成员
- 8 中国十七冶召开项目履约管理大会
- 9 十七冶海外工程技术分公司揭牌成立
- 10 中国十七冶召开 2025 年年中市场工作会议
- 11 中国十七冶举行迎国庆升国旗仪式庆祝中华人民共和国成立 76 周年



新闻动态 NEWS UPDATES

- 13 刘安义董事长率队赴中国盐湖学习交流并慰问一线建设者
- 15 中国十七冶首个通用机场项目明光女山湖机场正式投用
- 16 中国十七冶西藏定日 6.8 级地震灾后重建项目首批群众搬入新居
- 17 G30 连霍高速公路兰州清忠段扩容改造及配套工程通车
- 18 中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目正式投产



五比五赛 创先争优 FIVE AGAINST FIVE, STRIVING FOR EXCELLENCE

- 20 创先争优不止步，实干干实建新功
- 22 巢马攻坚勇争先，擎旗赋能长三角
- 24 匠心筑就康健地，智慧点亮生命光



员工文化 EMPLOYEE CULTURE

- 27 月满中秋，家国同庆！中国十七冶举办多彩活动欢度佳节
- 29 双节同庆：家国情怀的月光礼赞
- 30 中秋国庆随笔





本刊特稿

中国十七冶召开 2025 年年中工作会议暨经济运行分析会

中国五矿调整中国十七冶领导班子成员

中国十七冶召开项目履约管理大会

十七冶海外工程技术分公司揭牌成立

中国十七冶召开 2025 年年中市场工作会议

中国十七冶举行迎国庆升国旗仪式庆祝中华人民共和国成立 76 周年

中国十七冶召开 2025 年年中工作会议暨经济运行分析会

7月26日，中国十七冶在马鞍山总部召开2025年年中工作会议暨经济运行分析会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院决策部署及中国五矿、中国中冶工作要求，认真总结公司2025年上半年工作，全面部署下半年工作任务，表彰了先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，激励全体党员干部职工担当作为，确保全面完成公司年度各项经济技术指标。

中国十七冶党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，中冶华南党委书记、董事长范耀中传达中国五矿2025年年中经济运行分析会、中国中冶2025年年中经济运行分析会精神，中国十七冶常务副总经理、党委副书记张钢雨作经济运行分析报告暨年中工作报告，党委副书记刘宇主持会议，公司其他领导班子成员参加会议。

刘安义指出，上半年，公司以“五大核心要义”“一创两最五强”为战略引领，锚定推动“四化”转型、打造“五个一流”发展方向，高效开展“五比五赛”创先争优竞赛，顶住压力、迎难而上，勠力同心、埋头苦干，推动“强基础、降成本、保安全、拓市场、控风险、稳增长”各项重点工作落实见效。

刘安义强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在中国五矿、中国中冶和公司党委、



董事会的坚强领导下，时刻保持坐不住、等不起、慢不得的危机感、责任感和紧迫感，以抓铁有痕、踏石留印、善作善成的担当作为，全力推动公司企稳回升，为完成全年指标任务、奋进“保A争三”目标注入强劲动能，为推进公司“四化”转型升级、争创“五个一流”提供坚强保障，努力将公司打造成为全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商，凝心聚力书写十七冶再转型再升级再创业新篇章。

刘安义深刻剖析了公司当前面临的形势，对下半年以及今后一段时期的重点工作作了全面部署安排，围绕公司再转型再升级再创业的发展方向和实现路径



提出六点要求：

一是客观审视经营态势，正视挑战、加压奋进，以思想大讨论推动思想大触动、作风大转变、工作大突破，坚定重塑价值理念。

二是围绕“四化”转型、打造“五个一流”的战略导向，持续深化总部建设，分类施策建强梯队，深化三项制度改革，坚定重塑发展动力。

三是锚定目标拼抢市场，围绕市场导向、算账经营、履约体系、投资导向、人才竞争等维度创新思维、建强体系，坚定重塑营销效能。

四是持续夯实基础管理，坚持精细管理增效，全员算账经营创效，强力压降成本提效，坚定重塑管理体系。

五是增强红线意识，居安思危，切实防范化解履约风险、投资风险、资金风险、合规风险，坚定重塑风险底板。

六是坚持党建引领，强化队伍建设，深化整改成效，推动创业本领焕新、工作作风焕新、体制机制焕新，坚定重塑奋斗文化。

张钢雨在会上作了题为《强基固本 革新赋能 为全面完成年度各项目标任务而努力奋斗》的年中工作报告暨经济运行分析报告，从指标完成、改革赋能、市场转型、履约管控、经营提升、质量创优、风险防控、清欠保障、党建引领等方面总结了上半年主要工作，

并对下半年工作任务进行部署：一是统筹改革发展与创新驱动，激发稳健发展新动能；二是统筹市场开发与订单质量，夯实公司发展基本盘；三是统筹履约创效与品质提升，加强项目管理硬实力；四是统筹科技创新和质量管控，提升公司品牌创造力；五是统筹内控提升和管控品质，增强协同创效加速度；六是统筹风险控制与系统防治，织密安全发展防护网。七是统筹资金支付和“两金”压降，保证持续稳定现金流；八是统筹党建引领与文化建设，厚植稳定发展源动力。

会议表彰了先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，中原分公司党总支、西藏定结县拉隆村灾后重建项目作先进发言，中国盐湖“4+2”锂盐项目代表宣读了倡议书。房屋分公司、兰州奥体中心建设发展有限公司、宝钢湛江钢铁零碳炼钢项目作交流发言。会议发布了十七冶设计管理平台。

同日下午，公司还特邀外部专家围绕建筑业新形势与企业发展使命、工程项目工序分包清单化管理等主题，开展集中授课培训。

公司董事会秘书、技术专家、总经理助理、总法律顾问、安全总监、副总师，总部职能部门正副职、室主任，投资分公司和设计研究院机关部门负责人，在马各分子公司领导班子，外地分子公司党政一把手，在马中层项目经理、在马博士等参加会议。

（办公室 肖俊儒）

中国五矿调整 中国十七冶领导班子成员

9月4日，中国十七冶召开干部会议，宣布了中国五矿党组对中国十七冶领导班子成员调整的决定：推荐张钢雨同志为中国十七冶集团有限公司总经理人选，继续任公司董事、党委副书记。

中国五矿党委组织部部长何剑波出席会议。他介绍了中国五矿党组此次对中国十七冶领导班子成员调整的整体考虑，并对中国十七冶下一步工作提出以下四点希望与要求：

一是强化政治站位，以实际行动推动“两个维护”再上新台阶。要在理论学习上对标学深悟透，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在政治能力上对标“三力”要求，领导班子要带头提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，既要在热运行中抓好生产经营，也要在冷思考中校准政治方向，坚决避免只算经济账，不算政治上的偏差，确保企业发展始终沿着正确的政治方向前进。

二是聚焦主责主业，以改革创新推动企业发展再突破。要在提升核心竞争力上下功夫，找准企业核心业务与关键技术突破口，不断巩固自身优势地位，争做骨干子企业的排头兵。坚持以市场营销为龙头，不断拓宽市场营销的深度与广度，进一步强化全员、全过程、全要素的大商务管理理念，全链条提升科技创新能力，切实增强在产业链供应链中的地位和话语权，在决胜“十四五”谋篇“十五五”上下功夫。统筹好

发展与安全，加大力度推广阿米巴经营，树牢过紧日子的经营理念，推动企业精益化管理水平再上新台阶。

三是苦练履职本领，以过硬队伍推动担当作为再提效。强化领导班子头雁效应，带头敢于担当破难题，带头维护团结聚合力，打造一支政治过硬、本领高强、堪当重任的高素质干部职工队伍。强化干部队伍的实干导向，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，积极营造有利于干事创业的良好环境。完善考核评价体制，加大干部交流力度，严肃整治躺平式干部，加大优秀年轻干部的选拔培养力度，形成结构合理来源丰富的干部梯次配备，为企业改革发展提供更加坚实的干部人才保障。

四是严守纪律规矩，以优良作风推动政治生态再优化。要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，领导干部必须把纪律和规矩挺在前面，以过硬的作风凝聚发展合力，涵养清风正气。时刻紧绷廉洁自律这根弦，严格遵守党的纪律，主动学习党规党纪，坚持清清爽爽做人、干干净净做事。以更高政治站位深化对作风建设的认识，牢固树立经常抓、深入抓、持久抓的思想观念，巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推动作风建设各项部署和要求都能落到实处。

中国中冶党委组织部部长张玉霞出席会议。会上，刘安义同志、张钢雨同志分别作表态发言。中国十七冶领导班子成员及总部有关人员参加会议。

中国十七冶召开项目履约管理大会

9月17日下午，中国十七冶在技术中心大厦召开项目履约管理大会。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，总经理、党委副书记张钢雨主持会议。公司在马领导班子成员、安全总监、副三总师、总部各职能部门负责人，各二级公司领导班子成员、部门负责人及所有在建项目经理部领导班子成员约1200人参加了会议。

刘安义董事长指出，当前建筑市场同质化竞争加剧，公司生存与发展正经历着前所未有的考验，转型发展要求迫切。重提“自力更生、艰苦奋斗”精神，将“三项讨论、五个倒逼”活动与“狠抓精细管理，不断提升履约能力；强化算账经营，持续提高盈利水平”精细管理要求相结合，是推进管理优势转化为市场优势，加快“四化转型”、打造“五个一流”的最优路径，也是企业能否实现破局突围的关键。

刘安义董事长围绕抓好项目精细化管理、切实提升高品质履约水平提出四点意见：

一要坚守底线红线，切实提升项目履约品质。要进一步加强“大履约”体系建设，建立各业务系统联动机制，形成合力协同保障项目顺利实施；要“以策划为纲”，定期纠偏督导，确保策划刚性执行；要建立约束激励机制，激发广大员工安全履约、品质履约、合规履约的内生动力；要改革现有管理模式，树立“改革可以容错，质量、安全、工期、合规不容错”理念，不断提升履约品质。

二要强化算账经营，深化项目精细化管理。要秉持“一切成本皆可降”理念，全面实行“无清单不分包”，严控分包成本，牢牢掌握材料采购、机械设备租赁、劳务用工等供应链主导权；要以经营策划为引领，杜绝“以包代管、一包了之”，提升项目自主履约能力，适应新兴项目管理、工序分包推进新要求。

三要激励约束并重，激发高效履约动能。要明确公司与项目职责，在合规、控总前提下给予项目经理充分自主权，保证项目权责对等；要完善不同施工区域价格库，推行目标责任市场化，提高项目团队高效履约积极性。

四要优化项目选聘机制，打造优秀项目团队。要通过竞标竞岗、竞聘竞岗、公开选聘等机制优选项目经理，不断推进项目经理队伍专业化、年轻化和国际化；要分系统建立人才库、“八大员”库，构建以项目为主要来源的后备干部体系。

会上，张钢雨总经理传达中国中冶工程项目精细化管理推进会会议精神并强调，各单位要认真贯彻落实本次会议精神，进一步深化“三项讨论、五个倒逼”落地落实，着力破解项目管理短板弱项。要聚焦形势变化，深刻认识品质履约的极端重要性；要突出核心内涵，准确把握“大履约”体系建设方向；要聚焦工作重点，筑牢“大履约”体系运行基础；要把握“提升”关键，多维赋能“大履约”体系建设；要强化运行保障，确保“大履约”体系落地生根，全力推动项目管理水平提升，以高质量履约助力企业高质量发展。

周金龙副总经理作了《聚力“五个倒逼”强履约，践行“六个重塑”铸品牌，为推动公司再转型再升级再创业而拼搏奋斗》的工作报告。报告系统回顾和总结了公司这些年项目管理工作的历程和重大里程碑节点，肯定了取得的工作成效，分析了目前公司履约系统存在的不足，并为下阶段提升项目履约管理工作提出了六项解决措施和工作要求。

项目管理部、经营预算部、技术质量管理部、安全生产监督管理部、党委组织部围绕各业务系统的工作进行了汇报并提出了相应工作要求。

（项目管理部 曹云泽）

十七冶海外工程技术分公司 揭牌成立

7月1日，中国十七冶在马鞍山总部召开海外工程技术分公司成立暨干部大会。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，公司常务副总经理、党委副书记张钢雨宣读有关干部任免文件，党委副书记刘宇主持会议，党委委员、总工程师、副总经理伍昌国宣读海外分公司组建方案，党委委员、副总经理、总法律顾问丁云霄参加会议。

刘安义董事长对海外工程技术分公司的成立表示热烈祝贺，并同张钢雨常务副总经理为海外分公司揭牌。

会上，刘安义董事长向坚守在海外一线的广大干部职工及其家属表示感谢，对分公司领导班子任命作出了说明，并就推动海外分公司高质量发展提出希望与要求：

一是要充分认识海外分公司成立的重大意义，把推动海外业务加快发展摆在更加突出的位置，切实增强加快海外业务发展的紧迫感、责任感和使命感。

二是要坚持党建引领，加强海外人才队伍建设和激励，坚定不移贯彻“双优”要求，培养高精尖端的

海外人才，用崭新的精神风貌推进企业转型发展。

三是要做大做强海外分公司，担负起公司海外市场开拓先行者的责任，发挥出海外国际化强前端的作用，为实现十七冶的战略目标贡献海外力量。

经公司研究决定，曹宗国同志任中国十七冶集团有限公司海外工程技术分公司总经理，余凤生同志任分公司副总经理，李吉伟同志任分公司总工程师并免去原职务，钱方同志任分公司副总经理并免去原职务，王世德同志任分公司副总经理并免去原职务。

丁云霄、曹宗国两位同志分别作表态发言，表示坚决服从和拥护公司决定，在中国十七冶党委的坚强领导下，在房屋分公司的大力支持下，提高政治站位、强化担当作为、凝聚团队合力、严守纪律底线，全力以赴推进海外业务，为公司国际化战略落地贡献全部力量。

有关总部部门、二级单位负责人，房屋分公司领导班子成员及职能部门负责人、海外分公司在马领导班子及相关人员在主会场参加会议、海外代表处相关人员在视频分会场参加会议。

（房屋分公司 党群工作部）



中国十七冶召开 2025 年年中市场工作会议

7月17日上午，中国十七冶在技术中心大厦召开2025年年中市场工作会议。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，在马班子成员出席会议。

刘安义就认真落实各项工作部署、开展好下半年市场工作提出五点要求：一是以推动“四化”转型升级、争创“五个一流”为引领，谋划千亿订单、万亿市场。二是通过体制机制创新倒逼市场走出去、走进来、走上去。三是坚定信心，共同努力，实现预期目标。四是深耕细作区域市场，做深做实营销中心。五是领导带领团队，团队营销，全员开拓市场，实现三季度大攻坚目标。

公司常务副总经理、党委副书记张钢雨围绕打好下半年市场攻坚战，推动全年目标实现提出要求，要打好区域生根阵地战，打好海外拓展突围战，打好提升业务保卫战，打好风险防控主动战。

公司党委委员、副总经理张杰主持会议并要求，市场系统要坚决贯彻公司战略部署，坚定信心、勇往直前，为公司全面完成年度目标，推动公司再转型再升级奠定坚实基础。

会上，市场开发部作了2025年年中市场工作报告，海外事业部作了2025年年中海外市场工作报告，产业研究院作了“四化”赋能市场开发工作专题分享，相关分公司作了专题汇报和交流发言。会议还对6月份市场开发业绩考核奖励结果进行了表彰。

公司副三总师、总部相关部门负责人，各在马二级单位总经理、分管市场工作的副总经理在主会场参会，各区域分公司总经理、分管市场工作的副总经理及市场营销人员在视频分会场参会，各区域营销中心总经理分别在主会场和视频分会场参会。

（市场开发部 余梦雪）



中国十七冶举行迎国庆升国旗仪式 庆祝中华人民共和国成立 76 周年

9月27日，中国十七冶在马鞍山总部举行迎国庆升国旗仪式，庆祝中华人民共和国成立76周年，向伟大祖国献上衷心祝福。公司党委书记、董事长刘安义出席并讲话，总经理、党委副书记张钢雨以及在马领导班子成员参加仪式，党委副书记刘宇主持仪式。

上午8时整，升国旗仪式正式开始，随着雄壮激昂的《义勇军进行曲》响起，升旗手奋力一挥，鲜艳的五星红旗冉冉升起。全体干部职工庄严肃立，向五星红旗行注目礼、高唱国歌，共同祝福伟大祖国繁荣昌盛、国泰民安。

刘安义在讲话中指出，76年来，中国共产党带领中国人民谱写了恢宏壮丽的史诗，铸就了彪炳史册的伟业；中国十七冶始终与党和国家同心同向、与时代发展同频共振，在艰难复杂的发展环境和日趋白热化的竞争中，战胜了一次又一次挑战和考验，书写出奋发图强的壮丽诗篇。刘安义强调，全体干部职工要坚定信心，牢记使命，在集团公司、中国中冶的正确领导下，艰苦奋斗、砥砺前行，以五大核心要义、“一

创两最五强”为战略引领，锚定推动“四化”转型、打造“五个一流”发展方向，紧紧围绕“三项讨论、五个倒逼”，合力推动“强基础、降成本、保安全、拓市场、控风险、稳增长”各项重点工作落实见效；要不断淬炼干事创业的恒心，全面落实集团公司、中国中冶和公司各项决策部署，坚决扛起企业再转型再升级再创业重任，切实为公司打造成为全国一流、行业领先“四化”建筑运营服务商贡献力量；要不断提振冲刺目标的信心，持续高扬五比五赛、创先争优的奋斗风帆，谋划好、推动好、落实好年底各项工作，努力为全年工作交出一份满意答卷；要不断坚定攻坚克难的决心，以干劲不放松、精力不分散的精神状态，在攻坚克难中主动担责尽责，在决战冲刺中持续加压加速，用实际行动和工作成效确保指标“更上一层楼”。

在马领导班子张杰、周金龙、王泽洪，以及总部主管级及以上人员，在马各二级公司党政负责人、分管安全负责人和先进职工代表共200余人参加仪式。

（党群工作部 张德）





新闻动态

刘安义董事长率队赴中国盐湖学习交流并慰问一线建设者
中国十七冶首个通用机场项目明光女山湖机场正式投用
中国十七冶西藏定日 6.8 级地震灾后重建项目首批群众搬入新居
G30 连霍高速公路兰州清忠段扩容改造及配套工程通车
中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目正式投产

刘安义董事长率队赴中国盐湖 学习交流并慰问一线建设者

7月9日至10日，中国十七冶党委书记、董事长刘安义率队赴青海省格尔木市中国盐湖工业集团学习交流，并慰问十七冶援建“4+2”锂盐项目工作组一线建设者。

自接到中国五矿、中国中冶和中国盐湖“4+2”锂盐项目建设驰援指令以来，中国十七冶党委在上级党组织的指导下，闻令而动，第一时间安排部署、统筹调配资源，选派精湛项目管理专家和专业技术人员组成驰援工作组，扎根察尔汗产区参加一体化作战，历经百余天坚守奋战，推动“4+2”锂盐项目建设提质增速，助力2万吨/年碳酸锂项目提前实现一次性投料试车成功目标。

■ 中国十七冶与中国盐湖交流座谈会

7月9日下午，刘安义董事长赴中国盐湖工业集团拜会中国五矿总经理助理、中国盐湖党委书记、董事长薛飞，并带领团队开展学习。

会上，双方进行了友好交流。中国盐湖工业集团专家介绍了“阿米巴”经济运行管理体系建设管理情况，相关部门负责人介绍“百日融合 焕新行动”、党建引领、企业文化等工作经验。

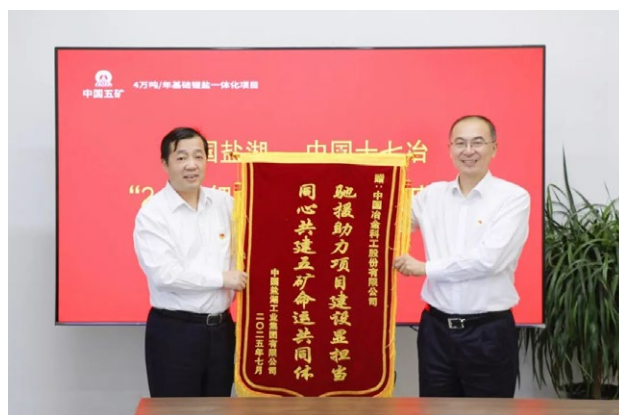
薛飞董事长感谢十七冶驰援建设“4+2”锂盐项目，介绍了中国盐湖揭牌以来各项重点工作。薛飞董事长指出，中国盐湖深学细悟习近平总书记关于加快建设世界级盐湖产业基地的系列重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实

中国五矿党组工作部署，努力推动管理水平再上新台阶、产业发展实现新跨越。“4+2”锂盐项目是中国盐湖开局起步的标志性、旗舰性项目，特别是2万吨/年碳酸锂项目在“七一”前夕实现关键性节点，离不开十七冶等中冶兄弟单位的大力支持。希望双方持续深化“五矿一家人”理念，推动内部资源共享、优势互补，共同书写发展新篇章。

刘安义董事长表示，中国盐湖组建以来，深入践行“矿业报国 矿业强国”的初心使命，在战略落地、资源整合、产业布局等方面成果显著，发展速度和取得成就令人钦佩。十七冶认真贯彻中国五矿和中国中冶的战略部署，在中国盐湖的指导下，充分发挥在冶金建设、工业项目、复杂环境施工领域的专业优势，在此次援建中尽了绵薄之力。十七冶将深入学习中国盐湖在战略布局、生产经营以及“阿米巴”经济运行管理体系建设中的经验做法，强化各领域对接合作，共同为国家战略实施和中国五矿加快打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团贡献更大力量。

■ “高原送温暖·匠心筑盐湖”慰问一线职工 暨 共建世界级盐湖产业基地座谈会

7月10日上午，中国十七冶与中国盐湖共同举办“高原送温暖·匠心筑盐湖”慰问一线职工暨共建世界级盐湖产业基地座谈会。中国十七冶常务副总经理、党委副书记张钢雨主持活动。



会上，薛飞董事长代表中国盐湖向中国中冶赠送“驰援助力项目建设显担当，同心共建五矿命运共同体”锦旗。

中国盐湖党委委员、财务总监王得双代表中国盐湖向中国十七冶赠送“千里驰援保建设，共建五矿一家亲”锦旗。

刘安义董事长为以十七冶项目管理专家范文刚为代表的工作组授予“高原党员先锋队”旗帜。

十七冶项目工作团队范文刚、白大镜、吴建明代表工作组做发言。展示了十七冶员工“缺氧不缺精神”“不计代价、不讲条件、团结一致、善作善成”的精神风貌。表达了工作组将持续一体化协同作战，全力以赴推动项目达产达标、提质增效，共同为打造世界级盐湖产业基地注入强劲动能。

中国盐湖柴君平、蔡生吉两位领导在会上发言。感谢十七冶现场组扎根现场，参与一体化协同作战，充分发挥十七冶在工业建筑领域的积淀和经验，精准配合查找项目建设在安全管理、进度管理、质量管理等方面问题，高效解决各类难题，助力项目顺利推进。

薛飞董事长和刘安义董事长对工作组勇挑重任、不畏艰险，发扬兄弟情谊，圆满完成2万吨/年碳酸锂项目一次性试车投料予以肯定，激励并号召大家树牢“五矿一家人”理念，深入践行“矿业报国 矿业强国”的初心使命，锚定4

万吨/年基础锂盐一体化项目收官节点，心往一处想、劲往一处使，持续发挥兄弟单位产业链协同优势，让“五矿命运共同体”的纽带愈发坚韧，为加快建设世界级盐湖产业基地作出新的更大贡献。

■ 刘安义董事长到中国盐湖项目参观学习并慰问一线建设者

在青期间，刘安义董事长一行前往汇信新材料2万吨/年碳酸锂项目和盐湖股份4万吨/年基础锂盐一体化项目参观，实地了解项目建设、技术创新、经营管理以及阿米巴体系运行等情况。随后，刘安义董事长一行在项目部开展“夏日送清凉”慰问，为坚守岗位的盐湖项目一线建设者们送来慰问品和深切关爱，叮嘱大家科学调整作业模式，确保作业安全和身体健康。

参加上述活动的还有中国盐湖党委委员、财务总监王得双，盐湖股份副总裁包庆山，中国盐湖有关部门、项目和企业赵曙光、王琮、张进勇、刚永鹏、柴君平、蔡生吉；中国十七冶党委副书记、常务副总经理张钢雨，有关部门和企业负责人吕正东、李静、蔡秀山、刘波等。



中国十七冶首个通用机场项目 明光女山湖机场正式投用

近日，中国十七冶承建的华东首批建成通用机场中跑道最长、设施最完善的 A1 级通用机场——明光女山湖机场成功取得《通用机场使用许可证》，全面满足民航运行标准，正式迈入投用阶段。作为中国十七冶承建的首个机场施工总承包项目，其顺利交付不仅填补了公司在通用机场建设领域的空白，更为公司在低空经济基础设施建设领域筑牢了品牌根基。

明光女山湖机场位于安徽省滁州市明光市，为 A1 级通用机场，项目占地 490.5 亩，飞行区指标 2B，建设一条长 1200 米、宽 30 米跑道，27000 平方米的停机坪，划设 8 个停机位（含 1 个直升机机位），8000 平方米机库，同时配套建设 13000 余平方米航站楼及航空培训中心，可满足各类低空经济企业入驻需求，投用后对于改善区域交通条件、构建水陆空综合立体交通网络，加快融入长三角有着重要意义。

明光女山湖机场不仅是滁州市首个建设的通用机场，

更是中国十七冶探索通用机场领域的“试验田”和“孵化器”。与房建、市政工程相比，机场项目建设标准更为严苛、材料性质特殊。项目落地以来，公司高效调配优质团队和各类资源，充分发挥专业优势和管理优势，细化施工组织方案，严格落实安全要求，创新开展技术攻关，积极克服材料采购、大面积浇筑等不利因素，精准控制施工误差，确保飞机跑道板面一次成优，于 2024 年 9 月 25 日提前 240 天完成竣工验收目标，为机场顺利投用奠定了坚实基础。

明光女山湖机场的成功投用，是中国十七冶在机场建设领域的重要里程碑，项目团队秉持匠心筑精品的初心，不仅建成了符合民航标准的优质工程，更积累了宝贵的机场建设经验。中国十七冶将以此为契机，持续深耕机场及低空经济配套设施建设市场，全力塑强“十七冶建造”在机场类项目中的品牌形象，为行业高质量发展贡献更多力量。

（城建分公司 赵勇、卞磊）



中国十七冶西藏定日 6.8 级地震灾后重建项目首批群众搬入新居



央视《新闻联播》报道西藏定日 6.8 级地震灾后首批 2578 户搬入新居



刘安义董事长为项目团队授予“高原党员先锋队”光荣旗帜

8月15日，央视《新闻联播》报道西藏定日6.8级地震灾后首批2578户搬入新居。中国十七冶捐建的西藏自治区日喀则市定结县确布乡拉隆村9户灾后重建民房同步举行入住仪式。定日6.8级地震发生后，中国五矿党组和中国中冶党委坚决贯彻习近平总书记重要指示精神，迅速响应党中央号召，第一时间对支援灾后重建作出部署安排。中国十七冶党委闻令而动，毅然扛起社会责任，第一时间组建经验丰富的项目团队赶赴灾区，主动承担拉隆村灾后重建民房捐建任务。

自项目启动以来，项目团队发扬“实干干实”的精神，坚定“高原即主场”的理念，争当央企“排头兵”，全力推进项目建设，全方位展现了中国五矿、中国中冶和十七冶的技术实力与管理优势。3天完成场地平整，7天启动基础施工，6月10日首户民房主体结构封顶，6月20日民房全面封顶，8月15日举行入住仪式，较原计划提前15天实现整村入住。中国十七冶项目团队与众多入藏先遣

央企同台竞技，率先实现定结县第一个破土动工、第一个整村封顶，获评第一个重建安全标兵，不仅高质量交出了一份灾后重建的靓丽答卷，更以实干担当打开了西藏市场的崭新局面，为中国五矿和中国中冶在藏区的深耕发展奠定了坚实基础。

此次首批交付的民房房屋功能齐全、设施完善，水、电、暖等配套设施同步到位，切实解决了受灾群众的居住难题。作为参与地方建设的央企力量，中国十七冶将这份责任与担当融入雪域高原的民生工程中，持续助力西藏乡村振兴战略实施，为提升当地民生福祉、筑牢高原幸福根基贡献更多力量，以优异的成绩向西藏自治区成立60周年献礼。

当天，西藏自治区日喀则市定结县确布乡拉隆村9户灾后重建民房举行入住仪式。县委副书记、县长次琼赠予中国十七冶“政企同心谋发展 携手共建新家园”锦旗。日喀则市政协副主席达瓦旦增，定结县委书记陶明君，县领导边巴普琼、雷广军、赵晨曦等参加活动。

（建安分公司 姜源、谢韶敏）

中国盐湖“4+2”万吨锂盐项目 正式投产

9月28日，中国盐湖举行“4+2”万吨锂盐项目投产仪式。

青海省委副书记，省政府党组书记、省长罗东川，集团公司党组书记、董事长陈得信出席仪式并讲话；青海省委副书记刘超、秘书长苏全仁出席仪式；集团公司党组副书记、董事、总经理朱可炳主持仪式，党组成员、副总经理王兴权出席仪式；中国盐湖党委书记、董事长薛飞出席仪式并作报告；中国盐湖党委副书记、总经理王祥文，中国中冶党委常委、副总裁白小虎出席仪式；中国十七冶党委书记、董事长刘安义受邀出席仪式。

中国十七冶深入贯彻习近平总书记关于加快建设世界级盐湖产业基地的重要讲话精神和重要指示批示精神，树牢“五矿命运共同体”意识，积极响应集团公司、中国中冶和中国盐湖“4+2”锂盐项目建设要求，抽调项目管理专家团队奔赴青海，通过精锐驰援、高效协同、精益管理和技术赋能，为两大锂盐建设项目装上了“加速器”，显

著提升了锂盐项目的进度、质量和安全水平，为打造世界级盐湖产业基地提供了有力支撑。

十七冶驰援工作组在助力2万吨/年锂盐项目6月17日成功投产后，于7月11日无缝转战至中国盐湖4万吨/年基础锂盐一体化项目，助力项目在国庆前全面释放产能。十七冶驰援工作组多次获得中国盐湖及下属青海盐湖锦旗、感谢信表彰，在盐湖锂资源开发上树立了高效建设新标杆，以驰援助力、协同攻坚展现共建“五矿命运共同体”的强大凝聚力。

中国十七冶将深入践行“矿业报国 矿业强国”的初心使命，树牢“五矿一家人”理念，将项目淬炼出的宝贵精神财富融入血脉，转化为推动企业高质量发展的强大内生动力，积极探索更广领域、更深层次、更高水平的合作模式，为盐湖工程建设保驾护航、为打造世界级盐湖产业基地贡献十七冶力量。

（党群工作部）



G30 连霍高速公路兰州清忠段扩容改造及配套工程通车

2025年9月30日上午9时30分，G30连霍高速公路兰州清忠段扩容改造及配套工程通车。

甘肃省交通运输厅党组书记、厅长柳鹏出席仪式并宣布通车；中国十七冶党委书记、董事长刘安义，兰州市政府党组成员、副市长李文生出席仪式并致辞；兰州市交通运输委员会党组书记、主任潘进军主持仪式；中国十七冶党委委员、副总经理张杰出席仪式。

刘安义表示，G30连霍高速清水驿至忠和段是甘肃省“三环八射”路网关键部分，也是甘肃首条设计时速100公里的双向六车道高速和兰州最大PPP公路项目。它的通车将缓解周边交通压力，优化区域路网，促进中西部交流，推动沿线发展。作为项目建设牵头方，中国十七冶克服了地形复杂、疫情反复等困难，打造了凤凰山隧道、忠和枢纽等标志性工程，还实现了什青公路同步通车，创下了超百亿项目按期履约的奇迹。通车后，十七冶将秉持智慧交通理念，构建高效运营体系，拓展“交通+”模式，服务地方发展。

李文生代表兰州市委、市政府祝贺工程建成并表示G30连霍高速是国家高速网大动脉，清水驿至忠和段扩容改造工程是甘肃省“十四五”重点项目，自2021年10月开工以来，建设者们科学应对诸多世界级难题，广泛应用新技术、新工艺，展现了“中国速度”和“工匠精神”。通车后将有效缓解区域交通压力，对提升沿线投资环境、促进区域经济社会高质量发展具有重要意义。

中国十七冶董事会秘书、兰州连霍清忠高速公司董事长孙才文介绍项目建设情况并作表态发言；甘肃省交通运输厅、中国铁建、榆中县、甘肃省高速公路运营服务中心等有关负责人出席仪式；甘肃省交通建设质量安全造价中心等省直单位，兰州市自然资源局、财政局、工信局、公安局等市直部门，安宁区、皋兰县等区县，交警路政单位，设计监理单位，铁建投资集团，中国十七冶各参建方，中铁十五局、十八局，甘肃路桥等单位代表参加通车仪式。

（投资分公司 汪文鑫）





五比五赛 创先争优

创先争优不止步，实干干实建新功
巢马攻坚勇争先，擎旗赋能长三角
匠心筑就康健地，智慧点亮生命光

创先争优不止步，实干干实建新功



中国十七冶冶金分公司以“五比五赛 创先争优”竞赛为抓手，紧紧围绕“三项大讨论”和“五个倒逼”，营造“比中学、赛中进、赶中超”的良好氛围，激发全体员工干事创业激情，锚定目标，奋力攻坚，打好项目履约、市场开拓、成本管控、团队效能等攻坚战，全力擦亮“冶金建设国家队”金字招牌。

聚力履约拓市场，打开发展“新局面”

比履约，跑出项目建设“加速度”。分公司牢牢把握“工期履约”主线，建强“强前端、硬后台”管控模式，开展工序分包项目试点，稳步提升项目管理水平，夯实项目履约基础。紧盯产值，梳理工作量，科学合理制定施工计划，以进度控制为抓手，高效推进促履约。酒钢碳钢薄板厂超低排项目1#转炉热试成功、2#转炉顺利推炉；湛江钢铁零碳工程RH炉预热枪系统完成试车，220吨电炉倾动平台顺利吊装；合肥长丰下塘金店雅苑六期项目（三标）地库全面封顶；马钢南区型钢改造项目3#连铸厂房钢结构首吊成功。与此同时，振石集团东方特钢绿色智造项目、濮阳市华龙区老旧小区宜居改造工程等项目均有序推进，展现了分公司高效履约形象。

比开拓，闯出市场竞争“新天地”。分公司以市场部“五

比五赛”实施方案为指导，针对市场开发指标落实情况开展督查，推动市场开拓工作落实见效。聚焦主业，高举“冶金建设国家队”旗帜，成功中标马钢南区型钢改造项目、振石绿色高端镍铬新材智造项目、兴澄特钢绿色精品特殊钢升级改造项目等一批冶金类项目。积极优化业务结构，主动适应市场节奏，寻求新的市场增长点，持续加大跟踪“新能源”“矿业”“有色”等领域工作部署力度，成功中标兴澄特钢二期26MWp分布式光伏发电项目。坚定不移“走出去”，在国际市场不断寻找新的机会，与中冶内部兄弟单位紧密合作，在中东、中亚和东南亚等地区国家实现了突破性发展，成功中标多个海外项目，形成国内外双驱动的良好局面。

聚力安全抓质量，筑牢发展“硬根基”

比质量，提升工程品质“硬实力”。分公司牢固树立“质量第一”的价值理念，以精益求精的工匠精神打造经得起检验的精品工程。合肥高新区TG5-2地块保障房项目总建筑面积约6.2万平方米，装配率达到58%，入选合肥市首批智能化建造试点项目。这标志着该项目在工业化、信息化、智能化建造方面达到先进水平，是分公司推动建筑业转型升级、保障工程内在品质与外在观感双优的有力证明。

宝钢湛江钢铁零碳项目作为国内首条“氢基竖炉+电炉”短流程冶炼高等级薄钢板的近零碳生产线，其220吨电炉倾动平台作为核心承载结构，属超高宽超重的特大型构件，在建设过程中对质量的把控极为严格，其核心设备电炉倾动平台的精准安装，代表了冶金建设领域的高精尖技术水平，为打造钢铁行业绿色转型标杆奠定了坚实的质量基础。

比安全，筑牢施工生产“防护网”。分公司全面贯彻中国中冶《工程项目管理手册安全分册》，严格落实全员安全生产责任制，常态化推进中国中冶“三新一特两专项”和中国十七冶“五大专项治理”活动，强化安全风险分级管控与隐患排查双重预防机制。严抓危大工程、特种设备、危险作业全流程管理，精准治理重大隐患。加强冶金、大型房建等重点项目安全管控，配齐专业安管团队。推进安全文明标准化建设，强化季节性施工、节假日安全管理，做好极端天气预警与维稳工作。严格安全培训考核，规范安全生产费用使用，落实分包合署办公制度，将分包安全管理纳入过程评价，切实提升项目安全管理水平，为项目顺利推进提供了坚实保障。

聚力降本强引领，激活发展“新动能”

比成本，增强项目效益“竞争力”。分公司持续深化阿米巴经营理念的推广与实践，切实构建“人人都是经营者”的管理体系，多措并举推动降本增效。以精细化管理实现降本增效，深入推行成本管控前移，精打细算，向管理要效益，强化预算刚性约束，优化施工组织设计，有效控制总投资，坚持把钱用在刀刃上，有效增强成本竞争力；

以技术创新实现降本增效，酒钢项目成功应用自主研发的“台车法”转炉安装工艺，有效降低了大型吊装措施成本和工期成本，也为后续类似项目建设积累了丰富经验。以装配建造实现降本增效，合肥高新区保障房项目和长丰下塘项目大力推行装配式建筑，通过标准化设计、工厂化生产、装配化施工，有效减少现场湿作业，降低材料损耗3%、人工成本10%，进一步提高建造效率，实现了质量、效率与成本的优化平衡。

比班子，汇聚公司发展“凝聚力”。班子成员以身作则，带头践行“五比五赛”活动部署。8月15日召开专题会，聚焦“三项大讨论”和“五个倒逼”展开深入探讨，力求通过思想大碰撞推动观念的大革新、作风的大转变、工作的大突破，确保分公司各项工作始终紧跟公司转型升级的步伐。面对复杂艰巨的项目任务，班子成员主动深入一线，与员工并肩作战，在分公司内营造了积极向上、奋勇争先的良好氛围。坚持凝心聚力强党建，推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作走深走实，全面推动学习教育有力有序见行见效。以严的要求抓好党风廉政建设，确保全面从严治党主体责任落地见效。聚焦人才素质提升，持续夯实人才根基，激发全员干事创业的积极性，为公司生产经营目标的实现注入强劲动力。分公司通过班子成员的示范引领，凝聚起全体员工干事创业的强大合力，为企业高质量发展提供了坚实保障。

冶金分公司将继续深入贯彻落实“五比五赛”“三项大讨论”及“五个倒逼”的精神，锚定目标，锐意进取，不断提升核心竞争力，为中国十七冶加速实现“四化”转型、争创“五个一流”目标贡献冶金力量。



巢马攻坚勇争先，擎旗赋能长三角

交通是兴国之要，强国之基。中国十七冶勇担央企在基础设施建设战线上的主力军重任，深度融入长三角一体化经济发展大局，坚持传承和弘扬艰苦奋斗的创业精神，在巢马城际铁路建设战场上践行使命担当，在长江之畔着力打造集智能建造、生态环保、品质工程于一体的典范工程。9月13日，中国十七冶承建的巢马城际铁路长江公铁大桥公路接线工程（和县侧）主线桥首根超高空心薄壁墩柱封顶，比原计划提前一个月完成节点目标，这一阶段性突破为后续施工奠定坚实基础。

巢马城际铁路长江公铁大桥公路接线工程位于马鞍山市，是连接马鞍山市与巢湖市的重要交通枢纽。中国十七冶主要建设巢马城际铁路长江公铁大桥公路接线工程、明珠路-G205节点互通工程两个部分，建设里程长约4.472公里，其中主线桥梁全长约3.192公里，项目建成后对构建立体区域交通网络，优化治理城市交通体系，推动区域经济高质量发展具有重要意义。

精心策划重引领，高效履约显担当

本项目为巢马城际铁路长江公铁大桥两侧接线工程，主要建设内容及重点即为顺接长江公铁大桥两侧桥梁工程，其中和县侧第12联-15联现浇梁施工等关键线路直接关乎总体工期，主要包括空心墩28根，高度在36-49米之间，全幅现浇梁四联，跨度在27米-50米之间，对施工组织协调的精细化和质量保障的可靠性提出极高要求。

项目团队坚持弘扬“自力更生、艰苦奋斗创业精神”，在工期紧促、技术难点多、建设任务重的挑战下主动作为。以公司“三个大讨论”统一思想、“五个倒逼”压实责任、“五比五赛”激发活力，领导班子全天候驻场督导，激发和调动全体职工、各参建施工班组的积极性和紧迫感，确保“情况在一线掌握、问题在一线解决、效率在一线提高、作风在一线转变、形象在一线树立”，为巢马连接线工程高效推进注入强劲动力。

策划为先、谋定后动。围绕“比工期、赛效率”要求，项目团队依托斑马进度计划、横道图等专业工具，精细化

梳理70多个关键节点，科学制定进度方案，结合现场实际动态调整，累计编制6版进度计划，实现“计划跟着需求变、方案围着现场转”的超前管控。将“品质精度”与“工期效率”作为施工管控的核心抓手，以智能建造技术为支撑，构建“实时追踪、动态纠偏、精准落地”的全流程管控体系。在空心墩施工环节，采用“翻模工艺+全新定型钢模板”组合方案，对墩柱线型及垂直度实现精准控制，保证墩身中线垂直轮廓顺直、大面平整，一次性投入模板12套，减少模板周转次数，加快整体空心墩施工进度。

针对现浇梁施工这一关键环节，以“智能模拟预演、多方案比选、流程优化攻坚”为路径，优先选用“钢管桩基础+钢管柱贝雷梁支架”施工工艺，全程依托BIM技术详细分解每道施工工序，实现从方案的优化到施工安全质量的全面可控。创新推行“双维度工期攻坚策略”，打破原设计“从一端向另一端逐孔张拉”的传统工艺，通过受力验算与现场试张拉，确定“多联现浇梁同步张拉”方案，减少张拉等待时间，推动整体现浇梁工期缩短3个月。同时，增加钢管柱支架投入数量，各联支架搭设、钢筋绑扎、混凝土浇筑同步推进，确保现浇梁施工周期完全匹配总体计划，为项目主线贯通奠定坚实保障。

党建领航聚合力，创新创效铸精品

项目部以“党建引领+技术驱动+算账经营”深度融合为抓手，推动总包与分包全员联动，构建“党建引领方向、技术筑牢根基、品质贯穿全程、团队协同攻坚”的多层面作战体系，切实将党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势，转化为保障工程高品质建造、团队高效能作战的强劲动力。成立由总包技术骨干和党员、班组质量员组成的攻关小组，运用“技术交底+技术培训+现场指导”关键工具，特别是通过“导师带徒”、技能比武等形式，快速提升在复杂地质桩基施工、高标准路基填筑等方面的专业能力，不断破解邻近既有线施工安全质量控制、特殊地质处理等技术难点和质量风险点。

桩基工程是整个项目的基础部分，为确保桥梁桩基施

工稳固可靠，党员技术骨干带领分包技术员，建立“党员身边无事故、无次品”责任区，严格执行设计规范和工艺标准，将党组织的严要求转化为保障桩基工程“零缺陷、零事故”的硬约束，筑牢桩基施工品质根基。依托 BIM 技术进行关键工序模拟和碰撞检查，建立关键质量参数的电子化追溯档案，保证关键工序一次验收合格率稳定在 98% 以上，从源头上打造精品工程，为项目“拔节生长”奠定坚实的第一步。

聚焦“实现人人算账经营、推动一切成本皆可降”管理要求，项目团队通过“全员算细账、技术挖潜力、能力提效益”三维发力，把成本管控融入施工全流程，推动降本增效从“被动执行”转为“主动创造”。围绕“主材成本占比高、消耗管控空间大”的核心痛点，将“算账思维”嵌入图纸会审与方案优化全环节，加强对钢筋、混凝土、桩基材料等主材使用，减少不必要的材料和人工消耗，推行限额领料和余料回收再利用制度。深入开展“金点子”征集活动，鼓励一线技术人员和管理人员提出合理化建议和技术革新方案。

多维联动筑防线，多措并举保平安

压实责任链条，织密隐患闭环防控网。项目部始终践行“比安全，赛风险防控”的理念指引，构建“全员参与、层层落实”的安全责任体系，推行“领导带班 + 专职巡检 + 周检 + 专项检查”立体巡查机制，对发现的安

全隐患严格执行“整改措施、通知人、责任人、复查人、整改时间”“五明确”制度，确保隐患整改全流程闭环。累计整改安全隐患 252 条，整改完成率 100%，及时整改率 100%。根据数字项目平台危险源辨识、风险评价、风险管控 568 条，并绘制风险四色图，确保现场安全可控。

深化安全教育，推动安全理念入脑入心。项目部利用线上线下等措施，完成对新进场作业人员三级安全教育、特殊工种专项教育及危险作业环节专项安全教育，已完成教育人数 278 人，覆盖现场全体作业人员。项目部组织专职安全员积极参加工区早班会，利用“早班会七步法”，向一线作业人员强调安全规范，明确当日任务，提醒操作要点，检查防护装备，确保高效合规作业。

厚植人文关怀，筑牢生命健康保障线。项目部积极开展防暑降温活动，根据现场气温，及时调节作业人员作业时间，现场设置多个清凉小屋，配备冰箱及空调，积极为作业人员配备盐汽水、藿香正气水、仁丹等防暑降温物资；采购心率仪及高低压测量仪器，对作业人员开展全覆盖式，安全体检，确保作业人员生命财产安全。

当前，巢马城际铁路长江公铁大桥公路接线工程（和县侧）主线桥建设正如火如荼地推进，处处涌动着“大干快上”热潮。项目部将聚焦年度目标任务，紧扣“五比五赛”创先争优竞赛要求，持续强化实干实作风，加快建设精品工程、平安工程、示范工程，为打造长三角一体化交通枢纽贡献十七冶力量。



匠心筑就康健地，智慧点亮生命光



战鼓催征，步履铿锵。今年复工复产以来，中国十七冶南京分公司响水县人民医院项目紧抓竣工节点，积极开展“五比五赛 创先争优”竞赛，全面打响项目竣工交付的收官之战。项目团队以“三项讨论”淬思想之魂，以“五个倒逼”立行动之尺，扎实推进精细化管理、高标准建设，以“决战决胜”的姿态冲刺交付目标，近日顺利完成竣工备案，为项目画上圆满句号，助力响水医疗水平发展再添新彩。

高位统筹，强效指挥，确保工期节点

响水县人民医院新院区坐落于响水县南部新区核心区，是当地公共卫生领域规模最大的民生工程。项目总用地面积 21.05 万平方米（约 316 亩），总建筑面积 28.27 万平方米，按三级综合医院标准规划设计，集门诊、急诊、医技、妇幼、科研、病房、办公于一体的综合性医院。项目以“保驾护航人民健康，推动区域医疗服务”为宗旨，是响水县医疗基础设施升级的标志性工程，全体参建人员心系患者需求，以全力以赴之势、严谨细致之心，在院区工地上吹响了赶工号角，不断推进着就医新空间的落成进度。

项目自开工以来便受到县政府、市政府等社会各界的高度关注。面对门诊楼主体须提前封顶、120 急救中心和行政楼办公医院提前搬家以及机电安装的暖通、消防系统

调试验收等关键节点须提前完成的硬指标。关键时刻，南京分公司充分发挥核心指挥职能，以“五个倒逼”机制为抓手，分公司主要领导牵头成立专项督导组。领导班子成员驻点督办，亲临现场指挥调度，全程协调资源配置，将节点目标层层压实。项目部一边克服工序问题，一边谋划赶工进度，迅速掀起大干热潮。仅门诊楼施工就投入 300 人，整个项目日均施工人数超 1000 人。经过 3 个月攻坚，门诊楼主体结构提前 1 个月顺利封顶，以实际行动践行履约承诺。

经过 4 个月的全力冲刺，项目部完成了消防、人防、供电、雨污水工程、气象防雷、路灯亮化、规划验收等 9 项专项工程及 2 次竣工预验收的进度节点，项目于 6 月 25 日完成竣工联合验收，8 月 29 日顺利实现竣工备案。

创新驱动，绿色发展，打造智慧标杆

工地人员进出数据实时可视、作业人员安全帽穿戴智能识别、塔式起重机运行状态动态监测……在智慧工地管理平台，一个细节丰富的“云上工地”全景呈现。南京分公司锚定推进“四化”转型，将响水医院项目打造为“四化”深度融合的智慧建造实践标杆，通过工业化标准构建施工体系、数字化技术打通管理链路、绿色化举措践行低碳建造、智能化手段升级现场管控，全力构建“数字工地、智慧建管”行业典范。

BIM 技术、大数据、可视化、无人机航拍等核心技术，实时采集现场数据、自动识别风险，实现生产提效、成本节约、风险可控的智能化管理。同时项目 BIM 团队根据图纸分析给出合理意见，施工阶段前建立 3 大模型核查及过程调整并完善 BIM 模型，过程中针对危大工程、使用功能等建立 15 个模型，为项目装上“智慧大脑”。项目在 BIM 技术应用上的深度与广度，赢得了行业高度认可，荣获“第十二届‘龙图杯’全国 BIM 大赛综合组一等奖”。

项目设立绿色施工组织机构，制定管理制度并定期开展培训，施工中应用 10 大项 43 个子项绿色施工技术，其中 14 项成果突出。自研软土地区锚索支护、单元式石材幕墙安装等 4 项施工工法，通过科学管理与技术创新，实现节能、节地、节水、节材及环境保护。凭借绿色建造实践，项目斩获“全国绿色施工水平三星级评价”“2023 年度建设工程项目绿色施工竞赛三等奖”“2023 年建设工程项目施工工地安全生产标准化 AAA 项目”等多项荣誉，为行业提供可借鉴的绿色建造经验。

党建引领，创先争优，决胜收官之战

响水医院项目坚持以党建引领为核心，积极响应“五比五赛 创先争优”竞赛活动，将“三项讨论”精神融入日常管理，第一时间成立党员突击队，让党旗在项目收尾一线高高飘扬。以“五个倒逼”为准则，项目部由党员干部牵头，组织召开进度专题研讨会，深入分析当前进度节点，围绕收尾验收、竣工交付的核心目标，带领各专业技术人员及施工班组开展现场全面摸排工作，党员突击队

主动承担重难点区域的排查任务，同步牵头编制收尾计划、竣工验收计划及移交计划，确保各项工作有序推进。

在建设过程中，项目团队以党建为纽带建立“验收倒排 + 专业联动”双轨机制，党员突击队分片包干，将专项、分部、单体验收事项细化为具体控制节点，全程跟踪落实。创新采用“工序并联验收法”，由党员技术骨干带头推动机电调试与收尾同步开展，提前协调解决交叉施工问题，有效压缩工期。

在资源保障上，项目部推行“专业班组 + 机动突击队”模式，党员主动冲锋在前，统筹 180 余名各专业施工人员分系统、分楼栋推进收尾作业。针对人手紧张的关键环节，党员带头加班加点，确保资源集约高效利用，为按时验收筑牢基础。以“强规强条”为准绳，从主体施工隐蔽阶段起，重点把控隐蔽工程防火封堵质量，同时建立“屋面 - 楼层 - 地下室 - 室外”立体查验路径，党员突击队带头开展消防系统按图符合性验证及全维度功能测试，实行“查验 - 整改 - 复验”闭环管理。最终在党员突击队攻坚带动下，项目以盐城市首例一次通过消防验收的成绩，顺利完成验收，为交付工期提供了坚实保障。

翻山越岭，奋进不止；长虹卧波，辉映匠心。南京分公司及响水医院项目以“滴水穿石”的韧劲锚定交付目标，以“铁杵成针”的毅力攻坚工期，以更实的作风、更拼的劲头投身“五比五赛”，顺利完成收官之战。中国十七冶将始终坚守“精品报国、服务社会”的初心，以工匠精神筑牢民生工程根基，持续提升项目履约能力与品牌影响力，以卓越品质赋能城市发展，为推动健康中国建设贡献更多力量。





员工文化

月满中秋，家国同庆！中国十七冶举办多彩活动欢度佳节

双节同庆：家国情怀的月光礼赞

中秋国庆随笔

月满中秋，家国同庆！ 中国十七冶举办多彩活动欢度佳节

中秋月满，国庆情浓。中国十七冶在国庆、中秋双节来临之际，精心策划开展一系列主题活动，营造欢乐祥和的节日氛围，展现团结友爱、向上向善的精神风貌，引导广大职工在文化熏陶中坚定理想信念、在情感共鸣中汇聚奋进力量，为公司打造全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商注入更多活力。

中国十七冶开展“情满中秋月 家国共团圆”庆国庆迎中秋主题活动，组织党员干部职工前往宝武马钢9号高炉、特钢展厅参观学习，重温十七冶从共和国创立之初挺立“钢铁脊梁”到助力钢铁产业高端化、绿色化、智能化转型的奋斗实践，同时开展猜灯谜、做手工系列活动，共叙家国团圆之情。

■ 工建分公司

在国庆、中秋双节来临之际，工建分公司组织开展“月满华诞，情暖职工”中秋花灯制作主题活动，将传统文化体验与团队建设相结合，为大家提供了深入交流、增进情谊的平台。职工们在轻松愉快的氛围中感受了传统文化的魅力，进一步激发了立足岗位、奋发作为的工作热情。

■ 市政分公司

组织开展“漆绘华彩扇，月映中秋情”非遗漆扇 DIY 主题活动，共迎中秋佳节。此次活动以漆扇为纽带，让职工在指尖创作中触碰非遗的历史脉络，通过这场沉浸式体验，大家不仅读懂了纹理间藏着的匠心巧思，更在共同创作的过程中，真切感受到了中秋“团圆”的温情，以及老手艺“代代相传”的厚重。



■ 设计研究院

组织员工开展“花好月圆 玩转中秋”主题活动。现场设快乐套圈、国风投壶、吹球过河三大项目，不仅让传统节日的韵味浸润人心，更让同事伙伴之间的心贴得更近。欢声笑语间，大家共叙情谊、同享喜悦，在凝神投掷间放松身心、加油鼓劲，凝聚起同心同行的力量。

■ 投资分公司

在中秋佳节来临之际，投资分公司中冶·江山云璟员工以笔墨寄情，为业主亲笔手写家书，用最传统而温情的方式，传递真挚祝福与匠心承诺。这一封封家书，不仅是节日的问候，更是中冶·江山云璟项目对匠心精神的坚守实践、对美好生活的郑重兑现。

■ 房屋分公司

为庆祝国庆与中秋双节，营造欢乐团圆的节日氛围，房屋分公司组织在建项目开展“欢歌庆华诞 月下燃激情”系列文体活动，通过轻松愉快的文体项目放松了身心，增进了情谊。在篮球赛和拔河比赛中，参赛职工展现出奋勇争先、积极进取的精神风貌，气氛融洽而热烈，大家尽情释放活动带来的欢乐与激情。

■ 中冶置业（安徽）公司

组织开展“诵月吟诗 彩笺寄情”中秋主题活动。活动以文化为纽带，将诗词之美、成语之趣与节日之暖深度融合，为职工营造了温馨祥和的节日氛围。大家手执彩笺，将对家人的牵挂、对同事的祝福、对公司的期许、对祖国的祝愿一一落笔。



双节同庆：家国情怀的月光礼赞

投资分公司 林云志

当金秋的桂香漫过街巷，国庆的鲜红与中秋的银白在日历上悄然重叠。这两个承载着不同文化基因的节日，恰似长江与黄河的并流，共同滋养着中华民族的精神原野。

国庆：钢铁长城上的烟火

十月的天安门广场，晨曦中猎猎作响的五星红旗总让人想起 1949 年那个划时代的黎明。国庆节是镌刻在民族骨骼上的集体记忆，从“两弹一星”的蘑菇云到“嫦娥”探月的轨迹，科技工作者用算盘与代码垒起的数字长城，正化作今日航天发射塔架上的璀璨尾焰。

2025 年 9 月 3 日的抗战胜利 80 周年阅兵，以 45 个方梯队和全球 1355% 的舆论关注度刷新历史记录。当“惊雷 -1”核导弹方队压轴登场时，其“打击范围覆盖全球”的宣言与老兵崔恭“过去我们没有的，现在我们有了”的哽咽形成跨越时空的对话。这场阅兵不仅是军事力量的展示，更是对“弱国无外交”历史教训的深刻铭记——日本网民 92% 的正面与中立态度，恰似当年南京审判庭上那枚未落下的锤音。

中秋：青瓷碗里的宇宙哲学

剥开万达“丹桂玉兔礼盒”的油纸包装，流心奶黄馅里藏着农耕文明的密码。苏轼“千里共婵娟”的喟叹，在今夜空间站传回的 4K 月影中有了新解。华光国瓷的敦煌主题礼盒上，飞天袖带与长征火箭尾焰形成超现实主义的并置，这种传统与创新的对望，恰似中秋圆月本身：阴晴圆缺的古老意象，如今被量子计算机模拟出 10 种可能形态。

实为对《周易》月有十变的算法重构。当传统青花瓷

遇见航天材料纳米涂层，礼盒表面呈现的曜变天目效果，恰似《考工记》烁金以为刃的当代演绎。这种创新不是对传统的解构，而是如月相般在消长中完成永恒轮回，点石成金。

双节叠映的文化光谱

国庆的磅礴与中秋的婉约，在 2025 年的特殊交汇中呈现出新的文化语法。上海宝山滨江的烟花无人机表演，将“哪吒闹海”的神话投射在长江口光影秀的巨幕上；云南西盟佤族的拉木鼓仪式，通过 5G 直播与都市青年的电子篝火产生和弦共振。这种混搭不是简单的符号拼贴，而是文明基因在时代语境下的自然突变——就像敦煌数字化壁画里，反弹琵琶的乐伎正用全息投影演奏《我和我的祖国》变奏曲。

科技赋能的节日新语当 AI 智能体为海外游子生成方言祝福视频，当空间计算让老人通过 AR 眼镜“参与”家庭赏月，传统节日的物理边界被彻底打破。2025 年的中秋月饼礼盒里，可能藏着核聚变能源的微型模型；国庆假期的佤族篝火旁，年轻人正用脑机接口记录祖先的口述史诗。这种科技与人文的纠缠，恰如东风 -31 导弹的尾焰倒映在青瓷茶盏中——刚柔并济，方显文明韧性。

中秋国庆喜相连，祝福祖国永繁荣。国泰民安康乐业，中华儿女共团圆。

中秋国庆随笔

房屋分公司 杨韬

2025年9月3日，伴随着轰鸣的火炮声，鲜红的五星红旗迎着朝阳徐徐升起，振奋人心的中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动于北京天安门城下正式开始。

三十功名尘与土，八千里路云和月。对于漫漫历史长河，80载如沧海一粟，转瞬没入时间洪流。但对于新中国来说，这80载却蜿蜒曲折，来路艰辛过程离奇。

星火燎原红胜火，革命火种永不残。1927年8月1日，由中国共产党领导的南昌起义正式拉开了土地革命的帷幕。这场革命废除了延续千年的封建土地所有制，打破地主阶级的经济垄断，由中国共产党领导的两支队伍于井冈山会师，诞生了中国最早的工农红军。

赤水用兵扬韬略，乌蒙磅礴战凶顽。1934年10月10日，工农红军为实现战略转移，从江西瑞金出发，开启了万里长征，展现出非凡的智慧与勇气。四渡赤水河，回旋乌蒙山，红军巧妙穿插于围剿之间，创造战机，灵活作战，谱写了宏伟高亢的传奇乐章。强渡大渡河，飞夺泸定桥，红军以少胜多，以弱胜强，在崇山峻岭间与敌人周旋，彰显了不屈不挠的战斗精神。在一望无际的沼泽草地上，有他们坚毅的背影；在辽阔的雪地上，有他们坚实的脚印；在巍峨耸立的高山上，有他们艰苦的汗水。这些战役不仅是后生力量的宝贵财富，更是激励后人前行的精神灯塔。

舍生国难几辛艰，血肉长城斗敌顽。1936年12月12日，在日益危机的国情下，中华民族再次团结起来抵抗凶恶的

豺狼。在那段烽火连天的岁月里，无数战士舍生忘死，为了国家的独立和民族的解放，他们用血肉之躯铸就了一道坚不可摧的长城。他们的信念如磐石般坚定，理想如星辰般璀璨，在绝境中始终保持着积极革命的乐观主义精神。这种精神穿越时空，至今仍激荡人心，成为中华民族伟大复兴征程上永不褪色的旗帜。

钟山风雨起苍黄，百万雄师过大江。1949年4月23日，人民解放军以排山倒海之势突破了长江防线，一举解放南京，彻底结束了国民党在大陆的统治。这一壮阔的历史场景，是解放战争中具有决定性意义的伟大胜利。这场战役彰显了人民军队革命必胜的坚定信念，不仅是军事上的辉煌成就，更是民心所向、大势所趋的生动体现，为中国历史的崭新篇章拉开了宏大的序幕。

虎踞龙盘今胜昔，天翻地覆慨而慷。1949年10月1日，中华人民共和国正式成立。如今，战火的硝烟虽早已远去，但胜利的号角仍在民族记忆中回荡。从金黄的季节走来，我们没有理由不为那沉甸甸的丰收歌唱；从镰刀与斧头光芒指引的大道上走来，我们没有理由不为那红火火的事业欢呼。田野里稻浪翻滚，城市中高楼林立，高铁如银龙穿梭于山川之间，卫星似丹凤翱翔于星辰大海，这是汗水绘就的壮丽诗篇，是无数劳动者用智慧凝结的结晶。如今的新中国正以崭新的姿态屹立于世界东方，遍布各行各业的我们，将继续承载着革命先辈的伟大意志，向着实现中华民族伟大复兴的中国梦奋勇前进。



中国五矿



中国十七冶