



十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2022年第3期 (总第48期)

喜迎二十大 奋进新征程



03
季刊

中国十七冶集团企业文化核心理念

- 一 企业宗旨：为客户创造价值 为股东创造财富
为员工创造福祉 为社会创造繁荣
- 二 企业使命：打造最具竞争力的国际化公司
- 三 发展总战略：创新提升 做强做优 科学发展 长富久安
- 四 核心价值观：效率第一，用未来思考今天
- 五 企业道德观：同声相应，善气迎人
- 六 企业精神：一天也不耽误 一天也不懈怠
- 七 企业作风：高效严谨 精细务实
- 八 经营理念：诚信社会为本 客户满意为荣
- 九 服务理念：让用户永远感念你
- 十 责任理念：效率、品质、信用使我们远行

中国十七冶集团核心竞争力

秉承持续学习与创新精神，塑造优秀企业文化，以有效配置资源和精细化管理为基础，在项目管理上做到低成本、高效率、高品质、高服务。



编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：蔡 进
编 委：魏致家 孙才文 彭志伟
施松林 张 忠 李 静
钟康龙 夏仕勇

主 编：李 静
副 主 编：钟康龙
编 辑：《十七冶文化》编辑部
电 话：0555—2341787
投稿邮箱：zkl@mcc17.cn
地 址：安徽·马鞍山·雨山东路88号
邮 编：243061
承 印：马鞍山市创艺印刷有限公司
出版日期：2022年9月

内部刊物 免费赠阅

目录 Contents

本刊特稿

- 01 中国十七冶集中收看党的二十大盛况
- 03 “六强化六提升” 构建党建工作体系
以高质量党建引领保障高质量发展
- 07 十七冶庆祝建企65周年系列活动暨企业文化节正式启动
- 09 中国十七冶：改革创新 提质增效 高标定位争创一流

重点工程

- 13 聚焦数字十七冶提升项目管控平台建设水平
- 15 对话百年，青岛管廊“试点”变亮点
- 18 匠心筑造“公园里的校园”

质量月

- 20 “质”在必行 为合肥百姓幸福加码
- 22 提升能力促质量，百万平保障房拔地起
- 24 “提质”民生工程，托起幸福“安居梦”
- 26 提升质量筑高品质医疗工程

庆祝建企65周年征文

- 28 他是一名十七冶人
- 30 红色丰碑 血脉相承
- 31 莫回首，白了少年头
- 33 我们在工地写诗
- 34 戮力同心六十五载 奋辑笃行共创未来

封三：庆祝建企65周年书画展



中国十七冶集中收看党的二十大盛况

□ 本刊记者

10月16日上午10点，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。十七冶党委积极组织公司全体党员干部集中收看大会盛况，及时聆听学习了习近平总书记代表中央委员会向大会作的报告。各二级公司、项目部同步收听收看。

中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记在报告中提出一系列新思路、新战略、新举措，从十五个方面号召全党、全军、全国各族人民团结起来，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。要求全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

十七冶广大干部职工深受鼓舞，纷纷表示将在接下来的工作中，要认真学习、深刻领会报告精神，用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。以党的二十大精神为指导，切实增强政治责任感和使命感，把学习报告精神与做好本职工作结合起来，把学习成效转化为干好工作、履行职能的强大动力，坚定不移听党话、跟党走，为顺利实现中国五矿“五型五矿”、顺利完成中国五矿“五大行动计划”及中国中冶“五大行动计划”奋勇前进。



“六强化六提升”构建党建工作体系 以高质量党建引领保障高质量发展

□ 本刊记者



中国十七冶党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神，全面落实新时代党的建设总要求，充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用，扎实推进中国五矿党组和中冶集团党委各项决策部署，推动党建质量全方位提升、党建促发展成效不断显现，为“五型五矿”“五大行动计划”“五个专项行动”“三加强、两优化、一提高”的落实落地奠定了良好发展基础。

十七冶党委在上级党组织的坚强领导下，走出了一条推动党建质量全方位提升、经营业绩稳步增长、服务大局坚强有力、改革创新持续发力、业务布局日益完善、市场规模不断扩大、品牌影响力日益扩大，员工获得感和幸福感飞速提升的奋斗之路、收获之路。面对疫情和市场下行等不利影响，2022年1-9月份，公司市场开拓、营业收入、利润三大主要指标分别比去年同期增长22%、19.4%、19%，分别完成中冶下达指标的75.2%、81%、81%。

一、强化政治保证体系建设，强根固魂提升党组织领导力

高举思想旗帜，强化政治引领。公司党委中心组学习采取“现场教学+专题学习+集体研讨”的方式，切实把理论学习成果转化为抓工作、解难题的能力。

严格落实“第一议题”制度，建立贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作机制，落实“五步闭环工作法”。各级党委累计开展“第一议题”学习610余次，基层累计开展第一议题学习3200余次。

坚持不懈用党的创新理论凝心聚魂、指导实践。建立落实习总书记视察雪车雪橇项目精神专项台账，细分14项核心任务事项，强化跟踪监督，确保“5大核心要义”落细落实。召开贯彻落实中国五矿、中冶集团2022年工作会议精神研讨会，研究务实举措，推动“五大核心要义”转化为引领企业改革发展的动力。

坚持两个“一以贯之”，把稳公司发展方向。修订《公司章程》，落实党建进章程要求；完善《党委会议事规则》，确定党委会在企业决策、执行、监督各环节的职责和工作方式；结合企业实际制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单66项，制定核心管控事项清单172项，总部决策事项及流程清单368项。

二、强化责任考核体系建设，明责考责提升党组织影响力

围绕服务中心工作，构建“明责履责、考责问责”党建工作责任体系，推动党建考核与经营业绩考核衔接，多次荣获中国五矿和中冶集团“先进基层党组织”。

推行责任清单化，明确职责“是什么”。坚持“书记抓、抓书记”，逐级签订《党建考核任务书》237份，明确7大类51项职责。推行任务项目化，明确工作“做什么”。紧扣服务生产经营中心主线，制定年度工作要点暨任务清单，列出5类17项年度重点工作。推行指标量化，明确党建“考什么”。建立考核指标体系，印发评分细则，细化设置6大类、30个考核要素。

“五位一体”高质量“考责督责”。采用“日常掌握、资料上报、现场查询、测评访谈、述职评议”等



“五位一体”考评手段；开展党组织书记抓基层党建工作述职评议，确保实现全覆盖；公开反馈年度考核结果。各直属党组织年度党建考评结果作为系数，与单位业绩考核得分相乘，作为各单位领导班子的综合业绩考核得分，在薪酬中予以体现。

三、强化基层基础体系建设，强基固本提升党组织战斗力

持续优化基层党组织设置。发扬十七冶“把党支部建在项目上”的优良传统，确保公司249个在建项目和38个收尾项目100%覆盖；严明换届纪律，坚持“应换必换”，2022年累计完成29个到届党组织换届选举；用好“互联网+党建”，多次举办在线党史学习竞赛；《五项措施确保“党旗飘扬、党徽闪光”行动落地》《云上家书》等多篇文章被中国五矿在智慧党建APP平台推送。

聚焦扶正补短，筑牢组织建设的根基。深入开展标准化党支部创建工作，印发《标准化党支部建设工作指



引》，推动党支部提质增效。

持续抓好三支队伍建设。坚持把优秀的党支部书记配备到重点工程、艰苦环境、关键岗位，涌现出一批年轻、专业的80后党支部书记。举办支部书记暨党务人员培训，确保参培及达标100%。吸收600余名骨干入党，提拔使用近300名新党员，中层干部和业务骨干90%以上是党员，形成了发展党员与生产经营良性互动的工作格局。

推动党建与生产经营深度融合。公司持续深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动升级，大力开展“五个融合”党建创新工程，构建“党建5+”模式，创建党员责任区203个、党员示范岗121个、党员突击队147支、党员服务队57支。

在对口支援上海方舱建设任务中，公司党委第一时间集结864名建设者，打赢了一场挑战极限的援建硬仗，陈建光董事长称赞十七冶人书写了“抗疫援建精神”。

四、强化人才队伍体系建设，选树育人提升党组织引领力

落实党管人才原则，选准选优干部人才队伍。目前，公司下属25家实体二级单位的领导班子均配备了至少一名80后，共有64位80后在各二级单位中担任领导班子职务，45周岁以下中层干部占比为45.32%。公司重点抓好人力资源管理制度优化，系统修订人力资源基本管理制度11项，为队伍建设提供坚强支撑；年引进员工500人左右，管理、技术人员占比98%以上。干部选拔变“相马”为“赛马”，先后有1525人次青年员工参

加主管级后备干部公开竞聘，824人次主管级干部参加中层后备干部公开竞聘。

着力育强勇于担当干部人才队伍，积极与985、211重点高校合作，带动专业技术人才队伍素质提升。建立优秀年轻干部挂职锻炼机制，选拔150余名年轻干部到各级职能部门进行挂职。近年来提拔使用80后干部占提拔总人数85%以上。加强干部队伍的动态管理，中层干部岗位交流、职务轮换、降职降级280人次。

发挥绩效激励作用，激活“能增能减”动能。引入职业经理人管理机制，实现经理层成员岗位调整、薪酬收入与经营业绩的紧密结合。

近年来，公司凭借对人力资源效能的优化，劳动效率、人均产值、人均创利增幅明显，全员劳动生产率稳居中冶前列。

五、强化政治生态体系建设，正风肃纪提升党组织净化力

突出精准惩治，持续强化不敢腐的震慑。持续加强纪律建设和作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果；签订《党风廉政建设责任书》301份，层层压实责任；落实纪委向公司党委、上级纪委报告履行监督执纪工作制度；严格来信来访件登记、办理流程，规范线索处置。印发《2022年监督工作总体实施方案》，谋划年度监督工作任务，分阶段推进政治监督和常态化监督工作，构建各类监督主体各负其责、齐抓共管的工作格局。

突出全面监督，织密不能腐的笼子。印发《监督工作总体实施方案》，加大对“三加强、两优化、一提

高”和“五个专项行动”等重点工作落实情况监督。大力推动廉洁从业理念进企业、进项目、进人心。公司荣获中国五矿纪检工作“先进单位”。

六、强化思想政治体系建设，塑形创誉提升党组织凝聚力

探索形成党委领导、党群部门牵头、基层党组织落实、群团参与、党政工团齐抓共管、协同配合工作格局，获评“全国模范劳动关系和谐企业”。广泛开展劳动竞赛等活动，兰州奥体中心项目荣获全国工人先锋号，“大干一百天”劳动竞赛工作经验被《光明日报》刊载。坚持党建带团建，青年人才不断涌现并走上关键岗位。坚持把形势任务教育作为思想建设的重要内容，印发《宣讲提纲》，通过举办宣讲报告会、开展主题宣传、主要领导带头讲专题党课等形式，引导广大员工把思想和行动统一到公司决策部署上来。

大力选树典型，讲好企业故事。围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象，坚持内宣与外宣同频共振，在中冶宣传工作考核中位列前列。近年来，累计在国家省市级媒体发稿1400余篇，聚焦基层一线，开展“党旗飘扬一百年，党徽闪光在一线”庆祝建党100周年暨劳动竞赛；聚焦生产经营中心，举办庆祝建党100

周年表彰大会，对“党旗飘扬 党徽闪光”行动中涌现出的先进集体和个人进行表彰。聚焦讲好企业故事，唱响奋进凯歌，省报社媒体团各社长、总编辑约100余人先后走进重点项目，全方位展示十七冶发展的新面貌、新成就。

承传红色基因，书写抗疫援建精神。公司党委从援建上海方舱医院历程中总结提炼出“听党指挥、坚定坚决；勇担重任、不畏艰险；来即能战、战之必赢；创先争优、勇当一流”的“抗疫援建精神”。这是伟大抗疫精神在十七冶的具体实践，是十七冶贯彻落实总书记考察调研国家雪车雪橇中心重要讲话精神五大核心要义的全面彰显，是“一天也不耽误、一天也不懈怠”中冶精神和十七冶优良传统、优秀企业文化的传承和发扬。

时代呼唤担当，使命催人奋进。十七冶将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在中国五矿、中冶集团坚强领导下，切实抓好“围绕一个中心，把握两个基本点，抓实五大关键举措”八项重点任务，夯实基础管理，提升经营管理质量，以高质量党建引领保障公司发展，喜迎党的二十大胜利召开！



奋进新征程 建功新时代 喜迎二十大 庆祝建企65周年暨企业文化节启动仪式

企65周年暨企业文化节
启动仪式



十七冶庆祝建企65周年系列活动暨 企业文化节正式启动

□ 本刊记者

8月2日上午，中国十七冶集团在总部大楼前举办庆祝建企65周年暨企业文化节启动仪式。公司在马领导，工会主席、董事会秘书、总经理助理、安全总监、副总师，总部部门负责人、在马各二级公司领导班子成员及员工代表参加了启动仪式，公司纪委书记、副总经理蔡进主持仪式。

公司董事长、党委书记喻世功代表公司致辞，六十五年来，从热火朝天的建设年代、波澜壮阔的改革开放，到走向伟大复兴的新时代，从承压奋进到市场破千亿，十七冶人艰苦创业、克难攻坚，坚定不移做强做优。特别是党的十八大以来，公司不仅实现规模效益齐跃、提质增效升级，价值创造力、企业创新力、品牌影



响力、市场竞争力、文化凝聚力空前提高，新签合同额、营业收入和利润保持高速增长，牢固占据中国五矿、中冶集团第一梯队，创造了无愧于时代、无愧于党、无愧于先辈的辉煌成就。在以习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，中国十七冶将按照“做世界一流冶金建设国家队、基本建设主力军先锋队、新兴产业领跑者排头兵，长期坚持走高技术高质量创新发展之路”的战略定位，切实抓好“五型五矿”和“五大行动计划”“五大专项行动”的细化落实，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

随后，公司总经理、党委副书记刘安义同志宣读了关于庆祝中国十七冶集团成立65周年系列活动的通知。

“现在我宣布庆祝中国十七冶集团成立65周年暨企业文化节活动正式启动！”在喻世功董事长的宣布声中，公司领导班子成员一起共同点亮了启动柱，标志着系列庆祝活动正式启动。

自启动仪式开始，公司将通过开展主题书画展、征



文视频比赛、主题座谈会、发布新企业文化理念、推出新企业形象宣传片、企业文化节等一系列活动献礼公司65周年，激发全体员工爱企敬业、勇于奉献的更大工作热情，在“十四五”新征程上凝心聚力争创一流，推动十七冶创造更加美好的未来。



中国十七冶： 改革创新 提质增效 高标定位争创一流

□ 本刊记者



党的十八大以来，中国十七冶党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，赓续党百年奋斗的初心使命，全面加强党的建设，全面深化体制机制改革，毫不动摇坚持“做世界一流冶金建设国家队、基本建设主力军先锋队、新兴产业领跑者排头兵，长期坚持走高技术高质量创新发展之路”的战略引领，推动党建质量全方位提升、经营业绩稳步增长、服务大局坚强有力、改革创新持续发力、业务布局日益完善、市场规模不断扩大、品牌影响力显著提升，为“五型五矿”“五大行动计划”“五个专项行动”的落实落细奠定了良好发展基础。从2013年到2021年，公司新签合同额增长9.6倍，营业收入增长4.3倍，利润增长3.9倍，劳动生产

率增长3.9倍，人均创利增长3.6倍，保持了高质量稳健快速发展态势。2022年上半年，新签合同额、营收、利润三大指标比去年同期分别增长24%、26%、19%以上，顺利实现“时间过半、任务过半”目标任务。

突出改革创新 奋进一流目标

中国十七冶深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革工作重要指示批示精神，从组织架构、市场结构、项目管理、品牌锻造、能力提升等关键维度打开突破口，全力推进国企改革三年行动各项举措落地见效，不断健全市场化经营机制，充分激发企业活力，全面向产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代、效率优先的世界一流企业阔步奋进。



做好改革重组的“加减法”，激发内生动力。公司党委从“一转一拆一分”到果断化解冶金产能，推动炼钢精炼“国家队”品牌再升级，新划出管廊分公司重点开拓管廊业务，成为创效过亿的“生力军”。在全国经济热点区域布局多家市场开拓型平台公司；成立西北副中心，新成立华南、华中和北方等分公司，将业绩好的陕西分公司、中原分公司等平台实体化；成立投资管理分公司，强化投融资带动高品质建造；重组规模较小、资源利用效率不高的二级公司，把优势资源集中到主责主业上，做强做优拳头产品，提高管理效益。公司形成了安徽、西北、山东、河南、江浙沪、京津冀市场基本盘，六大百亿级区域奠定了十七冶千亿市场战略根基。同时公司将资源进一步向优势企业集中，打造了一批营业收入超50亿元的二级公司，并向百亿级企业迈进，有力支撑了十七冶高质量发展。

抢抓国务院国资委“双百行动”改革契机，加快机制转换，释放改革红利。完善“三重一大”决策机制，健全运转高效的法人治理结构，明确细化党委会、董事会、监事会、经理办公会各治理主体的权责职责、决策流程、事项权限，规范行权内容和履职方式。坚持党管干部、党管人才与市场化选人用人机制相结合，倡导“相马”“赛马”选拔任用导向，推行任期制和契约化管理，设置对标市场设置跑赢市场、优于同行的挑战目标，以“高风险、高压力、高激励”推动经理层成员“起跳摸高”。制定并实施项目模拟年薪制，将绩效年薪及绩效工资与创效水平、在岗员工劳动生产率、项目人均收入水平充分挂钩，实现强烈正相关，运用劳动竞

赛正向激励手段，激发员工工作热情和创新创效意识。2022年6月，公司各项改革任务全面完成，公司中层干部中60、70、80后约各占三分之一，人力资源结构进一步优化，上半年在岗员工劳动生产率超550万元/人，位居中冶前列。

以提升领导力、强化执行力为重点，全力推进干部队伍建设。从思想建设、组织建设和党风廉政教育等多维度强化干部作风建设，自上而下全面推行“24小时工作法”，对企业精神进行具体化、目标化和责任化，层层改进工作作风，牢牢抓住领导层这个“关键少数”的执行力建设。目前形成了以“七种能力”提升为引领，以“项目管理提升年”为主线，强基础、筑底板、提效能，重点推进履约管理、市场开拓、成本管理、安全管控、商务管理等业务系统队伍能力提升，以在中冶集团施工子企业中排名末尾的员工数量创造了综合实力稳居前列的发展业绩。

舞好市场龙头 夯实经济大盘

中国十七冶按照“1+3+3”市场布局要求，打造“安徽区域、江浙沪区域、京津冀区域、山东区域、中原华中区域、西北区域”六大百亿基本盘，形成最可靠、最稳定的市场订单来源，为公司持续稳健高质量发展和千亿市场目标的实现提供了有力支撑。自2020年以来，新签合同额连续冲刺千亿赛道，营业收入连续跨上300亿、400亿台阶，顺利实现“83121”目标，成功开启“152315”发展新征程。

坚持“主要领导带头跑市场，精兵强将奋力创市场”，以“532”市场开发战略和“422111”产品定位优化产品结构。在深耕区域市场和精准研判经济发展热





点的基础上，制定“一体两翼、东扩南进，国内海外、协调发展”和重点向全国GDP前十强省市进军的市场开发战略，聚焦核心主业、核心区域、核心客户、核心项目，紧盯新区域、新产品、新产业、新模式，深入贯彻中冶集团“大环境、大客户、大项目”市场开发要求，市场方向集中在政府、基本建设、国企等“高大新综”项目。目前，新签订单中政府、央企、国企等项目占比95%以上，有效规避了市场风险。

坚定推进“板块公司区域化、区域公司实体化、实体公司属地化”，深耕属地滚动发展。在基本盘成立区域市场型分公司，发挥专业板块公司的建设实力，打造品牌项目、示范项目，以现场促市场；以“夯实根基、打造精品、稳健经营、长足发展”为目标，推动形成业务实体化、市场本地化、人才属地化的实体公司，实现滚动发展。专业板块深入挖掘特色品牌在区域市场的价值亮点和发展潜力，把品牌优势转为市场优势，实施集约化管理，在百亿“经济大盘”中构建“责任田”、做深做透板块市场“基本盘”。西北公司、山东分公司、住建分公司、房屋分公司先后突破年度百亿订单，“根据地”建设和基础设施业务持续夯实稳固。

树立以客户为中心的价值导向，加大核心客户、战略客户的营销力度。建立了大客户维护机制和客户维护档案，聚焦海螺集团、宝武集团等重点优质客户，及时把握客户关注点，构建起长期战略合作关系。在公司董事会、董事长专题会、项目评审委员会、二级公司四个层级把关项目风险的基础上，承揽了海螺集团国内及海外多个项目；在承建湛钢、马钢、福建罗源等重点炼钢项目的基础上，揽获宝武集团宝山杨行湄浦路智能制造研发总部产业园、宝武安徽总部首发项目等非钢优质工程，拓宽了合作领域。2022上半年，公司大客户贡献合同额占比61.97%。

高质高效履约 树立品牌形象

中国十七冶以奋发建设品牌效应突出的EPC工程总承包业务为核心“投资建设运营服务全产业链、全生命周期工程服务商”为总体战略目标，强化穿透管理和“大后台”支撑作用，全面运用“组织管理集约化、工程管理专业化、质量安全标准化、成本管理市场化”为核心的管理方法和创新驱动科技强企的“硬”标尺，建设样板工程、优质工程，以高效优质履约一批重特大项目打造一流品牌。

做炼钢精炼“国家队”，培育以高等级道路、市政交通设施及综合管廊工程、装配式建筑工程、高端房建、体育场馆、医疗教育为主的非钢优势品牌业务，做强做优做大EPC工程业务，打造最具竞争优势的“投资建设运营服务全产业链、全生命周期工程服务商”。打造“中冶管廊品牌”，承建了以全国最大的西安城市地下管廊工程为代表的一批管廊项目；以“中冶路桥品牌”建设了G30高速兰州清忠段；上海、郑州、深圳、南京、北京等区域的保障房建设为进军中心城市闯出新路径；兰州奥体中心创造了国内大型奥体中心建设速度之最、国内奥体中心所有工程均由一家单位独立完成的新纪录，其典型案例上报至国务院；保定保障房项目是中冶集团首个以ABO模式签约的项目，并连续滚动获取二三期及市政路网项目。如今，已经建成了全国最大炼钢工程、中国陆路沿边口岸最大国门项目、中国科考站南极泰山站、毛塔第一路、科威特大学城、吉隆坡超高层铂金酒店、全国首座人体博物馆等一批具有国内外重大影响力的项目，企业品牌美誉度和影响力得到进一步提升。

推进“一级管理、两层机制”的项目管控主平台建设，严管理、强履约、创品牌，为客户提供高品质的产品和服务。按照“一个平台、一个标准、分级考评”，

共同打造项目管理的中枢指挥系统、协调保障中心、监管和服务平台，充分缩小不同板块、不同区域、不同规模项目间的管理落差，提升设计、施工、运营全流程、全生命周期创效能力。深入开展红黄牌预警监管、“抓大补强”“样板引路”工作，全面应用“BIM+智慧工地平台”，实施精细化、标准化、数字化、绿色化管理，达到高品质高精度的建造要求和高效率的履约目标，客户满意度92%以上，连续获得中施协AAA级信用评价。

强化科技创新，建设“数字十七冶”。以完善科技创新体制机制作为创新驱动、全面塑造发展新优势的着力点，推动智力资源向专业化岗位和科研生产一线流动集聚，打通科技成果转化生效的最后“一公里”。通过涵盖企业数字化管理、组织机制、管理方式等治理变革，强化全流程智慧管控，推动企业向“数字化”管理转变。获得了“国家技术创新示范企业”“国家高新技术企业”“国家知识产权示范企业”等诸多荣誉，取得了“三特三甲”资质，位居2021安徽省高新技术企业百强第3名，累计有效授权专利4275件，其中发明专利840件，位列2020年中国企业专利实力500强第121位，是安徽省首家、全国建筑业首批通过“两化融合”管理体系评定，安徽省首个通过两化融合管理体系AAA级评定的企业。

坚持党建领航 聚力中心大局

中国十七冶党委首先从顶层设计上把加强党的领导与完善公司治理统一起来，通过组织“内嵌”作用“融入”，充分发挥国企党建和公司治理两个优势。通过思想政治工作将学习贯彻不断引向深入，紧紧围绕生产经营抓基层强基础，压紧压实党建工作责任，提高了国有企业党组织的凝聚力和战斗力。

强化思想引领，不断提高政治领悟力执行力。建立落实“第一议题”机制，把“两个维护”变为可检验可度量的刚性约束。扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，结合学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，组织开展专题宣讲、主题读书班、庆祝建党100周年系列活动暨

表彰大会、“大干100天”“创先争优，实现全年营业收入400亿元”劳动竞赛等系列活动，教育引导党员干部不断把学习成效转化为工作动力和工作实绩，助力公司营收从2013年的90多亿连续跨上300亿、400亿台阶，2022年上半年超250亿元。

党的建设根基在基层、重心在基层、活力在基层。公司党委发扬“把支部建在项目上”的优良传统，按照“四同步”、“四对接”要求，持续优化基层党组织设置，做到党组织100%覆盖。推动党支部标准化、规范化建设，深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，打造党员先锋项目39个、创建党员责任区771个、党员示范岗734个、党员突击队310支、党员服务队65支，在项目建设、经营发展、疫情防控、安全生产、科技创新、防汛救灾等应急处突任务中当尖刀、挑重担。大力开展“五个融合”党建创新工程，构建“党建+安全”“党建+经营”“党建+队伍”“党建+市场”“党建+科技”的“党建5+”模式，以“党建+”引领高质量发展，圆满收官“十三五”发展目标，高质量开局“十四五”新蓝图。

坚持明责考责，压实栓紧党建工作责任。公司党委紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”，构建“明责履责、考责问责”党建工作责任体系，使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。公司印发党建工作责任制考核评价指标体系，健全上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的责任链条。落实党建联系点工作机制，推动工作在一线推进、问题在一线解决、典型在一线培育。将党建考核纳入述职评议考核，形成年初部署、年中督导、年末考核的工作闭环，推动把管党治党政治责任、治企兴企经营责任一并抓在手上、扛在肩上，把各级党组织锻造得更加坚强有力，先后获得国务院国资委授予的“先进基层党组织”“中央企业先进基层党组织”等殊荣。

百年奋斗砺初心，踔厉奋发谱新篇。中国十七冶牢牢把握新时代以高质量党建引领保障高质量发展，推动党建与生产经营深度融合，切实抓好“五型五矿”和“五大行动计划”“五大专项行动”的细化落实，以优异成绩喜迎党的二十大。



聚焦数字十七冶 提升项目管控平台建设水平

□ 姚志强

9月17日上午，中国十七冶集团数字化管控中心上线仪式在马鞍山总部圆满举行，标志着项目数字化管控中心正式上线启用。中国十七冶集团数字化管控中心的成功上线标志着“数字十七冶”建设已取得阶段性成果，在数字化建设方面实现了新的突破，也为数字化转型奠定了扎实的基础。

作为贯穿企业发展始终的合同，把握合同即把握企业发展命脉，是向精细化、智能化、数字化迈进的重要载体和有力抓手。中国十七冶认真学习贯彻“五型五矿”核心理念，按照“围绕信息赋能，打造数字五矿”工作部署，以打造“数字十七冶”为建设目标，通过布局“113388”数字化工程，打造“以合同管理为核心、三级管控、项企一体、业财一体、国内领先”的高质量数字化管控平台，以合同管理主线打通前后端业务系统，将业务系统、智慧工地、工程项目数字化管控平台与BI智能分析中心无缝对接，实现“一图全面感知、一网数据融合、一键全局可知、一心决策智能”，为企业数字化转型升级提供更有力的支撑。

一数一源，数据标准化。建成以工程、合同、劳务分包、专业分包、物资、机械、成本、资金为核心的工程项目管控平台，纵向打通





项目部、二级单位和总部三级数据。统一数据编码，建立十七冶材料字典、机械字典，打通集成NC、智慧工地、OA数据源，建立标准化的材料字典库34大类：钢材、有色金属及加工材、冶金炉料及铸铁件等材料明细共计超105万条；业务单元、部门、用户、岗位统一从人力系统（NC）集成，各类供应商名录、合作单位名录由财务共享系统（NC）集成；施工合同关联OA一级合同信息，支出类合同生效后推送至OA合同台账。并通过汇聚智慧工地数据、生产经营数据、财务数据等，实现大数据智慧分析。

以收定支，业财一体化。坚持“以收定支”管理，贯穿合同评审用印、合同编码及范本管理到合同签订履约的全过程。将“预算与合同关联，合同与结算挂钩，结算与付款锚定”，业务与财务数据同源；完善资金支付管控体系建设，严控无预算支出、无结算付款、无发票付款、超比例支出等情况。以成本科目作为统一的成本分析维度，关联收入、目标、实际成本，实现三算对比分析。通过系统自动分析、数据实时抓取，自动生成经营报表、合同台账，进而与财务共享系统数据对接，对内产值统计、对外甲方计量，完成工程量和比例自动转换。

保合同收入，稳二次经营。系统分三级管理架构，各层级根据职责线上发起处理对业主履约的全过程业务

替代；通过对合同的履约行为和二次经营全过程记录，数据一次记录，永久复用；将中标预算直接导入系统，成本科目提供统一维度进行收入分析，便于项目成本对比。通过分包业务积累、关联智慧工地，建立标准化分包工序库，为建立企业定额提供依据；积累分包价格，生成分包价格平台，为分包招采提供依据；关联劳务实名制系统，实现劳务工资代发有据可依；根据合同人工费占比，自动预警人工费超付、欠付。

过程可视化，结算线上化。依托数字化管控平台，推动计划、合同、出入库、结算、付款线上化，逐级关联，每一笔材料进场有记录，领料有出处，结算有依据；远期与智慧工地物料系统集成配置，做到现场完成收料动作，系统自动记录榜单和影像资料；严控入库量，超合同量时提醒管理人员，超出管控值提示管理人员且无法办理业务。

随着企业进入数字化发展新阶段，打通数据壁垒、挖掘数据价值的重要性日益凸显。中国十七冶立足“数字五矿”战略指引，大力推进以合同管理为核心的数字化项目管控平台建设，以建成“管用、好用、实用”系统为目标，着力构建自上而下、上下联动的高效管理体系，加速为助力企业数字化转型升级提供更有力的支撑，进一步挖掘经营价值、赋能业务发展，增强工程的精益化管理水平。





对话百年，青岛管廊 “试点”变亮点

——中国十七冶青岛分公司黄岛路片区基础设施改造项目纪实

□ 孙悦 丁欣 陈萍

“历史城区地下综合管廊试点工程主体完工后，成功通过了青岛数场大暴雨的检验，我们可以很自豪地说，试点的道路上没有积水，达到了预期效果。”十七冶青岛分公司经理耿豪在现场向前来采访的青岛各路媒体记者说道。黄岛路片区管廊地处狭窄的老街道中间，两侧都是老建筑，施工难度远高于其他同类工程。项目团队经过一年半的攻坚克难，目前管廊主体施工已结束，已有8条道路完成施工，预计今年年底，将完成全部任务，老街区将再次焕发新的生机。

一次继续历史的尝试

黄岛路片区基础设施综合改造工程项目位于青岛市市南区历史风貌保护区西部的黄岛路街区的里院建筑群，改造范围包含黄岛路街区内的黄岛路、四方路、德县路等12条道路2.64公里。工程建设包括道路、管廊、绿化景观、照明、海绵城市、智慧城市等基础设施。青岛历史城区地下综合管廊试点工程共涉及黄岛路、芝罘路、平度路、博山路四条道路长575米，其中平度路和芝罘路



为水电和讯热双仓结构，黄岛路和博山路为水电单仓结构。

100多年前德国人在建设青岛中山路时，把当时国际上最先进的地下排水系统理念带到了青岛。如今，作为中山路重要组成部分的黄岛路片区，已不堪新发展之重，改造迫在眉睫。十七冶青岛分公司在汇集地方政府有关部门、各行业领域专业意见时，提出黄岛路片区道路的保护更新是百年工程，且街道狭窄，在原基础的小修小补不能满足新的需求，特别是原有的地下排水系统设计排水能量较小，功能单一，不仅不能满足当下人口剧增的排水需求，也不能满足改善市容的功能。因此需要对百年排水系统进行新的改造，一是排水容量增加1.5-2倍，二是将光缆、电力等“空中蜘蛛网”全收纳进管廊内，给狭窄的街道“扩容”，一举解决市容市貌和后期检修难题。后经过多次不同部门间地讨论和专家评审，最终青岛市人民政府决定拿出4条道路做地下综合管廊试点。

老城区地下管廊施工相当麻烦，涉及原有的给排水管道、光缆、电缆、燃气等诸多市政领域和老建筑保护，一旦施工方案不合理，很容易产生连锁性效应，对周边生产生活带来极大困扰。不过，这些未知的风险都没有挫败十七冶人打造面向未来百年的地下工程的雄心。为升级城市“脉络”，十七冶青岛分公司在进行方案研究

时，参考学习了德占时期青岛地下排水系统建设的所有资料、照片等，制定了科学高效的改造方案。

不断克服几何级困难

根据前期现场勘测，项目团队发现试点片区架空缆线密布，管道老旧系统不完善且雨污分流不彻底，雨季下游污水冒溢，部分道路没有给水、热力管道敷设等诸多问题。地下的管线要么没有物探图，要么有记录不全，且街道狭窄紧邻老建筑。如何在保障居民生活和老建筑安全的前提下开挖管廊，在螺蛳壳里做道场，让施工难度呈几何级数增长。

施工之初，施工人员只能用小型开挖设备，小心翼翼一点点开挖。对于新发现的管线，项目部首先做好保护，然后再施工。地上部分，因为电力迁改还没有完成，现存的变压器、电线杆还要继续保障市民生活，需要做好周全的安全防护措施。同时，在市政管线施工过程中，为了保障周边居民和商户正常的生产、生活，项目部敷设了临时供水、排水、燃气管道设施。

为保护两侧建筑，项目部在施工前耗时数月研究日本、法国等历史城区地下管廊施工的先进经验，最终决定采用国内首次使用的“浅埋零覆土”技术。常规的管廊一般上面覆土为3-6米，需要更深的开挖深度，从而增



大了两侧坍塌的风险。为更好地保护道路两侧的历史建筑，技术人员大大减少管廊施工深度，并使用特殊的“小口径管廊”，不仅满足历史城区狭窄巷道内各类管线集中入廊敷设和检修需求，也减少了对两侧老建筑的扰动。

尽显“老青岛”特色

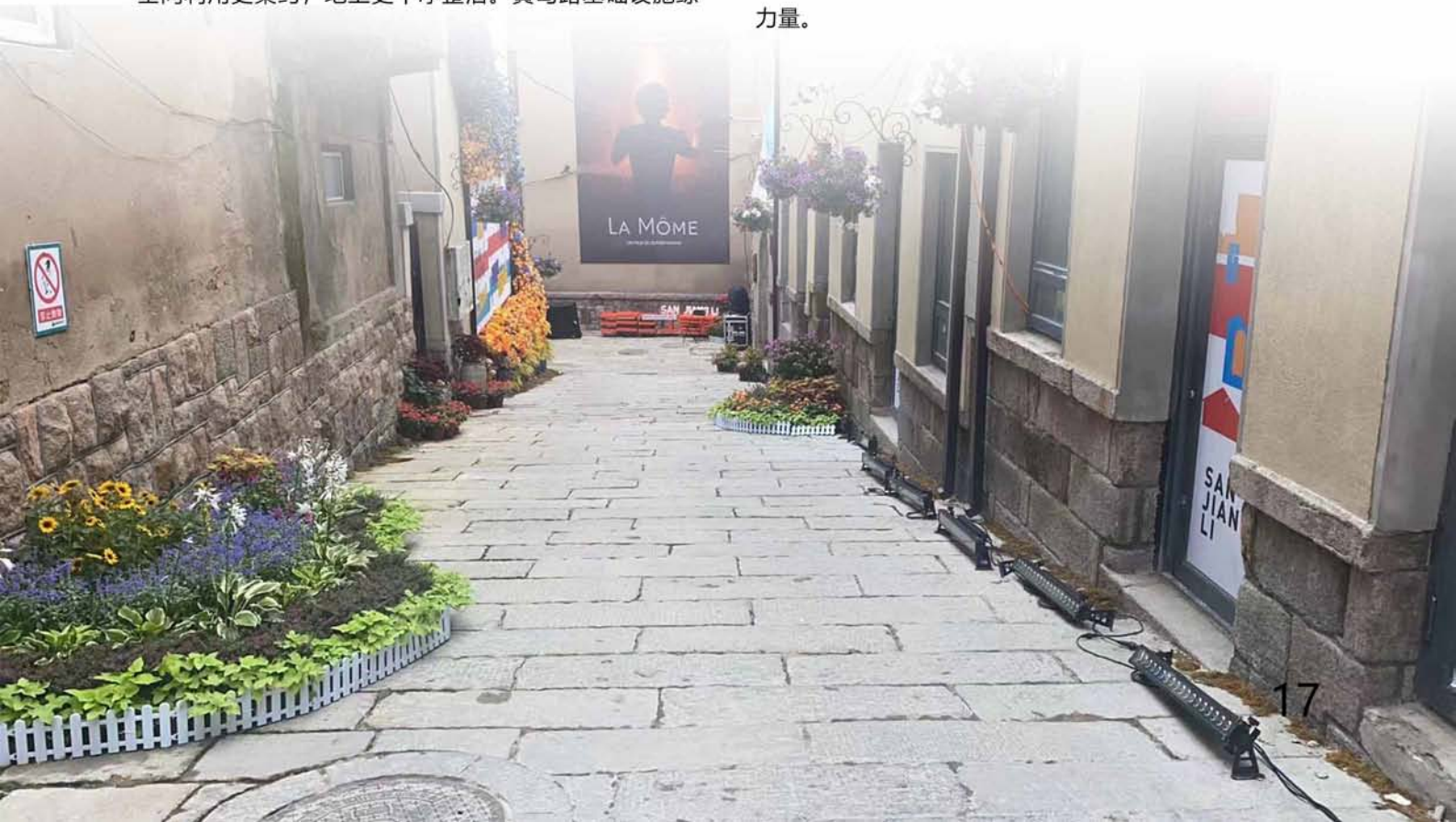
新地下管廊不仅避免因敷设和维修地下管线而导致的道路频繁开挖，最大限度地减少对交通和居民的干扰，大大减少后期维修费用的支出。同时，管线的“立体式布置”替代了传统的“平面错开式”布置，让老城地下空间利用更集约，地上更干净整洁。黄岛路基础设施综

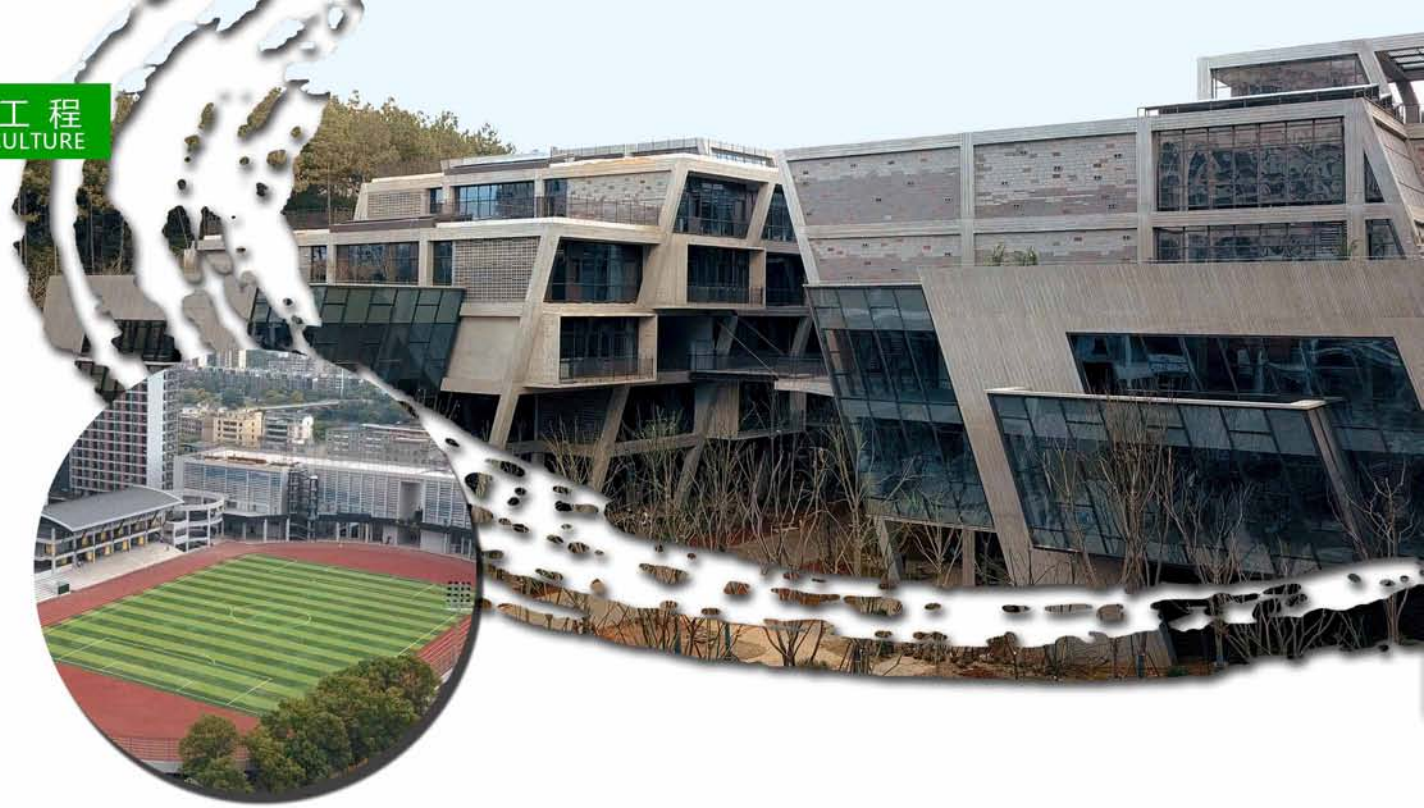
合改造项目两旁一直有经营海鲜的商户，此次管廊也解决了道路雨污混流的问题，未来海鲜商户的污水可以直接排入污水管道，解决了路面脏乱差的隐患。

青岛老城坡道多，过去出于防滑目的，很多老街都设计成波螺油子路，由于岁月冲刷，老街上的马牙石表面已经被打磨得比较光滑。四方路改造过程中，项目部借鉴原有历史元素，修缮完工后的料石表面保持初始状态。后来，项目部又结合市民意见，对料石进行手工打磨，石头之间的空隙做勾缝处理，道路两侧采用了平坦的荔枝面芝麻灰花岗岩铺装，在保证不同人群步行需求的同时，再现老青岛原貌。

长条石铺装的黄岛路，是青岛最有特色的道路之一，但黄岛路仅有一段区域保留着老条石铺装。项目在改造中将这一特色扩展至周边道路。为达到原有效果，项目部从全国范围内搜寻样式、材质最接近的条石，让整条路都具备了老条石特色，使得道路整体风格更加匹配，改造修缮后的路面古力井盖，也都尽量更换成具有老青岛特色的样式。

红砖绿瓦，碧海蓝天；对话历史，面向未来。中国十七冶充分发挥“中冶管廊”品牌优势，让老街换新颜，把项目建设成为政府放心、人民满意的精品工程，为青岛建设新时代中国特色社会主义国际大都市贡献了十七冶力量。





匠心筑造“公园里的校园”

□ 王洋

建筑物错落有致的分布于山谷间，充分尊重原始地形地貌，保持最好的生态基底，这是景德镇艺术职业大学尊重自然、和谐共生的场景。中国十七冶集团承建的A区项目用地面积325955平方米，总建筑面积约275460平方米，项目团队以“创新驱动、引领未来”理念，用匠心筑造“公园里的校园”。

做好公园里的学校的“建设者”

该项目处于丘陵地区，位于峡谷之间，建筑两侧为山体，施工场地极其狭窄，建筑与山地关系较为复杂。为了打造精品，项目部从技术创新入手，不仅提升了工程品质，还做到了节能环保。

该项目大量采用木纹清水混凝土，面积达6.1万平方米。这种大面积该工艺在国内非常少见。项目部利用混凝土的拓印特性在混凝土表面形成自然木纹肌理图案，使清水混凝土有了更深层次的表达，不仅具有良好的装饰效果，还避免了二次装修。项目组织攻关小组，历

时四个月研发了“一种白色清水混凝土、配制装置及配制方法”，试配成功颜色偏白、造价又可控的清水混凝土。该技术不仅可以增强混凝土强度，还保证了混凝土的成品色泽、和易性和质量。

考虑到木纹呈现效果和施工成本，技术团队又研发了“一种异型双面木纹清水混凝土墙施工方法”，采用双层板施工工艺，即内层木纹面板与外层衬板，内层木纹板采用优质的樟子松实木板，经过火烤碳化之后刷三道清水漆，以凸显木纹效果，并减少混凝土和木纹板的粘接，提高清水混凝土表面的木纹效果。为加强清水混凝土质量管控，他们研发了“一种斜柱钢筋保护层垫块”，将与清水混凝土同配合比的水泥砂浆和C型钢结合，以控制钢筋保护层；研发了“一种控制异性清水结构角度的测量装置”，可检查、判断异性斜柱的角度是否和图纸保持一致；研发了“一种固定钢筋网片的卡扣装置”，通过将两个不同规格的卡扣结合达到控制钢筋网片减少位移的目标；研发了“一种混凝土斜柱养护装置”，有效提升斜混凝土柱的养护效果。

做好绿水青山的“守护者”

景德镇项目遵循“保山空地、集约共享、立体校园、生态校园”的设计理念，在施工中项目部持续创新施工技术，在提高工程质量的同时，着力保护原有的生态环境。

该项目局部山坡接近75°，在山坡上进行绿化固土，如何保证绿化过程中的安全性是一项必须考虑的问题。项目部借助GPS+BIM技术，梳理建筑和山坡、屋顶复杂结构及屋面细部节点等关键信息，开展“基于GPS+BIM技术的景观建筑综合建造技术研究”，为景观屋面防水、保温和景观山坡安全建造提供解决思路。通过对丘陵地区异形清水结构施工进行技术、安全及经济等方面进行总结，在施工过程中形成了一系列的技术创新成果。研发了“一种丘陵地带临近异形建筑的山体支护方法”，利用GPS+BIM技术，梳理建筑和山坡关系，解决了山体支护和清水墙柱施工空间的问题。

景德镇艺术职业大学新校区项目是景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区建设的一项重要内容。项目团队结合当地文化特色，在室内隔墙材料选择中，充分利用陶瓷废料制作的保温墙板，为陶瓷废料找到了一条新的“出路”。为了解决发泡陶瓷保温板的安装效率和质量，项目部发明了“一种装配式建筑用发泡陶瓷自保温结构”。与现有技术相比，该装置便于板材组装，提高安装效率25%，同时便于将连接在一起的板材相互脱落。研发的“发泡陶瓷自保温系统在装配式建筑中的工程应用研究”，降低墙体施工维护成本12.4%。

做好创新的“探索者”

该项目设计新颖，与山体融为一体，大跨度和大倾角等都给技术人员带来了很大挑战。项目部充分调动员

工创新积极性，建立了一支老中青结合的创新队伍，营造创新氛围。

针对复杂结构，技术团队研发了“一种基于BIM的空间曲面现浇板深化设计方法”，基于建筑、结构、机电等各专业施工图，建立各个专业的Revit三维BIM模型，并进行模型整合，避免出错和返工，提升了施工质量。坡度的控制对景观屋面施工非常重要，如控制不当，可能导致屋面积水，屋顶漏有水的隐患。常规做法是隔一段距离设置灰饼来控制坡度，但这种方式费时费力他们研发了一种简易屋面坡度测量控制装置，包括起调水平作用的水平支撑架、起固定及控制角度的角度刻度盘及固定罗盘、双面激光发射器，可以快速的控制好屋面坡度施工。

项目技术人员积极与设计人员沟通，对相关方案进行优化。在C组团教学楼和宿舍楼的2万立方米房心回填施工中，原设计方案采用素土回填，因景德镇长期多雨，不仅回填困难，质量也难以保证，而且工期漫长。项目部提出了采用级配砂石回填方案，被设计和业主采纳，工期至少缩短60天，回填质量也得以保证。在体育场屋顶结构施工中，原设计方案为 ≥ 32 米大跨度混凝土预应力结构，施工难度大。项目部提出的钢结构屋架优化方案基本被采纳，有效的降低了施工难度。

目前，项目部共申报研发项目5项、申报专利27项、省部级QC成果1项、省部级标准规范申报1项、工法省级鉴定1项、工程技术总结1篇、科技论文发表2篇。

《异形墙柱木纹清水混凝土结构施工工法》通过2022年度江西省省级工法，《提高木纹清水混凝土一次施工合格率》荣获2022年度全国冶金建设行业QC成果二等奖。

一分耕耘一分收获。在时间和汗水的见证下，项目部依靠创新提高工程质量，用匠心筑造“公园里的校园”，为中国十七冶集团打造教育品牌工程再添新彩。

『质』

在必行

□ 赵勇

为合肥百姓幸福加码

——中国十七冶城建分公司鹤翔园项目强化质量管理

伴着十多台塔吊一节节的不断降下，一座座崭新的楼房掀开面纱矗立在道路两旁。数百名工人正紧张有序地进行着喷浆、穿线、管道门窗安装等施工，合肥新站区鹤翔园项目上忙碌的身影绘出了一幅鲜活生动的劳动画面。

合肥市新站高新区鹤翔园二期（E地块）施工总承包项目位于新站区禹会路与贝玉路交口，总建筑面积约176692.8平方米，其中地下室建筑面积44466.2平方米。项目建成后将解决周边近2000人的生活住房问题。对于中国十七冶而言，鹤翔园项目的高质量建设将直接关系着十七冶品牌在合肥市场的口碑。

从无到有 以精细化管理推动施工生产

自2020年6月项目中标起，项目团队就确立了要以打造高品质住宅生活小区，树立一个高标准、高起点的标杆工地为目标。

为确保项目工期顺利推进，管理团队充分结合工程特点、工程环境以及材料采购实际情况，将工程成本控制、进度控制细化到每一个环节，做到事前有计划，过程能控制，从而有效节约建设成本和时间成本。为实现这一目标，项目部不断加强内部管理与施工组织管理，通过编制科学合理的施工方案，逐项分解工作任务，精确归责落实到人。项目团队以“保障日作业进度”为目标，白天忙现场、晚上开碰头会，制定出严密的工作计划，项目全体人员一鼓作气，把许多“不可能”变成了“可能”。

项目成立初期，项目部因情施策，按照合肥市扬尘污染防治条例等有关规定，对现场施工道路围挡和人员管理分工进行创新，增设了道路喷淋和塔吊喷淋系统，并指派专人对施工现场周围进行巡检排查，并应用智能监控系统对扬尘等级进行实时监控，实现了防尘减霾各项措施标准化、常态化，收获了当地政府、居民和业主单位的高度赞扬。



从难到易 用实力克服质量难点

2020年11月项目正式开工，土方开挖过程中时常出现地下水渗透、地面雨水渗透等不利因素，一旦破坏坡脚将面临边坡渗水、坡脚坍塌的风险，留下地下室渗水的质量隐患。为保证工期顺利推进和施工安全，接连几天，技术人员对现场土质结构进行勘探，并召开技术专题会对支护设计方案、土方开挖方案进行论证修改，最终采用直接在边坡面进行抹防水砂浆、涂渗透水泥基、贴自粘卷材三道设防的办法，在确保质量的前提下，顺利解决了防水问题，消除了安全和质量隐患。

2021年初，项目进入桩基施工阶段，由于地下水位较高，施工过程中突水、塌孔、沉渣厚度大等现象非常普遍，为防止水浮力作用造成建筑物结构损坏，项目总工程师袁杰带领技术质量攻关小组，在现场不同施工区域采集锚杆样本进行抗拔极限承载力试验，发现锚杆混凝土强度低是影响抗浮锚杆锚固力的主要原因。针对这一现象，攻关小组采取“头脑风暴”的方式迅速展开探讨，最终确定整治地下水位过高的问题是解决问题的关键。在确定问题方向后，攻关小组立即着手制定降水排水方案，在现场设置降水井，要求在抗浮锚杆施工区域内部每间隔50米打设一口降水井，并对降水井深度、降水井孔径等参数进行校对，保证施工期间不间断开启对地下水进行抽排。一系列的举措按计划施行后，抗浮锚杆锚固力得到了明显提升，不仅大大节约了施工成本也为项目部节约了宝贵的时间，更为工程建设筑起了质量屏障。

从上到下 以创新书写质量答卷

质量的提升，离不开创新。项目团队以质量为导向，强化技术创新，特别是细节处理，让工程质量得到显著提升。

项目经理王波是一名具有近二十年经验的技术“老兵”。自开工以来，他就召集项目成员逐个开始谈心谈话，发动大家集思广益。面对水电管线无法在地面预埋压槽的质量难题，他积极与技术人员沟通，将原图纸设计的厨卫阳台标高降低到与客厅、卧室标高一致，并将水电管线设置在楼地面保温层和厨卫阳台找坡层内，顺利解决了上述问题，获得业主、监理、设计等单位一致好评。

在这样的创新氛围浸染下，项目一线陆续涌现出一批技能能手，90后的项目总工袁杰就是其中之一。他将新工艺与节能减排相结合，采用“塑料模板+盘扣式脚手架”的工艺，解决了模板周转次数增多后，混凝土成型质量观感变差的质量难题。同时，塑料模板是绿色环保产品，使用后厂家对模板进行全部回收，大大降低了对木材的损耗和项目的成本。盘扣式脚手架组装方便、快速、规范，相对于传统的钢管脚手架，具有质量可靠、安全稳定等性能。袁杰不仅用实际行动打消了甲方在建设初始对高层采用新型模板、脚手架技术的质疑，还促进了项目部仅用10个月就完成了首栋高层封顶。

艰难困苦，玉汝于成。如今鹤翔园数栋高层已经高高竖立在鹤翔湖核心，项目团队正一如既往地精雕细琢，确保后续工程完美收官，让入驻群众早日住上优质小区，过上幸福品质生活。



提升能力促质量 百万平保障房拔地起

——中国十七冶房屋分公司高效推进保定ABO项目

□ 韩立琪

中国十七冶房屋分公司保定市主城区城中村改造片区开发ABO项目精诚团结、科学筹划，以“项目管理提升年”为抓手，“质量月”为契机，狠抓各项基础管理工作，确保各节点目标顺利完成。

狠抓能力建设 管理稳步提升

该项目包括8个安置区，建筑面积约127万平方米，配套道路约6公里，工期紧、体量大、任务重，项目团队积极落实公司片区集约化管理，以“项目管理为载体，项目管理提升为抓手，管理体系建设为突破口”，积极通过属地化形式优化人力资源结构，狠抓管理体系建设

和管理责任落实，对基层党建、项目经营、物资采购、财务管理、项目推进实行统一管理，形成统一的品牌形象和管理标准，确保项目一体化整体高效推进。

项目党支部以“党建+”新模式，实现党建工作与生产经营的有效结合，发挥党支部的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。思于深、服务大局，项目实施党员干部责任网格化管理，各楼栋设立党员责任岗并公示，实行包保连责。践于行、学以致用，党员干部坚持模范带头作用，通过政治理论学习在思想上先行一步，积极落实“一岗双责”，发现问题及时解决。党员干部以身作则，打造风清气正的管理团队，在项目上积极营造大干实干氛围，将项目管理提升各项指标落实在行动中。

项目团队以目标和问题为导向，严格按节点推进，对于重难点，项目领导班子重点督办，确保项目如期履约。目前，36万平方米的一期项目已全面封顶，配套路网全面开工；91万平方米的二期项目于4月份全面冲出正负零；今年前8个月，共计完成工作量超18亿元。

精细化管理 匠心倾注高质量

自项目建设之初，项目团队就设立了创优创奖的目标，积极采用新技术、新方法、新工艺，力争将保定ABO项目建造成一个集科技、创新、智慧管理于一体的精品工程。

项目开展BIM应用示范工程建设，以实效性为目标，推进图纸会审、砌体排布、精装修方案比选、数字化施工样板应用、关键部位可视化技术交底、复杂施工工艺方案模拟，不仅提高了项目推进速度，也有效提高了工程质量。项目部依托智慧工地管理平台，以中贤台安置区10个模块为中心，抓好“4+1”模块与各施工区域深度融合，有效做到建筑信息化管理，形成项目全过程质量管控体系的搭建。

西贤台安置区利用铝模+爬架，保证了施工混凝土结构的表面质量，做到了免抹灰施工，有效减短工期。项目部设立封样间，在正式进入各项施工前，优先对材料的型号、规格、品牌进行送检，合格后进行设计、监理、甲方、施工单位四方评审，保证了现场的施工质量标准化。项目还大力推行精益建造、穿插施工，对装饰装修阶段的16道工序进行交叉作业，保证了18个月的交付工期。

“质量月”期间，项目部组织开展国家标准规范及相关技术规程专题学习，开展土建各协作单位质量、进度、安全文明约谈和经验交流，成立质量检查小组进行质量专项大检查，重点对防水、精装修质量等开展自检。项目部还组织四个安置区工程技术人员进行互检，重点检查钢筋工程、防水、装饰装修、屋面工程等关键部位，对存在质量隐患的责任单位限时整改，并对整改结果予以复查。

强化安全管理，为项目保驾护航

施工高峰期，现场有近4000名作业人员，塔吊、升降机等特种设备超130台（套），安全生产是重中之重。项目党支部积极组织学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，严格落实各项安全管理制度，落实安全责任。

项目严格执行领导带班检查制度，项目领导对各楼栋作业面、生活区全覆盖排查隐患，同时落实整改反馈闭环机制。总分包安全员合署办公，每日巡检，消除各类安全隐患以及标准化不符合项，为项目的顺利推进保驾护航，提升品牌形象。

加强对分包单位的标前考察和准入管理以及过程中的履约情况，发现问题及时纠偏，甚至清退，把分包单位的管理体系纳入项目的各项管理工作，发挥管理体系的网格化、穿透式作用，打通安全管理的最后壁垒。项目对每一项危大工程中的专项工程进行论证，形成专项施工方案，从施工管理上打好安全生产基础。项目部制定设备安拆方案审批、告知、进场验收、安拆过程旁站、自检、特检、联合验收、备案、定期维保、过程检查等标准化管理流程，消除机械设备安全隐患。

一期项目将于10月底全面交付，二期工程正全面大干。重任当前，保定ABO项目团队直面挑战，正以“24小时工作法”为引领，以实干担当的作风开足马力，确保保定百姓早日住上优质新房。



“提质”民生工程，托起幸福“安居梦”

□ 程芳芳



天道酬勤，自成巍峨。交通分公司当涂县滨江四期一组团（EPC总承包）建设项目认真贯彻落实中国十七冶集团“项目管理提升年”各项要求，聚焦“七种能力提升”，以“强基础、筑底板、提效能”为目标，在推进项目管理提升中展现新作为、创造新佳绩。

使命责任扛在肩 大干快上开新局

滨江四期项目总建筑面积约124125.52平方米，用地约61421.76平方米，新建16栋高层住宅、4栋商业及配套服务楼等，建成后将完善当涂片区基础设施、提升城市整体功能、改善居民居住环境、增进当地民生福祉、促进经济水平提升具有重要的意义。从项目建设之初，项目部就严格按照工期目标要求，迅速组建精兵强

将，以“跑步进场、高速施工”的紧迫感，配足人员、设备、材料等，迅速打开工作局面。去年11月16日，随着首根预应力混凝土实心方桩打下，工程正式开工建设。

在建设中，项目部开展劳动竞赛，积极调动员工的主观能动性，开展“白+黑”攻坚模式，抢抓一切可用时间加快推进施工进度，多种举措，持续掀起大干热潮。7月12日首栋楼主体结构顺利封顶，8月上旬项目主体结构全面封顶。突破一个个工程节点，为如期竣工验收奠定了坚实的基础。

过程管控强管理 提质增效促发展

项目部始终坚持把群众满意作为工程建设的出发



点，不断强化质量管控，加强对工程施工重要工序、关键环节的控制，消除质量通病。

项目部坚持样板先行，如楼梯样板，采用斜板及平台板底支撑架体，平台支撑顶部配可调顶托，并在斜板下部距踏步边缘向内150毫米设立杆，支撑钢管排距按照楼梯斜板宽度设置，这样可以确定楼梯质量标准，分析操作要点，明确施工方法，方便技术交底，方便施工人员，保证施工质量。项目部还针对主体结构、砌体结构、抹灰工程开展实测实量，对垂直度、平整度、楼板厚度、顶板极差、房屋的开间进深、阴阳角、房屋的方正性等涉及房屋使用功能项目开展事前事后实测实量，降低修补费用，规避返工风险。对进场原材料实行外观检测，对混凝土强度进行7天、14天、28天回弹检测，确保合格率100%。

为提质增效，项目部不断优化施工方案和改良施工工艺。通过采用悬挑脚手架和落地式脚手架相结合的方式，避免悬挑工字钢直接穿插电梯井部位，有利于室内电梯的提前插入，相比计划工期缩短1.5个月，并降低施工成本。召开施工方案项目评审，合理布置9台塔吊位置，将塔吊基础布置在地库底板上，兼做地库永久结构。

党建引领树先锋 凝心聚力惠民生

项目党支部充分发挥党建引领主旋律，将党建融入项目建设，大力推进“党建+”模式，以“红色引擎”助力项目建设高质量发展。

项目党支部以“项目管理提升年”为契机，以促工程实体质量、创优质工程为目标，成立以项目领导班子为成员的质量专项检查组，充分发挥党员的先锋模范带头作用，每日固定时间召开质量碰头会，每周一次施工现场质量专项检查，每月末开展质量总结交流会，有效促进了项目质量管理能力的提升。为促进基层党组织优势互补，党支部积极开展党建共建活动，强化沟通交流，切实加强了班子建设和队伍建设，提高了党组织标准化、规范化建设，助力项目质量发展。党支部强化知识理论学习，开展“集中学习课堂”，每周六晚7点至9点集中学习，督促员工不断提升自我。目前项目部共有4名全国注册一级建造师和1名一级造价师，为项目高效管理提供了有力的技术支撑。同时，党支部注重在项目攻坚克难中培养优秀管理骨干和技术骨干，助力打造优秀项目管理团队，为项目高质量发展聚力赋能，确保如期、优质、高效地完成项目建设各项节点目标任务，向当涂百姓递交优质答卷。

黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还。项目部全体参建人员将继续秉承精益求精的工匠精神，抓牢工程质量的“牛鼻子”，坚持高质量、高标准、高要求的原则，攻坚克难，勇毅前行，确保年底如期完工，让“难安置”变得不再难，奋力托起当涂百姓的幸福“安居梦”。

提升质量筑高品质医疗工程

——中国十七冶西安国际陆港医院项目积极促进质量提升

□ 翟启盟

“质量是一个工程项目的生命，是效益，也是源源不断发展的动力，需要自上而下、彻头彻尾、严抓死守。”在2022年质量月活动启动仪式上，西安国际陆港医院项目总工程师这样说道。

西安交通大学第一附属医院国际陆港医院工程EPC项目一期规划用地面积约156.46亩，医院总建筑面积21.7万平方米，其中地上13.96万平方米，地下7.74万平方米。项目建成后将新增床位1000张，拟建设成为依托神经、精神国家区域医学中心建设的“大专科”，集医疗、教学、科研为一体的三级综合国际化新医院。今年以来，西安国际陆港医院项目积极贯彻落实“项目管理提升年”各项举措，夯实质量管理基础。此次陆港医院项目以“推动质量变革创新，引领高品质医疗工程”为主题，开展2022年质量月活动，旨在进一步提升质量，为西安国际港务区群众建好优质医院。

多措并举注重实效，多层次助推质量提升

质量管理提升活动开展期间，项目部进一步完善质量管理体系，从质量文化宣传、技术质量教育、质量过程控制三个方面全面开展质量推进活动。

在质量文化宣传方面，项目部在办公区、施工区、生活区的醒目位置悬挂多条主题宣传横幅，在质量月启动仪式上以“主题宣讲”“签名”等形式进行工程质量承诺，力求压实质量责任意识，营造“人人创造质量、人人享受质量”的浓厚氛围。

在技术质量教育方面，项目部结合当前工程施工重点，开展了机电安装细部做法、规程标准、标准工艺、质量标准化等教育课程，对协作单位技术负责人、各班组长关键岗位员工、班组长等核心人员进行精准教育，同时就现场如何避免质量通病等进行集中宣贯。现场总计公开培训达500人次、30课时。项目部从管理人员到一线作业人员，所有层级都提前进行施工技术交底，进一步明确施工标准，对施工现场情况做到提前把控与预知，将质量风险扼杀在摇篮中。

在质量过程控制方面，项目部每天对工程现场进行全方位、全角度、多层次质量通检，统计“质量通病问题汇总”以及“创优节点汇总”。核心重点上，突出砌体质量、幕墙施工、精装修施工、危大工程专项方案，项目部约谈各区域责任人，加强成品保护、材料质量，工人操作水平的监管，严格按照质量工程顺序进行施工，带动项目部整体质量管理意识提升，提升工程精细化管理水平。





灵活运用BIM技术，解决质量难题见成效

自开工以来，项目部在施工阶段利用BIM技术辅助深化设计，解决机电安装、交叉施工、经营等多项目难题。

项目针对医院项目机电管安装复杂、交叉施工繁多、技术标准高的多项困难，通过BIM综合管线深化设计，解决各专业管线布置冲突问题。在质量月活动期间，技术人员已解决管线碰撞冲突问题8000余处。在机电设备安装建模中发现图纸存在问题368个，土建结构与机电模型构件碰撞后出现186处问题，精装修模型与机电土建构件问题161处。项目部通过BIM技术应用，提前迅速发现问题，及时解决，极大地减少了返工现象，有效提高了工程质量，减少工期45天。同时，经营人员依据BIM建模，对存在设计图纸问题构件工程量统计后，结合本地市场价格和定额为土建子项节约68万元，机电电子项节约389万元。

项目部的BIM技术应用不仅解决了现场实际难题，还为公司获得诸多荣誉。西安市BIM大赛“唐都杯”奖、陕西省BIM大赛“秦汉杯”奖，以及已完成申报的中国建筑业协会“工程杯”BIM大赛和国家级“龙图杯”BIM大赛作品等，均让十七冶在医院工程品牌上提升了影响力。未来项目部还将持续深化BIM技术在工程质量提升上的运用与实践，进一步提升项目质量管理能力。

推动质量改革创新，引领高品质医疗工程

近期以来，项目部陆续开展了十数次质量交底，改进现场的施工流程及施工工艺，显著提升了工程质量，为项目创优创奖筑牢基础。

在无菌手术室、医疗气体管线安装等专业医疗设备方面，项目部坚持工艺创新改进及BIM技术的灵活运用。洁净手术室是医疗工程建设重中之重，项目部在精装修中采取了全新的工厂预喷涂工艺，减少了现场喷涂的环境污染，助力打造绿色手术室。各类墙体材料利用BIM技术精准模拟拼装，然后采取模块化挂板拼装工艺，成功减少了现场切割尺寸误差，不仅提升了手术室的装修质量，还缩短工期40天。8月份，项目部大力提高瓦楞钢板安装效率，采取专用180度铰链，简化了安装时的组装修序，减少返修率，提高安装效率50%。西安国际港务区党工委书记、管委会主任孙艺民等港务区领导、西交大一附院领导在调研中，均对项目建设质量给予了高度评价，充分肯定了工艺细节。

西安国际陆港医院项目正处于精装修及各类医疗设备管线安装的关键阶段，项目团队将持之以恒发扬“高效严谨、精细务实”的企业作风，狠抓工程质量，着力打造高品质医疗工程，建港务区市民满意工程。



他是一名十七冶人

六十五年弹指一挥间，都说时间去哪儿了？
还没有来得及驻足留意，窗外的芭蕉青了又黄；
还没有来得及好好感受，树梢的月儿圆缺更换不曾停歇；
还没有来得及感慨，当年的青春飞扬已两鬓微霜，
一代儿郎换了天地.....

他的时间都去哪里了？

清晨，迎着第一道曙光，他来了。

夜晚，伴着最后一缕灯光，他走了。

在这里，他成为一名坚定的十七冶人，
开始了默默耕耘的建设生涯；

在这里，他成为一名光荣的施工员、安全员、测量
资料员，

一天也不耽误，一天也不懈怠，
践行着蔚蓝旗帜下的铿锵誓言。

日复一日，年复一年，一代接着一代！

再回首，蓦然已是六十五载的寒来暑往。

时间定格在他埋头苦干的身影里，从冶金发家一路
成长壮大，三特三甲，行业领先，

时间凝聚在他铿锵有力的臂膀里，百元大包干，打
破大锅饭第一锤，走上现代化建企之路，

时间烙印在那一份份沉甸甸的施工图纸里，南极泰
山站、科威特大学城拔地而起，彰显央企力量。

他的时间啊！你们都在哪里啊？

在与钢筋混凝土打交道里，

在日日同塔吊起重机相伴里，

虽然他的面容写满疲惫，鞋子总是沾满泥土；
但他的目光却炯炯有神，双手有力，臂膀坚强，脚下有960万平方公里的前行，
在沉默不言的土地上燃烧着一名基础建设者为祖国翻新面貌的执着与热爱！
他不畏寒暑，在沐雨栉风中诉说着奉献的激情，建设一方就是守护一方；
他辛勤劳动，在加班加点中袒露着宽广的心胸，深入践行24小时工作法；
他悉心教导，在言传身教中培养着十七冶的未来，年轻一代陆续成长。

可一天只有24小时，一个月只有30天，一年只有365天，65年只有23725天。

他不得不“忘记”了病榻上的八旬老人，
他不得不“忘记”了蹒跚中的年幼小儿，
他不得不“忘记”了亲朋间的挚情厚意，
他不得不“忘记”了爱人肩头的千斤重担……

他总是来也匆匆、去也匆匆，
留给家人的，常常是他愧疚的目光！而不是时光里的陪伴！
山川看得见，江河看得见，他一直在路上
这一路的风雨，一路的艰难，唯有那份淡定与从容永远迷人！
他就是你呀，老一辈的开创者！
他也是我啊，新一代的接班人！
他就是我们呀，心怀梦想、砥砺前行的十七冶人！



红色丰碑 血脉相承

——中冶人喜迎党的二十大

□

陈洁

尘封的岁月
是铭刻在心头的记忆
历史的尘烟
掩盖不住闪耀的光芒

回头看
是百年蹉跎风雨兼程
是红船举旗南征北战
是高歌奏响踏路拼搏
是卫星揽月航母出海
是大国钢铁祖国脊梁
是全面小康共同富裕
这是一滴滴奋斗的印记
筑起一座座巍峨的丰碑

向前迈
中华儿女高擎革命大旗
青年才俊赓续先辈夙愿
铁骨铮铮 意气风发
初心不改 砥砺前行
改革创新 久久为功
血脉相承 延绵恒昌
是新时代的工匠精神
是融入中冶人血液的奋进基因

仰望星空 不变的是我们初心使命
脚踏实地 托举祖国的繁荣富强

莫回首 自了少年头

□ 周嘉骏

曾经听过这样一句话“10年前，有的人鲜衣怒马，踌躇满志，有的人茫然若失，得过且过”。而10年前的我显然属于后者。

在企业和我走过的这十年里，从党的“十八大”到“二十大”，我们经历了一个崭新的时代，也跨越了一个最好的时代。这十年是艰苦奋斗，永不言弃的十年，是履职尽责，勇担责任的十年，是厚积薄发，欣欣向荣的十年。

2012年，刚从学习毕业踏入工作岗位的我，对十七冶的一切都充满着好奇，那时候激动的心情到现在还记得。在同事们的关心和照顾让我很快融入了这个大家庭里。后来进入项目部，发现在这里，每个人的眼中都充满了斗志，每个人为了项目每天都多推进一点而努力奋斗。是什么样的企业精神，什么样的企业氛围，赋予了每个人的这样的工作热情。

很快我就亲身经历了一件让我十分难忘的事。当时桥梁桩基施工进行混凝土供应时，发现供应路线上须经过一个桥洞，由于限高，泵车无法进入，只能通过架接地泵的方式进行混凝土供应。众所周知，桩基施工为了避免塌孔，一旦成孔后就必须进行混凝土的灌注，而由于地泵架设的过长，混凝土塌落度又难以控制，导致经常地泵堵管的现象。每次一出现堵管，就需要对管道进行拆除、清理、连接的工作，每根管子很重，必须两三个人才能抬得动。桩基的混凝土供应一旦开始就不能间歇太久，否则会出现塌孔的现象，整个桩基就会作废。为了争分夺秒的保证混凝土供应，项目部全体人员站了出来，他们三人一组，两人负责拆卸连接，一人负责清理，拆装过程中，里面的残余混凝土不可避免的流到了他们身上。每次干完活，每个人浑身上下都夹杂着汗水和混凝土，看着桩基浇筑完成，大家相视一笑。接下来每一天施工浇筑，项目部所有人员无需动员，根据自身工作自发的组成白班夜班两个小组，前往现场直到所有桥梁桩基浇筑完成。

类似这样的情况太多太多，为了保证水稳工期，项目部全体人员能够日以继夜，白加黑两班倒进行水稳摊铺连续施工作业。为了保证沥青交付，我们能够顶着炎炎烈日，踩着发烫的沥青上，拿着锹加入施工队伍亲自进行施工作业。这是这样一件一件事情，让“一天也不耽误，一天也不懈怠”的企业精神生动的解释，让“高效严谨、精细务实”的企业作风有了更深刻的表达，让“24小时工作法”有了更形象的描绘。

有一种感情，是互勉共进的依恋，有一种动力，是唇齿相依的奋进。这一系列变化，无不凝聚了每一个十七冶员工的自豪之情。在我们身边，有许多跟我一样的同龄人，他们把自己的青春和热血献给了自己的岗位，一年365天中，他们在至少300天在施工现场，在十七冶的大家是兢兢业业的。在施工一线的他们，为项目完成一个个施工节点为无怨无悔，为企业能够高速发展而做出自己的贡献。在这十年里，我也从当年懵懵懂懂的少年成长为一名合格的十七冶员工。在这十年里，我懂得了奋斗，懂得了付出，懂得了奉献，在这十年里我找到了指引我人生前进奋斗的目标。

这十年里，十七冶厚积薄发，成为中国五矿一类重要骨干子企业，位居中冶集团第一方阵、安徽省建筑行业“前三甲”。多次荣获“全国优秀施工企业”“全国企业文化建设优秀单位”“国家技术创新示范企业”等荣誉。伴随着企业的成长，我也在一步步的提升自己。

我总能脑补十年前的那个少年，他站在人生的交叉口上怅然若失。在其他人都找到人生目标时，他对自己的未来都不能迈出坚定的那步。而十年后的我却不会，因为在这十年间，我和十七冶一起同舟共济，互相成长。十年时间，我学会了顾全大局，我学会了勇于担当，我学会了承受成功和失败，更学会了的是与企业一起荣辱与共。

岳飞《满江红》中有句“莫回首，白了少年头，空悲切。”这是一个奋斗的时代，这是一个拼搏的时代，这是一个不负韶华的时代。

我们在工地写诗

□ 袁思情

我们在充斥着钢筋混凝土的工地上写诗
汗水为墨，信念作笔
从一片片荒地到楼宇林立
从一张张蓝图到实景盛放
我们把拼搏奋发出诗意
工程进度是诗节整齐动人的韵脚

我们在万千群众急难愁盼的心愿里写诗
既要写得快，又要写得好
一座座民生工程拔地而起
一条条应急道路提升改造
鲜红底色在纸上晕染
党旗飘扬是诗篇丰富深刻的内涵

我们在艰难曲折分秒必争的险阻里写诗
疫情反复 高温天气 连续暴雨
磨练的是钢铁一般的意志
浇筑的是火热沸腾的青春
我们不断劈波斩浪、一往无前
迎难而上是诗人百折不挠的风范

我们在企业改革创新发展的浪潮里写诗
六十五周年壮阔征程扶摇直上
风雨兼程，谱写了艰苦卓绝的奋斗史
日新月异，展现了风华正茂的生命力
我们从中汲取力量、熏陶锤炼
继往开来是诗作源源不绝的灵感

我们在国富民强繁荣昌盛的辉煌里写诗
从筚路蓝缕星星之火
到锦绣山河巍峨雄壮
我们学着先辈的模样
书写这一代的使命担当
建设强国是全诗亘古不变的中心思想

我们在工地写诗
有时蘸着清晨的薄雾和露珠写
有时借着深夜的月色和微风写
写的是日出日暮、寒来暑往
春华秋实、百炼成钢
写的是平地起高楼、旧序换新章
写的是工程人的坚守与信仰
是从未辜负的青春与理想！



勠力同心六十五载 奋辑笃行共创未来

□
时广浩

俯首谛听，一种势若奔雷的声音在耳边回荡，那是十七冶强健的脉搏在激越地跳动；极目眺望，五彩斑斓似锦的云彩在含笑起舞，那是十七冶展开双臂迎接的新一轮曙光。

六十五年，在悠悠历史长河中，不过是弹指一挥间的霎那，但对于十七冶来说，却是丰硕的六十五年，坚实的六十五年，是传承与发展融合的六十五年，是理想与意志聚集的六十五年，是精神与品格荟萃的六十五年。

六十五年的韶华光阴，十七冶励精图治、锐意进取、开拓创新、精益求精，铸造出了一个青春、活力、充满正能量的现代化企业集团，肩负起“做世界一流冶金建设国家队、基本建设主力军先锋队、新兴产业领跑者排头兵，长期坚持走高技术高质量创新发展之路”神圣使命，为国家经济发展做出了应有的贡献。

六十五年的峥嵘岁月，十七冶以她独有的芬芳与魅力，演绎着她丰富的内涵，挥洒着浓墨重彩，创造出一个又一个奇迹，赫然跻身于全国三特三家施工企业之列，成为行业的佼佼者。她抢抓国务院国资委“双百行动”改革契机，加快机制转换，释放改革红利，树立了光辉的典范、同行学习的标杆。

六十五年来，十七冶立足科技兴企、科技创新，大力引进高、精、尖技术，推动智力资源向专业化岗位和科研生产一线流动集聚，打通科技成果转化生效的最后“一公里”。通过涵盖企业数字化管理、组织机制、管理方式等治理变革，强化全流程智慧管控，推动企业向“数字化”管理转变。

不忘初心，方得始终。六十五年来，十七冶在日益发展壮大的同时，饮水思源，回报社会。多次通过“以购代捐”、“以买带帮”等方式，优先采购贫困地区农副产品，有力支持了贫困地区产业发展，以实际行动谱写着一曲曲“热心献社会、真情暖人间”的大爱篇章。

忆往昔，催人奋进，令人鼓舞；看今朝，任重道远，百舸争流。

今天，在全公司上下举欢同庆六十五年华诞的同时，更为自己能身为十七冶这个大家庭里面的一员而感到无比的骄傲和幸福。穿越时光的隧道，记忆把我带回了那个懵懂的年代。

依稀记得2016年的那个仲夏，带着年少的稚嫩与理想，父母的不舍，背上简单的行囊，阔别了亲人、故土，上演了一幕“风萧萧兮易水寒，壮士一去兮不复返”的镜头，只身来到十七冶泗县片区项目。一切都是那么的陌生，却又那么的亲切。十七冶如同慈祥的母亲般，敞开她温暖的怀抱接纳了我。

时光飞逝，转眼已是我在十七冶的第6个年头了。一切都来不及演绎，来不及思索，也来不及回忆，就已匆匆走过了人生的一段旅程，享受了一道别样绚丽的风景。六年来，我更是亲眼目睹了十七冶蓬勃的发展，可谓蒸蒸日上，一日千里。而我，更是深深地爱上了十七冶这个大家庭，深入骨髓。而两年来，我收获更多的是任何东西都替代不了的真情与感激。

我感激公司领导对我的知遇之恩，让我有个如此温暖的大家庭，稳定的工作环境，去实现自己的人生价值。我感激我的同事给予我工作和生活上的点点滴滴的关心与帮助，让我倍享亲情的融洽与温馨。这一切，都激励着我从陌生走向成熟，从成熟走向稳健。投之以桃，报之以李，我将尽我有限的力量去为十七冶明天的发展添砖加瓦，奉献自己的一生。

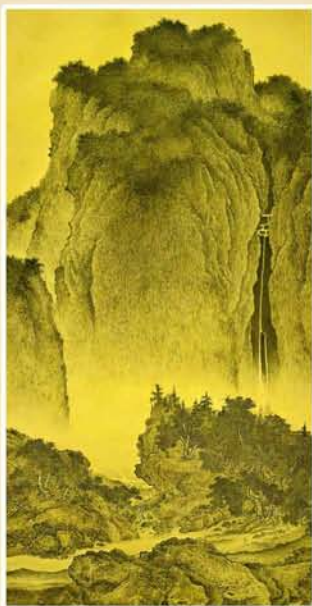
历史的年轮依旧在记载，十七冶的辉煌永远在继续。历史的长河里，十七冶必将留下属于她自己更多瑰丽的故事，谱写更恢宏的篇章。

祝福您，十七冶，让这首神奇的“正骨之歌”永远在神州大地上颂唱！

祝福您，十七冶，您的明天将更加灿烂，更加美好！



庆祝建企65周年书画展



刘海兵-溪山行旅



柳翔彬-诗城鸿韵



杨阳-待细把徽山



郑滋坤-逐梦彩莲写清风



孙力-新区



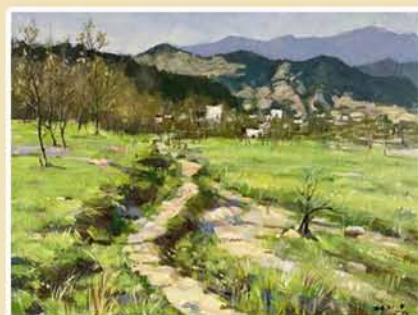
郑洪流-峥嵘岁月



徐利华-新乐章



朱恒祺-红色



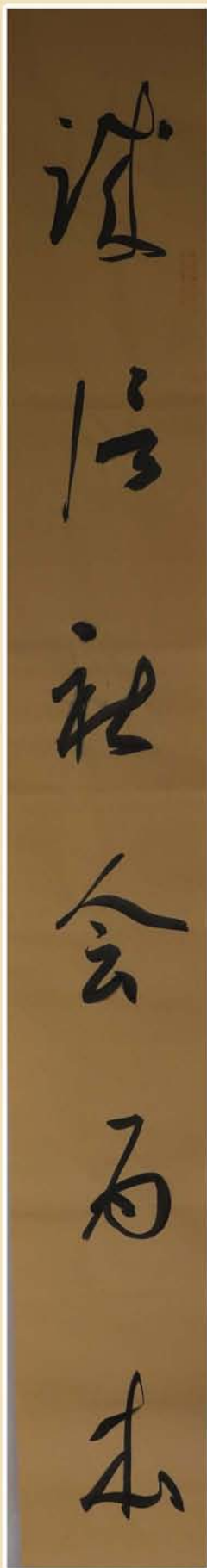
杨强-早春



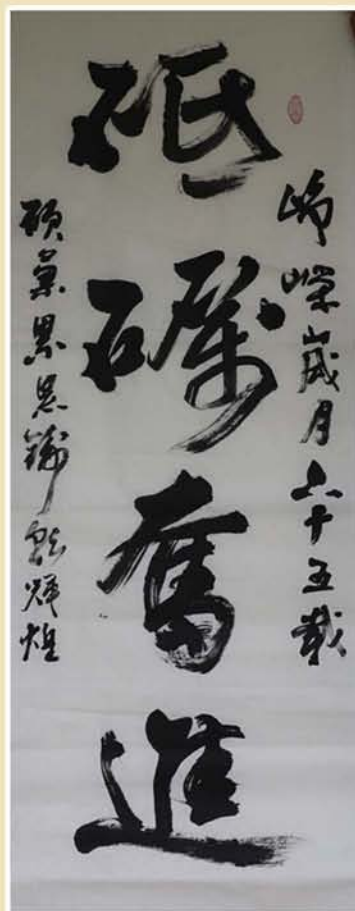
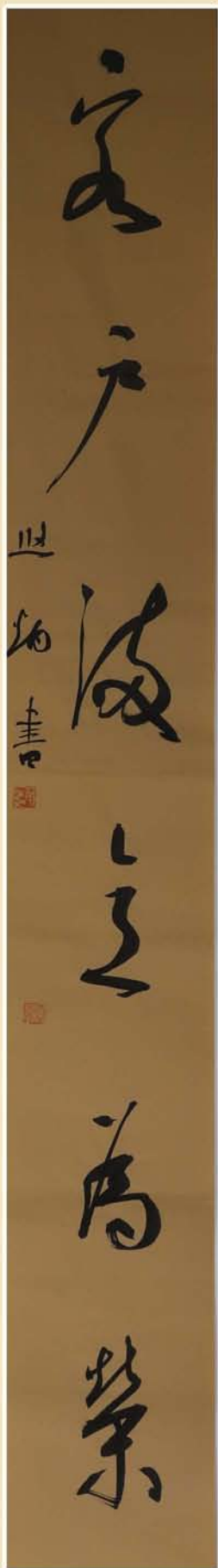
林兵-暖冬



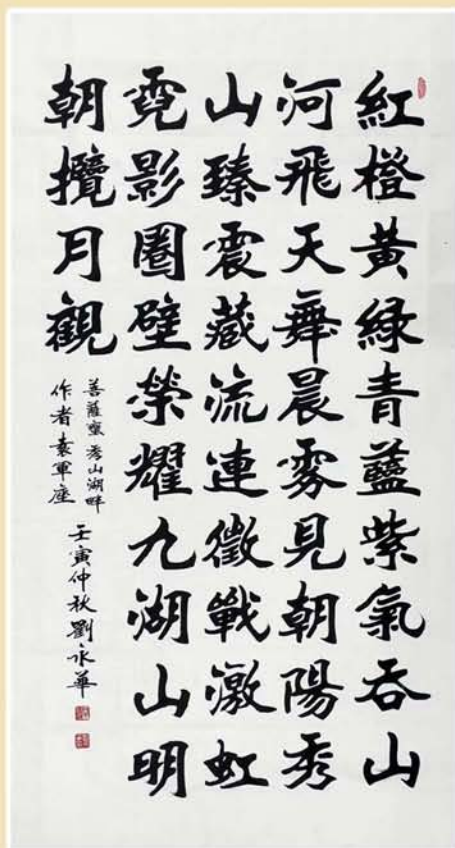
刘宋平-建设者



张悠炳



汤晓建



刘永华



施用虎

