



十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2021年第2期 (总第47期)



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China



02
季刊

中国十七冶集团企业文化核心理念

- 一 企业宗旨：为客户创造价值 为股东创造财富
为员工创造福祉 为社会创造繁荣
- 二 企业使命：打造最具竞争力的国际化公司
- 三 发展总战略：创新提升 做强做优 科学发展 长富久安
- 四 核心价值观：效率第一，用未来思考今天
- 五 企业道德观：同声相应，善气迎人
- 六 企业精神：一天也不耽误 一天也不懈怠
- 七 企业作风：高效严谨 精细务实
- 八 经营理念：诚信社会为本 客户满意为荣
- 九 服务理念：让用户永远感念你
- 十 责任理念：效率、品质、信用使我们远行

中国十七冶集团核心竞争力

秉承持续学习与创新精神，塑造优秀企业文化，以有效配置资源和精细化管理为基础，在项目管理上做到低成本、高效率、高品质、高服务。



编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：蔡 进

编 委：魏致家 孙才文 彭志伟
施松林 张 忠 李 静
钟康龙 夏仕勇

主 编：李 静

副 主 编：钟康龙

编 辑：《十七冶文化》编辑部

电 话：0555—2341787

投稿邮箱：zkl@mcc17.cn

地 址：安徽·马鞍山·雨山东路88号

邮 编：243061

承 印：马鞍山市创艺印刷有限公司

出版日期：2021年7月

内部刊物 免费赠阅

目录 Contents

本刊特稿

- 02 在中国十七冶“永远跟党走·建功新征程”
庆祝中国共产党成立100周年表彰大会上的讲话
- 05 中国十七冶举办“永远跟党走·建功新征程”
庆祝中国共产党成立100周年表彰大会
- 07 中国十七冶党委组织观看庆祝中国共产党成立100周年大会
- 08 中国十七冶集团党委举办党史学习教育专题读书班

建党100周年

- 11 强基固本促发展
- 15 永葆初心担使命 转型升级谱新篇
- 19 “根”深促叶茂 “魂”固育常青

安全生产月

- 23 从面到里 “高端城建” 奏响安全生产强音
- 26 重点突出 “新” 字着力 党建引领
- 28 强化安全生产意识 筑牢安全生产防线
- 30 开启“党建+”，筑牢“炼钢精炼国家队”安全网

员工文化

- 32 让青春挥洒骄傲的汗水
- 33 以担当实干绘就路桥发展美景
- 35 站好最后一班岗

封三：中国十七冶集团庆祝建党100周年主题书画

在中国十七冶 “永远跟党走·建功新征程” 庆祝中国共产党成立 100 周年表彰大会上的讲话

2021 年 6 月 28 日

□ 公司党委书记、董事长 喻世功



同志们：

今天，在举国欢庆中国共产党百年华诞之际，我们隆重召开“永远跟党走·建功新征程”庆祝中国共产党成立 100 周年表彰大会，颁发“光荣在党 50 年”纪念章、表彰“党旗飘扬、党徽闪光”行动先进集体、“四强”党组织、“四优”党员、党支部书记素质能力大赛优胜者等。

首先，我代表公司党委向“光荣在党 50 年”的老党员同志致敬！向刚刚受到表彰和奖励的先进基层党组织、优秀共产党员表示热烈的祝贺，向公司全体共产党员致以节日的问候！

同志们，中国共产党从诞生到现在，即将走过 100 年的光辉历程。从南湖红船到八一枪声，从井冈号角到长征壮歌，从抗日烽烟到建国大业，从改革开放到小康蓝图，100 年拼搏奋进，100 年壮丽辉煌，中国共产党深刻改变了中华民族的命运，极大地推动了人类历史的进步。在血雨腥风、硝烟弥漫的革命岁月，共产党人用鲜血染红共和国的旗帜，推翻了压在中国人民头上的“三座大山”，实现了民族独立和人民解放，一个人民当家做主的新中国屹立在世界的东方，开创了中华民族亘古未有的宏图伟业，书写下了彪炳千秋的光辉篇章。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，站在历史与现实、中国与世界的时代制高点，高瞻远瞩，统揽全局，提出了一系列新理念新思想新战略，进行了具有许多新的历史特点的伟大斗争，不断开创治国理政新境界，不断开创全面从严治党新局面，使我国经济社会蓬勃发展，国际地位空前提高，使我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的中国梦。历史和现实充分证明，中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党，不愧

为中国工人阶级的先锋队、中国人民和中华民族的先锋队，不愧为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业改革始终沿着正确方向推进并取得重大成就的根本保证。十七冶从诞生之初就天然带着“忠党报国”的红色基因，公司自1957年成立党委，六十年来，在中国共产党的坚强领导下，在发展中奋进，在奋进中跨越，在充满坎坷的发展道路上始终迎难而上。公司党委和广大党员始终发挥着战斗堡垒和先锋模范作用，忠诚服务国家战略，准确把握发展大势，屡屡走在国企改革前列，争先进位，市场布局不断优化，经营机制更加科学，资产规模显著增加，科技创新力明显提高，市场竞争力不断增强，发展效益大幅提升，为国家经济建设、人民幸福安康作出了重要贡献。

忠贞不渝的理想信仰是红色基因的内核，也是公司立业建业、兴业强业的精神支柱。六十年来，我们十七冶经苦难而淬火成钢、遇难关而锐意攻坚，根本是靠坚定执着的理想信念、始终不渝对党的忠诚热爱。我们用红色基因蕴含的精神品质、光荣传统和优良作风，培树正确的世界观、价值观、人生观，涵养浩然正气和高尚情操，砥砺坚强党性，挺直精神脊梁，不断激发丰沛无穷的战力、绽放恒久十足的动能。即使在纷繁复杂的风险挑战中，能够广泛凝聚各方力量，不断创新开拓，发扬团结奋进，不畏艰难，勇于拼搏的精神，创造出全新的黄金发展期，取得了前所未有的业绩，让炼钢精炼“国家队”力量充分展现，中冶管廊品牌、中冶路桥品牌、高端城建品牌打造得有声有色。从2013年到2020年，公司新签合同额增长7.47倍，营业收入增长2.25倍，利润增长2.11倍，劳动生产率增长2.02倍，人均创利增长1.89倍，技术创新持续领跑。2021年上半年，三项指标分别突破600亿元、200亿元、6亿元，为实现“两个一百年”、开局“十四五”写下十七冶人浓墨重彩的一笔。

艰苦奋斗、顽强拼搏是红色基因的底色亮色，也是公司立业之本、建业之托、强业之源。十七冶秉承根植于血脉深处的红色基因，筚路蓝缕、艰苦创业，练就勇于担当、善于作为的硬脊梁铁肩膀，不负党和国家的重托，切实扛起“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者、长期坚持走高技术高质量发展之路”的光荣使命。十七冶人



用红色基因蕴含的精神力量激励一代代，凝练出“24小时”工作法，始终燃起生而不息的工作激情，用红色基因构筑远大抱负、美好愿景和宏阔使命，坚决贯彻以习近平总书记为核心的党中央的重要指示批示精神，聚焦“152315”奋斗目标，坚定不移兴业强企，建设具有全球竞争力的世界一流企业，努力实现“十七冶发展之梦”。

红色基因是历史的、具体的、发展的，在守正中创新、在变革中发展。100年岁月激荡，100年风雨兼程，永远跟党走、听党话，守初心、担使命，一代代十七冶人前赴后继，一代代十七冶人砥砺奋进，走过了沧桑的过往、成就了茁壮的现在，描绘出壮丽的未来。党的政治指向、国家发展战略始终是公司的发展方向，我们要准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，走好高质量发展之路。各级党组织和党员要充分发挥党委政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动党史学习教育走深走实，从百年党史中汲取奋斗力量，全面激发“红色引擎”的“磅礴动能”。以公司“十四五”规划蓝图和习近平总书记在国家雪车雪橇中心的讲话精神为引领，深化“对标世界一流”专项行动，全力服务国民经济发展大局、贯彻中国五矿、中冶集团决策和工作部署。对接高端资源、巩固扩大与战略客户合作，攻坚高端场馆、公共建筑、教育医疗等“高大综新”项目，激发人才创造活力，强化科技支撑，不断厚植公司新竞争优势、提升核心竞争力，争创建筑业一流品牌、中冶核心主业一流品牌、国际化一流品牌，为公司高质量发展注入更强的动力。

风雨苍黄百年路，高歌奋进新征程。站在“两个一百年”历史交汇点上，展望“十四五”新征程，十七冶要始终坚持中国共产党的领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，公司广大党员要把喜迎建党100周年激发出来爱党、爱国、敬业奉献的激情，转化为进一步推进公司改革发展的强大力量，推动公司朝着习近平总书记指引的航向奋勇前进！

谢谢大家！



中国十七冶举办“永远跟党走·建功新征程” 庆祝中国共产党成立100周年表彰大会

□ 姚志强

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。在“七一”来临之际，为庆祝中国共产党百年华诞，6月28日，中国十七冶集团在马鞍山举办“永远跟党走·建功新征程”庆祝中国共产党成立100周年表彰大会，以“特殊党课”形式，歌颂百年大党灿烂辉煌，动员各级党组织和广大党员干部进一步凝聚“不忘初心跟党走、牢记使命谱新篇”的奋斗力量，努力承担起更大的使命和责任，在阔步迈进“十四五”、推动企业高质量发展中再创新功。



会上，公司党委书记、董事长喻世功代表公司党委，向被授予“光荣在党50年”纪念章的老党员致敬，回顾了中国共产党百年的奋斗历程与伟大成就，总结了近年来公司党委通过加强党的领导和党的建设、全面深化改革发展，各项工作取得的突出成绩。2021年上半年，公司新签合同额、营业收入、利润三大指标再创历史新纪录，实现“十四五”稳健开局，以真抓实干的有力行动表达了十七冶人坚定的理想信念和对党的无限忠诚。

喻世功书记就坚定不移坚持党建引领，把对党的信仰和企业精神融入到工作和奋斗中提出了三点要求：一是传承“忠党报国”红色基因，瞄准新发展阶段、新发展理念、新发展格局，勇担央企责任使命，抢抓“十四五”战略机遇，全力服务国民经济发展和国家战略需求，全力以赴争先创优、争先进位；二是坚持固本培元、固业壮业、持续厚植竞争优势，紧盯高端增动能，强化科技支撑，致力创新驱动，以绿色化与智能化为方向，争创建建筑业一流品牌、中冶核心主业一流品牌、国际化一流品牌。三是从党的百年历程中汲取营养和动力，全面加强党对国有企业的全面领导，全面激发“红色引擎”推动企业发展的磅礴动能。

喻世功书记强调，各级党组织和全体党员要在公司党委的坚强领导下，把喜迎建党100周年爱党、爱国、敬业奉献的激情激发出来，转化为进一步深化改革开放的强大动力，充分发挥党委核心作用、支部堡垒作用、党员先锋模范作用，朝着党中央指引的伟大航向奋勇前进，奋力推动公司“152315”新一轮战略发展愿景早日实现。



公司党委副书记、总经理刘安义致辞，向公司2300多名共产党员致以节日的问候，向获得“光荣在党50年”纪念章的老党员和辛勤奋战在全公司各条战线上的全体同志致以崇高的敬意。立足百年新起点，希望全体员工将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民分忧落实到企业改革发展的实践中，希望各级党组织和广大党员，不忘初心、牢记使命，为打造最具竞争力的国际化公司担当实干、砥砺奋斗、再创佳绩。



公司纪委书记、副总经理蔡进宣读中国十七冶集团党委《关于表彰“党旗飘扬、党徽闪光”行动先进集体、“四强”党组织、“四优”党员的通知》《关于表彰首届党支部书记素质能力大赛优胜者的决定》等系列表彰文件。公司领导分别为“党旗飘扬、党徽闪光”行动先进集体、“四强四优”基层党组织、共产党员代表以及支部书记大赛优胜者颁奖，党支部书记代表现场作了表态发言。

首次颁发“光荣在党50年”纪念章，是中国共产党成立100周年庆祝活动的重要组成部分。老党员对党绝对忠诚，勇挑重任，为十七冶的发展壮大付出了毕生精力。为感谢以杜玉德、程鹤亭、吕益宏、张克彬为代表的、为十七冶发展奉献青春和热血的老一辈党员同志，喻世功书记为四位老党员颁发、佩戴“光荣在党50年”纪念章。随后，公司党委领导班子与四位老同志集体合影。

活动在气势恢宏的大合唱《中国龙 中国红》中拉开帷幕，主旨视频《百年辉煌砺初心 继往开来谱新篇》展现十七冶传承使命初心、迎变局开新局的生动实践，向伟大的党献上了十七冶人诚挚的祝福，小合唱组合《万疆》《少年》《祖国不会忘记》用美妙动人的歌声唱出了十七冶青年员工对党的深情、对祖国的热爱、对企业的忠诚；情景剧《建设者之歌》深情展现了英雄的十七冶建设者在崇山峻岭、戈壁荒滩、极寒之地谱写的一曲曲壮丽凯歌；歌伴舞《百年再启航》以嘹亮的歌声、优美的舞姿，传递了奋斗百年路、扬帆再启航的坚定信念。大会在全场员工合唱《没有共产党就没有新中国》中圆满落幕。

公司工会主席魏致家，董事会秘书张伟典，总经理助理、总法律顾问、副三总师，总部职能部门负责人，二级公司领导班子成员以及党群两级公司党群系统负责人，部分获奖代表等200余人参加了大会。本次表彰大会采用主会场与分会场、线上与线下相结合的方式。主会场在总部报告厅举行，各分会场组织党员通过网络直播的形式观看，累计观看量近6万人次。



中国十七冶党委组织观看庆祝 中国共产党成立 100 周年大会

□ 姚志强

7月1日上午，中国十七冶集团党委组织党员干部职工集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会。公司领导班子成员和各级党员干部、职工群众共4000余人实时观看了大会直播盛况。

在聆听的习近平总书记的讲话后，公司广大党员干部倍受激励、备受鼓舞，激发了大家更大的干事创业激情。中国十七冶党委将继续坚持党的全面领导、全面加强党的建设，紧紧围绕“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者、长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略定位，聚焦“十四五”规划蓝图和“第二个百年”奋斗目标，忠诚服务国家战略，积极融入新发展格局，发挥党委核心领导作用、支部堡垒作用、党员先锋模范作用，切实将政治与组织优势转化为竞争和发展优势，持续深化国企改革，不断推动炼钢精炼“国家队”、中冶管廊品牌、中冶路桥品牌、高端城建品牌再拔高、再升级、再跨越，奋力谱写“152315”新发展篇章，为全面建设社会主义现代化强国再立新功。





中国十七冶集团党委 举办党史学习教育专题读书班

□ 刘春雷

4月27日-29日，中国十七冶集团党委理论学习中心组集体学习暨党史学习教育专题读书班在公司总部举办。此次为期三天的党史学习教育专题读书班采取“**现场教学+专题学习+集体研讨**”的方式进行，是公司党委贯彻落实党中央重大决策部署，推动党史学习教育走深走实的重要举措。

在现场教学环节，公司党委书记、董事长喻世功率公司领导班子赴渡江战役纪念馆开展党史学习教育现场学习，重温习近平总书记视察渡江战役纪念馆时的重要讲话精神，领悟“渡江战役胜利是靠老百姓用小船划出来的”深刻内涵，缅怀革命先烈，传承红色基因，赓续奋斗精神。

在专题学习环节，读书班特别邀请中共安徽省委党校党史党建部汪勇副教授进行专题授课，紧紧围绕新民主主义革命时期历史、社会主义革命和建设时期历史、改革开放新时期历史、党的十八大以来历史四个专题，系统回顾了百年来我们党团结带领人民走过的光辉历程，取得的辉煌成就，深刻分析历史规律，深入解读了中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。

在读书班的交流研讨环节，公司领导班子围绕深入学习贯彻习近平在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，结合集团实际和各自分管工作，开展专题研讨。喻世功书记提出四点工作要求：

一要在“发扬红色传统、传承红色基因，赓续共产党人精神血脉”上下功夫，以政治建设为统领，推动党的领导和公司治理深度融合。充分发挥公司党委把方向、管大局、促落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化，大力推进公司管理体系和管理能力现代化，在完善公司治理、市场开拓创新、市场化选人用人、项目主控平台建设、应急处理能力建设、科技创新转化等方面取得创新突破。

二要在“进一步总结党的历史经验，不断提高应对风险挑战的能力水平”上下功夫，提升底线思维能力，筑牢风险防范底板。认真总结近年来公司管理各方面实践经验，坚持问题导向，锻长板补短板，严格落实公司风险管控各项要求，要深刻吸取教训，总结运用各阶段成功应对风险挑战的丰富经验，不断提高公司治理能力和水平。

三要在深刻领会“一代人有一代人的责任”重要内涵上下功夫，坚决扛起我们“这一代人”的历史担当。夯实炼钢精炼“国家队”基础，培育以高等级道路、市政交通设施及综合管廊工程、装配式建筑工程、高端房建、体育场馆、轨道交通为主的非钢优势品牌业务，做强做优做大EPC工程业务，打造最具竞争力的“投资建设运营服务全产业链、全生命周期工程服务商”。

四要在深刻领会“勇于自我革命是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势”重要内涵上下功夫，坚持党要管党、全面从严治党。要引导全体职工加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，增强基层党组织的政治功能与组织力，压紧压实全面从严治党主体责任，努力打造能征善战的干部队伍，着力将公司高素质人才优势转化为推动高质量发展的能力优势、组织优势和制度优势。

在读书班结业时，喻世功书记对党史学习教育阶段性工作作了简要总结，并给予了充分肯定。喻世功书记强调，要以此次读书班为新的起点，继续高质量高标准开展好党史学习教育，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，把党史学习教育成效转化为推动集团高质量发展的强大动力。要在学史知史中进一步坚定做到“两个维护”。要深刻认识百年辉煌成就的取得根本在于全党服从中央、维护和拥戴核心，要把“两个维护”作为政治建设的首要任务，作为最高政治原则和根本政治规矩，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

喻世功书记强调，要在学史知史中进一步担当职责使命。要对表对标习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，把集团改革发展融入中华民族



伟大复兴新征程，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局，深入思考和谋划集团新时期改革发展，以“152315”战略目标为当前所有工作的总纲，深入实施国企改革三年行动，努力实现高质量发展，确保“十四五”开好局、起好步。

要在学史知史中进一步改进工作作风。要持之以恒抓好干部队伍的作风建设，加强各级党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以扎实的作风保障各项改革发展任务落实落地。

喻世功书记要求各单位各系统要加强组织领导、压紧压实责任，组织好专题学习、专题党课、专题民主生活会、专题培训、专题宣讲，开展好“我为群众办实事”实践活动，结合全国两会精神开展贯彻新发展理念“大学习、大讨论、大落实”，推进内容、形式、方法创新，统筹用好集团内外各类媒体做好主题宣传，教育引导广大党员干部坚定理想信念、筑牢初心使命，汇聚做强做优做大集团的强大精神动力，以昂扬姿态奋力开启“十四五”新征程，以优异成绩迎接建党一百周年。

公司领导班子，在马非班子高管，总部机关各部门负责人参加了读书班。学习书目包括习近平《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》中央党史学习教育指定的四本书。

主义思想学习问答》《中国共产党简史》中央党史学习教育指定的四本书。

自3月23日公司党史学习教育启动以来，全公司上下深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，及时成立党史学习教育领导机构和工作机构，加强统筹协调，落实机构设置，强化监督指导，确保党史学习教育有力有序有效扎实开展。公司及时召开部署推进会，制定党史学习教育工作方案，对公司全系统扎实开展党史学习教育进行动员和部署。公司举办庆祝建党100周年暨劳动竞赛启动仪式，把庆祝建党百年、党史学习教育与企业改革发展紧密结合。公司举办党史学习教育专题宣讲会，进一步引导党员干部在学习中感悟共产党人的初心使命，从党史中汲取奋勇前行的智慧和力量。清明节期间，公司各级基层党组织开展“缅怀英烈 铭记历史 汲取力量踏上新征程”主题教育，追思革命英雄的崇高风范，传承红色基因，铭记党的历史。公司全国各地多个项目组织策划开展“百年辉煌·薪火相传”专题企业开放日宣传活动，通过发扬工程项目所在地的红色传统，传承其红色基因，赓续共产党人精神血脉，进一步激发全体项目员工始终保持革命者的大无畏奋斗精神，建设人民满意的精品工程，党史学习教育各项工作开局良好。



强基固本促发展

——中国十七冶集团党委多管齐下夯实党建制度根基

□ 姚志强 赵康

中国十七冶集团党委持续强化党建工作政治引领力，固本强基提升“硬”实力，逐步构建起成熟规范、务实有效、运转顺畅、持续改进的新时期党建制度体系，逐步夯实党建基础，党建与生产经营的融合更加紧密，有力促进了改革发展和生产经营目标任务的完成。

夯实制度基础抓党建

在中国特色社会主义的国有企业中，如果离开了党的坚强领导，缺少了党的组织力支撑，当面对市场经济复杂局面时，许多“纸上谈兵”的所谓制衡约束机制往往会“失灵”、“失效”。建设具有全球竞争力的世界一流企业，必须继承和弘扬国有企业的光荣传统和独特优势，充分发挥国有企业党委的领导作用，扛起政治责任，抓好经济效益，推进党建与业务深度融合，实现高质量发展。

党建与业务融合怎么抓，既是谋篇布局问题，又是方式方法问题，关键是要抓住落实党建主体责任这个“牛鼻子”。但是由于部分基层生产型单位对党组织的地位和作用认识不够，对新形势下从严治党的重视不足，相关责任体系和激励保障机制不健全，专门针对党建工作和业务工作融合发展的效果评价及激励促进机制尚未建立，导致在一定程度上忽视党的建设，党建与生产经营“四个同步”不及预期。

面对新时代国有企业发展和改革的艰巨任务，中国十七冶集团党委认为，只有通过大力加强党的政治建设，不断夯实民主集中制的思想和组织基础，扎紧扎牢基本制度，体现对党忠诚的责任担当，才能有效培养和提升政治领导能力、改革创新能力、市场把控能力、统筹协同能力，履行好“把方向、管大局、保落实”的重大责任，保证党的基本理论、基本路线、基本方略在公司落实落地。



公司党委首先从顶层设计上，把加强党的领导与完善公司治理统一起来，理顺了党委与“三会一层”的关系，为“把方向、管大局、保落实”创造条件；通过推动“党的建设进章程”，党的领导进一步融入企业治理各环节；通过组织“内嵌”、作用“融入”，充分发挥国企党建和公司治理两个优势；结合思想政治工作，完善党内政治生活制度，提高了国有企业党组织的凝聚力和战斗力。

在压实党建责任上，认真落实“把抓好党建作为最大的政绩”的要求，围绕明责任、促运行、强考核逐一建立配套制度、明确操作方法。对照党中央和各级党组织决策部署进行检视看齐，细化量化各级党委主体责任、党委纪检组监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”，安排工作“下菜单”，督促落实“交清单”，验收成果“晒账单”，深入落实基层党组织向上级党委报告年度党建工作情况、书记抓党建述职评议考核等制度，推进党支部标准化、规范化建设，对公司党委各项要求不折不扣落实到位，促进党组织建设全面进步、全面过硬。

在思想引领上，层层递进提升软实力。在党的制度印发后，组织全系统各基层党组织多途径、多角度、多方面开展制度宣导工作，坚持日常指导与专项检查相结

合，指导各分公司党委、党总支、直属党支部建立健全制度体系，结合上级党组织最新制度规定和公司制度执行情况，及时进行修订和完善。印制《中国十七冶集团有限公司党建工作制度汇编》，共收录整理党建基础工作制度32项，进一步推进党建工作制度体系化建设。制定《十七冶党员领导干部民主生活会制度》，定期召开民主生活会，认真落实各级党员领导干部以双重身份参加组织生活和带头讲党课的要求，落实党建工作联系点制度要求，印发《党建工作联系点和谈心谈话记录簿》。

健全党建工作落实保障机制

“没有规矩，不成方圆。”在党的建设中，制度建设是根本性、全局性、稳定性和长期性的，不断提高制度建设的科学化水平，是保持和发展党的先进性的重要保证。十七冶党委立足全局，着眼长远，始终把制度建设作为保持党的先进性建设的治本之策来抓，这是永葆干部干事创业激情，推动企业持续保持发展动力的关键所在。

从宏观到微观，从粗放到精准，从制度到体系，中

国十七冶集团党委精准把握党的建设主线，在持续推进国企改革中，坚持按照现代企业治理要求和实际需求，围绕坚持和加强党的领导，建立健全党建工作体制机制，加快建立与现代企业制度相适应的企业治理体系，使党的领导与公司治理高度统一、有机融合，依靠制度建设和制度执行，增强领导干部领导力和执行力。

在推动制度建设中，公司党委首先聚焦薄弱环节，坚持问题导向，通过对党建工作难点、热点、重点问题“健康体检”，围绕“缺什么、补什么”来有序推进。

列出制度清单，明确责任。公司党委按照关键性、可量化、能考核、求实效的要求，系统梳理中央、上级组织有关制度、文件和会议明确的“规定动作”，结合公司自身行之有效的特色做法，把“干什么”与“查什么”相结合，阶段性任务与长期性任务相结合，重点清单任务与制度规范要求相衔接，研究制定公司党建重点工作任务清单，向二级单位下发相关考评性责任清单与指导性责任清单。贯彻落实党建工作责任制，以党建工作考评为抓手，对各二级单位党委履行党建工作责任制情况进行考核，作为约束类指标纳入年度业绩考核，与领导干部任免、薪酬、奖惩挂钩。中





将完善党建制度与“双百行动”改革同步谋划推进。公司党委始终坚持党对国有企业的领导这一重要政治原则，按照“双百行动”改革目标，落实党委书记、董事长“一肩挑”，实现公司党委成员与董事会和管理层的“双向进入、交叉任职”。将党建相关内容植入公司章程，修订完善公司章程、党委会议事规则、董事会议事规则、总经理办公会议事规则及监事会议事规则，科学界定党委会、董事会、总经理办公会、监事会在公司决策过程中的职责权限，明确党委在公司决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系。实行党委会“决策前置”程序，将党组织的机构设置、职责分工、工作任务全面纳入公司的管理体制、管理制度、工作规范，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分，充分发挥党组织领导核心作用和政治核心作用。将党建相关内容植入公司章程，将党组织的机构设置、职责分工、工作任务全面纳入公司的管理体制、管理制度、工作规范，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分。实行党委会“决策前置”程序，落实党组织在重大决策中的把关权、监督权，强化专业委员会（工作组）对非“三重一大”决策事项的审议把关职责，提升总部决策效率和决策的科学性。

强化考核，推进制度落实。制度建设关键在落实，公司党委经常“照镜子”找差距，采取一切行之有效的考核和监督办法推进各项工作落实到位。制定《中国十七冶集团有限公司党建工作例会制度》，每季召开一次

党建工作例会，统筹推进党的建设各项工作，定期督促检查基层党建工作任务落实情况，推动全面从严治党向基层延伸。建立党员领导干部党建工作联系点制度，特别注意在党建工作比较薄弱的单位和改革发展任务重的单位建立联系点，开展调查研究，指导工作，重点抓好办实事、解难事。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，十七冶两级党委班子成员深入项目一线党建联系点，开展调研课题171次，针对检视出来的党建、市场、人才、薪酬、劳务、项目管理、技术成果转化等方面的问题，上下联动，及时研究讨论，制定整改措施。公司党委每半年开展一次党建工作检查，“一把尺子量到底”，推动公司党委重点工作有效落地。并以《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》为指导，在过程检查中持续深入抓好基层党建的指导和整治工作，在制度完善、修订中检视问题、剖析不足，深入推动制度完善，增强制度执行力，持续提升公司治理效能。

力促自选动作创新有特色

公司党委在完善党建制度建设中，坚持以激发发展活力为出发点，以融入中心工作为关键点，在激发基层党组织的活力，从而在具体业务层面找到党建工作与生产经营工作的最佳结合点，并搭建相互连接的桥梁，形成有成效有特色的党建工作亮点。

公司党委在深化基层示范党支部建设中，严格规范党内组织生活，落实“三会一课”等基本制度，印发

《党支部工作手册》，提升基层支部工作的规范化、标准化。一是持续加大党支部书记培训培养力度，提升党支部书记业务素质和能力水平，每年定期开展党支部书记、党务工作者业务培训。二是对党支部进行分类定级工作，覆盖公司165个党支部，先进党支部占比达55%，推动党支部建设巩固提升、争当优秀。三是围绕企业改革发展和生产经营，开展“党员责任区、党员示范岗、党员先锋队”创建活动，持续推动创先争优常态化长效化。四是在全公司推广“三有三无”（即关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员；党员身边无事故、党员身边无次品、党员身边无违章）主题活动经验成果，使基层党建与项目建设互融互通、互动发展，进一步加强新时代基层党组织建设。五是加强境外单位党建工作，制定印发《中国十七冶集团海外项目党建工作制度》，增强境外单位党建工作活力，实现境外单位党的组织、党的工作和党员发挥作用全覆盖。

在推进海外党建标准化建设整体提升的实践过程中，中东分公司党委探索创新总结出“贴心工作法”，围绕服务大局，充分发挥党建引领作用，放大“同心圆”效应，更好地凝聚起建功海外的蓬勃力量，促进境外项目发展壮大。

中东分公司党委在思想引领上“贴心”学习，除正常开展党委中心组学习和形势任务教育外，还结合海外特点，采取多种形式进行思想教育。如利用清明等节日，组织员工参加科威特中资企业协会的清明祭扫活动，缅怀中科建交以来赴科工作中牺牲、去世的华人的事迹和做出的贡献。组织员工参加中国驻科威特大使馆

组织的各类文化交流活动，在学习传统文化的同时，厚植家国情怀。定期邀请中国驻科威特大使馆领导到分公司和项目现场讲授专题党课，开展科威特国情、中国外交政策与礼仪、海外党建等教育。在日常工作中“贴心”示范，中东分公司党委领导带头下基层，带头跑现场，党委班子走到一线带头冲锋陷阵，和普通员工交心互融，心往一处想，劲往一处使，团结一致赶工期。当时女校区北立面的陶板，按计划需要半年时间才能安装完成，但在分公司党委班子的带领下，上下齐努力，提前4个月完工。

马鞍山郑蒲港片区项目党支部在加强基层项目区域党建的深入实践中，注重理论创新，构建“五星党建工作法”。第一颗星——红色党建，传承红色基因，加强党性教育，筑牢理想信念，做合格党员，创先进党支部；第二颗星——绿色党建，履行央企社会责任，践行绿色发展理念，大力加强扬尘污染防治，守护施工所在区域碧水蓝天；第三颗星——金色党建，亮出党员金字招牌，亮党员身份、亮岗位职责、亮服务承诺，建立“党员示范岗”，体现党员先进性；第四颗星——业绩党建，以业绩为导向，用数据说话，以此检验党建工作成果，释放党建工作抓大局、保方向的强大正能量；第五颗星——融入式党建，与项目部所在区域和所在地进行联建共建，资源共享，优势互补，相互交流，共同提高。

中国十七冶集团党委坚持聚焦强基固本抓党建，着力实现党建工作和经营工作体制、机制、制度、工作上全面对接，不断夯实党的建设基础，持续推动党建工作全面进步，着力提升基层党组织活力。



永葆初心担使命 转型升级谱新篇

——中国十七冶集团党建引领转型升级纪实

□ 姚志强



全国陆路路边最大的广西东兴国门工程



全国规模最大的西安城市地下综合管廊工程

党的十八大以来，中国十七冶集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术高质量发展之路”为己任，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，全面深化体制机制改革，全力激发党员干部干事创业的激情，在外部环境严峻复杂的情况下，持续推进企业改革创新，推动企业转型升级，实现高质量发展。2020年，市场签约额历史性突破“千亿级”，从2013年到2020年，公司新签合同额增长7.47倍，营业收入增长2.25倍，利润增长2.11倍，劳动生产率增长2.02倍，人均创利增长1.89倍，技术创新持续领跑，奋力实现赶先进位。

战略指引深化改革促发展

2013年，以习近平同志为核心的党中央问诊把脉，对经济形势作出一个重要判断：我国经济发展正处于增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期“三期叠加”阶段。

彼时，在日益加剧的市场竞争和钢铁行业产能过剩现状下，冶金市场需求萎缩，加之企业产品结构不合理，效率低、成本高、效益差等问题随着市场走低、收入减少而越发突出，项目管理粗放、亩产效益低等发展短板愈加凸显。市场倒逼是改革良机，只有勇闯市场、苦练内功，才能在破解难题中轻身快跑，实现企业综合竞争力不断攀升。可是要以什么样的方式去迎接挑战，事关战略设计，也关乎长远发展。

面对转型升级压力，围绕市场条件变化和提升发展质量、经济效益等各种现实考验，十七冶党委坚持问题导向、目标导向、结果导向，着眼于在全国经济发展格局中履行央企重大使命，不断剖析“破”与“立”的命题，全面把关定向，为企业发展开出治本良方，核心引领作用充分彰显。提出“十七冶发展之梦”的美好愿景和“83121”奋斗目标，凝聚起同心奋进的磅礴力量，以“壮士断腕”的勇气和决心，大刀阔斧进行改革，以此来解决高质量发展新征程中所面临的种种难题。

战略构建“532”市场转型方向和“422111”产品定位，深化融合改革，加快整合重组和组织构架改革，集中优势资源，凝聚专业力量，完善区域布局和产品结构优化；聚焦主责主业，深入挖掘传统优势，持续释放存量价值，加

快低效无效动能转换；以提升管控效率为导向，压减管理层级，进一步推进项目管理提质增效，实现年度经营发展目标登高迈进；优化人力资源结构、实施要素资源社会化，解决历史遗留问题；强化科技创新支撑，推进建筑业两化融合，全面提高管理效能。

从提高供给质量出发，用改革的办法推进结构调整。在国内冶金市场日趋饱和的情况下，公司党委针对原有产业结构和战略布局不合理的问题，实施人力资源、组织架构按产品、按市场进行高效匹配的结构改革，以“强肌健体、提质增效”为目标，以“一转一拆一分”对产业板块进行重构，在优化冶金资源配置的同时，将钢铁冶金领域的过剩资源迅速向“基本建设”“新兴产业”配置，追新求拓形成新的效益增长点。

发展是第一要务，党建是第一引领。党委“引领指数”发挥出示范效应，党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”在党建工作中大放异彩。围绕年度中心任务，从党委、党支部、党员三个维度压实“党建+改革”“党建+市场”“党建+品牌”“党建+项目”工作责任，持续加强队伍建设、思想建设、制度建设和作风建设，通过发挥党建工作的“牵引导向”和“服务提升”的功能，凝聚广大干部职工智慧和力量，盘活了党员队伍，用活了群团智慧，让党建深度融入生产中心工作，将党的政治优势转化为经济优势和市场竞争优势。2020年，公司新签合同额首次迈入千亿市场俱乐部，稳居中冶第一方阵，圆满完成“83121”目标任务。“十三五”期间，公司核心竞争力、技术创新能力显著提升，取得了“三特三甲”资质，公司位列安徽省高新技术企业百强第4名，先后获得“国家技术创新示范企业（全国施工类企业首家）”“国家高新技术企业”“国家知识产权示范企业”等如多荣誉，参编国际标准1项，主参编国家标准10余项、行业标准近20项，累计有效授权专利3100多件，其中发明专利550余件，公司科技创新能力始终位于中冶集团和安徽省前列，为企业转型发展注入了不竭动力。

四维一体培育核心竞争力

市场需求的快速增长曾一度掩盖了机制体制的不足，伴随着市场需求的退潮，问题水落石出，改革势在必行。中冶集团“9·5”会议前后，十七冶再次进入高质量发展瓶颈期，如何持续保持高速发展态势？公司党委在多番研究后认为，企业发展的外部环境已发生了深刻变化，中冶集团的发展目标有了更高的定位，企业内部的资源配置已经不能满足新形势下的发展需要，必须通过深化改革，建立更具活力的体制机制。

公司党委在经过深思熟虑后，确立了改革方向，以中冶集团“9·5”精神为指导，以有效配置资源为主线，以精细化管理为基础，以高效工作流程为协同，以创新理念渗透为灵魂，坚定践行“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术高质量发展之路”战略定位，从组织架构、市场结构、项目管理、品牌锻造等关键维度打开突破口，实施大刀阔斧地改革。



公司党委以“党建+改革”推进企业深化改革。做好机构改革的“加减法”，把有限的资源用活，有效激发发展“内动力”。2013年底，公司党委在二级公司中“一转一拆一分”，将甘肃分公司的管辖权转为公司直管，市场规模由原来的不到10亿发展到超过200亿，从而打造了十七冶的“西北翼”；路桥分公司一分为二，实现了路桥业务成倍增长，为打造中冶路桥品牌创造条件；海外项目管理日趋专业化，管理效能大大提高，海外市场战略得到了明确。抢抓国务院国资委“双百行动”改革契机，完善现代企业管理制度，明确党委会、董事会、监事会、经理办公会各治理主体的权责和职责，明确决策流程，细化各治理主体及各管理层级决策事项和权限，规范行权内容和履职方式。同时开展总部去机关化改革，在二级公司全面推行任期制和契约化管理，区域市场引入职业经理人机制，试点推行工程项目契约化管理。

公司党委“党建+品牌”压实企业品牌影响力提升责任。在品牌提升上，做炼钢精炼“国家队”，培育以高等级道路、市政交通设施及综合管廊工程、装配式建筑工程、高端房建、体育场馆为主的非钢优势品牌业务，做强做优做大EPC工程业务，成为品牌效应突出的以EPC工程总承包业务为核心的“投资建设运营服务全产业链、全生命周期工程服务商”。以转方式、调结构、促升级、防风险、补短板、活机制、扩市场、稳增长、增效益、惠员工为重点，争创建筑业一流品牌、中冶核心主业一流品牌、国际化一流品牌。

公司党委以“党建+市场”，压实领导层开拓市场责任。公司党委引领两级公司领导层坚持“主要领导带头跑市场，精兵强将奋力闯市场”，以“532”市场开发战略和“422111”产品定位优化产品结构。在深耕区域市场和精准研判经济发展热点的基础上，从战略高度和全局角度制定“一体两翼、东扩南进，国内海外、协调发展”的市场开发战略部署，聚焦核心主业、核心区域、核心客户、核心项目，紧盯新区域、新产品、新产业、新模式，深入贯彻中冶集团“大环境、大客户、大项目”市场开发要求，坚持将市场方向集中在“高大新综”项目、政府项目、基础设施建设项目、国企项目上。目前，公司的项目中政府、央企、国企项目占比近90%。

公司党委以“党建+项目”推进“一级项目管控平台”建设，创新采用“一级管理、两层机制”项目管控模式，提升项目管控水平。公司总部与分公司组成项目一级管控平台，总部负责项目管理体系建设、项目选择、项目规划、项目组建、班子任命、资源配备、过程考核、终结考核、人员培训以及重大项目、高端客户项目、垫资项目、经营风险较大项目的直接监管，同时对分公司项目管理进行监管考核，分公司负责工程的日常管理和考核，从而建立公司总部一级管控平台与区域项目经理部对项目管理的两层管理机制。围绕“共同需求、共同目标、共同利益”，以党建为纽带，形成以片区联合为基础，多维度、全覆盖、区域化的项目联合体，顺应了项目党建实践、适应一线挑战、破解项目推进等诸多矛盾困难。



旗帜领航全面激发新动能

公司党委发挥总揽全局、协调各方的引领作用，用体制机制改革激活“一池春水”，通过一系列战略重组、专业化整合，业务布局日益完善、市场规模不断扩大、品牌影响力显著提升，催生出企业迈向高质量新发展阶段的强大动能。

2015年底，将原冶金分公司一分为二，不仅化解因冶金市场萎缩造成冶金资源富余的不利局面，强化了炼钢精炼“国家队”品牌建设，还促进了冶金分公司实现新发展，而新成立的管廊分公司重点开拓管廊业务成效明显。2016年，在全国经济热点区域布局多家市场开拓型平台公司，布局高端区域市场；2018年初，在兰州成立西北副中心，新成立华南、华中和北方等分公司，并将业绩好的平台公司实体化，形成一批支撑带动区域大发展的活跃增长极、百亿基本盘；2019年底成立中冶陕投公司（中冶西北总部），深入开发陕西区域市场，形成了50亿元规模基本盘；2020年底成立投资管理分公司，强化投融资带动高品质建造。近年来，公司还通过组织机构改革，将规模较小、资源利用效率不高的二级公司进行重组，把优势资源集中到主责主业上，做强做优拳头产品，提高管理效益。

得益于体制机制的有效改革，强内力、聚外力、激活力的“乘数效应”逐渐释放，企业经营版图不断拓展，市场话语权明显增强，市场领域和范围迅速扩大，呈现量质齐增的良好态势。紧扣“四个聚集”，奋力打造出安徽、西北、山东、江浙沪、中原、京津冀六个百亿级区域基本盘，形成最可靠、最稳定的市场订单来源，为公司持续稳健高质量发展 and 千亿市场目标的实现提供了有力支撑。2020年，公司新签合同额突破千亿大关，营收跨上300亿台阶，利润突破10亿元，全面实现“83121”奋斗目标，圆满收官“十三五”。

随着企业加速转型升级步伐、向产业链中高端攀升，一个个精品工程接踵而至、多点开花，让公司的品牌形象越发闪亮。成功中标了以全国最大的西安城市地下管廊工程为代表的一批管廊项目，为打造“中冶管廊品牌”奠定了坚实基础；中标的兰州北绕城东段高速公路让“中冶路桥品牌”再添新彩；中标的上海、郑州的保障房建设为公司进军中心城市找到了新出路；中标的兰州奥体中心项目，开启了中冶集团独立承建运营奥体场馆全部项目的先河；中标的保定保障房项目，成为中冶集团首个以ABO模式签约的项目。先后承揽建成全国最大炼钢工程、中国沿边口岸最大国门项目、国家第四座南极科考站、毛塔第一路、科威特大学城、全国首座人体博物馆等一批具有国内外重大影响的项目，进一步巩固提升了企业在行业和社会的美誉度和影响力。

可以说，现场是市场的最佳示范窗口，高质高效的项目打造是品牌提升、市场拓展的坚实支柱。为进一步强化项目的战略支撑作用，公司党委全面推行一级管控主平台和区域化管理，项目减少管理人员50%，年人均产值却显著提高，远远高于传统管理模式的创效能力，有效促项目管理提升，激励区域市场的巩固发展，为公司建立六个“百亿级区域市场”以及打造多个项目集群奠定了坚实基础。2019年，推动形成30个项目区域（约150个项目），约占公司在建项目总数的80%；区域化管理项目2019年完成营业收入约190亿元，占公司预计总额的73%。在区域化管理模式下，全员劳动生产率不断提升，2020年人均劳动生产率超过770万元/人·年，位居中冶前列。公司通过深度挖掘项目管理效能，催动资源使用效率大幅提升，经济高地成为名副其实的党建高地、创新之地、活力之源。

在中国共产党成立100周年之际，中国十七冶集团将继续坚持党的领导，加强党的建设，坚持“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略定位，达到党建与改革发展深度融合、党建与生产经营渗透融合，为企业发展培根铸魂、夯基垒台，以高质量党建引领公司高质量发展。



中国第四座南极科考站泰山站工程

“根”深促叶茂 “魂”固育常青

——中国十七冶激扬红色力量筑牢安全发展根基

□ 姚志强 赵勇

党中央、国务院高度重视安全生产工作，习近平总书记指出：“人民至上、生命至上，保护人民生命安全和身体健康可以不惜一切代价。”“发展是大事，安全生产也是大事，一丝一毫不能放松。”习总书记的重要指示，是我们做好安全生产工作的根本遵循。

“根”深促叶茂，“魂”固育常青。一直以来，中国十七冶集团党委坚持贯彻落实总书记关于安全环保一系列重要论述精神，充分发挥党建引领公司安全生产工作的重要作用，不仅显著提升了企业品牌影响力，更为公司高质量发展奠定了坚实基础。

责任上肩，发挥安全压舱石作用

党的十八大以来，习近平总书记多次强调“发展决不能以牺牲安全为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。”中国十七冶集团党委认真贯彻落实习近平总书记安全生产重要思想，强化责任落实，加强安全投入，健全安全管理体系机制，确保企业安全管理总体受控。

“十三五”以来，公司荣获国家级标准化示范工地8项，省级标准化工地61项，市级标准化工地72项，安徽省安全文化建设示范企业5项、市级安全文化建设示范企业、安徽省AAA级环保施工示范单位3项、中国五矿安全环保先进单位、安徽省安全生产青年示范岗等荣誉。

习近平总书记关于安全生产工作的重要指示，是层层压实安全生产责任、做好安全生产工作的根本指南。公司党委坚决落实安全生产责任制，切实做到“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的主体责任体系和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的“三管”要求。公司党委牢固树立安全发展观念和红线意识，深刻理解“重大风险可以使企业发展清零”，把安全生产作为关乎企业生存发展的战略高度来认识和予以重视。着力构建与公司业务发展相适应、相匹配的安全保障能力，织密织牢安全生产的防

护网、责任网，发挥各级党组织在安全生产工作中的思想引领和安全堡垒作用，形成“要我安全”到“我要安全”的良好生态和齐抓共管的工作格局，是中国十七冶集团各级党组织、全体党员的重要任务之一。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面加强安全生产基础工作，坚持标本兼治、综合治理、源头管控，按照“关口前移、重心下沉、加强机构、提升能力、管理规范、保障有力”的要求，建立健全安全生产责任制度和管理制度，落实安全责任，狠抓专项整治和宣传教育，建立风险分级管控和隐患排查治理机制，深化科技支撑和应急能力建设，全面推行重预防、治根本的安全生产长效机制，有效提升企业新时期本质安全水平，稳定和扩大安全生产工作成效。

公司党委结合“全国安全生产专项整治三年行动”计划，先后修订发布《关于进一步明确生产安全事故管理的通知》《十七冶施工现场特种设备安全管理实施细则》《中国十七冶安全环保事故责任追究实施细则》等管理细则，提升各级管理者安全生产意识、全体员工安全技能，大力开展安全专项整治。大力开展“安全环保管理提升年”活动，从责任落实、制度细化、队伍建设等方面进一步夯实安全管理基础，补强安全管理短板，提升安全管理意识，强化安全知识和理念的宣传。公司党委结合“党旗飘扬、党徽闪光”行动，开展“党员身边无事故”专项行动，在安全生产中充分发挥基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，以党员的模范行为带动身边职工，把风险管控挺在隐患形成之前，



把隐患治理挺在事故发生之前。

经过一系列努力，安全生产制度建设不断完善，责任体系越来越严密，高举党旗引领安全工作有序开展，凝聚红色力量保驾护航，安全风险防控措施越来越严，安全底线不断筑牢，安全生产责任制贯彻执行更加到位。

系统谋划，织密织牢安全大格局

建筑行业本身就是高危行业，施工点多面广，安全风险防不胜防。近年来，公司员工工总数基本保持在4000人左右，但企业发展规模和速度年均保持两位数以上增长，市场迅速扩大，承揽的项目向大型化、一体化、全产业链发展，产品种类广、工序环节多、地域跨度大，安全隐患动态掌控难，确保安全生产所有环节完全受控的压力明显剧增。

对于十七冶来说，如何从根本上加强安全生产基础工作，消恶于未萌、弥祸于未形、防患于未然，如何全面提升安全管理水平，达到本质安全、系统安全，实现长治久安，这一道道难题摆在了公司党委班子面前。

公司党委不断强化底线思维和红线意识，坚持横向到边、纵向到底，对各单位安全生产工作再部署、再落实、再提升，全面筑牢安全防线，完善并延伸“从根本上消除事故隐患”的责任链条，到人到点、对标对规、立查立改，深入实施安全标准化建设，积极推行新技术、新设备的应用，确保安全环保管理水平稳步提升。

夯实责任链条，贯彻落实“上热下烫”。公司党委构建以公司党委书记为组长、其他党委成员为副组长、各部门和二级单位负责人齐抓共管的安全责任体系，自上而下真正形成“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”立体化责任体系、全员履行安全管理职责的责任体系网络，严格落实职工岗位安全责任、党政领导主管责任、安全部门监管责任“三个责任”，设置专职的安全副经理（安全总监），并作为公司党委委员，具有一票否决权，在建项目班子中相应配备专职安全总监。从决策层到基层，完成总部、分子公司党委及各项目党支部安全总监配备，拧紧责任链条，层层签订安全生产责任书，建立全覆盖的安全责任体系，形成整体合力，把安全管理直插到底。2020年，公司党委制定安全生产专项整治三年行动计划，全面部署实施“安全环保管理



提升年”方案，由班子成员牵头定期深入现场开展安全监督检查，各级党政负责人逐条对照责任清单，带队组织对本单位在建项目开展专项整治，主责部门和相关责任人认领问题，边查边改边销号。

抓牢标准贯彻，一把尺子增强“硬约束”。按照党委“把方向”、安委会“抓落实”的工作要求，党委专题研究会、季度安委会、月度例会统筹部署，把标准化建设和补短板作为安全之本来推进，使生产活动中的人、机、物、环始终处于良好并持续改进的过程。结合《中国中冶安全生产标准化手册》，对每道工序、每个环节都落实标准化要求，严格“规范动作”，杜绝“自选动作”，印发图文并茂的安全管控要点手册，熟悉掌

握工艺流程、安全操作要点，达到作业标准化、过程规范化、本质安全化。

强化创新，用新技术筑牢安全屏障。近年来，公司党委高度重视安全科技创新工作，加强组织领导，及时研究解决安全科技创新工作中的重大问题，提出安全科技创新发展的针对性举措，强化安全投入监管。建立安全科技业绩定期评估体系，并对各项安全科技政策、措施的落实情况开展经常性的督促检查，切实把安全科技创新各项工作落到实处。

党建铸魂，强化安全思想教育。公司党委以习近平总书记安全生产重要论述为引领，发挥党组织和党员在安全学习与实践的模范带头作用，提升整体安全生产意识。以党员教育活动为载体，以党建主题活动为抓手，将生产安全工作纳入党组织活动，突出抓好党员安全党课教育，积极提升作业人员安全生产主人翁意识，开展常态化安全警示教育，确保入职安全教育、班前日常安全教育、专题安全教育、调岗安全教育等全覆盖，促进党员的岗位安全职责履行和专业素质提升。党委班子成员开展“安全大讲堂”活动，带头讲安全课，送课下基层，党委中心组带头认真学习贯彻国家安全生产有关文件、规定。结合“党旗飘扬、党徽闪光”行动，在公司各级党组织中开展“党员身边无事故”专项行动，以定责任范围、定任务目标、定考核标准为具体要求，建立健全安全激励约束机制，强化责任意识，主动接受监督，在自己的岗位上锤炼党性，将广大党员的先锋模范作用充分体现在安全生产的全过程。结合党支部“三会

一课”、安全行为之星评比、“手指口述”主题党日等形式，营造积极主动的安全文化氛围，变“要我安全”为“我要安全”。

党建统领共筑安全堡垒

构筑组织有力、行动高效、责任到位的安全保障体系，不仅需要健全完善的管理制度和保障到位的投入，还需要强有力的安全管理队伍。公司党委充分调动安全管理系统的工作积极性，强化安全管理，为企业构建起完善有效的安全管理体系，筑牢项目建设健康运行的安全屏障。

在宝钢湛江工程建设过程中，十七冶项目在业主的九次季度安全和文明施工综合考核中六次获得第一，未出现一起重大安全事故。这是中国十七冶宝钢湛江钢铁炼钢项目部在安全管理上交出的优异答卷，也是党员孙宏勇和他的安全团队用无数个日日夜夜、呕心沥血共同打造的安全工程。在建设一线，孙宏勇主动亮出党员身份，担纲安全小分队的“主心骨”，当仁不让成为了项目“最黑管家”。他们每天头顶烈日踏遍现场每个角落，常常用小喇叭、扩音器提醒、纠正作业人员。他们将每一项安全技术交底写在随身携带的小黑板上，然后让施工人员一条条记牢，时刻提醒大家。针对炼钢工程区域大、作业面全部铺开、安全管理人员有限的情况，大伙儿集思广益，创新研制出“移动式安全网工作法”，不仅提高了高空作业保障，还极大减少了建设成本。

BIM技术施工模拟、VR场馆实景体验、5G无人塔吊模型……这些智慧建造模块皆出自兰州奥体中心科技



体验馆。新技术在安全生产中发挥着越来越重要的作用。智慧工地平台通过智能硬件及软件系统将现场的质量、安全、劳务、物料、生产数据进行集成并进行加工分析，可通过直观的图表形式呈现。塔吊安装吊钩可视化系统，塔吊防碰撞系统与智慧工地平台连接，实时采集塔吊运行的载重、角度、高度、风速等安全指标数据，实现塔机实时监控与声光预警报警，并在司机违章操作发生预警、报警的同时，自动终止起重机危险动作，有效避免和减少安全事故的发生。智能化建设护航，让项目管理“耳聪目明”，通过智能装备，集成前端感知设备采集的施工数据资源并在移动终端设备上展示，变被动“监督”为主动“监控”，有效提升安全监管的科学性和精准性。2020年，公司通过智慧化管控手段，安全质量累计巡检记录近20000条，及时整改率增至92.38%、85.28%。这些基于项目安全管理的大数据分析，有效帮助项目高效监测安全危险源，为管理人员全方位监控现场安全，科学制定防控预案和措施提供了便利，大大提升了项目安全监管能力。

近两年来，公司大力开展“安全环保管理提升年”和安全生产“强基行动”，成立了以公司董事长为组长的领导小组，明确了责任分工和实施步骤。为强化安全生产监督管理，公司将节能环保职能、国家安全和保卫职能、人民武装管理职能从安全环保部划出，原“安全环保部”更名为“安全生产监督管理部”。高质量抓好安全专业人才引进，大幅提高注册安全工程师执业资格津贴及激励标准，积极鼓励取证，保持职业安全类资格人才队伍稳步增长。大力推进“安全行为之星”“平安班组”评选活动，对安全生产行为表现突出的基层人员进行正向激励。修订《安全管理制度》《安全管理责任清单》《应急预案》等制度，进一步厘清安全生产管理职责边界，制定落实岗位安全生产责任清单，明确各部

门安全生产职责分工。“设备安全点检中心”，抽调专业人员并聘请外部专家组成30人左右的专业团队，负责项目施工机械设备安全点检工作，开展全面覆盖所有项目大型机械设备安全巡检。修订《十七冶设备安全管理实施细则》，将爬架、吊篮等设备纳入特种设备管理范围；禁止履带吊等大型设备由专业分包单位采购租赁，由公司统一签订合同进行租赁，严格验证设备本体及操作人员、司索人员技能的复合性，实现统一管理，以保证设备本身的合规性、安全性，并对安拆及作业过程全程管控；机械设备按照每半月一次的频率进行保养，并对人员资格证件进行核实，全程跟踪并留影像资料，以杜绝“虚假维保”“表面维保”“资料维保”，切实降低机械设备使用的安全风险。

安全生产监督管理部进一步强化安全生产知识培训和安全隐患排查。加大安全培训频次，提升安全培训实效，项目部每半月至少组织一次作业人员全覆盖的教育，各作业班组每日作业前开展班前安全教育，每月至少组织一次管理人员（含分包单位）安全教育培训，提升管理人员安全履职能力，培训结束开展培训效果测验。每季度组织一次安全生产大检查，各分公司分管领导（安全总监）每季度应对所有项目安全检查覆盖到位，项目经理带队综合安全检查频次由每月一次提升为每半个月一次。这些改进措施，有效推进了安全意识的提高和责任的落实，进一步夯实了安全管理基础。

存之于心，践之于行。中国十七冶集团党委将继续强化“把方向、管大局、保落实”的责任担当，扛牢安全发展这面大旗，旗帜鲜明凝聚全员之力，消缺补漏强基础，实实在在地把党建红利转化为安全红利，稳固发展基石，扎实有效推进公司生产形势持续稳定好转，护航企业高质量发展。



从面到里 “高端城建” 奏响安全生产强音

——中国十七冶集团城建分公司强化安全责任落实保生产

□ 赵勇

安全是天，平安是福。“发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”习近平总书记掷地有声的话语已成为各级企业安全生产的根本遵循。

一直以来，十七冶城建分公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，牢固树立安全发展理念，强化安全生产红线意识和底线思维，认真谋划企业安全生产三年专项整治行动，结合项目建设实际狠狠压实主体责任，建立起各系统齐抓共管、各项目协调联动、各部门密切配合、各环节全面覆盖的安全生产管理体系。

强动员、添助力，营造安全生产氛围

“我宣布：中国十七冶集团城建分公司2021年‘安全生产月’正式启动！”随着公司安全总监铿锵有力的话语，6月1日，公司21个在建项目2021年“安全生产月”活动正式拉开了序幕。

在灵璧龙车世纪城项目，灵璧片区管理人员和一线在岗工人举起右手庄严宣誓，“我郑重宣誓：牢记安全生产方针，恪尽职守、珍爱生命、安全施工……”。随后，参与活动的全体人员还在“安全生产月”活动主题横幅上郑重的签下自己的名字，也签下了自己的担当。

在十七冶技术中心大厦项目部，以安全生产月活动为契机，举办了安全知识讲座，相关授课老师就安全法律法规、常用灭火器的分类及使用、施工现场及项目部消防安全应知应会事项等方面进行了深入浅出的详细讲解。为突出活动的生动性和趣味性，达到寓教于乐的目的，项目部精心制作了板报、条幅等宣传材料，组织进行安全标志“连连看”、“大家来找茬”等图片游戏，在电子屏上开展“安全字谜”竞猜活动，在施工现场及生活区域张贴安全漫画，丰富“安全月”活动内容。

“大家来找茬”等图片游戏，在电子屏上开展“安全字谜”竞猜活动，在施工现场及生活区域张贴安全漫画，丰富“安全月”活动内容。

无为标化厂房项目通过购买安全书籍、挂图、视频，制作安全警示标识标牌加强教育，使员工感受到安全工作的意义和重要性。项目部还特邀无为建筑行业专业人员对广大员工进行了安全培训，提高了大家的安全防范意识。针对长江下游地区到来的雨季对施工生产影响较大的实际，项目部还进行了防洪防汛演练，确保施工驻地及现场人员、设备、物资的安全。



在合肥鹤翔园项目部，推选安全生产一线先进典型，让员工更多地了解安全监管和安全生产先进工作者的贡献和崇高的职业精神。该项目部还自编安全常识读本、安全手册，切实加强安全生产法律法规宣传和应急知识教育普及，并把安全生产月活动纳入安全生产工作考核范围，制定切实可行的“安全生产月”活动方案，规划好重点宣传活动，使工程稳步推进。

抓部署、聚合力，筑牢安全生产防线

在“高端城建”品牌打造中，城建分公司党委始终秉承以人为本、安全发展和“零事故”理念不断落实“技术体系、执行体系、监督体系、保障体系”要求，确保安全生产形势向好。

公司积极与各项目部签订安全生产责任书，按照“谁主管、谁负责”、“谁检查、谁负责”的原则，层层落实安全生产责任制，明确各级管理人员及一线操作人员的安全责任，奖罚兑现。公司党委重视发挥党支部和党员群体在安全工作中的作用，高举党旗引领安全工作有序开展，凝聚“红色力量”保障施工安全。

在智慧灵璧项目施工中，项目党支部结合当前高温天气和汛期特点，购买了防暑降温物品发放给施工作业队，并解决好施工现场的饮水问题；项目党支部设立“党员先锋队”，党员干部轮流检查生活区及施工区排水挡水设置工作，完善防汛应急预案，确保在险情出现时，及时开展应急救援，安全度汛。

泗县片区项目党支部坚持把培养现场施工人员安全意识与宣传教育、消除安全隐患与日常管理、提高应急能力与定期组织演练相结合，实施奖惩并行战略，进一步巩固了项目安全工作成果。项目党支部还经常组织施工现场负责人与作业人员利用晚上时间来观看安全与质量警示教育片，以提高工人们的安全意识与质量意识。

成都大明宏信商业项目党支部通过持续开展“党员身边无隐患，党员身边无事故”主题党日活动，将活动的内核与项目施工有机结合在一起，在日常工作中逐步强化全员安全生产意识，逐步形成以党支部班子牵头、安管人员为标杆、



以党员同志为先鋒的活动气氛。同时党支部不断扩大活动范围，积极向施工区域辐射，项目部安全员和党员们利用施工间隙对一线作业人员开展现场安全教育，注重结合现场实际加以适当引申，以“手指口述”结合主题党日活劢，加强现场作业人员参与感，进一步深化安全意识，确保安全主题党日活动有效落地实施，安全生产的理念真真切切实现入脑入心。

重责任、提效力，斩获安全发展成果

围绕安全生产，公司党委高度重视、精心策划，布控工程“预防点”，架起制度“高压线”，广泛开展了安全生产宣传教育活劢，并通过组织安全生产检查和自查、安全演练等，在广大员工和现场作业人员中积极倡导安全文化，营造安全氛围，并建立长效机制，即便6月“安全生产月”“月满”，也让月月都是安全生产月，推动施工生产“月月安”。

为大力加强安全系统队伍建设，公司为各在建项目配齐安全总监，根据工程进展对安管人员进行调整，提高安管人员待遇，激发了安管人员干事创业的积极性。公司每月对在建工程实施安全专项检查；每季度开展疫情防控、机械设备、消防、文明施工综合安全专项检查。

近期以来，公司先后荣获“安徽省安全文化建设示范企业”，合肥毓秀雅苑、安徽工程大学项目荣获“全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”，成都大明宏信项目荣获“中国中冶安全文明标准化工地”，合肥毓秀雅苑、泗县城市综合管理中心项目荣获“安徽省建筑安全生产标准化示范项目”，泗县职教产业园、泗县博雅庄园项目通过“市级安全生产标准化工地”验收，正积极申报省级安全标准化工地。公司还完成安全管理创新和技术创新各1项。

“未雨绸缪，居安思危。”城建分公司将继续以习近平总书记关于安全生产的重要论述为指引，不断加强安全标准顶层设计、加大安全文化建设力度、加快安全科技创新速度，为打造“高端城建”奋勇前行。



重点突出 “新” 字着力 党建引领

——中国十七冶集团陕西分公司奏响安全“交响乐”

□ 高彤彤

今年6月是全国第二十个“安全生产月”，中国十七冶集团陕西分公司按照“落实安全责任 推动安全发展”的活动主题，结合全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚要求及中冶集团安全生产强基行动，创新模式，多措并举，深入开展隐患排查治理，全面落实“安全责任清单”，组织开展“安全生产月”主题系列活动，进一步强化了项目现场安全生产管控，促进了公司安全管理水平提升和安全生产形势持续稳定，增强了广大员工的获得感、幸福感和安全感。

重点突出，以专项检查确保全面落实

陕西分公司根据安全生产强基行动实施方案要求，结合复工复产检查、区域检查、专项检查等工作安排，针对建筑施工易发的高处坠落和物体打击等问题，对在建项目逐一进行了专项检查，重点检查施工现场中易发多发的安全行为管理不规范、安全生产现场控制不到位、安全技术保障措施不完善等问题，并针对存在的问题提出了切实整改要求，责令相关责任人立即采取措施整改，确保隐患整改落实到位。

公司定期组织开展危大工程专项检查，全面排查在建项目基坑工程、模板工程及支撑体系、起重吊装及安装拆卸工程、钢结构工程等危大工程以及施工中事故易发环节的安全隐患，建立隐患排查台账，明确整改时限和责任人，逐项落实整改措施，做到查大风险、除大隐患、防大事故。

此外，为加强机械设备安全管理，公司加强《十七冶施工现场特种设备安全管理实施细则》学习培训，对所有在建项目使用的起重特种设备使用合规性进行了全面排查，并将发现的问题通过OA办公平台进行通报，督促各项目部狠抓整改落实。

“新”字着力，以“创新动力”激发“安全定力”

随着信息技术的不断发展和建筑施工行业对信息化建设探索的不断深入，信息化技术越来越广泛的应用于建设一线。陕西分公司各在建项目目前已实现了智慧工地数字项目平台的全覆盖，实现了精准的隐患分类、分级管理标准，同时还可对现场的安全数据进行加工分析，通过直观的图表形式呈现。



为进一步推进智慧工地建设，分公司持续加大技术创新，引入心智健康检测设备，通过视频影像采集数据，测定人的心理生理状态，检测可疑程度高且有异常反应的人员，早期发现，及时处置，有效避免了因人员疲劳、抑郁等不良情绪造成的安全事故，尤其是对于高危作业人员的检测和评估，将建筑工地的安全生产管理水平提升到了全新高度。

为降低操作人员上下塔吊易发坠落的风险，公司多个项目在设备选型时，选用标准节均设有休息平台的斜爬梯通道，大大提高了人员上下的安全性和舒适性。

中冶集团西北区域总部项目创新地使用了自动提升卸料平台带有升降机构及升降动力设备，平台可以独立实施升降，解决了传统型钢悬挑式卸料平台需要反复安装和拆卸导致的操作工序繁琐、浪费资源、安全隐患大、施工工期长的问题，减少了作业人员重复操作的工作量，使用过程安全可靠，保证了施工安全。多种“黑科技”的使用，除了使得项目建设的智慧化、精细化程度大大提升，也让安全生产的“基石”更加稳固。

党建引领，让“红色引擎”点亮“安全绿灯”

在项目安全管控中，陕西分公司党委充分发挥党组织的战斗堡垒作用，带领下属各项目党支部及广大党员，深入开展“党员身边无隐患、党员身边无事故”行动，开展一系列丰富多彩的宣传教育活动，以党建助力安全生产，营造浓厚安全生产氛围。

中冶集团西北区域总部项目党支部组织开展专题政策学习会，组织全体党员干部和管理人员共同学习《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》《十七冶现场安全管理实施细则》等安全管理类文件，对安全管理知识进行了深入学习掌握，详细讲解安全法律法规、安全常识等知识。

西交大一附院国际陆港医院项目党支部严格落实安全生产“一岗双责”，在现场设置四个“党员责任区”，并与9名党员签订岗位承诺书，细化党员安全监管岗位职责。要求广大党员干部提高政治站位，高度统一思想，肩负起各自目标责任，从各自分管领域发力，服务安全生产大局。同时要求党员主动做到工作前移、岗位下沉，一线作业，帮助一线施工单位排忧解难。

公司党委及下属各党支部通过系列主题活动的开展及多项有效举措，进一步加强了党组织的凝聚力和战斗力，增强了党员干部的安全责任意识，有效提高了项目安全管理水平，夯实项目建设的安全基石，让“红色引擎”点亮“安全绿灯”，推动了党建工作与安全生产工作双提升。

安全生产人人有责，陕西分公司将坚决贯彻落实两级公司安全生产的各项要求，以“高效严谨、精细务实”的企业作风，撸起袖子加油干，团结一心，警钟长鸣，稳中求进，共同谱写一曲激昂的安全之歌，奏响安全“交响乐”，为公司高质量发展保驾护航。





强化安全生产意识 筑牢安全生产防线

——中国十七冶集团兰州奥体中心项目安全管理工作纪实

□ 邓兴文 李志鹏

中国十七冶集团建筑工程技术分公司承建的兰州奥体中心一场三馆项目位于甘肃省兰州市七里河区，以“舞动于丝绸之路上的花朵”为设计理念，五个主要单体分别为玫瑰体育场、郁金香综合馆、百合游泳馆、荷花网球场、兰花运动员公寓，与奥林匹克五环相呼应。整个项目施工工艺复杂、交叉作业多，工程体量大且工期紧张，安全管理压力巨大。困难面前，项目部立足高起点，聚焦高标准，科学组织策划，合理部署安排，将安全管理工作落实到人，细化到点，描绘出一幅大千中的多彩工笔画作。

压实责任，全员管控

项目部结合全国第二十个“安全生产月”活动，深入开展安全生产“强基行动”，有效落实十七冶安全专项整治三年行动实施方案要求，通过开展党员身边无事故、评选安全行为之星、隐患随手拍等活动，将党建与安全生产管理工作深度融合，积极打造无死角不留隐患的管理新模式。

“安全是重中之重，怎么严都不为过。安全生产要提高政治站位，不是空话套话，思想到位，管理才能到位。项目管理人员要勤检查、勤督促、勤演练，排查隐患……”建筑分公司经理顾奎在项目管理中时常强调这句话。

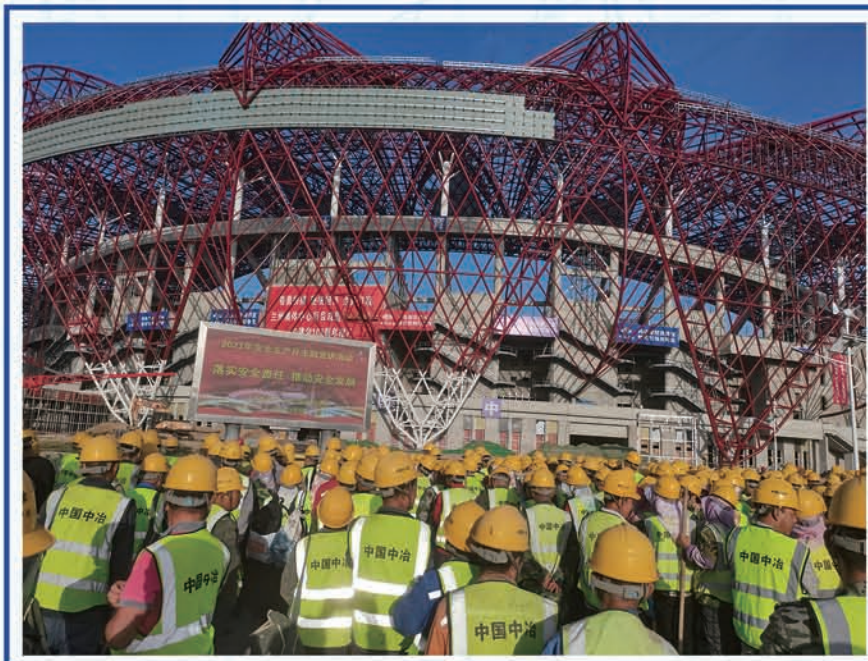
狠抓责任落实。项目部严格落实安全管理责任制，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的总体要求，建立了以项目经理为安全第一责任人，项目技术负责人、项目安全总监、安全员为成员的项目部安全领导小组，各场馆将安全责任分解落实到各个岗位。积极修订完善《项目安全责任清单》，组织制定《施工现场安全管理考核办法》，层层落实安全生产管理职责交底，明确各岗位安全管理职责交底，重点抓好安全技术支撑体系、安全监管体系、隐患排查体系及应急保障体系的建设。项目党支部划分党员责任区，设立党员先锋岗，在各场馆安排一到两名党员，将各级岗位安全责任明确到人、考核落实到人，发挥好党员先锋模范带头作用。

多措并举，保驾护航

培训强化意识。项目部开展丰富多彩的安全文化建设，安全简报、宣传栏、微信群、专项培训及安全早会，处处都是宣传安全文化的前沿阵地。每周安全早会，利用现场大屏幕，播放安全教育警示片，更加直观迅速地使全体人员了解现场的危险源及事故产生的后果。在现场内，“安全第一，预防为主，综合治理”“安全源于警惕，事故出自麻痹”等醒目安全标语随处可见。各场馆内生动形象的安全小漫画让人在捧腹中受

到警醒。专项培训中，作业人员学习事故案例，了解了本工种的风险源所在。观看警示教育片，在血与泪中明白安全的可贵。一句句安全箴言，一幅幅安全漫画，让全体项目管理人员及作业人员在潜移默化中更加重视安全、更加需要安全、更加维护安全，在每个人的心底筑牢了安全红线。

实战提升技能。项目部依据岗位实际情况，展开实战性强的技能训练。钢结构焊接平台上、履带吊旁、高支模支撑架里，到处都有中冶人实战留下的身影。钢结构焊接平台上，焊接技能大比武活动有序开展；脚手架内，高空坠落与起火应急演练紧张开幕；安全体验区内还定期开展心肺复苏技能比武、安全知识竞赛等活动。一次次安全技能比武，一场场安全应急演练，让人在实战中更加懂得安全、更加敬畏安全，更加用行动守护安全红线。



安全+智慧，创新引领

兰州奥体中心一场三馆项目工期紧、体量大、施工工艺复杂、危险源多，高处作业、大型特种设备使用、超限梁、钢结构吊装等施工工艺危险系数高，安全管理难度陡增。项目部在做好一般性安全环保管理的基础上，针对各场馆特点提前策划、精准实施。项目部通过智慧建造，利用建模，优化施工工艺，从三维模型转为动画工艺，更为直观的了解施工工序，从而降低危险系数。项目部管理人员及作业人员可通过手机等移动端随时随地查看，对存在危险源的地方警示预警，现场施工指导便捷化。项目预制看台预留孔洞量大，通过三维模型中智能识别，对作业人员提前交底，现场实施过程中及时搭设防护，安全管理人员在巡查中根据模型核验，保证项目安全运行。

塔吊工效分析包含报警系统针对吊装超重、超力矩、群塔防碰撞等进行两级预报警，同时将报警信息及时发送到管理人员手机端，辅助现场塔吊安全管理。现场环境监测设备实时监测施工现场各项环境指标，平台接收数据后自动统计分析当前环境质量，通过大数据分析提出科学施工措施供项目参考。现场安全管理人员将安全数据及资料上传平台，平台自动统计分析上传数据及资料，形成安全管理数据看板，对安全隐患类型及趋势进行分析展示，使管理人员能够更加直观了解施工各阶段隐患排查的重点，同时也解决了部分安全资料无纸化管理。利用5G低延时特性，通过吊钩可视化系统，将塔吊司机原本看不到的画面实时传送到驾驶舱内，以降低风险的发生。

对于已进场录入系统平台内的人员，通过现场智能门禁系统打卡数据及智能安全帽反馈至平台可按日统计出勤天数，并归纳至班组，并按月从平台导出考勤数据，供项目使用，规范农民工工资发放，从而实现兰奥项目劳务用工薪资发放管控。

“基础不牢，地动山摇。安全生产是一项“100-1=0”的工作，只有全面夯实安全发展的工作基础，才能守住安全生产底线……”项目安全总监李梦龙在安全月主题宣讲的时候说。现在项目由主体结构施工转为装饰装修及机电管安装阶段，未来三个月是项目安全管理的关键时期，项目要更加严防死守，为项目安全实施保驾护航。

安全生产，重如泰山；不忘初心，必得始终。在这条充满责任与写满使命的路上，项目部全体人员目光坚毅，笃定前行，誓用责任铸牢安全堤坝，用安全托起幸福梦想，为项目安全生产保驾护航，确保工程如期交付，为兰州再添新骄“奥”。

开启“党建+”，筑牢“炼钢精炼国家队”安全网

——中国十七冶集团冶金分公司党建引领推进安全生产攻坚行动

□ 孙家慧

时至盛夏，骄阳似火，全国第二十个安全生产月如期而至。为深入贯彻中国十七冶集团《关于开展2021年“安全生产月”活动》的要求，承担“炼钢精炼国家队”建设重任的冶金工程技术分公司即刻进入到了紧锣密鼓的策划筹备阶段，通过结合“安全专项整治三年行动”集中攻坚和安全生产“强基行动”开展了一系列安全月活动。与此同时，不断细化方案、进一步明确分工、定制展板横幅，全体员工上下一心朝着“落实安全责任、推动安全发展”的主题吹响了征途的号角，为筑牢“炼钢精炼国家队”这张“安全网”做出了实实在在的努力和贡献。

党建+宣传教育，让安全生产“筑起来”

六月一日清晨，迎着初升的朝阳，冶金分公司“安全生产月”活动也正式拉开了序幕。公司领导班子第一时间分赴宝钢德盛、江苏新沂、宝钢湛江、广西盛隆等各重点在建冶金项目主持或参加“安全生产月”活动启动仪式，力求树牢安全发展理念，从根本上消除事故隐患，确保“炼钢精炼国家队”的安全网筑得更加牢固。

安全生产月活动开展以来，冶金分公司党委创新践行安全生产宣教模式，通过全覆盖式警示教育与平台教育相结合的方式，全面督促各项目从思想上重视、行动上落实，全面夯实安全作业水平。各项目纷纷开展主题宣传活动，并根据“安全生产月”活动实施方案，在启动仪式上以多种形式进行了安全教育、安全宣誓、安全签名、发放安全手册等环节，让各级管理人员及一线作业人员接受现场施工安全教育，庄严宣誓并在安全标语横幅上签字，提高员工做好安全生产的信心与决心。各项目还通过及时在施工区、办公区悬挂与“安全生产月”活动有关的安全宣传条幅、标语、宣传画并组织在会议室观看警示教育片宣传视频等方式将事故案例等内容形象生动地展示，将安全生产的理念、常识、意识等“软要素”植入每位员工的心头，切实提高他们的安全知识和安全意识，使安全生产管理理念深入人心，营造出“落实安全责任、推动安全发展”的浓厚氛围。





党建+宣传教育，让安全生产“筑起来”

六月是全国第二十个“安全生产月”，冶金分公司党委创新激活“党建+安全”模式，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，推动党建工作与安全生产互融互促、协调发展，以细之又细、实之又实的工作作风，把安全生产工作放在心上、抓在手上，以更强的创造力、凝聚力、战斗力推进安全生产工作，在安全生产一线牢牢筑起了“红色堡垒”。

宝钢德盛项目党支部围绕安全月主题开展了“党员身边安全生产无隐患”活动，通过以党员的模范行为带动身边职工，充分发挥出了党员在安全生产中的先锋模范带头作用。项目安全总监赵鹏即使深受阑尾炎的病痛折磨，也从不懈怠自己的工作。细心的他总能准确的根据现场总平面布置、施工区域专业，划分“安全管理区域”，并在各个区域开展“我不违章，我的区域不违章”主题活动。

项目领导班子以身作则，切实管好各自分管区域设备、人员与物料等，同时带领各个施工点、施工区、班组进行相互监督，主动查找不安全状态，发现并及时提醒和制止有关人员的不安全行为，形成“全员、全方位、全过程”安全区域管理，再严格落实“党政同责、一岗双责”的同时也进一步夯实了区域内反违章工作。

党建+学做结合，让安全生产“亮起来”

冶金分公司党委号召全体党员在安全生产工作中“亮身份、唱主角、勇争先”，与此同时广泛发动党员干部化身“安全生产啄木鸟”“企业风险扫描仪”“隐患排查显微镜”，聚焦安全生产重点项目，进行全面深入排查。通过开展日常巡查，突击检查、夜间和周末抽查，并对前期各项专项行动进行“回头看”，齐心协力推动各类安全隐患整改闭环到位，让安全氛围在每一位党员身边“扩散”。

为进一步贯彻落实《国务院安委会办公室关于进一步打击假冒特种作业操作证专项治理行动的通知》精神，有效打击假冒特种作业操作证行为，结合安全生产专项整治三年行动集中攻坚年、安全生产“强基行动”，连日来，冶金分公司各在建项目纷纷通过早班会、交底、日常安全教育、在线教育等多种形式重点开展了打击假冒特种作业操作证专项治理行动。

在自检自查活动，各项目分别对施工现场从事电工、电焊工、起重司机等作业人员的操作证进行了检查及查实，对于无证上岗或持假证上岗；分包单位、特种作业人员伪造、涂改、转借、转让、冒用特种作业操作证或使用伪造的特种作业操作证一经查实不得从事该工作或清除出场。

此为，各项目党支部还纷纷开展了“隐患大扫除”全面系统排查治理活动。以高处作业、临边孔洞、施工用电、起重吊装为重点，做到全覆盖、无死角、零容忍，深入排查安全事故隐患，建立隐患清单，制定整改措施，并根据现场隐患和管理漏洞倒查各部门、各岗位履职尽责情况，查找出制约安全生产的关键因素和症结，以安全生产月为契机，切实践行“落实安全责任，推动安全发展”主题推动专项整治集中攻坚走向深入。

安全工作只有起点，没有终点。冶金分公司将始终严格按照“安全生产月”活动要求，不断强化安全生产责任落实，贯彻本质化安全管理理念，持续探索科技兴安，克服工期紧、任务重、安全管控难度大等不利因素的影响，全力保障各在建项目工程节点安全顺利推进，为十七冶“炼钢精炼国家队”品牌更闪亮。



让青春挥洒骄傲的汗水

□ 梅立群

五四青年节之际，习近平总书记寄语新时代青年：青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。青年员工们备受鼓舞，我们要继承和发扬“五四精神”，从百年党史中汲取奋进力量，在实现中华民族伟大复兴中国梦的新长征路上奋发图强！

奋斗，是青春最亮丽的底色。中国十七冶安徽怀宁县庆州河综合治理项目技术负责人查道胜对“奋斗”精神感触颇深。他认为，社会发展日新月异，新一代的青年人绝不能忘记老一辈艰苦奋斗的优良作风，在国家提供的优越环境中更要时刻做好能吃苦能奋斗的准备。“很多人都不理解我为什么要来到条件艰苦的施工单位工作，但我认为是金子到哪里都会发光。我更愿意在施工一线一步一个脚印、扎扎实实地前进，将所学理论更好地与实践相结合。”他自信地说道。言出必行，在工作之余他勤学苦练，一次性考取了一级建造师，拿到了这个行业的“令牌”。2021年春节期間，他主动放弃与家人团聚，选择坚守岗位，用坚守和拼搏诠释着“奋斗的青春最美丽”。

冲锋，是青春最完美的注脚。怀宁县石牌镇庆州河西路项目技术负责人李明十分坚定“打好防疫战、冲锋第一线”的工作信念。他所在的庆州河西路项目是石牌镇东区唯一一条横贯南北的重要通道。2021年初新冠肺炎疫情复发，李明立即组织参建协作单位召开视频会议，宣传学习疫情防控方案，第一时间采购防疫物资，在最短时间內做足了准备，经镇政府等相关部门的检查审核通过后，该项目成为石牌镇在建项目中第一个顺利复工复产的项目，充分体现了中国十七冶作为央企“冲锋”在前的拼搏精神。

磨砺，是青春最宝贵的财富。怀宁市政石牌项目潘墩龙头社区安置房技术负责人杨明越认为，作为央企的一员，唯有“不畏艰险、冲锋在前”才能更显担当。他所在的潘墩龙头社区安置房项目，是石牌镇重点民生工程之一。“复工即抢工、效率即效益”，面对紧张工期，他不畏艰险、任劳任怨，组织产前动员、“点对点”对各班组下发进度安排，创造了每天2层砌筑的施工记录。项目最终克服阴雨天气、高压线影响等重重困难，提前2天完成了“4.30”节点目标，生动诠释了“一天也不耽误，一天也不懈怠”的企业精神。

信念，是青春最壮丽的宣言。怀宁县石牌镇X080道排工程项目技术负责人姚磊的信念则是：不管是什么任务，只要交给我，头拱地也要坚决拿下。为早日完成石牌戏曲文化特色小镇建设，改善石牌镇交通堵塞现状，实现石牌镇10万多户人民的心愿，他设定提前完成主路面施工的总目标，变更冬雨季方案，优化桥梁施工方案。协作单位技术人员不足时，他亲自上阵。为了抢进度，他曾连续10天中午未返回食堂吃饭。在项目青年团队不懈努力下，圆满完成了X080道排项目皖河大道至宜塘路段通车的节点目标，彰显了央企形象与风范，得到了当地政府部门的一致好评。

无畏，是青春最绚烂的时刻。“不畏艰难”是怀宁市政石牌项目安环部负责人胡立新的生动写照。怀宁石牌市政项目作为石牌镇戏曲文化特色小镇的重要组成部分之一，镇政府各部门高度重视。原计划于今年春节后全面开展两城河口段的施工，但受疫情影响，项目复工复产时间滞后。得知消息后他第一时间从老家黑龙江返岗，积极筹备防疫物资，认真做好各类防疫工作，并积极与当地政府部门沟通协调，力争早日复工复产。“在国家、社会和企业需要我们的时候，青年人就应该拿出自己的担当，贡献自己的青春和力量。”在工作中他始终秉承着这样一个信念。

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”中国十七冶怀宁市政石牌项目青年将始终保持艰苦奋斗的前进姿态，坚定理想信念，勇当“时代新人”，不负韶华，不负青春！



以担当实干绘就路桥发展美景

——记我身边的优秀共产党员王仕昌

□ 檀燕娟

在我们身边，总有这样一群人，重任当前他们一力担当，凭责任和使命敢作敢为；困难挡道他们从容不迫，用智慧和汗水攻坚克难；危险来临他们面不改色，以血肉和生命保境息民。他们散布在天南海北、征战在各行各业，他们虽平凡、亦伟大，他们就是我们身边的一位位中国共产党党员。

“敢做工作中的一块基石，坚守公司发展壮大的责任”，这是三门峡市崤函生态廊道示范工程项目部经理兼党支部书记王仕昌同志始终不变的初心和信仰。从技术员一步一步成长为项目经理的他，始终保持着共产党员的先进性，主动挑最重的担子、啃最硬的骨头，带领项目员工攻克了一道道难关，为十七冶路桥建设贡献了一座座精品工程，用实干的汗水和奖牌的光辉诠释着一名共产党员的忠诚和担当。

勇挑重担，及时雨解燃眉急

“业无高卑志当坚，男儿有求安得闲”，长期扎根项目一线的王仕昌，在摸爬滚打中练就了超越常人的大局观，面对施工各种“硬骨头”，他先后在兰州新区现代职业技术学院园区道路工程、兰州东收费站路面工程、兰州中线连接线工程等项目组建党员突击队并担任

队长，身先士卒践行着“我是党员我先上”的信仰。

兰州中线连接线工程是公司当时唯一在建的私企投资项目，作为常务副经理的王仕昌，深知项目当前存在的隐患和风险，“一项工程没有效益就算了，再出现亏损，还不如不干！”自进场以来，王仕昌始终将成本控制作为一项大事来抓。由于征地拆迁问题，项目工期一度被延误两年之久，面对每年固定成本超出数百万元的严峻现实，王仕昌狠抓项目成本问题，一方面在内部多次召开会议，要求员工经常性算小帐、算细帐，采购材料、设备、服务时秉持“物美价廉”原则，宁愿多跑几家店也要最大限度压缩成本，同时定期进行成本分析，严格审核财务支出，对支出项进行科学审议，努力减少不必要的花费；另一方面，他积极寻找承接项目周边其它工程以弥补窝工损失，成功承建了保利小区道路及管网工程，有效缓解了项目财政压力。王仕昌和同事们齐心协力挽狂澜于既倒，使项目很快实现扭亏为盈，走上了施工大干的“快车道”，于2019年8月顺利建成通车，并先后获得2018年度兰州文创城参建单位评比第一名、2019年上半年集团公司考核第一名、2019年甘肃省文明施工单位、连续两年皋兰县诚实守信A级施工企业等多项荣誉。



严于律己，我是党员我先上

“对事业献出一个诚字，对群众付出一个爱字，对自己定出一个严字”，这是王仕昌在工作中一直秉持的理念，施工现场总能看见他那不知疲倦的身影。

作为项目经理兼党支部书记的王仕昌，深知自己的一举一动将是项目全体员工的样板，在对员工严格要求的同时，对自己更是一丝不肯放松，他常说，“我是党员，就应该起到模范带头作用，吃苦在先是我的本分。”每天一大早，可能工人们还没进场，王仕昌便已来到施工现场检查，从施工日计划安排、进度推进情况，到材料进场、人员安全教育，他总是要一一过问，例如在桥梁施工时，他经常深入现场提醒作业人员，要严格遵照工艺工法，绝不可出现质量问题，当发现有工人违规操作时，他毫不留情面的严加斥责，当场要求予以改正。严肃工作的同时，王仕昌也注重工作方法，始终秉持着“五到位”的工作理念，即在动员工作时思想发动到位，在组织施工管理时岗位责任到位，在完成任务时考核检查到位，在兑现奖惩时奖惩到位，在员工座谈时谈心疏导到位，在这套理念的加持下，项目内外部环境十分稳定，从未发生负面影响时间。

每当现场出现急、难、险、重任务时，王仕昌总是冲锋在前，无论是带头协调监理单位和地方政府的关系，全力营造外部施工环境，还是疫情期间第一时间返回项目部，保障项目稳定复工复产，没有一丝抱怨的他，身上闪耀着的是新时代80后年轻党员创先争优、爱岗敬业、无私奉献的精神。

坚守职责，撑起安全保护伞

“在咱们项目，安全只有一个标准，那就是消除安全隐患，没有什么其他花里胡哨的！”在安全生产周例会上，这句朴实的话语一再被王仕昌强调着，在他眼中，员工的生命安全就是天大的事。

2020年是三门峡崤函大道二标项目正式开始施工的第一年，面对工期紧、任务重压力的同时，更要迎接疫情防控的挑战。关键时刻，王仕昌坚持一手抓疫情防控，一手抓复工生产，时刻关注疫情防控最新动态并及时向员工传达，同时持续与当地政府保持联系，在允许复工的第一时间组织项目员工有序返回。作为一名党员，王仕昌第一时间到达工作岗位，立刻着手安排项目防疫复工事宜，严格对返岗员工健康状况进行排查，带领开展门岗执勤、体温检测、日常消毒等工作，项目部得以实现安全有序复工。“谨慎能捕千秋蝉，小心驶得万年船”，王仕昌深知安全施工的重要性，坚持每月带队进行安全大检查，对发现的安全隐患即查即改；时间较为空闲时，他亲自上阵为一线员工开展安全教育，结合施工实际，用一件件真实的安全事故案例，让不少安全意识松懈的老员工都惊出一身冷汗。至今为止，项目部未发生一起人员疫情感染和伤亡事故，也为发生过任何环境污染、火灾、地质灾害、机械设备、交通安全等事故，安全生产形势稳步健康发展。

品尝过奋战的艰辛，经历过严峻的考验，却始终不曾言弃，这也许就是奋斗者的坚持，也是王仕昌所展现出的魅力。作为一名共产党员，王仕昌不忘初心使命奋战一线，以实干担当助力精品工程建设，在十七冶路桥宏大壮阔的图景上，有他用和信仰和汗水绘就的一笔。



站好最后一班岗

——记我身边的共产党员邱祥桂

□ 叶鹏程

父子两代“十七冶人”，9次易地辗转，历经10余个项目，12年背井离乡扎根一线，将42个春秋年华奉献在基层岗位上……他就是中国十七冶集团西安国际港务区新陆新居安置房项目党支部书记邱祥桂。

“蹭党课”

2021年4月28日，在十七冶西交大一附院国际陆港医院项目建设工地，中国十七冶集团陕西分公司举办了“百年辉煌·薪火相传”之“践行延安精神 建设人民满意工程”企业开放日活动。活动邀请到了陕西科技大学马克思主义学院武端利教授，以“延安精神的形成、内涵与价值”为主题，讲述了一堂别开生面的“一线党课”。

“入党近40年了，头一回在工地上听大学教授给咱讲延安精神，真是受益匪浅！”作为西安国际港务区新陆新居安置房项目党支部书记，邱祥桂由衷的感叹被中央广播电视总台国际在线和《陕西日报》两家主流权威媒体的记者无意中捕捉到，也成了他前去“蹭课”的“铁证”。

为什么要大老远的去别人的项目上“蹭党课”呢？从他深刻的感悟中也不难看出端倪：“艰难求索、浴血奋战，我们党艰辛又伟大的奋斗历程令人感动，也催人奋进。作为一名党员，我感到自豪，作为中冶的一员，能为新时代建设添砖加瓦，我更觉得心潮澎湃！我们要赓续共产党人的精神血脉，发挥带头作用，做好本职工作，在项目建设中尽心尽力，在新时代书写共产党人的奋斗新篇章。”

把握时代发展的脉搏，与十七冶发展同频共振，这是邱祥桂42年职业生涯的核心课题。曾经任职于“老体制”下的保卫科，先后历经常州中天钢厂、沈阳高铁南站、宿马产业园等十余项目，接触了冶金、市政、房建、管廊等多种工程类型，他始终坚持与时俱进，跟随公司发展的步伐积极学习新事物，谋求转型发展。

“党组织的事不能耽误了”

2003年，他在自己参与建设的第一个项目——常州中天钢厂，成为项目党支部书记，开始接触党建工作。为了稳稳地接住这个“挑战”，完成党组织交待的任务，他持续发挥党员干部的先锋模范作用，带头冲锋一线，团结关心同事；同时，不断提升自身业务水平，狠抓项目基层党建工作。组织思想学习、参观红色基地、一线义务劳动……在他的带领下，项目党建工作开展得有声有色。

“我是1979年进的厂，那时候还不叫‘入职’，你们‘小家伙’可能还不懂……”他时常喜欢给项目上的年轻人讲述十七冶的发展史。常州、合肥、山西、大连、沈阳、宿州、和县、西安……辗转9地、十余年项目一线的经历，让他对这些如数家珍，他的“故事”也成为了项目上一种“特色”的企业文化教育。每当讲到这些，他就露出快意的微笑，眼中闪着光芒，仿佛又回到当年。

2020年11月的一天，他突发疾病，生病住院。但在第一时间，他想到的不是自己的病情应当如何治疗，而是“党组织的事不能耽误了”。住院期间，他仍想方设法开展党务工作，将相关的文件、新闻、文章等通过手机推送到党员微信群，动员大家阅览学习；因病住院不能到场参加党内会议、学习活动，就通过视频会议的方式参会，并积极发言讨论。病愈出院的第一时间，他就着急返回了工作岗位。

在长达16年的党支部书记任中，不少优秀人才和青年骨干在他的动员和感召下积极向党组织靠拢、申请入党，党组织的战斗堡垒日益坚固。

“眼里有活儿、心中有事儿”

虽然学习教育是党员生活的一项重要内容，但邱祥桂始终认为，劳动工作中才是历练和检验党员的“最佳战场”，用他自己的话说就是“作为一名党员要‘眼里有活儿、心中有事儿’”。

他所在的西安国际港务区新陆新居安置房建设项目是西安国际港务区的重大民生工程，事关陆西村、陆东村及附近居民近1400户的“安居”。作为项目书记的他，不只抓党建学习，大到工程建设的重点、难点，小到日常生活的“吃、喝、拉、撒、睡”，事无巨细，他都不放过。他曾因混凝土运送迟到3个小时，亲自开车到搅拌站沟通协调；也曾多次出面化解青年员工之间的矛盾误会，把项目团队紧紧凝聚起来；还曾协助项目经理分析建设难题，主动跟各方协调解决困境。

在他的带动下，项目上的小伙子们都牢牢扎在项目建设的第一线，主动加班加点，严把安全质量关，着力提升项目建设品质，精益求精完善各项工作。

3月25日，首块垫层浇筑施工；

4月14日，首块筏板基础顺利浇筑完成；

5月9日晚，首栋楼冲出正负零；

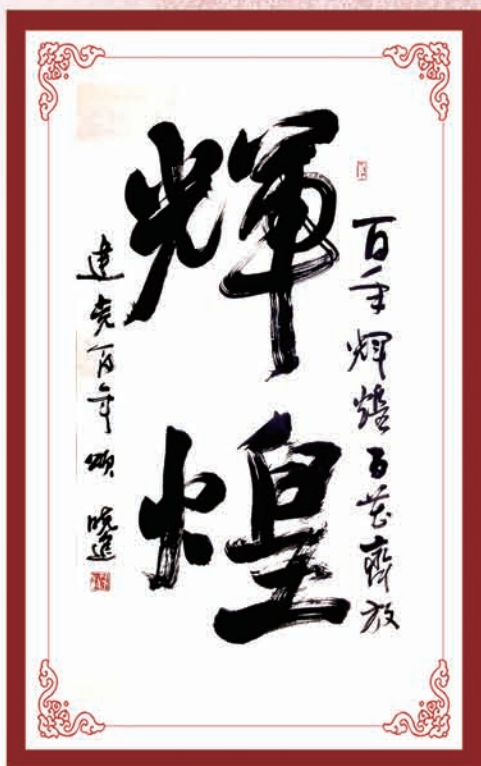
.....

在项目广大党员、干部、职工的全力推进下，十七冶承接工程标段的建设进度在项目整体的五个标段中始终遥遥领先，在建设优质工程、精品工程、放心工程中践行了十七冶人的央企担当。

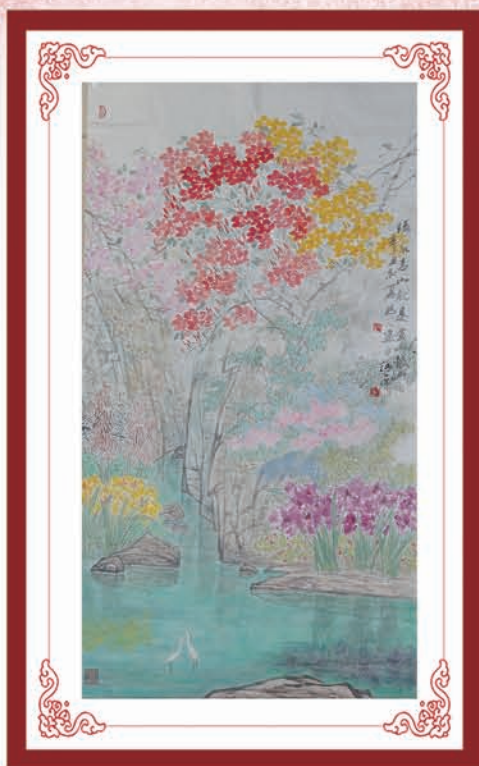
已年至花甲的邱祥桂，也将迎来自己的又一次“转型”——退休。虽然早知道自己总会面临这一天，但想到要离开自己为之奋斗了近半生的岗位，不由地还是有几分伤感与不舍。

“站好最后一班岗”是他对自己最后的要求，不仅是一名党员、基层党支部书记的思想自觉；更因为作为一名十七冶人，他希望自己的职业生涯“一天也未曾耽误、懈怠”过。

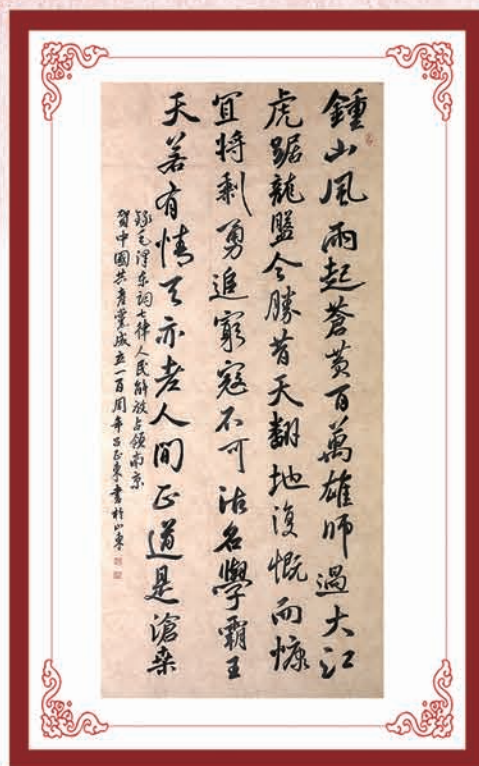
中国十七冶集团庆祝建党100周年主题书画



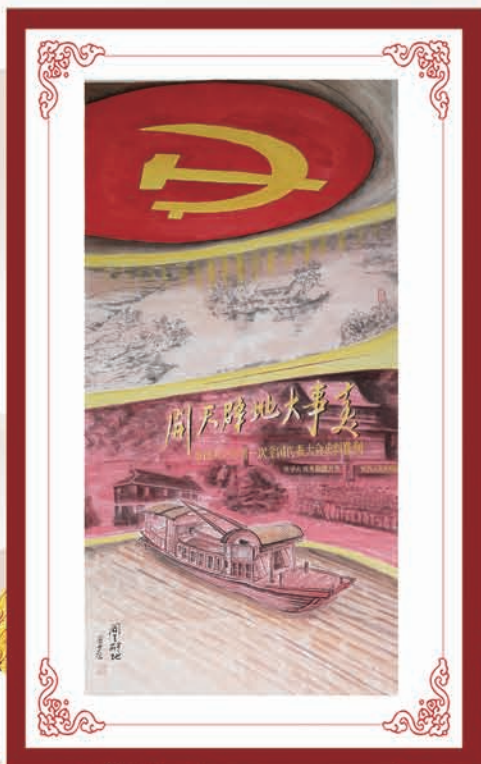
汤晓建《辉煌》



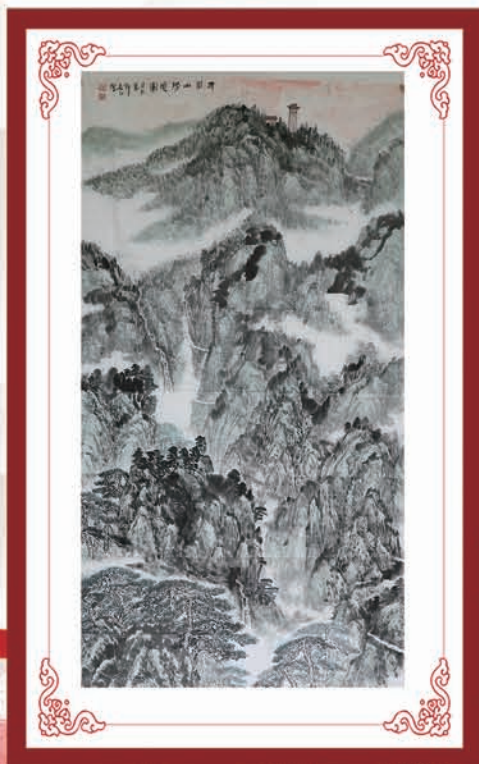
郑兹坤《绿水青山就是金山银山》



吕正东《人民解放军占领南京》



李小中《开天辟地》



许长江《井冈山胜境图》



姜晏《永远跟党走共筑中国梦》

