

十七冶文化

MCC17 CULTURE

内部刊物 免费赠阅

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2024年第2期 (总第55期)



五大核心要义

坚持世界一流的使命担当

坚持自主创新的引领作用

坚持问题导向的工作思维

坚持精益求精的品质坚守

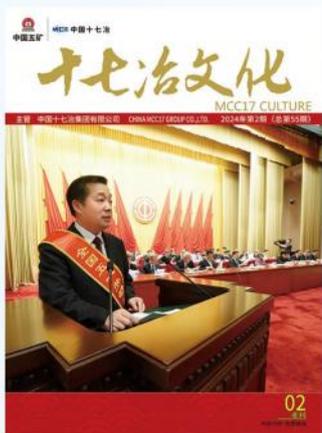
坚持敢于胜利的奋斗精神



目标引领

打造全国一流、行业领先的
工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商

十七冶文化



2024.8.20
第2期（总第55期）

编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：刘 宇
编 委：孙才文 张 忠 彭志伟 李 静 戴 梦

主 编：李 静
编 辑：《十七冶文化》编辑部
电 话：0555-2157119
投稿邮箱：sjh@mcc17.cn
地 址：安徽·马鞍山·花山区天宝路588号
邮 编：243000
承 印：马鞍山市星欣文化传媒有限公司
出版日期：2024年8月

内部刊物 免费赠阅
编辑部保留一切权利，
如欲转载请与我们联系。

目录

CONTENTS

本刊特稿

- 4 中国十七冶荣获“全国五一劳动奖状”
- 5 心怀“国之大者”，挺立“钢铁脊梁”
- 7 在新征程上书写奋斗荣光——写在十七冶荣获“全国五一劳动奖状”之际



新闻动态



- 11 十七冶召开庆祝建党 103 周年暨表彰大会和专题党课
- 13 马鞍山市智能建造产业联合会成立大会暨智能建造技术交流会在十七冶技术中心大厦召开
- 15 十七冶党委召开党纪学习教育部署会
- 16 中国十七冶集团科技大会胜利召开
- 17 中国十七冶举办 2024 年新员工入职欢迎会
- 18 兰州奥体中心 2024 年首场大型演唱会圆满落幕

强基础、降成本、保安全、拓市场

- 20 落实《手册》、夯实基础，奋力谱写“品质履约、精益建造”新篇章
- 24 房屋分公司：以进固稳筑基石，乘势而上谱新篇
- 27 冶金分公司：勠力同心“国家队”踔厉奋发谱新篇
- 29 住建分公司：以奋进之笔书写高质量发展答卷
- 32 交通分公司：扬帆起航风正劲 全力以赴“项”前冲



奋进“四化”转型

- 35 锚定再转型再升级 培育新质生产力
- 39 保定市大水系建设项目修复生态助力绿色发展
- 42 含山经开区西区人才佳苑及酒店项目设计引领绿色发展



奋战双过半



- 46 安徽凤阳海螺光伏产业一期项目全力以赴“拔节生长”
- 48 东营高新区创业产业园项目全面冲刺二季度
- 50 淮南安理家园二期项目
匠心独运打造保民生“建设引擎”
- 52 惠民创新创业产业园项目全力奋战二季度

榜样力量

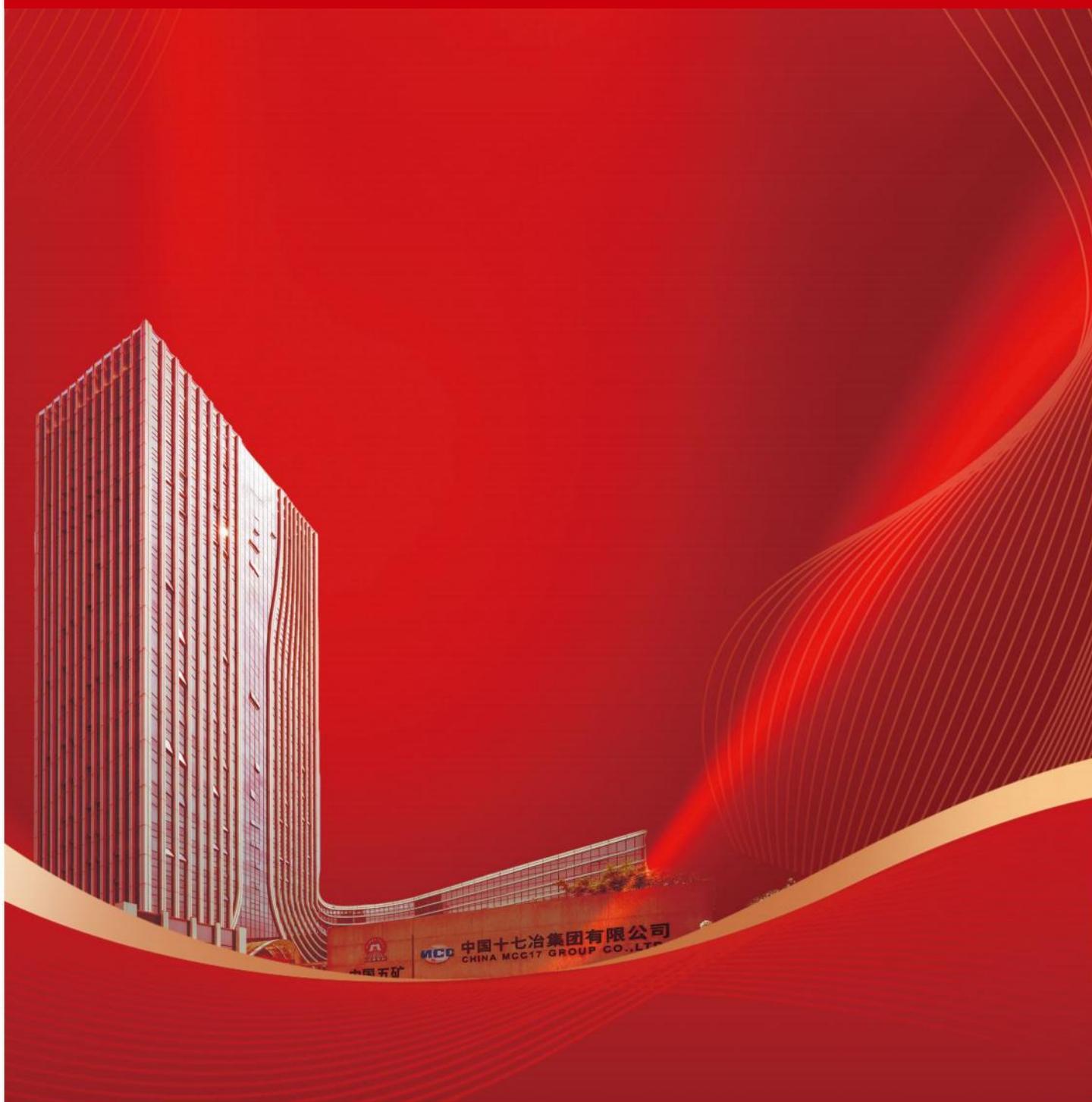
- 55 发挥党员先锋模范作用、助力企业再转型再升级
- 56 扛起光荣使命、勇于担当作为
- 58 打造五型项目党支部，凝聚价值创造合力
- 60 坚持党建引领，凝聚发展力量

本刊特稿

中国十七冶荣获“全国五一劳动奖状”

心怀“国之大者”，挺立“钢铁脊梁”

在新征程上书写奋斗荣光——写在十七冶荣获“全国五一劳动奖状”之际



中国十七冶集团有限公司
CHINA MCC17 GROUP CO., LTD.

中国十七冶荣获“全国五一劳动奖状”



4月28日，2024年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。中国十七冶集团有限公司荣获“全国五一劳动奖状”，公司党委书记、董事长刘安义应邀出席大会。

中共第二十届中央委员，第十四届全国人大常委会副委员长、党组成员，中华全国总工会主席王东明出席大会，并亲自为中国十七冶集团有限公司颁发“全国五一劳动奖状”。

刘安义董事长作为全国五一劳动奖状获奖单位代表，以《心怀“国之大家”，挺立“钢铁脊梁”》为题在会场发言。

在各级党政部门及中国五矿、中冶集团的坚强领导和支持下，中国十七冶集团捧回殊荣。该荣誉的获得是对中国十七冶集团不忘初心使命、铸牢国家队品牌，坚持创新驱动、挺立新时代钢铁脊梁，厚植民生福祉、自觉践行“国之大家”等多方面工作的充分肯定和褒奖。这是在公司领导班子带领下，全体职工踔厉奋发、笃行不怠的奋斗结果，是一代又一代十七冶人爱岗敬业、艰苦奋斗、精益求精，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的光辉礼赞，是全体职工的共同荣耀！



心怀“国之大者”，挺立“钢铁脊梁”



▲ 刘安义董事长在北京人民大会堂作为代表发言

各位领导，同志们：

大家好！我是中国十七冶集团有限公司的刘安义，很荣幸作为全国五一劳动奖状获得者代表发言，我发言的题目是《心怀“国之大者”挺立“钢铁脊梁”》。

2014年2月8日，十七冶顺利完成中国南极泰山站建站任务，在科考站建成投入使用当天，习近平总书记向中国南极泰山站致贺信。十年一挥间，踔厉开新篇。十七冶广大干部职工将习近平总书记贺信提到的“不畏艰难、立志造福人类”转化为艰苦奋斗、能征善战、敢于担当、敢于胜利的企业精神力量，在服务国家发展中做强做优，营收和利润增长率年均保持在20%，职工发明专利和国家企业技术中心评价跃居全国建筑行业第2名。

不忘初心使命，筑牢国家队品牌。我们满怀赤诚“跟党走，为国拼”，从毛主席视察的马钢9号高炉、华东第

一座钢铁基地，到承担宝钢、武钢、河钢、山钢等数百项冶金“大国重器”，打造全国最大最先进的湛钢工程、不锈钢工艺流程最全的德盛新炼钢工程，十七冶以炼钢精炼“国家队”无可比拟的领先优势，为挺立共和国的钢铁脊梁作出卓越贡献。我们锚定国家“双碳”战略，从习近平总书记调研的马鞍山薛家洼生态公园，到长江黄石生态环境导向开发项目、濮阳引黄灌溉工程，为长江黄河大保护筑牢生态屏障；从湛钢国内首个零碳高等级薄钢板工厂、全国首条零碳高速济淮高速，到西安泾河新城光伏新能源产业园、河南濮阳零碳产业园，十七冶以新型建造方式变革引领建筑业绿色化高端化转型。我们响应共建“一带一路”倡议，从高标准承建亚奥理事会总部大楼、非洲“毛塔第一路”，到惊艳波斯湾的世界最大大学城之一的科威特大学城、马来西亚超高层铂金酒店等一批标志性建筑，十七冶成为中国建筑企业推动“大国建造”走出去的品牌代表。

坚持创新驱动，挺立新时代钢铁脊梁。矢志创新，是中国钢铁勇攀高峰的重要驱动力，也是我们加快数字化智



▲ 全国首条零碳智慧高速——山东济淮高速公路项目6全线通车



▲ 117+ 中国十七冶 + 科威特大学城项目



▲ 宝钢湛江钢铁炼钢工程



▲ 官东村第二安置点

能化升级、建设世界一流企业的关键一招。提起隧道施工，给大家的感觉是不是尘灰弥漫、机声隆隆？是不是还是敲击、凿孔、爆破、掏空山体？在我们承建的 G30 连霍高速兰州凤凰山特长隧道，通过信息化智慧管理平台，形成“机械化 + 智慧大脑”管理模式，足不出户即可“点穴式”数字化精准施工、指挥隧道机械“大兵团”集群作战，通过智能 AI 监控、人员定位、环境检测等数字应用，全方位保障施工安全可控。作为国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业，我们始终将创新作为引领发展的第一动力，围绕“数字化企业大脑”深入构建应用数字决策类、数字管控类、数字现场类三大核心业务场景，以数智赋能未来空间，累计授权专利突破 5000 件，入选首批全国国企改革“双百行动”名单，正朝着全国一流的数字化、绿色化、高端化建筑综合服务商阔步迈进。

厚植民生福祉，自觉践行“国之强者”。在企业创新发展的同时，十七冶始终把为党分忧、为国尽责、为民造

福作为首要政治担当，高品质推进关系国计民生的工程项目。2023 年 12 月，两次驰援青海震灾重建，一刻不停进行板房调运、选址、安装，从黑夜到白天，从徒手安装到满手血泡，短短 24 小时建起了“新家”，先后援助 300 套装配式活动房和 30 多吨生活物资。国务院抗震救灾指挥部办公室、青海省政府为此特别致信感谢。从共克时艰到共筑美好，我们急群众之所急，想群众之所想，全力以赴稳岗保就业，年均吸纳各类从业人员 6 万余人，近 5 年引入农民工 248.5 万人次，推动在岗职工收入年均增长 10% 以上，切实提升职工幸福感、获得感和安全感。

从 2014 到 2024，从南极“灯笼”到大国重器，从钢铁脊梁到美好生活，十七冶人承载国家使命，不惧艰难挑战，在一次次大战大考中勇于冲锋、敢打必胜。征程万里风正劲，重任千钧再出发，十七冶全体职工将继续牢记习近平总书记嘱托，感恩奋进，为推进中国式现代化建设不断贡献十七冶力量！



在新征程上书写奋斗荣光

——写在十七冶荣获“全国五一劳动奖状”之际

4月28日，2024年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议，中国十七冶集团有限公司荣获“全国五一劳动奖状”，公司党委书记、董事长刘安义应邀参加大会。

今年是新中国成立75周年，是中国十七冶集团成立67周年，在这个特殊时刻获此殊荣意义非凡。这是在公司领导班子带领下，全体职工踔厉奋发、笃行不怠的奋斗结果，是一代又一代十七冶人爱岗敬业、艰苦奋斗、精益求精，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的光辉礼赞，是全体职工的共同荣耀。在“五一”国际劳动节这个致敬劳动者、礼赞劳动美的日子里，我们向奋战在各条战线上的广大职工致以诚挚的祝福，为每个坚毅前行的奋斗者喝彩点赞，向为公司各项事业作出突出贡献的劳模、工匠和一线劳动者致以崇高的敬意！

实干赢得荣光，奋斗创造辉煌。展开波澜壮阔的历史画卷，回望新时代的发展脚步，实干和奋斗始终是十七冶最强劲的脉动。2014年2月8日，习近平总书记向中国南极泰山站致贺信，对泰山站的建成表示热烈祝贺，并对广大极地科学工作者不惧艰险、立志造福人类的奋战精神予以了高度肯定。十七冶始终牢记总书记指示精神，主动服务国家战略，将建站精神转化为艰苦奋斗、能征善战、敢于担当、敢于胜利的奋斗力量，全力推动企业高质量发展，取得了主要经营指标屡攀新高、复合增长率连续十年保持在20%的突出成绩，在服务构建新发展格局中展现了十七冶责任担当。

新时代赋予新使命，新征程展现新担当。2024年是“十四五”规划的关键一年，也是十七冶奋力冲刺保三争二望一、实现再转型再升级再创业的全新起点。百舸争渡、千帆竞发，我们必须以实干笃定前行，用今天的奋斗成就明天新的更大荣光，为企业新征程新时期的高质量发展注入强大能量。

用奋斗书写新征程的荣光，当好国之强者的“顶梁柱”。始终听党话、永远跟党走，是十七冶人刻在骨子里的红色

基因。奋进新征程，就要旗帜鲜明讲政治，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决履行好党和国家赋予央企的政治责任、经济责任、社会责任，主动服务构建新发展格局，主动将企业行动融入国家和地方发展大局，锚定数字化、绿色化、高端化发展方向，充分发挥安徽省建筑业龙头企业的引领带动作用，助力产业链上下游企业高效协同、蓬勃发展，更加自觉地为党分忧、为国尽责、为民造福。

用奋斗书写新征程的荣光，当好狠抓落实的“排头兵”。方向明则思路清，目标明则步履坚。公司四届五次职代会暨2024年工作会议、“新春第一会”已经明确了全年工作的思路、全年主要预期指标，系统部署了全年工作。全体干部员工要切实将思想和行动统一到公司战略部署上来，把力量和智慧凝聚到公司目标任务上来，将“全国五一劳动奖状”的殊荣转化为竞相发展的奋斗激情，转化为实实在在的高质量发展成绩单，以更加昂扬奋进的精神状态、不胜不休的战斗姿态有力出击，奋力书写公司再转型再升级再创业的崭新篇章。

用奋斗书写新征程的荣光，当好创新发展的“拓荒牛”。创新是引领发展的第一动力，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。面对新质生产力的发展大潮，我们要坚决突破思想“围城”，做到思想解放快人一步、抢抓机遇先人一拍、创新创效高人一筹。深入推进科技创新、管理创新、商业模式创新，瞄准行业前沿、明确攻关重点、依托头部工程，细化创新工作的部署和抓手，向新提速、向效发力、向智转型、向绿而行，努力把十七冶打造成为全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商。

光荣属于奋斗者，幸福属于奋斗者。让我们继续以奋斗姿态践行初心使命，在新起点上向着更加伟大的胜利和荣光奔赴远征，为中国五矿打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团，加快实现中冶集团“一创两最五强”奋斗目标、公司“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标做出新的更大贡献。

新闻动态

十七冶召开庆祝建党 103 周年暨表彰大会和专题党课

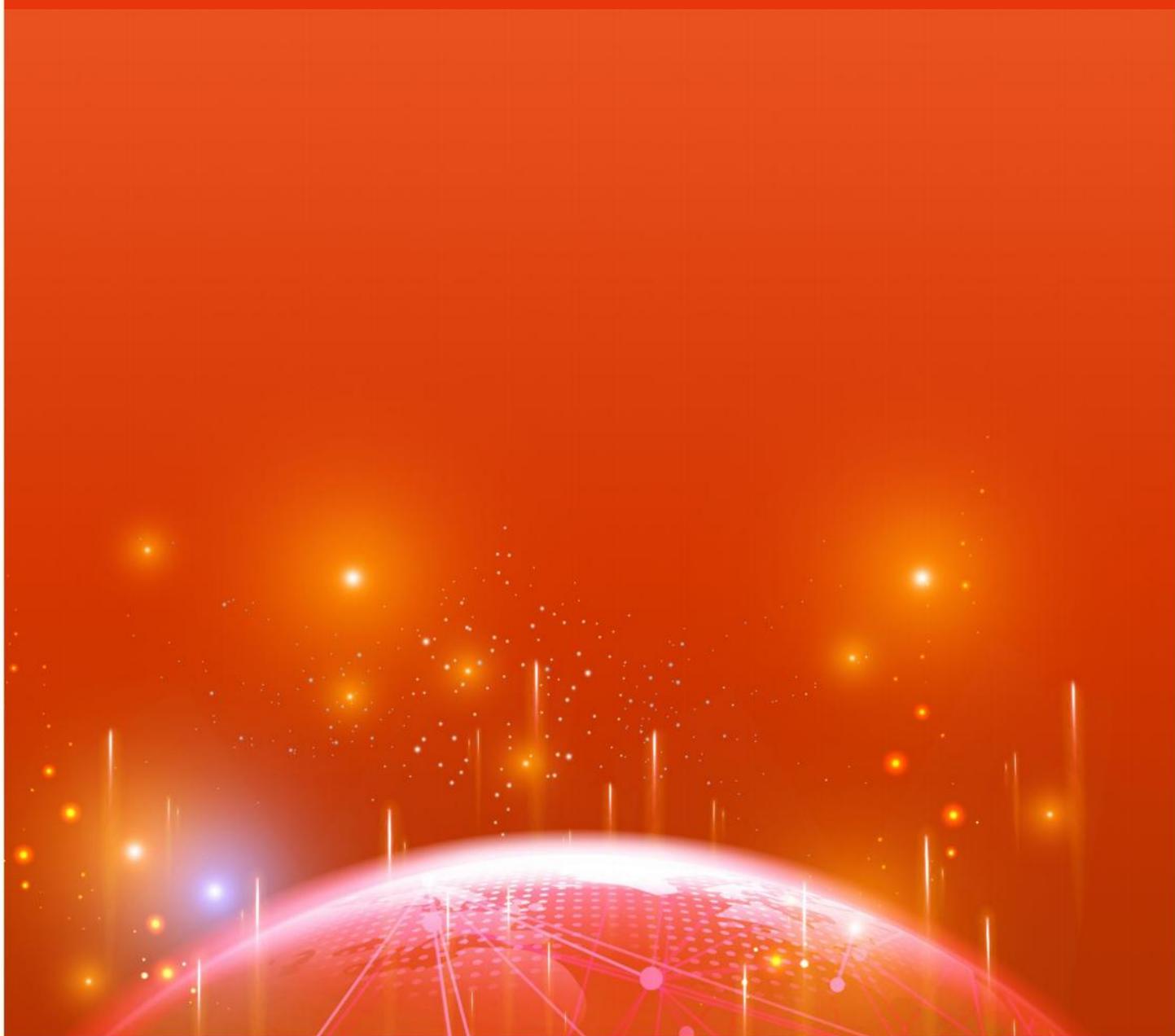
马鞍山市智能建造产业联合会成立大会暨智能建造技术交流会在十七冶技术中心大厦召开

十七冶党委召开党纪学习教育部署会

中国十七冶集团科技大会胜利召开

中国十七冶举办 2024 年新员工入职欢迎会

兰州奥体中心 2024 年首场大型演唱会圆满落幕



十七冶召开庆祝建党 103 周年暨表彰大会和专题党课



在中国共产党成立 103 周年之际，7 月 1 日，中国十七冶党委召开庆祝建党 103 周年暨表彰大会和专题党课，大力弘扬伟大建党精神，展示先进集体党员风采，持续深化党纪学习教育，为奋力打造“全国一流、行业领先的工业化绿色化数字化高端化建筑运营服务商”凝聚合力、不懈奋斗！

公司党委书记、董事长刘安义向公司全体党员致以节日的问候，向受到上级党组织、公司党委表彰的集体和个人表示热烈祝贺，并以《学好用好〈条例〉，持续正风肃纪，以党纪学习教育实效推动中国十七冶高质量发展》为题，围绕“筑牢信仰根基、追寻党章足迹、紧扣六项纪律、聚焦三个突出”四个方面，为公司党员干部、基层联系点、所在支部讲授党课。

刘安义书记表示，开年以来，面对严峻的行业形势与艰巨的改革任务，公司涌现出一批党员、党组织，将荣获“全国五一劳动奖状”的荣誉转化为奋斗动力，在应变局、闯难关、稳增长中全力推动生产经营提质增效，不断积蓄企业转型发展动能，为公司再转型、再升级、再创业作出了突出贡献。

刘安义书记指出，在全党开展党纪学习教育，是以习近平同志为核心的党中央着眼加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展作出的重大部署。在庆祝建党 103 周年之际，我们要站在新的历史起点上，传承红色精神，

凝聚磅礴力量，真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，转化为高质量发展成果，续写新时代华章。

刘安义书记结合自身学习体会与实际工作，就以纪律教育凝聚高质量发展的强大合力提出三点要求：一要突出四个导向，落实党纪学习教育部署任务。二要突出干净担当，锻造干事创业过硬队伍。三要突出标本兼治，营造山清水秀政治生态。

公司常务副总经理、党委副书记张钢雨传达了中国五矿党组、中冶集团暨中国中冶党委及马鞍山市委“两优一先”表彰情况，5 名优秀共产党员、5 名优秀党务工作者、4 个先进基层党组织受上级党组织表彰。宣读了《关于表彰第二批“党旗飘扬、党徽闪光”行动先进集体、最佳“四个一批”、“党建+”示范项目的通知》，表彰了 6 个行动先进集体、34 个最佳“四个一批”及 33 个“党建+”示范项目。

张钢雨常务副总经理表示，希望受表彰的集体和个人继续保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风，再接再厉，再创新绩。公司各级领导班子、党组织、共产党员要以实际行动向表彰对象学习，持续深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，为实现“一创两最五强”奋斗目标而努力奋斗。

公司党委副书记刘宇号召各级党组织要当好“主心骨”，党组织书记要当好“第一责任人”，党员领导干部要当好“领头雁”，形成心往一处想、劲往一处使的强大合力。并就贯彻落实本次会议精神要求要进一步把握目标要求，推动党纪学习教育落地生根；要坚持向先进学习、向典型看齐，掀起争当先进的热潮；要把开展党纪学习教育与完成全年目标任务等重点工作贯通起来，切实把学习成果转化为履职工作成效。

会上，受上级党组织表彰的“两优一先”3 位代表和受公司党委表彰的“党旗飘扬、党徽闪光”行动 1 位代表，围绕“发挥党员先锋模范作用、推动党建工作与生产经营深度融合”等内容，回顾了各自岗位建功、坚守初心使命、奋力担当作为的成长历程。

马鞍山市智能建造产业联合会成立大会暨智能建造技术交流会在十七冶技术中心大厦召开



5月30日，马鞍山市智能建造产业联合会成立大会暨智能建造技术交流会在中国十七冶新技术中心大厦召开。马鞍山市委副书记、市长葛斌，省住建厅党组成员、副厅长刘孝华，中国工程院院士岳清瑞，中冶集团暨中国中冶党委书记、中国中冶副总裁曲阳，马鞍山副市长易茂林；中国十七冶党委书记、董事长刘安义，总工程师、副总经理伍昌国，中冶华天党委书记、董事长方荣华，全国工程勘察设计大师侯兆新、中国建筑标准设计研究院副总工程师王喆等出席，中冶集团专业技术领域首席专家尹万云主持会议。

葛斌市长在讲话中首先向智能建造产业联合会的成立表示祝贺。他说，长期以来，得益于国家和省里的政策支持、社会各界的关心支持，马鞍山建筑业基础扎实、发展态势良好；成立联合会其势已成、正当其时，“天时、地利、人和”俱备。希望联合会进一步做好“联”的文章、发挥“合”的效应，加快推进建造智能化、绿色化发展；会长单位切实发挥好牵头引领作用，推动产业链上下游高效协同；广大会员企业扎根马鞍山、深耕马鞍山，不断做强做优做大。我们将全力创优营商环境、做好服务保障，携手各方书写发展智能建造新质生产力的崭新篇章。

刘孝华副厅长在讲话中指出，近年来，我省始终高度重视智能建造产业发展，出台了一系列政策法规，攻克了多项关键技术，取得明显成效。下一步，将在标准先行、科技赋能、示范带动等方面，进一步强化举措，大力发展

智能建造。希望马鞍山市智能建造产业联合会坚定信心，加快培育一批全国一流、全省领先的建筑业综合服务商，为全省建筑业高质量发展贡献更大力量。

曲阳副总裁在讲话中指出，马鞍山市智能建造产业联合会的成立，有利于推动互鉴共进、扩大企业科技创新自主权、促进产学研用高效协同。中冶集团将全面深化与政府部门的沟通协作，促进智能建造技术的研发和应用，加快构建工业化、数字化、绿色化、智能化建筑产业体系，更好助力马鞍山市建筑业高质量发展。

刘安义董事长就当选马鞍山市智能建造产业联合会会长作表态发言，将紧紧围绕马鞍山市经济工作大局、科技创新、产业创新为导向，团结带领广大会员以饱满的精神和昂扬的斗志，以创新驱动为第一要务，以服务发展为第一目标，努力将联合会打造成为具有核心竞争力的科技创新高地，为马鞍山市建筑业高质量发展贡献力量，为打造安徽的“杭嘉湖”、长三角的“白菜心”不懈奋斗。

在智能建造技术交流会上，中国工程院院士、北京科技大学城镇化与城市安全研究院院长岳清瑞，作了《钢结构与智能建造》主题报告，全国工程勘察设计大师、中国五矿集团建筑领域首席技术专家侯兆新作《模块建筑技术及其发展展望》主题报告，中国建筑标准设计研究院副总工程师、钢结构所所长王喆作了《设计推动钢结构绿色发展》主题报告。

5月29日，马鞍山市智能建造产业联合会召开第一届会员大会。大会审议通过了《团体章程》《会费标准及管理办法》和《选举办法》，选举了理事单位、监事，并举行第一次理事大会，选举出会长单位、副会长单位以及会长、副会长、秘书长。中国十七冶党委书记、董事长刘安义当选为马鞍山市智能建造产业联合会会长，中冶集团专业技术领域首席专家尹万云当选为秘书长。会议期间，与会人员实地参观了中国十七冶国家级技术中心、国家级博士后科研工作站、国家级技能大师工作室、数字化管控中心、企业展厅。

十七冶党委召开党纪学习教育部署会



4月15日，中国十七冶以党委（扩大）专题会议形式召开党纪学习教育部署会，学习贯彻《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》及中央党的建设工作领导小组会议精神，按照国务院国资委党委等上级党组织要求，研究部署公司开展党纪学习教育有关工作。

公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话，党委副书记、常务副总经理张钢雨主持会议，党委副书记刘宇传达了相关文件精神及《中国十七冶党纪学习教育工作方案》等，在会领导班子成员出席会议。

刘安义书记指出，开展党纪学习教育是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措，是推动打造“全国一流、省内领先的数字化绿色化高端化建筑业综合服务商”的坚强保障，并就相关工作提出要求。要提高站位、深化认识，把握党纪学习教育重大意义和目标要求。要深刻领悟习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，理解把握学纪、知纪、明纪、守纪目标要求，实现再转型再升级再创业新突破。要突出重点、抓住关键，

高标准推进党纪学习教育深入展开。抓好专题“研学”、以案“促学”、以训“助学”、日常“融学”，将纪法规定内化于心、外化于行，确保实效。要加强领导、精心组织，确保党纪学习教育取得扎实成效。把开展好党纪学习教育作为重要政治任务，压实责任，加强督促，推动问题整改，建立长效机制，为加快打造“全国一流、省内领先的数字化绿色化高端化建筑业综合服务商”贡献力量。

张钢雨常务副总经理就贯彻落实会议精神强调，各级党组织要迅速部署启动党纪学习教育，及时将工作部署安排传达到每一名党员干部。要认真组织实施党纪学习教育，制定切实可行的方案和计划，做到学纪、知纪、明纪、守纪。要切实加强监督检查，对党支部进行全覆盖、全过程督导，确保工作成效。

总部职能部门负责人，各二级单位经理、党组织书记、纪委书记等 110 余人参加会议。

公司下属各级党组织随即启动本单位的党纪学习教育工作。

中国十七冶集团科技大会胜利召开



4月26日，中国十七冶集团科技大会在新技术中心大厦胜利召开。中冶集团暨中国中冶党委常委、中国中冶副总裁曲阳，中冶集团科技部部长郎俊彪，马鞍山科技局党组书记汤向阳，中冶华南公司党委书记、董事长范耀中，十七冶党委副书记刘宇，总工程师、副总经理伍昌国出席会议。会议由魏致家副总经理主持。

曲阳副总裁代表中冶集团对十七冶科技大会的召开表示祝贺，对广大科技工作者表示慰问。他对十七冶科技创新工作给予充分肯定，并就做好下一步科技创新工作提出三点要求，一要坚持创新为先，深刻认识加快实现高水平科技自立自强的重要意义。二要坚持发展为本，全面部署推动科技创新重点工作落地落实。要聚焦未来发展趋势、工程技术管理、基础管理提升，在进军前沿领域上、科技成果转化上、科技创新体系建设上下足功夫。三要坚持实干为本，切实加强鼓励创新的支撑保障。要坚持党对科技创新工作的全面领导，加大研发资金保障力度，加大科技领军人才培养，多出高水平科技成果。

围绕推进科技创新重点工作、奋力实现全年目标任务，会议传达了公司党委书记、董事长刘安义的讲话精神。一是坚持创新引领战略思维，以科技创新促进全年目标实现为主线，以推进“三化”建设为抓手，加快形成核心功能

和核心竞争力。二是夯实创新驱动发展理念，加快集聚创新资源，提升创新能力，在“三化”建设上要蓄势突破，加快打造高水平创新平台，打好关键核心技术攻关战，推动科技成果转化应用。三是营造崇尚创新的工作氛围，练好基础管理“基本功”，强化人才培养，充分激发和调动员工创造力，为公司转型升级注入强大创新基因。

伍昌国总工程师作科技创新工作报告，全面总结了公司“十四五”以来所取得的科技创新工作成就，分析科技创新工作存在的主要问题，安排部署今后一段时期科技创新工作重点，并强调未来要着力做好七个方面的工作。一是加强体系化科技攻关布局；二是加强高水平科创平台建设；三是加强重大研发项目高效推进；四是加强创新人才队伍建设；五是加强高价值专利培育布局；六是加强科技成果转化效能；七是加强基础管理水平提升。

中冶华南董事长范耀中同志宣贯中国五矿、中冶集团2024年度科技创新工作会议精神，安徽数字之光智能科技有限公司吴传炎董事长作技术交流，冶金分公司总工孔炯和房屋分公司总工纪小华分别作了科技创新和工程技术工作交流。

会议发布了十七冶首台（套）智能建造新产品“大型转炉本体智能安装系统”，还颁发了科技创新突出贡献奖、2023年十七冶科技成果一等奖证书，以及首席专家、高级专家聘书。

参加会议的还有总部各职能部门负责人；两级公司主要领导、总工程师、技术质量部部长；工程博士、工程技术专家、科技奖获奖代表；项目经理部全体技术人员。会议以“现场+视频”形式召开，参会人员约800人。

中国十七冶举办 2024 年新员工入职欢迎会

7月17日下午，中国十七冶集团在技术中心大厦举行2024年新员工入职欢迎会。公司在马领导班子、技术专家、总法律顾问、安全总监、副三总师，总部机关部门首席负责人，公司团委书记、各在在二级单位党政主要领导，以及部分杰出青年、优秀青年岗位能手、优秀师徒代表和新员工等近200人参会。



公司党委书记、董事长刘安义向正式加入公司的新员工致以热烈的欢迎，并介绍了公司发展历程和当前发展形势。近年来，公司积极践行“五大核心要义”，紧紧围绕“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”开展工作，主要指标再攀新高，经营业绩创新纪录。当前，十七冶正处于再转型再升级再创业的关键时期，希望新员工们以公司荣获“全国五一劳动奖状”为激励，锚定“152315”战略目标和“一创两最强、保三争二望一”奋斗目标，在奋斗中成长成才、在磨砺中建功立业。

刘安义董事长对新员工提出了三点希望：

一是主动融入企业、共筑美好未来，与十七冶同思共行。从历史的倾听者，转变为未来的参与者和见证者，将个人理想追求与企业发展战略相契合，与十七冶共同创造价值、共同分享价值。

二是坚定理想追求、把握宝贵机遇，与十七冶同心共进。坚定理想信念，提升实干技能，以勤学苦练造就过硬本领，早日成长为可堪大用、能担重任的栋梁之才。

三是践行实干作风、主动担当作为，与十七冶同舟共济。时刻牢记央企职工身份，坚定担当作为信念，困难面前不躺平，逆势之中不退却。

最后，刘安义董事长寄语大家，要始终做到心有所畏、

言有所戒、行有所止，保持清醒头脑，坚守廉洁底线，切实扣好“第一粒扣子”，不辜负家人的期望、不辜负组织的信任、不辜负国家与民族的重托。

公司党委副书记、常务副总经理张钢雨代表公司致欢迎辞，对新员工圆满完成学业、正式迈入社会表示衷心的祝贺。张钢雨常务副总经理介绍了党的十八大以来十七冶取得的成绩和荣誉，并提出新员工要争做赓续前行的奋斗者、笃行不怠的实干家、廉洁从业的清白人，在十七冶深化改革创新、谋求“四化”升级的重要转型之年，志存高远、勇挑重担，用忠诚实干书写人生华章，为推动十七冶再转型再升级再创业贡献青春力量。

会议由公司党委副书记刘宇主持。党委委员、副总经理曹永忠宣读了公司2023—2024年度杰出青年、优秀青年岗位能手、优秀师徒的表彰决定。杰出青年代表建安分公司项目经理程晨和新员工代表安徽工业大学博士陈吉分别做了成长历程分享和表态发言。

活动中，新员工们还参观了十七冶企业荣誉展厅，观看了《赓续奋进路，筑梦新征程——新员工培训班纪实》与十七冶发展成果宣传片。新员工入职欢迎会在公司领导与全体新员工的合影留念中圆满落幕。

兰州奥体中心 2024 年首场大型演唱会圆满落幕

6月15至16日晚,中国十七冶投资、建设、运营的兰州奥体中心迎来2024年首场大型万人演唱会——“2024张杰未·LIVE—「开往1982」巡回演唱会-兰州站”。兰州奥体中心以优良的场馆设施和贴心的服务保障诠释兰奥精神,共同为观众们呈现了两场难忘的音乐之夜。演唱会成功举办不仅为兰州奥体中心2024年文化演艺活动博得了“好彩头”,更加深化了甘肃省省会经济圈文化演艺体系资源融合,兰州奥体中心正逐步向“建设以文体竞演中心为核心的体育生态圈”迈出坚实的步伐,助力城市现代化进程。

兰州奥体中心作为黄河之滨的兰州体育、文化新地标,总用地面积51.6万平方米,包含玫瑰体育场、郁金香综合体育馆、百合游泳馆、荷花网球馆、兰花体育综合体五个场馆,此次演唱会的主场地玫瑰体育场,占地面积约80400平方米,总座位数60000座,主体结构由暖色调的深金色铝板覆盖,宛若玫瑰花瓣,整个体育场外形就犹如一朵绽放的玫瑰花。此次张杰巡回演唱会单日演出时近210分钟,在玫瑰体育场内用顶级的音响装备、精心的舞台设计、绚丽的舞美灯光,力求将极致的视听盛宴呈现给观众,场馆内外万人挥舞荧光棒,用歌声诠释着爱意,兰州奥体中心变成了星光的海洋,为现场观众呈现一场视觉与听觉的双重享受。

得益于连续赛演活动的实战演练,活动筹备期间,兰州奥体中心各职能部门恪尽职守、紧密配合,积极做好与七里河区政府、有关部门及主办方的沟通工作,结合演出需求和场地实际,认真做好场地设施设备的检查保障、用



电消防安全演练、现场环境卫生维护、体育场馆导视方案设计、重点区域应急值守、演出信心发布宣传等服务工作,营造了安全、有序、和谐的观演氛围,让观演客群切身感受到城市的温度,得到了来自市民、歌迷朋友的点赞和演职团队的高度评价。

近年来,兰州奥体中心赛演活动始终保持着“全年不间断、火热进行中”的良好态势,兰州奥体中心建设发展有限公司先后服务保障了薛之谦“天外来物”巡回演唱会、朗朗星河奇旅音乐会、WTT球星挑战赛兰州站等赛演活动,为地区经济增长注入强大内生动力。兰州奥体中心将坚持以中国十七冶致力打造“全国一流、行业领先绿色化、数字化、高端化建筑业综合服务商”为动力,持续精进服务品质,由点及面优化进阶,充分发挥作为城市地标的公共文化体育场馆裙带旅游休闲功能,不断完善商业和功能配套,促进“文商旅体娱”融合发展,提升城市消费能级,助力“文体旅商”产业提质增效,为城市建设和经济高质量发展作出应有贡献。

(投资分公司 骆艺丹)

强基础 保安全

降成本 拓市场

落实《手册》、夯实基础，奋力谱写“品质履约、精益建造”新篇章

房屋分公司：以进固稳筑基石，乘势而上谱新篇

冶金分公司：戮力同心“国家队” 踔厉奋发谱新篇

住建分公司：以奋进之笔书写高质量发展答卷

交通分公司：扬帆起航风正劲 全力以赴“项”前冲



落实《手册》、夯实基础， 奋力谱写“品质履约、精益建造”新篇章

——中国十七冶深入推动中冶集团《工程项目管理手册》落地执行见实效

姚志强

中国十七冶以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为抓手，坚定推进中冶集团《工程项目管理手册》在公司全方位、全层级的落地执行，加强项目管理模式创新、管理制度创新和管理方法创新，充分应用信息化、数字化、人工智能技术，对工程建设的全过程、全要素进行合理有效地计划、组织、协调、控制，努力实现项目管理过程的安全优质、智慧高效和环保低耗，切实提升客户满意度，促进项目优质履约，提升市场核心竞争力，助力企业再转型再升级迈上新台阶。



▲ 马鞍山市阳湖公园及水系整治项目

聚焦“先”字抓组织谋划，强宣贯严考 评提能力

学习贯彻《手册》是基础管理提升的核心内容和关键抓手。2023年6月16日和7月4日，先后组织召开“中冶集团首届项目管理论坛暨《工程项目管理手册》发布会会议精神宣贯会”和《工程项目管理手册》落实会，传达手册发布会精神要义，对手册章节进行梳理、对比、分析，明确各部门分管业务相关章节的任务分工，构建横向“项目管理部牵头推广实施、各业务条线共同参与”和纵向“总部、二级单位和项目三级联动”的大宣贯体系，引导项目部带着制度、手册、标准、流程去干项目，提升项目基础管理能力、提高“以现场保市场”成效、提升企业美誉度与认可度。

公司分管领导及相关部门负责人、二级公司班子成员明确主体责任、目标任务和时间期限，全部下沉项目一线，针对《手册》落实落地精准督导、灵活指导、联合引导，

通过党委会、总经理办公会、专题会等多种形式加强对《手册》的学习贯彻，形成高点起步、波次推进、持续深化的宣贯热潮。下属16家分子公司第一时间召开《手册》宣贯会，覆盖所有项目经理部，受培人员达3000余人。各业务系统分别将手册内的相关要求、表格清单进行梳理，有效衔接《手册》要求与公司的管理模式，第一时间传达到二级公司进行替换、推广，有力推进《手册》宣贯走深走实。

根据《手册》管理要求，公司项目过程检查组重新修订项目过程考评标准，及时完善项目管理日常考评机制。针对公司考评细则的管理盲区，结合公司制度、手册内的相关要求以及行业内最新的标准规范，对检查标准进行了更新完善，将新标准推广应用到季度考评中。根据手册内《施工日志》管理要求，发布新版《施工日志》模板，并第一时间下发到各二级公司进行批量印刷，促进项目过程质量、安全、进度规范化管理，提升项目日常管理的可追溯性。

在推进相关表格、表单全面替换的同时，公司对各项目部组织进行了手册相关内容的随机考核考试。以手册概述、项目基础管理与进度管理、EPC 项目设计管理、环境与绿色施工管理、分包管理、手册中表格的使用等方面为重点进行进行深入剖析，针对重点、短板盲区内容编制 20 套试题，每个项目部由项目经理、施工副经理、工程部部长三人答题，通过现场监考、远程视频监考等方式，对项目部的《手册》学习落实情况进行摸底，激励各级管理人员主动学习《手册》。

公司以新开工的达钢炼钢工程为冶金类样板项目，以界首明珠嘉园项目为非冶金类样板项目，率先运用《手册》，并收集问题、分析调查、制定措施、总结提高，全面提升《手册》的执行效果和公司管理水平。按照“勤考查、压责任、常监督”三步走的方式，促进手册考评与管理工作的有效融合，通过“检查、整改、督办、核实”闭环管理机制，切实抓好项目精细管理的“全过程”，不断营造“规范化、标准化、精细化”的良好氛围。

聚焦“实”字抓问题短板，强策划严管控增效能

施工企业普遍存在 EPC 项目未实现真正意义上的设计、采购、施工的融合，项目策划水平不高、项目管理精细管理水平不够等方面的短板问题。中国十七冶坚持以问题为导向，以推广实施为突破口，充分发挥《手册》作为“工具书”“指导书”的作用，加强项目顶层设计，加强设计管理、以设计为主导开展项目管控，向精细管理、精益建造发力，促进项目的高标准策划、高水平创效和有效过程控制。



▲ 泾河新城工业聚集区污水处理厂工程实景图

公司根据《手册》的规范要求，修订发布项目组织策划指导书，要求新开工项目的策划必须执行《手册》中策划编制的相关要求，为后期项目有效开展提供顶层设计。按照《手册》关于项目全生命周期管理要求，公司强化 EPC 工程总承包管理中设计体系建设，在项目管理部配备设计管理专职副部长，设置设计管理室，下属公司、项目部按照企业保障层、总包管理层、专业管理层三级管控思路，相应完成组织机构建设。

聚焦设计管理短板、挖掘项目创效潜能。界首项目在图纸设计之前，提前介入图纸设计，实现施工与设计深度融合，在主体结构、二次结构、装饰装修、机电、施工措施、其他等六大项 25 小项实现设计与建造深度融合。比如塔吊基础与结构一体化施工，现场施工道路与正式路基一体化施工，水电线盒一体化采购施工，临时栏杆正式化一体化采购施工，过程中以深化设计和双优化的思路进行设计管控，避免设计超概，实现降本增效，在电气、消防、地库永临结合上节约成本近 170 万元，在绿化永临结合上降低成本约 40 万元。

加强组织策划，优化顶层设计。项目部成立伊始，确立以项目经理、项目总工和商务经理“为核心的项目管理铁三角”，制定了项目管理目标，落实人、机、物、法、环等各种要素策划，为项目实施提供顶层设计。聚焦总图优化，冶金项目规划好大型吊装机械布置、保持现场物流畅通尤为重要，如照片所示，达钢项目高峰期 5 台塔吊、8 台大型履带吊同时施工，合理规划机械进出场时间、做好塔吊、履带吊之间的相互防撞方案，保障了项目的有效推进。

加强施工工艺策划。达钢项目采用“双塔楼双单元同步”、“设备与钢构同步”、“附属与主体结构同步”等工艺，如炼钢塔楼、提钒塔楼均配置单独的分包、机械资源，实现同步施工。烟道、蒸发冷、除氧器、汽包等大型设备进场时间与钢结构安装匹配，实现同步安装。工艺钢结构、小型设备、介质配管等子项建设与主体结构保持同步，减少工程收尾工作量，一系列措施确保了双塔楼齐头并进、高效协同。

加强施工工期策划。达钢项目团队对开工以后一年整的工期进行统计，扣除春节、雨雾天后仅有 213 天，有效工日率仅为 62%，时间利用率非常低，给工程推进带来了严重困难。项目部积极应对，采取了“雨天穿插干、雾天低空干、夜间挑灯干”等措施，增加更多有效的施工时间，确保了总进度计划及重大节点的实现。目前该项目的重大节点均提前完成，整体工期比合同工期提前 30 日左右，且安全、质量状态受控，获业主表扬。

聚焦“精”字抓品质履约，强基础保安拓市场

履约品质好不好，关键看项目一线的基础管理。公司着眼夯实项目基础管理、提升精益建造水平，在全过程管

控中营造良好的安全生产、质量提升氛围，通过推广先进技术、运用科技平台、升级管理举措等手段，增强项目安全生产意识和风险防控能力，推进快速建造、安全建造、品质建造。

严控质量，升级管理措施。公司健全质量管控体系，紧盯施工流程的优化、施工工艺标准的把控以及验收标准的严格执行，提高工程质量全过程管控策划的深度和针对性，发布质量一票否决制度、质量检查制度、质量考核细则以及各类技术方案 39 份。达钢项目炼钢、提钒主操作平台的高支模地基使用正式地坪代替，既保证了脚手架搭设的稳定性、安全性。压实基层主体责任，常态化进行监督检查、督导问题整改，切实提升项目履约品质，该项目完成检验批 1764 个，一次验收合格率 96.2%。

创新引领，优化工艺技术。中冶集团“181 计划”项目《基于数字孪生的大型转炉本体智能安装系统》在达钢项目成功落地，通过视觉感知、数字孪生等新技术手段实现转炉的自动吊装、自动移动、精准就位。大规模使用线下组装、模块化吊装技术，如氧枪阀门站、屋面结构、除尘管道支架、除尘罩、墙架、推炉台架的模块化吊装，据统计减少高空作业，降低安全风险，同时节约施工成本。



▲ 达钢炼钢工程项目



▲ 马鞍山市委党校易地新建工程

数字监督，赋能智慧管理。大力推进“数字十七冶”与“安全十七冶”的有效融合，以智慧化赋能安全管理。如在达钢项目现场设置7处智能监控，可在手机端实时查看监控画面；通过在高支模上安装各种传感器及声光报警，可以在WEB、手机端可随时监控其安全状态，当监测数据异常时，系统自动推送给相关人员，能够第一时间进行整改，每日使用无人机对高空作业抽查巡检。

因地制宜，做到本质安全。按照中冶集团“防高坠”专项治理行动方案，编制形成“防高坠”专项施工方案，对集中高处作业点进行定点全过程监督旁站，对分散的高

处作业点开展流动巡查，上下班时段驻点旁站确保施工人员上下通道安全通畅。根据达州气候特点，达钢项目推出针对性强的安全管控措施，如夏天闷热多雨，设置带饮水机、冷风机的封闭式清凉驿站和防暑降温药品应急点，安装小型可移动式休息棚躲避阵雨，冬季雾天施工方案保障雾天低空施工安全。

竞争在市场，竞争力在现场。达钢项目凭借优质履约，在达州市和冶金行业内得到高度认可，成为达钢搬迁基地的“网红打卡地”和标杆工程，通过以干促揽，斩获达州空铁创业园道路项目、国内首个短流程宝钢湛江钢铁零碳炼钢工程。在《手册》的落地执行中，各在建项目深入推进精细管理、精益建造，基础管理能力持续夯实，经营质效稳步提高，顾客满意度达92.25%，项目利润率同比提高5%，事故死亡率下降10%以上，44项工程荣获国家和省市级优质工程，公司也荣获了2023年中国五矿突出贡献奖和中冶集团市场营销先进集体。

2024年是基础管理提升三年专项行动的“提升年”，中国十七冶将持续贯彻落实中冶集团《工程项目管理手册》，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为抓手，不断强化项目基础管理提升工作，以成本管控为目标推进精益管理，为全面实现中冶集团“一创两最五强”奋斗目标贡献更大力量。



▲ 明光通用机场项目

房屋分公司： 以进固稳筑基石，乘势而上谱新篇

施雪莲



▲ 当涂经开区同润产业园竣工验收

8月2日，中国十七冶顺利召开2024年年中工作会议暨经济运行分析会。会上，公司党委书记、董事长刘安义对房屋分公司荣获中冶三级机构“综合实力20强”予以充分肯定。房屋分公司已连续两年荣获此奖项，这是公司领导以上率下带动“业务串联”的奋斗结果，是全体员工以辛勤汗水铸就的共同荣耀，分公司综合排名实现大幅提升。

房屋分公司坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实党的二十大精神，以十七冶获得“全国五一劳动奖状”为激励和指引，聚焦高质量发展主题，坚持稳中求进的工作总基调，主动作为、承压前行，紧盯优质区域拓市场，聚焦精益管理强履约，坚持党建引领促发展，各项目部鼓足干劲搞生产、创营收、促履约，广大干部职工齐心协力保安全、促质量、提效益，保证了公司平稳发展。

聚焦区域营销，精准深耕拓市场

房屋分公司始终坚持以市场为龙头的工作理念，严格按照“选得准、盯得紧、拿得下”市场开拓九字诀，坚持



▲ 保定城改七标段项目南八里庄安置区率先交付

高质量完成市场指标不动摇，全面贯彻落实大客户经理制，持续在市场开拓上下真功夫。公司领导亲自抓市场，部门精兵强将奋力闯市场。定期拜访目标客户，在项目策划阶段就积极与业主对接交流，不断增强服务意识和能力，主动提供“一站式”服务，在项目策划、实施阶段提供专业性建议，为客户排忧解难。市场系统安排专员紧密跟进接触的项目信息，持续对接，专事专办，并在项目谈判阶段冷静应对，做到全员开发、全面沟通、全方位对接，确保项目如期落地。

坚守优势业务领域，锚定核心基本盘，集中资源和力量推动区域。成功签约公司首个国外绿色能源项目——乌兹别克斯坦卡尔希海螺10MWp分布式光伏发电项目。设立区域营销中心，分配具体指标任务，领导班子抓好分管区域的营销和项目管理，通过内抓管理，外树形象，着力强化项目优质履约，不断提升客户满意度和企业品牌形象。通过层层传导营销压力，压实片区营销责任，为全面完成营销指标任务提供强有力的支撑。其中6个营销中心顺利实现签约，累计签约项目13个，公司核心区域市场基本盘实现了滚动发展。

突出过程管理，高效履约亮品牌

在建项目是效益之源、信誉之本。房屋分公司持续紧盯施工生产，将主要精力集中到项目一线，以高效履约、安全生产为关键，夯实基础管理，认真贯彻“全过程、全要素、穿透式”的管控模式，切实提升项目创效、创誉能力。

按照十七冶“新春第一会”开局即决战、起步即冲刺的工作要求，分公司迅速召开复工复产动员会，年初对各项目下达全年重大节点计划并定期考核。坚持策划先行，对于进度滞后的项目，尽早介入并纠偏，将进度滞后红黄牌监管制度与斑马进度软件应用相结合，实行进度管控信息化，推进项目过程管理精细化。每月梳理所有在建项目，对在建项目实施清单管理，实时跟踪、分类管控，确保在建项目全过程、高质量履约。当涂农产品集贸市场项目、当涂经开区同润产业园竣工验收，徐州丰县润景雅居、保定市城改七标项目南八里庄安置区等项目陆续交房，上半年业主满意度为 98.56%。

房屋分公司牢树安全发展理念，扎实开展“安全生产治本攻坚三年行动”和“防高坠专项治理”等系列活动，坚持安全“四化”管理要求，压紧压实安全生产责任，不断夯实安全基础。通过文件学习、现场检查、风险管控等方面对不落实或部分落实安全生产责任的管理人员和单位进行严格的处罚，严格项目领导跟班管理，每日班前（含夜班）召开班前安全会，并开展远程和现场安全检查，对违章人员进行劝导、教育并拨打亲情电话进行“亲情感召”，真正激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性，营造安全生产氛围。

突出党建引领，强根固本树新风

房屋分公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦高质量发展首要任务，以党纪学习教育为契机，打造“强七力创一流”党建格局升级版，为企业高质量发展积蓄动能。公司党委不断推进党纪学习教育与营销业务深度融合，确保两手抓、两手硬、两实现。依托党委领导班子分片联系督导机制，带头发挥“大客户经理”模范作用，围绕目标达成、难点协调及时间进度，带头包保督战重点项目，深入基层一线开展调研，切实把党纪学习教育转化为推进中心工作的有效举措。

分公司党委加强基层党组织建设，从严落实三会一课、主题党日活动等组织生活制度，持续推进“党建+”，促进“载体融合”，深化“党旗飘扬，党徽闪光”活动，紧盯项目建设中存在的“弱项”和“短板”，助力精益建造。针对保定 ABO 项目建设规模大、建设周期短、社会关注度高的特点，项目党支部在“党旗飘扬、党徽闪光”总品牌指引下坚持大抓基层鲜明导向，落实把支部建在项目上，策划开展项目党建工作，围绕项目部各项主责主业任务，进行精细化分类、指导、实施和管理，开展“党建+管理、创新、安全、履约、质量、技术、结算、清欠、文明工地创建”等活动，持续推进党建工作和生产经营深度融合。

风劲帆满图新志，勇立潮头谋新篇。房屋分公司将持续以“强基础、降成本、保安全、拓市场”主题行动为抓手，全力以赴勇当高质量发展排头兵，为中国十七冶致力打造“全国一流、行业领先的绿色化数字化高端化建筑业综合服务商”作出新的更大贡献。



▲ 房屋分公司中标宿州市埇桥区城东片区开发项目一包



▲ 怀宁经开区纳米级硅碳负极材料产业园项目



▲ 宿马园区北部污水处理厂扩建及尾水净化工程

冶金分公司： 戮力同心“国家队” 踔厉奋发谱新篇

刘福萍 钱莉莉



▲ 大数据智慧生态园项目

冶金分公司以开拓市场为主导，以管理提升为保障，以科技创新为手段，以党建工作为引领，锚定致力打造“全国一流、行业领先绿色化、数字化、高端化建筑业综合服务商”的愿景，凝心聚力推动各项工作取得新成效。

以市场为牵引，释放“滚雪球”效应

冶金分公司聚焦冶金核心主业，发挥炼钢精炼“国家队”核心品牌力量，做到冶金市场和非钢业务两手抓、两手硬。深度挖掘钢铁工业转型升级、节能环保等市场，通过优质履约打造精品项目，以现场循环市场。从项目一线选拔骨干力量充实市场团队，加强营销队伍建设，进一步提升公投能力。加大跟踪“高大综新特”项目力度，集中优质资源，抢抓布局合肥、无锡及杭州等优质区域市场。

上半年，分公司中标宝钢湛江钢铁零碳高等级薄钢板工厂项目、酒钢集团炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目，成功释放“滚雪球效应”，挺起“国家队”脊梁。积极拓展非冶金市场，中标了长丰县下塘金店雅苑六期项目、濮阳圣桦玖号院二期保交楼项目。通过借船出海，持



▲ 华龙区零碳产业园项目

续有效推进海外市场开发，构建更高质量的发展格局，为分公司拓展和发展前景奠定了良好基础。

以履约为基石，提升“精益化”管理

冶金分公司围绕项目全生命周期管控，切实将“精益建造”理念融入项目管理全过程，不断加强源头策划、过程纠偏和收尾管控，在推动项目完美履约的同时，坚决扎紧项目效益流失的口子，不断提升经济运行质量。

坚持以“进度就是效益”为导向，强化施工生产、提升基础管理水平。分公司严格执行重大节点考核制度，将节点考核与薪酬挂钩，强化指标责任落实，加强项目部对分包单位的管控力度。宝钢湛江钢铁零碳薄钢板工厂项目顺利开工，中原农谷项目C座主体结构成功封顶，四川达钢炼钢工程2#炼钢转炉顺利完成倾动，酒钢炼轧厂提升项目炼钢工程首栋封顶。重大节点完成率和工程按期交付率98%以上，顾客满意度97%，未发生业主投诉。

分公司纵深推进“2611”结算工作机制，强化全员、全过程、全要素的经营管控。坚持以经营策划为根本前提，

做好风险识别及风险防范应对，牢固树立“一切成本皆可控、一切成本皆可降”理念，在项目实施过程中，关注材料结算单价与实际采购价盈亏分析及针对亏损项制定解决方案，制订材料定额领料及制定材料损耗控制措施，对责任成本与计划成本对比分析，实施目标责任分解，抓实项目全过程经济管控，提高项目全要素生产率。



▲ 合肥 TG5-2 地块保障房项目

以创新为支撑，擦亮“党建+”品牌

冶金分公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“党建+”为手段，推动党建工作与业务工作深度融合，把党的建设优势更好转化为企业竞争优势、创新优势、发展优势，激活高质量创新“红色动能”。



▲ 长三角一体化郑蒲港智造产业集聚区一期建设项目

分公司党委以“党建+安全”为主题，创新安全管理，以安全工作在哪里，党建工作就跟进到哪里为目标，打造安全生产“红色引擎”。组织项目党支部经常性开展“党员身边无事故”活动，发挥发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，针对达钢、宝镁、湛江、酒钢等项目进行全面隐患排查，重点从危大工程、特种设备、临边洞口、高处作业、有限空间等风险隐患源头进行治理，从事中预防转变至事前预防，切实督促提高项目风险辨别能力，深化党建对项目安全生产的引领和保障。

在党建和业务同频共振之下，分公司党委高位推动，职能部门牵头引路，协调科技创新各要素资源，高效推动项目实施。以“党建+技术创新”为主线，以质量管理为保障，以安全管理为红线，充分运用质量标准化、BIM技术、智慧工地、科技创新等手段，围绕公司施工的冶炼、非钢机电管、智能化、房建等业务，开展研究攻关技术创新工作，获得“冶金行业工程质量成果评价”4项，组织编制中冶集团企业标准和中国冶金建设协会标准2项。邀请集团公司专家和工程技术骨干前往施工一线，与项目党员先锋探讨难题破解措施，保障工程有效推进。

东风浩荡征帆劲，大潮奔涌奋辑先。冶金分公司将持续坚持稳中求进总基调，聚力于优，着力于盈，突出政治引领，聚焦科技创新，强化项目履约，争做新时代“冶金建设国家队”先行者、主力军，为分公司高质量发展聚势赋能。



▲ 中原农谷项目

住建分公司： 以奋进之笔书写高质量发展答卷

陈彦昕



▲ 2023-2025年花山区基础设施补短板及软件园新基建项目（EPC总承包）工程项目

7月29日，在中冶集团暨中国中冶召开的2024年年中工作会议上，住建分公司被授予中冶集团三级机构“综合实力20强”单位称号。公司自2023年以来紧密围绕“一创两最五强”奋斗目标，坚持稳中求进工作总基调，以“基础管理提升三年行动”为抓手，不断开疆拓土抢市场，靶向发力占版图，实现连续五年市场合同额破百亿目标。2024年以来，住建分公司持续聚焦“时间过半、任务过半”目标要求、“强基础、降成本、保安全、拓市场”总体要求来开展工作，上半年度新签合同额突破80亿元大关。持续以聚焦优质市场、优质项目、优质业主的总思路，打

造“两级发展，多点支撑”的升级版，以“基础管理提升三年行动”为抓手，不断发力抢跑“新赛道”，助力集团公司再转型、再升级、再创业。

志坚者，不以兵甲为锐，持实干之“戈”拓市场

住建分公司苦练内功，着力增强企业核心功能、提升核心竞争力，持续聚焦“高大综新”项目，抢抓国家中心城市、长三角一体化战略机遇。聚焦保障性住房建设、“平急两用”公共基础设施建设、城中村改造“三大工程”，精心布局市场营销网络，紧扣“优质市场、优质项目、优

质业主”总思路，深耕安徽、河南两大区域市场，做优增量、做实存量、做大总量、做强体量。中原分公司坚持“跟得上、选得准、盯得紧、拿得下”，在市场开拓中层层压实责任，抢抓机遇，进一步增强公司整体发展后劲。

依托强大市场拓展能力，持续优化市场布局，做到熟地深耕、富地聚焦，针对众多行业领域展开多维度拓展。依托现有在建项目，设立多个区域营销中心，针对重大项目做到全过程、全要素、全方位周密策划，在筑牢马鞍山大本营、河南基本盘同时，形成多点支撑版图，挖掘出多样业绩增长点，承建了安徽医科大学新医科中心（新校区）一期项目三批次建安工程施工及总承包服务项目，新中标了和县全民健身中心补短板项目——体育馆、游泳馆（全民健身中心）及体育教学用房等一批“高大综新”项目。在市政项目上，中标了马鞍山市花山区人居环境改善提升工程（二期）、马鞍山市排涝泵站改扩建工程、当涂县主城区排水管网更新改造项目（一期）项目等。在房建项目上，积极扩展新兴区域市场，中原分公司新中标了漯河市召陵区三五一五制鞋供应链产业园建设项目、沈丘县农产品加工产业园建设项目等。在学校建设项目建设上，中标了郑州财经学院航空港校区项目（二期）、新建采林小学教育集团江东校区建设工程（二次）项目，为公司未来发展奠定了坚实基础。

市场开拓能力突出，渠道结构多元立体，以国家政策为导向，持续优化产品结构，向大型场馆、城市综合体、医疗、教育、基础设施、水利水电等项目发力。立足现有市场，持续优化市场布局，抢抓区域发展新机遇，将市场

开发重心向高大综新、基础设施、水利水电等产品结构倾斜，持续提高订单的质量和影响力。充分利用全集团唯一的房地产开发一级资质，努力在政府代建回购、房地产合作开发等形成房地产板块蓝海市场。

志合者，不以江海为远，擎党建之“旗”聚合力

旗帜指引方向，党建引领发展。2024年上半年，置业公司以党的政治建设为统领，集中精力抓党建，依托党建强业务，将旗帜鲜明讲政治融入全年各项工作全过程，不仅获评“安徽省第十三届文明单位”，更在党纪学习教育活动中进一步深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，压实党建主体责任、统筹抓好劳动竞赛、我为群众办实事、安全生产月等主题内容，确保“基础管理提升三年行动”“强基础、降成本、保安全、拓市场”各项活动的落实落地，深入推进三项制度改革、全面加强人工成本管控，促进党建和施工生产的深度融合，切实激发党建工作领航生产经营的内生动力。

充分发挥基层党支部的政治优势和组织优势，将党建引领积极融入项目建设全周期、全过程，让项目建设主动对标党建要求，在高质量履约、基础管理提升、能力素质提升中不断注入“红色动能”。在施工一线积极创建“四个一批”，做到哪里有困难党员就顶上去，那里要攻坚党员就冲上去，先锋模范作用进一步凸显，一批重点工程顺利或提前完工，如淮南安理家园项目自攻坚会后顺利完成“保交楼”部分全面封顶，进一步提升公司项目履约能力。



▲ 安徽医科大学新医科中心（新校区）一期项目音乐厅



▲ 淮南安理家园二期项目

突出政治标准选贤任能，树立实干用人导向。全面落实集团公司《员工素质能力提升行动计划》，推进“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”三项制度改革，全面加强人工成本管控，提高投入产出效率。突出培养各类专业人才，积极开展一级建造师、一级造价工程师等各类培训，为公司发展提供全方位人才。深入开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动，实现“支部强、党员强”。特别是积极履行社会责任中率先垂范，合肥三河项目党支部、芜湖江山云璟及西湾江璟项目党支部、花山片区项目党支部和县片区项目党支部等在面临预防和应对洪涝灾害时，第一时间驰援现场，承担河道清淤、坡面亮化等任务，顺利完成抢险救灾任务，收到地方政府和社会各界的高度赞扬。真正形成了“一个支部一特色、一个项目一品牌”的良好格局，树牢了党业融合的理念，把党建成果转化成为推动公司高质量发展的实际成果。

志壮者，不以山岳为雄，砺科技之“器”强动能

始终保持高效严谨、精细务实的初心，勇当新质生产力的实践先锋，不断抢占高活力创新“制高点”，做好技术支撑工作，提供保障、防范风险。紧抓高质量发展新阶段的战略机遇，持续推动“四化”转型升级，锚定重大专项工作，加强协同推进，努力提升公司核心竞争力，深入贯彻落实中冶集团《工程项目管理手册》，推进项目质量行为标准化专项提升行动，深化BIM+智慧工地平台应用，构建BIM设计、施工、运维一体化模式，提升工程项目数字化管控能力，把科技领先优势转化为企业核心竞争力，

持续深化BIM5D+智慧工地技术应用在劳务、物料、安全、质量、环保、进度、技术管理等领域发挥更大效益，实现PDCA闭环，极大地增强了项目精细化管理水平。今年上半年，公司持续培育“高价值”发明专利，进一步提升知识产权效能，成功获得10项发明专利授权、3项实用新型专利授权，发表了11篇科技论文。安徽省建设行业协会QC成果中有9篇通过鉴定，其中1项获得一等成果，19项研发课题通过集团立项。此外，中原分公司还获得了河南省省级工法1项。

聚焦“七个能力提升”，全面推进“数字化、绿色化、高端化”建设，积极运用“四新”技术，强化增量创新、集成创新，应用创新和模式创新，实现高效建造、优质建造、精益建造。上半年，马鞍山郑蒲港新区镇淮五期安置房项目、精密装备制造及新材料研发生产项目共2项工程获得2024年度冶金行业工程质量优秀成果奖；马鞍山郑蒲港新区镇淮花园安置房五期项目9#楼获得2024年马鞍山市建设工程“翠螺杯”奖。

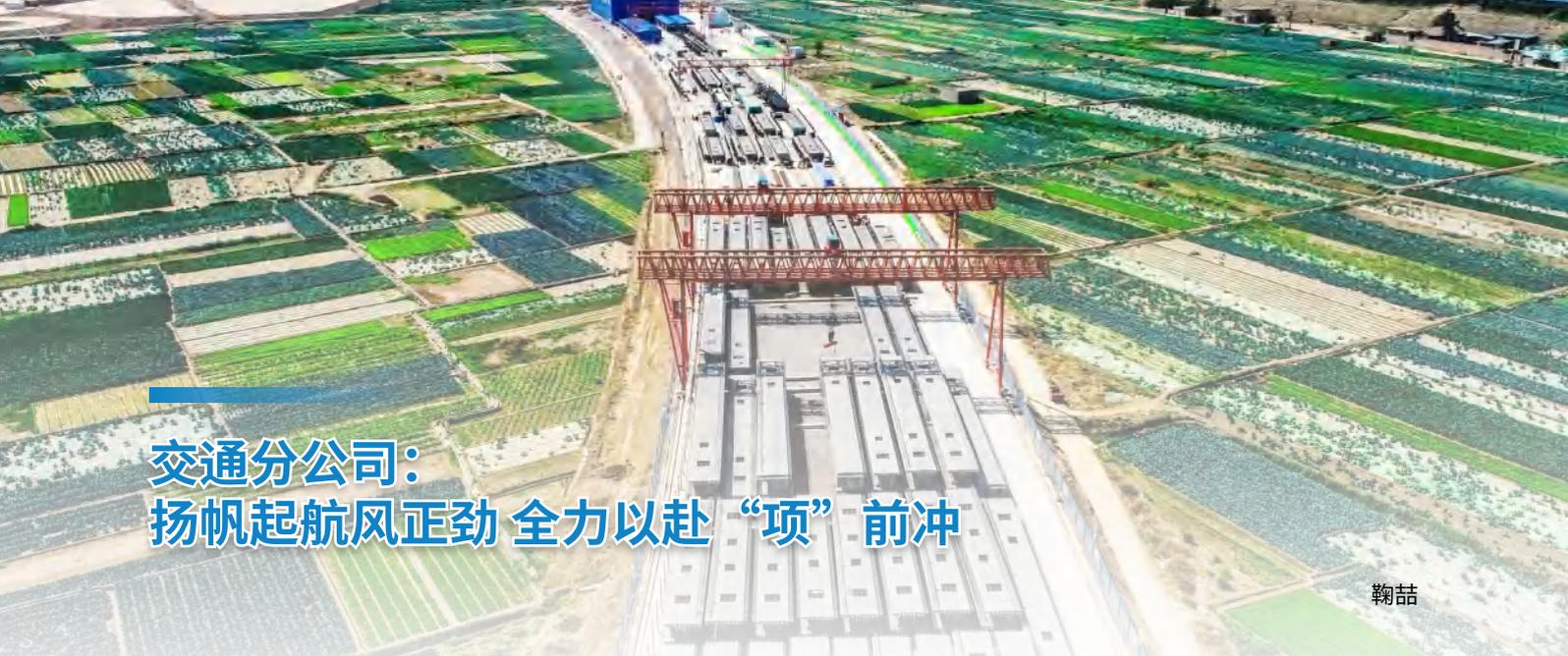
征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。下半年，住建分公司将继续深入聚焦主责主业，在危机中育新机，于变局中开新局，以荣获2023年度中冶集团三级机构“综合实力20强”为契机，勇立潮头，敢为人先，深入贯彻落实“五型五矿”、“五大行动计划”、“五个专项行动”，以逢山开路、遇水架桥的精神，深耕细作在手项目，筑牢公司发展根基。为稳步实现集团公司“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标再筑新楼，开辟住建“崭新天地”。



▲ 芜湖中冶·江山云璟项目



▲ 郑州财经学院航空港校区项目（二期）



交通分公司： 扬帆起航风正劲 全力以赴“项”前冲

鞠喆

锚定目标不放松，笃行实干勇担当。交通分公司紧紧围绕“一创两最五强”奋斗目标以及“基础管理提升三年行动”工作部署，以只争朝夕的饱满状态、奋发向上的昂扬斗志，顺利完成“时间过半、任务过半”目标任务，全力以赴“项”前冲。

深耕细作，下好市场开发“一盘棋”

分公司始终坚持市场龙头地位不动摇，坚持“选的准、盯得紧、拿的下”市场开发九字诀，依托“主要领导亲自跑市场，精兵强将奋力闯市场”的组织保障，筛选出一批业主实力强、投资规模大、经济效益好、社会效益突出的项目作为年度跟踪项目，深耕细作重点区域，加快提升品牌形象。上半年新签合同额保持稳增长，超额完成下达指标，形成了“市场开拓迈大步、营销热度稳攀升”的良好局面。

把党的二十大精神作为引领发展的“指南针”、破解难题的“金钥匙”，坚持以项目为主导、以存量引增量、以资源换市场，深耕安徽基本盘和河南、广东等两大潜力区域，推动形成“1+2>3”的市场聚合效应。秉承“以现场循环市场”的开发理念，推动区域市场滚动发展，成功签约当涂经济开发区同利高端食品产业园项目、芜湖东港河道治理示范段一期工程、芜湖长江三桥南侧片区高中项目、广东怀集县4个省道升级改造等项目。

质速并进，激扬生产经营“一股劲”

疾风驱势势如虹，冲刺前行胜往昔。交通分公司始终保持奋进之姿，凝聚发展之力，重点工作全面展开，经营指标盯紧不放，聚焦“中冶路桥品牌”建设，全力以赴跑出高质量发展加速度。

上半年，当涂全民健身项目天璟湾口袋公园、当涂县西部城区道路（二标）项目、广东怀集县4个省道升级改造项目、河南新安经开区博爱路、老井东路、涧川大道东

西线供热工程、连霍高速五分部项目开工建设。当涂黄山安置房项目、芜湖长江三桥小学项目、息烽御山邸项目、河南卫生院项目均通过主体结构验收。连霍高速一分部、五分部项目现场机械轰鸣忙奋战，山东济微高速三标项目，焊接火花四溅，“吡吡声”不时响起，映入眼帘的是一片卯足干劲忙碌生产的大干景象。当涂经开区同利高端食品产业园项目几栋厂房拔地而起，当涂县城北小学历时近一年完成竣工验收。一座座民生工程补齐了城市建设短板，完善了城市配套功能，优化了教育资源配置，成为打造城市发展的新引擎，不断满足人民对美好生活的需求和期盼。

攻坚克难，织好安全生产“一张网”

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。交通分公司积极践行“生命至上、安全第一”的安全理念，重视安全生产形势，坚守安全生产红线意识，推进治本攻坚三年行动方案的落实，夯实安全生产基础，防范遏制各类安全事故的发生。

分公司按照“责任落实规范化、安全教育常态化、安全管理标准化、安全监督专业化”工作要求，聚焦风险防范化解，不断夯实安全管理基础，以安全生产月为契机，制定活动方案和计划，营造良好的安全生产氛围，强化全员安全意识，筑牢安全底线。项目部认真落实安全晨会、安全生产周例会、项目领导班子带班检查等常态化工作，认真做好隐患排查整改工作，确保将各类隐患消除在萌芽中，宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要讲话和重要指示批示精神、组织观看事故警示教育、开展“防高坠”、应急演练等专项培训活动，提高作业人员防风险意识。

逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞。交通分公司坚持以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为抓手，争分夺秒动起来、马不停蹄干起来，乘着上半年的好气势、好态势、好趋势，奋力交出一份“全年红”的精彩答卷。

奋进“四化”转型

锚定再转型再升级 培育新质生产力

保定市大水系建设项目修复生态助力绿色发展

含山经开区西区人才佳苑及酒店项目设计引领绿色发展



锚定再转型再升级 培育新质生产力 ——中国十七冶以科技创新赋能企业高质量发展

姚志强

大力发展新质生产力，建设美丽中国，建筑业坚持创新驱动、转型发展责无旁贷。中国十七冶深入贯彻新发展理念，始终把科技创新摆在更加突出的位置，积极践行“五型五矿”“一创两最五强”发展战略，认真落实中国五矿、中冶集团科技创新工作会议任务部署，在智能建造、绿色建造、数字建造等领域持续发力，以“高能级”平台建设激发创新活力、加速科技成果转化，催生新质生产力，提升价值创造力，向着将公司打造成“全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商”阔步迈进。

向“高”而攀，打造科技创新策源地

坚持“高站位”科技规划布局，进一步稳固核心技术领域优势。公司制定发布《科技创新“十四五”发展规划》，开展重点技术方向布局 and 关键核心技术创新，在冶金工程、装配式建筑、大型公建、路桥交通等五大领域进行布局，明确 24 个重点技术发展方向，开展科学研究和技术攻关，筑牢科技高质量发展“创新底座”。累计承担国家重点研发计划项目和国家自然科学基金项目 3 项，省部级重点研发项目 21 项，五矿集团及中冶集团重大研发项目 8 项，部署十七冶自主研发项目近 700 项，自主开发研发项目管理系统，保证各类研发项目高效推动和管理，积极推进科技创新和产业创新融合协同，形成一批关键核心技术。

在冶金建设领域，公司深耕炼铁、炼钢、精炼、连铸等关键业务单元，围绕大型转炉高效安装，开发了“超大型转炉炼钢工程建造关键技术”，首创“跨外组装、空中对接、整体就位”超大型转炉模块化安装新工艺，实现了大型炼钢工程高效建造，填补了行业技术空白。在路桥交通领域，针对高大 V 形峡谷、岩溶地貌、松散岩性等复杂地质条件下隧道施工难题，开发了“长距离大断面公路隧道数字化建造技术与智能装备技术”，实现了智能装备研制和应用，推动 G30 连霍高速公路、山东济潍高速等项目落地建设。在市政工程领域，依托兰州、西安地下综合管廊工程，围绕湿陷性黄土、富水地层等复杂地质条件下



▲ 滁州奥体中心

综合管廊与地铁、地下通道、文物、暗河的空间冲突建造难题，开发了“复杂环境下现浇混凝土结构综合管廊建造成套技术”，多项科技成果达到国际先进水平，为城市更新改造注入创新动力。

打造“高能级”科创平台，进一步完善科技创新体系。公司以国家级企业技术中心建设为引领，以安徽省企业研发中心为研发载体，以校企联合共建为支撑，以博士后科研工作站建设为补充，构建了专业布局合理、重点方向突出的研发创新平台体系。依托 4 个国家级、4 个省部级、5 个市级研发平台，建立了“技术创新决策层、科研攻关核心层、工程建设实施层”的技术创新工作架构，以及“产学研用”开放协同创新模式，形成了具有“1”流科技创新平台的“4451”研发平台体系。充分发挥“4451”研发平台体系效能，开展重大工程建设共性关键技术、产业数字化技术以及引领技术方向的战略性前沿技术这三类重点技术研发，培育新质生产力。在 2023 年“国家企业技术中心”评价中获评“优秀”等级，位列全国建筑施工行业第 2 位。

培育“高价值”发明专利，进一步提升知识产权效能。公司开发了专利管控中心、专利数据库系统、专利申请审批系统和专利事务系统的“一中心三系统”知识产权

架构体系，加大重点领域专利布局，优先支持数字建造、建筑机器人、装配式建筑、智慧建造等重点领域，构建具有核心竞争力的专利技术网；以专利高质量创造为导向，实行专利代理分级管理，形成了一批技术方案先进、能有效解决工程难点的专利技术；开展知识产权分析评议，推进知识产权成果自主实施转化和资本化运作，通过核心专利评估、许可、质押等手段，拓宽了知识产权价值实现渠道；完善知识产权保护机制，构建了知识产权风险预防控体系，获批成立安徽省首家企业知识产权维权援助工作站，高效协助地方构建知识产权大保护。累积授权专利突破 5000 件，授权发明专利超过 1100 件，在建筑施工企业排名中位列第 2，冶金建设类施工企业排名第 1，连续多年位居安徽省发明专利百强排行榜前列。

向“数”而变，开启数智建造新篇章

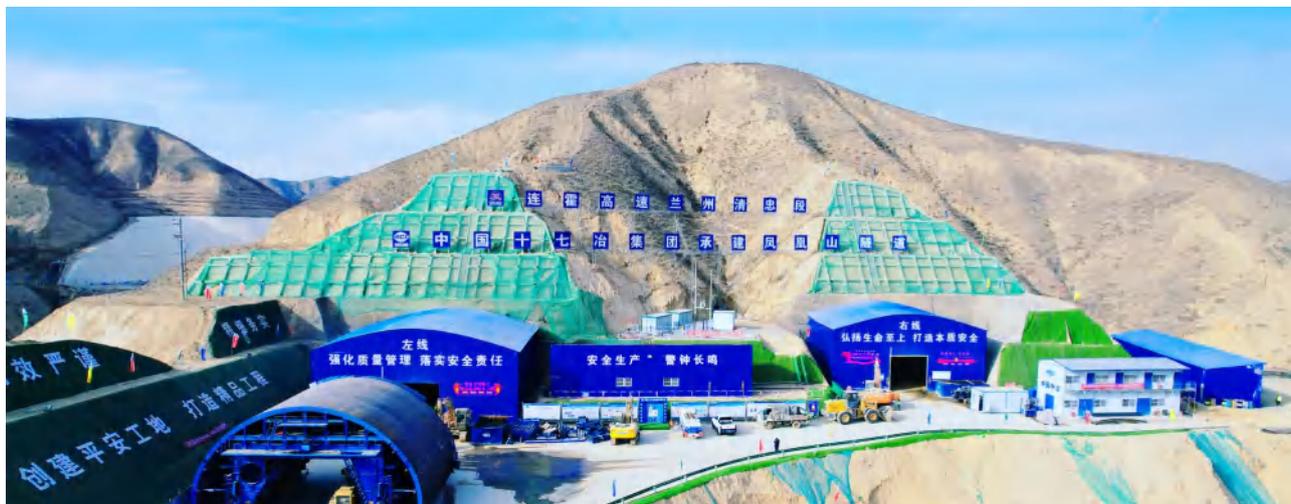
数智技术发展日新月异，赋能建筑业转型升级。公司作为“两化融合管理体系升级版贯标 AAA 级典型企业”暨全国十佳 AAA 级典型企业，围绕工程建设全产业链、全要素、全过程，强化数据采集、传输、汇聚、融合分析、共享交换以及挖掘应用能力，全面打造“1 个数字化管控中心、3 类管理大屏、8 大数据分析舱、5 类核心业务系统、6 个一体化、1 个核心业务体系”为支撑的“数字十七冶”系统架构，以数字化、智能化驱动提升工程质量安全、效益和品质。在公司数字化管控中心，通过项目实时动态监控、远程巡检和危大工程智能监测，完成了远程调度、高效诊断以及专业指导，极大提高了生产组织和指挥效能。在项目建设现场，从临设到算量，从建模到技术优化，从进度

追踪到质量安全，数字化技术科学解决了建设过程中项目空间交错、工序交织、时序交集、施工交叉、技术难点等问题，为施工管理进度把控、成本节约等提供了强大数据支撑，施工建造更加智慧化、精细化。

以 BIM 技术促数字赋能，打造“数智”发展新引擎。公司紧扣数字化转型步伐，开展数智建造技术研发布局，通过科研立项、标准编制、专利申请、成果推广、组织大赛等一系列研发应用工作，发挥 BIM 技术在数智建造技术推广应用过程中的重要作用。依托新能源智造产业集聚区示范项目，开发了“基于 BIM 的机电管线数字化智能施工技术”，形成了基于 BIM 的机电管线与吊顶一体化、钢构-支吊架一体化施工技术，构建了智能电气快装管线系统，实现了复杂管线精确定位与智能排布。坚持以示范工程为科技成果转化载体，重点开展数字化、智能化技术在改造提升传统产业方面的应用。依托滁州奥体中心项目，开发了“大型体育场异形悬挑结构智能建造技术”，首次提出异型斜悬挑混凝土结构“免支撑+自平衡”施工体系，实现了异型斜悬挑混凝土结构智能建造，核心专利获安徽省专利金奖，滁州奥体中心项目荣获鲁班奖。针对冶金炼钢工程转炉本体传统安装工艺存在安装周期长、安全隐患高等技术问题，开发了十七冶首台（套）“大型转炉本体智能安装系统”成套装备，实现了转炉模块化安装工艺智能化升级。

向“绿”而进，争创绿色建筑新样板

公司紧随国家“双碳”目标，积极把握行业发展机遇，坚持走绿色发展道路，从绿色策划、绿色设计、绿色施工



▲ G30 高速项目凤凰山隧道



▲ 合肥毓秀雅苑装配式建筑工程

等方面统筹推进，大力推广应用装配式建造等新型建造方式，发展绿色新型建材，应用绿色建造新技术，有效降低建筑固有碳排放，不断提升建筑全生命周期绿色化水平，打造出真正的绿色高品质建筑。

加快发展装配式建筑。公司围绕装配式建筑体系、绿色低碳建材、构件装配及信息化管理，开展关键技术攻关，提出 PCSI 建筑体系和装配整体式剪力墙结构体系，建设了合肥毓秀雅苑高端住宅、北京古月佳园住宅等一批代表性装配式建筑，承担了 5 项省部级装配式建筑、绿色建筑领域的科研项目，获多项省部级科技奖。其中具有代表性的研发项目“基于 PCSI 体系的工业化绿色建筑关键技术与产业化”系统研究了 PCSI 体系多尺度受力机理，开发了新型装配式空心井字楼盖、基于 BIM 的多维虚拟施工等系列技术，实现了绿色建筑设计、制作及施工一体化集成。研发的科技成果在上海、江苏、北京等多地民生工程中得到广泛应用，应用面积达 400 万平方米以上，充分发挥了示范引领作用，推动了区域装配式建筑产业发展。

探索绿色建造新方式。公司提高绿色低碳设计引领能力，把绿色发展理念融入工程建设全过程，致力探索形成一套成熟的绿色发展模式。积极推动被动式绿色建筑、超低能耗建筑发展，承建的南京农业大学项目注重自然采光、通风与建筑的有机结合，利用地下空间、中庭、双中空三银玻璃幕墙高效保温隔热系统、无热桥设计与构造、太阳能光伏发电、地源热泵以及具有高效热回收功能的新风系统，同时采用绿化、透水铺装、雨水调蓄等措施，实现了绿色被动式建筑；承建的科威特大学城全楼立面大面积采用遮阳技术，大量利用太阳能技术，有效降低了建筑



▲ 四川达钢 1# 提钒转炉成功推炉

物空调能耗，其外遮阳措施的节能率可达到 25% 左右，遮阳造价仅占总造价的 2%，获评 LEED（美国绿色建筑评价）银级标准；承建的兰州奥体中心项目将设计与管理纳入绿色建造之中，实现了“建筑垃圾控制在每万平方米 400 吨以下、废弃物回收率达 80% 以上、有害废物分类率达 100%”的节能降耗控制目标。

按下绿色建材“快进键”。公司技术团队将污泥制作的内部多孔陶粒作为混凝土骨料，创造出中空污泥陶粒和原位可控发泡混凝土专利技术，同时集成产品研发、生产和施工等其它关键专利技术，制备出轻质高强可组装式自保温墙板，年产 30 万平米的轻质墙板每年可减排二氧化碳 780 吨和市政污泥 2.3 万吨。承建的西安秦创原 1980 泾造中心项目混凝土厂房和宿舍楼隔墙均采用 ALC 轻质隔墙板，因其材质轻、强度高、保温隔热性好、环保可持续且无需抹灰，每平方米可减少成本 20~25 元，缩短工期约 40%。其钢结构厂房夹层隔墙和防火分隔均采用 FPB 轻质隔墙板，不仅防水防火性能优越、隔音效果好，而且重量轻、节约空间、易于施工，施工效率是传统砌体的 10 倍。

新时代赋予新使命，新作为开启新征程。面对建筑业转型升级大潮，中国十七冶将坚定实施创新驱动发展战略，以科技攻关和产业培育为核心，优化布局创新资源，积极推动绿色建造、生态建造和智慧建造，不断提升企业核心竞争力，塑造发展新优势，努力为推动“中国建造”优化升级作出新的更大贡献。

生命周期的 BIM 应用，打造大水系智慧化施工体系。

在工程建设中，项目团队首次将预制生态框挡墙、预制木纹步道板、预制 T 型坐凳综合运用到河道治理工程中，“搭积木”式施工快速便捷、更显智慧，大大加快了施工进度。

打造责任体系，让施工更安全

十七冶项目团队始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系，在水系项目建设中认真落实安全生产责任制。

保定大水系项目的最大特点是线性工程，施工面积大，沿线区域长，途经市区多个主要道路和小区，协调难度大且沿路交通繁忙，对作业人员、行人车辆安全管理要求高，另外地下综合管线较复杂，可能出现的突发情况较多。

在项目安全管理上，项目部、施工班组、作业工人逐级签订“安全生产责任书”，层层分解安全生产目标任务，形成了“横向到边、纵向到底”贯穿式的安全生产责任体系。项目部设置安全生产党员责任区、安全生产观察员、安全生产巡查队、安全生产曝光台，通过加强点、线、面的安全管理，不断提高全员安全生产意识，形成全员履行安全管理职责的责任体系网络，堵塞各环节安全管理漏洞，全方位消除因管理问题可能引发的事故隐患。

突出严的基调，让质量更可靠

为强化质量管理，十七冶项目部严格把控材料进场、过程管控和工程验收“三关”，从关键环节入手全面控制工程质量。

严把材料进场关。项目部严格把关钢筋、混凝土、生态框等工程主材质量，同时对容易被忽略的各类辅材，尤其是保温板、碎石、土工布、格宾石笼、电线电缆等直接影响到工程成品质量和改造效果的辅材加以重点关注，杜绝后期质量隐患。

严把过程管控关。项目部严格执行日常检查、总工周检、项目经理月检、月质量例会制度，开展质量系统提升专项行动，将不同形式、不同侧重点的检查、整改、复查、提升运用到项目建设全过程，通过过程管控补短板、强弱

项，不断提高项目质量管控水平。

严把工程验收关。项目部严格执行举牌验收制度为施工质量引路，严格控制挡墙结构、混凝土结构及土石方回填质量。所有施工工序经自检、互检、交接检查后上报监理单位组织工序验收，由施工单位、监理单位在验收牌上签字确认，以举牌验收促使质量控制责任到人，细化主体责任。

践行绿色施工，让环境更优美

保定大水系项目对标雄安新区，强化河湖湿地修复和生物多样性保护，完善生态空间格局，实施生态清淤、水道疏浚、湿地和鸟类栖息地建设等生态修复工程，打造蓝绿交织、水城共融的绿色生态宜居环境。十七冶项目团队围绕这一定位，用绿色施工的方式建造绿色的保定水系。

项目团队对绿色施工影响因素进行识别、分析，确定了“五节一环保”，即节能、节水、节地、节材、节时，保护环境的控制目标。项目部加强绿色建造宣传教育培训，提高绿色施工管理能力，实施精细化管理，努力实现全过程绿色施工，打造区域绿色施工新标杆。

项目采用的预制生态框挡墙抗冲流速大，抗冻融能力强，采用沁色工艺，避免了后期喷漆补色，建成后不易损坏，耐久性媲美天然石材。挡墙装饰面还原石材堆砌纹理，在提升景观效果的同时减少了石材开采和消耗。预制木纹步道板采用耐久性极强的复合材料，在保证景观效果的同时减少了木材的使用和消耗。预制 T 型坐凳建成后不易损坏，检修运行维护简单。挡墙、步道板、坐凳等构件均为工厂预制生产，产品优质稳定，减少了浪费，对环境更友好。

中国十七冶从智慧、安全、质优、绿色四个维度加强管理，致力于打造高水平保护的生态绿色水系工程，让“绿色建造”成为看得见的最美风景，为保定“现代化品质生活之城”建设增添助力。目前，项目已完成乐凯大街到朝阳大街河道施工任务，两岸铺装绿化正在加班加点施工。项目建成后将构建起“1 廊、1 网、5 段”、“8 园、18 景、多点”的格局，为河道筑牢生态本底，建成一条保定市中央“活力水岸”，通过高品质的空间环境吸引人们生活休闲活动回归河流，形成城市经济发展的绿色引擎。

强化设计引领 助力绿色发展

——记含山经开区西区人才佳苑及酒店项目

陶婉玲

设计研究院紧紧围绕中国十七冶致力打造“全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商”，以绿色生态设计服务城市，以开放共享设计推动创新，让产业园项目与城市有机对话，营造场景更灵活、用户更多元、社群更活跃的新型复合空间，为人才提供舞台，为产业创造价值，为城市赋予内涵。

为做好含山经济开发区承接长三角产业转移基地建设西区人才佳苑项目的设计服务工作，设计研究院践行以客户为中心的全周期服务，牵头谋划人性化的空间和设施营造，注重将建筑与自然生态环境相互融合，追求整体空间环境的营造和精致的细节设计，助力其打造成含山经济开发区高端人才公寓的先锋项目，真正实现“产城人文”融合发展。

高标准筹划 打造品质设计

含山经济开发区承接长三角产业转移基地建设西区人

才佳苑项目设计内容包含两个地块，地块一新建两栋多层商业及一栋高层酒店，地块二是人才居住用地，主要包含7栋住宅和1栋公共配套。本项目技术要求较高，设计院第一时间组建精锐团队，精心组织，周密策划，明确角色和任务，多专业协同作业，经过多次推敲，优化设计，保证信息的及时沟通和反馈，最终设计方案得到了充分认可，顺利通过图审。

项目团队在建筑设计层面，充分考虑新建与已建区域间的协调，突出以人为本，打造标志性建筑作为形象名片。立面风格综合考虑周边建筑特色，既要融入周边环境，又要提升引领整个区域审美，整体色调简约大气，穿插竖向线条的设计更能提高建筑的挺拔感，力求每一户最大的采光通风，提高舒适度的同时更加亲近自然。功能上，从满足用户的居住、工作基本需求到对日常购物、娱乐消费、医疗服务等进行全方位的保障。细节上，每栋住宅都采用平坡入户的设计，后期装修在楼梯、电梯等部位均设置无



障碍提示设施，在老人、小孩及特殊人群使用上投入更多设计细节。

多细节把控 实现智慧互联

项目从总体建筑到细部的设备专业设计，处处体现了精细高效、智慧高端的设计理念和产业园人才引进的全力保障，助力长三角经济转移建设高效执行。

给排水设计上，项目以高效节能及环保理念为遵循，根据酒店不同区域用水特点进行针对性设计，提高供水效率；设计雨水收集系统，经处理后用于景观或非饮用水源，实现水资源的循环利用。电气设计上，致力于以智能化设计来保障用户体验感并提高安全性能。每户住宅配置智能箱1台，户内设置网络、电话、有线电视、可视对讲、应急报警、燃气报警等系统，满足智能家居的基本需求；小区设置视频安防监控、出入口控制等智能化系统；住宅区和酒店各设置一处消防控制室，住宅公共区、地下车库、商业、酒店等处均设置火灾自动报警系统。暖通设计上，项目设计采用直流变频多联机系统，提升了空调系统的效能和舒适度，对于对噪声要求极高的房间，采用超低噪声设备和取消器等降噪措施，使其达到最佳使用标准，为用户提供更环保、舒适的生活空间。

全方位低碳 构建绿色生态

绿色设计即健康与生命力的设计，本项目以生态低碳标准进行园区设计，通过空间结构、交通体系、建筑设计和绿化景观的构建，将生态低碳理念以微观的具体形式落实到设计中，推进低碳园区建设。

项目充分尊重现状条件，利用好生态景观资源，改造提升园区环境品质。场地内围绕宅间绿地为主，打造特色景观，布置尺度适宜的园路，周边设置绿化层层递进，从规整中求变化；以新型材料陶瓷透水砖为主进行场地铺装，既满足海绵设计的同时，又兼顾了场地的美观性；场地内设置了多处景观节点，配套了休憩坐凳、健身器材等设置，满足用户休憩及活动的需求。项目整体设计中，贯彻实施绿建标准，通过创新的景观设计手法和可持续发展的理念，最大限度进行节能、节地、节水、节材设计，打造了一个功能多样、环境友好、经济可行的绿色生态园区。

设计研究院以贯彻落实新发展理念为引领，以打造绿色、智慧、高品质建筑为愿景，在设计施工一体化的全过程精细化管理基础上，致力打造专业高效的设计服务能力，为公司建设成为全国一流、省内领先的数字化、绿色化、高端化建筑运营服务商贡献更大力量。



奋战双过半

安徽凤阳海螺光伏产业一期项目全力以赴“拔节生长”

东营高新区创业产业园项目全面冲刺二季度

淮南安理家园二期项目匠心独运打造保民生“建设引擎”

惠民创新创业产业园项目全力奋战二季度



安徽凤阳海螺光伏产业一期项目全力以赴“拔节生长”

时广浩

立足当“夏”铆干劲，拔节生长向晴空。安徽凤阳海螺光伏产业一期项目全力按下“加速键”，用“大干快干”推进项目建设“拔节生长”。现场施工繁忙而热烈，每一次土石的翻动，每一栋建筑的拔地而起，都是对品质工程的精心雕琢，都是向项目竣工交付又迈进了一步。

本项目位于安徽省凤阳经济开发区，淮河大道以南，凤宁大道以东项目占地面积 627.2 亩，总建筑面积约 26.73 万平方米，含 20 栋钢结构厂房，4 栋框架结构，2 座水塔、1 个烟囱，门卫、设备基础及其他附属设施。建设内容主要为土方、桩基、土建、钢结构制作及安装、水电暖通施工及室外道路施工。截至目前，成品车间钢结构施工完成；深加工车间钢结构完成 80%；均化车间 1-24 线基础、坡道施工完成。

项目部制订详细工作部署，明确项目的工作目标、时间节点、责任人员、资源需求等关键要素，采用动态管理、技术支撑等手段强化施工组织调度，建立完善的信息管理系统，利用智能化设备对施工现场进行实时监控和预警，确保了施工安全和环境保护。以智慧建造提升项目管控能力，在设计与施工的策划阶段，进行全专业、全过程、全系统协同策划，定期跟踪、检查工程实际进度情况，与计划进行分析对照纠正偏差，通过数字化管理、智慧化分析，推进对进度、质量、安全目标的实现。

走进项目部，可以看到这样的场景：项目管理人员通过智能大屏实时查看项目数据，技术员、安全员用手机 App 拍张照片便完成现场巡检，项目人员利用面部识别出入现场，一幅幅动态画面通过网络清晰回传，一组组数据展现在智能大屏上……项目部利用现代信息技术和智能化

设备，实现了施工过程的数字化、自动化和智能化，20 栋钢结构厂房和 4 栋框架结构及附属设施如雨后春笋般雏形渐现，见证了项目部对施工进度和质量的精准把控。

凤阳海螺光伏产业一体化项目一期采用的是轻钢结构为主，混凝土框架结构为辅的建筑设计方案，项目部群策群力，成立了专门的技术团队，针对项目的特殊性和复杂性进行科学编制和优化施工方案，采用 TEKLA 软件对本工程钢结构进行深化，通过 TEKLA 建模，更加直观地展现出各种力学参数的变化规律，对钢结构进行全方位的预测和演示，在不断的优化调整过程中，减少结构的变形、提高结构的稳定性和承载能力，保证结构的安全。

钢结构安装一般需借助于吊装和连接设备等工具，但是钢结构特别是大型的结构装配比较复杂，传统的施工方法已无法满足要求。在使用 TEKLA 建模的过程中，项目部通过虚拟的模型进行通览，确保材料大小、位置、数量等配套信息的准确性，从而提高安装效率，降低落地时间。同时，模型能直观地展示出结构的主要节点及连接方式，从而在遇到安装难题时，可以通过调整位置、角度等细节来解决安装问题，大大提高钢结构安装精度和速度，既保障了安全质量，又降低了成本，为项目的品质保障提供了有力支撑。

项目部将牢牢把握“强基础、降成本、保安全、拓市场”工作要求，细化分解施工任务，跟踪问题解决落实，坚持严格管理、闭环管理、精细管理，保持高效顺稳的大干局面，围绕提质增效目标，强化大商务管理，提高资金配置效率，以坚定的信心、充足的干劲冲刺“时间过半、任务过半”，奋力谱写公司高质量发展的崭新篇章。



东营高新区创业产业园项目全面冲刺二季度

李三康

炎炎日正午，灼灼火俱燃。中国十七冶集团东营高新区创业产业园项目施工现场一片热火朝天，机械忙转不停，工人手中焊花飞舞，片片砖石交错排布，棵棵苗木迎风挺立，各种穿插工序繁忙有序进行，全体参建人员担当在肩、斗志昂扬，抢抓施工“黄金季”，按下建设“加速键”，在各自岗位挥汗劳碌、拼搏鏖战，吹响二季度冲锋的“号角”。

东营高新区创业产业园项目是山东省重点项目之一，主要建设功能建筑 48 栋，是集商业、办公、酒店一体化的大型科创新型产业园，项目建成后能极大提高东营市高新区基础设施配套服务能力，对促进东营市产城融合升级、建设产学研深度融合的高精尖研发总部集群、助推区域经济高质量发展发挥重要作用。

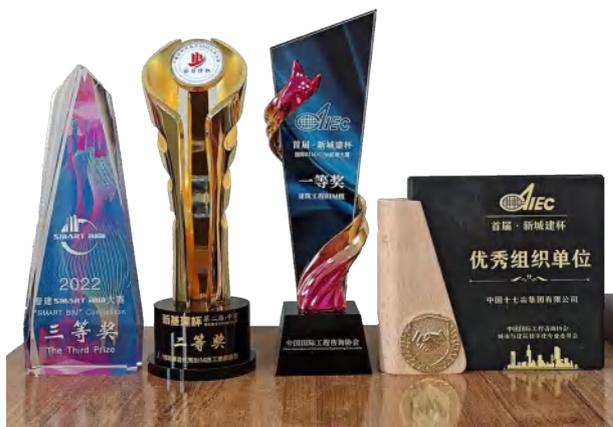
为确保优质交付履约，项目团队提前筹划，倒排工期，梳理并优化关键性施工工序，确保工序多点位穿插稳步推进，对“重、难、急”作业区域加大指导帮助，明确责任领导及作战任务，同时对相关参建单位正开展劳动竞赛，旨在现场营造“比、赶、超”氛围，提速项目建设。目前项目南北两区域内所有楼栋主体、二次结构、主楼消防排烟、主楼消防栓管线、主楼消防喷淋、人防门安装、水电预埋及二次配管施工、室内给排水、屋面防水及保护层、门窗框、内墙抹灰已完成，下一步将重点推进强电、消防、电梯、空调安装调试，道路硬化及铺装等室外配套工程，力争 6 月底前南区区域达到初步验收条件。

在安全管理上，项目部始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，建立健全安全管理体系，落实全员安全生产责任制。在做好人员进场前三级安全教育、安全班前晨会、安全专项检查、危大工程管控、特种设备作业人员持证上岗查验等基础安全管理工作的同时，项目部积极主动挖掘整合资源，统一管理所有参建单位安全员，定期组织培训及考核，坚持把“培”和“训”两个源头变活，更好地发挥安全员岗位职责；根据现场施工节点深入开展“应急演练”“安全生产月”“一线工人上讲台”“安全普法宣传”等活动，累计评选“安全之星”65 人，组

织应急演练、全员警示教育、安全普法宣传活动，大力“人人学安全，人人懂安全，人人讲安全”的良好氛围，项目荣获“山东省 2021 年度建筑施工安全文明标准化工地”等荣誉。

在技术创新上，项目部成立 BIM 工作小组，运用信息技术、软硬件设备打造 BIM+ 智慧工地管理平台，通过虚拟模型搭建，深化 BIM 技术在场地布置，砌筑排布、管线碰撞、景观广场分析、能耗检测分析等方面的实际应用，实现多业务集成管控，确保各工序交叉施工科学合理，为项目科学决策和精细化管理提供了数据支撑和技术保障，有效提高了施工效率，助推项目建设持续加速。在新技术应用的加持下，项目荣获“新城建杯”国际 BIM/CIM 应用大赛一等奖、第二届“新基建杯”智能建造优秀 BIM 施工案例赛组二等奖，山东建筑信息模型（BIM）技术应用大赛三等奖，2022 智建 SAMRT BIM 大赛三等奖，首届新城建杯优秀组织单位等荣誉。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。项目部全体参建人员将继续贯彻落实中冶集团《工程项目管理手册》，认真贯彻“强基础、降成本、保安全、拓市场”目标要求，守安全、抓质量、攻难点、抢进度，确保优质履约，以更坚决的态度、更有力的措施、更优异的成绩冲刺“时间过半、任务过半”。



淮南安理家园二期项目匠心独运打造保民生“建设引擎”

陈彦昕

淮山隐隐、淮水悠悠。淮南安理家园二期项目聚焦打造品质一流的匠心工程、英才荟萃的人才工程、宜居宜业的样板工程、节能环保的绿色工程，积极落实安全生产管理、推动质量创优、创新节能减排工作，以必胜的决心铆足干劲，攻坚二季度，决胜“双过半”。

安理家园二期项目为安徽理工大学教职工集资房及高档商品房。规划总建筑面积约 33 万平方米，其中地下约 5 万平方米，地上约 28 万平方米，其中商业约 4 万平方米，住宅约 24 万平方米。项目既是造福淮南人民的市场化项目，也是市校共建“安理智谷”的人才房项目，更是保障教职工住房的重大民生项目。

安理家园二期项目现场投入作业人员约 800 人，正紧锣密鼓地开展施工作业。截至目前，项目 26# 楼主体按照 5 天 / 层计划正常实施。商业外墙干挂石材及幕墙已全面施工，内部腻子等装饰装修工作全面展开。27-30# 楼室内外抹灰基本结束，顶棚腻子正在收尾施工，外墙保温已进入全面施工。

项目部始终聚焦安全“四化”管理要求，将安全生产作为工程建设的第一要义，切实把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针镌刻在全体参建人员的心底，全面推动安全生产责任落实，建立健全安全生产管理制度体系，通过召开安全例会、开展安全教育培训、进行安全隐患排查、开展领导带班检查、常态化班前安全教育等，坚守项目安全生产底线红线。创新安全生产工作方法，针对楼内施工环境复杂、交叉作业多、工序衔接紧张等特点，通过利用 VR 技术进行安全培训和模拟操作的方式，让作业人员模拟体验各类工作场景，更直观地了解安全操作规

程和施工过程中潜在风险，直接有效提高作业人员的防风险意识，减少实际操作中可能出现的错误。通过在工地关键区域安装智能监控摄像头和传感器，结合数据分析技术，实现实时监测工地环境和设备状态，对工地异常行为和危险情况的自动识别和报警，保证现场施工环节的安全稳定。项目部以精细化管理、创新化手段从源头杜绝各类安全隐患，为项目高标准履约提供了坚实的管理基础和技术保障。

项目积极聚焦智慧低碳工作，明确管理体系和管理责任，积极落实《十七冶节能减排和环境保护管理办法》，以可持续发展为目标，做好生态文明建设各项工作，在贯彻“绿水青山就是金山银山”生态理念的同时，达到了降本增效的预期目标。在施工现场，项目通过建设雨水收集系统，将收集的雨水经三级沉淀用于施工现场的道路保洁和楼层养护等，节约了水资源的消耗，保护了地下水资源，缓解了城市排水系统的压力。在项目生活区，项目部通过打井取水、利用井水供应空气能进行加热的方式，为生活区、施工区的提供必要的日常生活用水，极大降低了项目部运营成本，既彰显绿色施工理念，又产生了良好的经济效益。

扬帆起航风正劲，稳舵奋楫势昂扬。项目部将始终坚持“保交付、保品质、保民生”的重要信念，倒排工期计划，细化各专业过程节点，全力推动项目各环节施工有序开展。项目管理团队将压紧压实安全管理责任、紧盯进度、强化落实，继续以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为工作目标，做好《项目管理手册》宣贯工作，严格对照“双过半”任务要求，攻坚克难、真抓实干，确保项目如期交付，向政府、学校、社会交出一份合格的答卷、政治答卷、创新答卷。





惠民创新创业产业园项目全力奋战二季度

刘冉

五月的齐鲁大地，春和景明，生机盎然，到处充满着奋斗的气息。在惠民创新创业产业园项目，一幅幅热火朝天的施工画面，一处处紧张忙碌的生产场景，响动着铿锵前行的发展足音。当前，惠民创新创业产业园项目正铆足干劲、开足马力，坚持一切围绕项目转、一切围绕项目干，强攻二季度，吹响决胜“双过半”冲锋号，掀起项目大干新高潮，奋力实现全年发展目标。

强化施工组织，奏响大干音符

惠民县创新创业产业园建设创新创业研发中心、金融服务中心、文化融媒体中心、综合服务中心四大功能片区，总占地面积 121.2 亩，打造集研发、孵化、办公、商务、休闲于一体的新型产业综合园区，旨在打造具有惠民特色的，国内领先的县级文化、科技、媒体建筑。

项目部自成立以来，紧紧围绕“夯基础、稳发展、降成本、保安全、拓市场、防风险”八字方针，倒排工期，制定总施工计划、年度施工计划和月施工计划并严格按照计划提前筹措物资设备人员等，积极组织施工力量，迅速掀起“开工即是决战、起步就是冲刺”的大干浪潮。采取每周召开生产例会，每日召开天天督会议等多种举措，白天黑夜两班倒，在确保安全、质量、环保的前提下全力推进项目建设，获评 2023 年度惠民县新城优秀施工单位。

强化责任落实，狠抓安全生产

项目始终聚焦“责任落实规范化、安全教育常态化、安全管理标准化、安全监督专业化”的“四化”管理要求，层层压实安全生产责任，面向不同工种，有针对性的进行三级安全教育，严把进场教育关，常态化开展班前安全教育。深化落实网格化管理制度，要求各片长及网格员定期开展班前教育，并针对各施工班组当天施工内容、任务、分工及要求，进行技术交底，并结合作业环境和作业人员特点，针对性讲述岗位风险管控措施和应急处置方法，扎实做好安全交底；严格开展安全检查，加强对不安全因素的排查治理，全力防范化解重大安全风险隐患。

针对高处作业、高支模及脚手架拆除等危险作业实行

许可制度及旁站监督作业，项目部严格执行先许可审批，再交底，后作业管理制度，机械设备管理严格落实进场验证工作，特种设备建立“一机一档”管理档案，召开安全天天督会议等安全管理措施，为建设目标的顺利实现保驾护航。创新创业产业园目前已获得滨州市 2023 年“平安工地”称号，获得惠民县 2023 年度建筑企业安全生产先进企业。

强化质量管理，以创新树品牌

文化融媒体中心整体外形像一只展翅的蝴蝶，造型独特，设计复杂、异型钢结构体积大，钢柱结构节点密集，连接形式多样。项目部始终牢固树立“质量第一”的思想理念，聚焦实体质量和品牌形象提升，精心策划、严密组织，确保每一个环节都达到设计要求。严格落实方案编审批制度，做到无方案不施工，无交底不施工。针对不同施工分项，开展专项质量培训，实行工程质量样板制，做到样板先行，并做好实体施工检查记录。

项目部结合该工程施工的重难点，成立科技创新领导小组，发布的《提高叠合板安装施工质量》荣获 2024 年度滨州市建筑企业 QC 成果二等奖。依托广联达数字项目管理平台，深度融合 BIM+ 智慧工地，采用 1 个平台 +N 个模块的应用模式。创建各专业 BIM 模型，使得项目所有设计人员在基于三维模型的可视化情境下进行协同办公，更加直观的表达了设计意图，提前发现设计中的“错、漏、碰、缺”问题，同时为后续设计深化提供基础模型。利用 BIM 技术提前排版二次结构，提高施工质量及观感的同时减少材料浪费。

咬定目标不放松，狠抓落实不懈怠。在下一步工作中，项目部将锚定生产目标，细化“强基础、降成本、保安全、拓市场”工作目标，认真宣传贯彻中冶集团《项目管理手册》，以全速奔跑的姿态持续掀起二季度施工高潮，对照“双过半”任务要求，抢抓项目建设“黄金期”，严格落实精细化管理、精益建造，提升项目建设品质和施工效率，为惠民新城开发建设交一份“经得起检验、见得到成绩”的满意答卷。

榜样力量

发挥党员先锋模范作用、助力企业再转型再升级

扛起光荣使命、勇于担当作为

打造五型项目党支部，凝聚价值创造合力

坚持党建引领，凝聚发展力量



发挥党员先锋模范作用、助力企业再转型再升级

——优秀共产党员代表、城建分公司经理、党委副书记 舒明

各位领导、同志们：

大家好！我是城建分公司经理舒明，很荣幸作为优秀共产党员代表交流发言，真诚感谢公司党委的关心和信任！下面我汇报三点体会：

要有坚定信仰的站位精神。一名党员就是一面旗帜，关键时刻要冲锋在前，作为党员领导干部更要想在前、走在前、干在前，更好地发挥示范引领作用。我深入贯彻十七冶“1+M+N”区域布局，认真落实“六大百亿级市场”战略，带头领责，以濮阳、新乡为重点，以大客户工作制为抓手，深耕河南市场。6年时间，我带领团队一步步打开河南市场大门，实现滚动发展项目14个，为十七冶打造中原区域百亿基本盘积极贡献党员干部的先锋力量。

要有担当作为的进取精神。作为党员干部就要恪尽职守，甘于奉献，履职尽责。今年5月，我正式担任城建分公司经理、党委副书记。这一任命让我深深地感受到公司党委对我的信任和厚爱，我深感责任重大、使命光荣。上任以来，我带领分公司团队直面困难，以逢山开路、遇河架桥的精神推动各项工作落实见效。面对严峻的市场形势，以合肥区域营销中心成立为契机，迅速整合合肥区域分子公司市场资源，持续紧跟海螺集团优质大客户，深耕重点区域，在合肥、明光、安庆等区域连中三标，实现区域滚动发展。贯彻落实“2611”结算工作机制，强化经营结算责任落实，把握政府政策机遇，对灵璧区域项目进行结算突击强化工作，在分公司上下共同努力下，顺利完成多个



项目的审计定案，为公司经营发展提供坚实保障。

要有聚焦排头的拼搏精神。党员干部要牢固树立进取意识，进一步解放思想、转变观念，积极探索新方法、勇于尝试新模式，将改革发展贯彻到底。虽然当前建筑业在发展过程中遇到了挑战，但是我坚信困难是暂时的，我将带领团队坚定信心，把“聚焦高质量、打造排头兵”作为奋斗目标，持续推进党建经营融合互促，奋力开拓市场，加强项目履约，对标管理提升，落实各项工作举措，扎实推进党建与业务工作双提升，勇于实践、敢于创新，奋力干出新业绩、开创发展新局面。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。今后，我将继续发扬共产党员的先锋模范作用，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为工作主线，以“党建+”为抓手，为十七冶再转型、再升级、再创业贡献城建力量！

扛起光荣使命、勇于担当作为

——先进基层党组织代表、中国十七冶建筑安装工程技术分公司党委



各位领导，同志们：

大家好！我是建安分公司党委书记吴刚，在“七一”党的103周岁生日来临之际，很荣幸作为中冶集团、中国五矿先进基层党组织代表发言，我发言的题目是《扛起光荣使命 勇于担当作为》。建安分公司始终坚持党建融入生产经营，以夯实党建“软实力”筑牢转型发展“硬支撑”，坚持改革创新，扛起光荣使命，着力解决了结构调整、市场转型、项目履约等重大问题，为分公司高质量转型发展提供坚强政治保障。

强引领，把牢发展方向。建安分公司把党组织内嵌到分公司治理结构之中，党员中层管理人员21名，机关、项目负责人党员占比超75%，明确了党建工作与企业发展的相辅相成的关系，为分公司转型发展奠定基础。分公司以“三优”营销理念为指引，以“稳住安徽、深耕河北、聚焦成渝、再拓华中”市场开发战略为抓手，创新市场营销思路，优化产业结构布局，强化在建项目管理，重视信用评价考核，做精做细邯郸、石家庄、成渝、马鞍山等区域营销工作，河北、安徽两个区域实现了连续三年增长。加大市政基础设施的市场开发力度，签订了含山县尾水净化、磁县综合整治EPC等环境治理类项目，通过整合市场竞争要素资源，全力开拓EPC工程总承包项目，EPC

项目签约数量占比超过90%，为后续项目管理效益的深度挖掘奠定基础。

深融合，赋能发展速度。分公司积极推动党的领导与履约创效深度融合。围绕三项制度改革与全面加强人工成本管控方案要求，以内控制度为抓手，积极营造“用制度管人、用流程管事、让各项工作有章可循”的良好氛围。党内监督与内控监督有机结合，强化了对关键岗位和重要人员的监督管理，提升了风险防控能力。持续推进“基础管理提升三年行动”，及时化解项目履约风险，推进了黄石大道、含山人民医院、深泽安置房、灵璧和邯郸学校等项目建设，为提高营业收入做出了重要贡献。完善“项目部牵头推广实施、各业务系统共同参与”的横向执行机制和“分公司、区域分公司、项目部三级联动”的纵向宣贯体系，确保《手册》执行走深走实。实时监控重点项目履约情况，“有保有压”予以资金支持，确保按时履约。

固根基，积蓄发展动能。分公司围绕经营发展目标，实行党建与业务工作“双责任”、“双闭环”工作模式，鼓励党员职工积极进取、担当作为。打造党委“谋篇布局指路径”、支部“比学赶超勇争先”、党员“辐射带动强引领”生动局面，促进党建工作与生产经营工作有机契合、高效融合。扎实开展党纪学习教育，营造风清气正的良好发展环境。深化党旗飘扬、党徽闪光行动，提出党建引领+转型发展、市场开拓、高效履约、科技创新、提质增效、安全生产“1+6”工作模式，创建6个党员责任区、8支党员突击队、6个党员示范岗、1个党员服务队等“四个一批”项目和8个党建+项目，高质量完成分包结算、项目履约、创优创奖等任务，以“红色引擎”助力项目建设。

秉持初心勇担当，砥砺奋进开新局。建安分公司党委将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，夯实党建工作基础，建设坚强战斗堡垒，全面提高党的建设质量，为十七冶致力打造“全国一流、行业领先绿色化、数字化、高端化建筑业综合服务商”做出新的更大贡献。

打造五型项目党支部，凝聚价值创造合力

——优秀党务工作者代表、惠民片区项目党支部书记 陆春亮



尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！我是西北公司建筑分公司惠民片区项目党支部书记陆春亮，很荣幸参加此次交流学习。自担任党支部书记以来，我深入学习贯彻中冶集团《工程项目管理手册》党建部分工作指南，以“五型五矿”“五个专项行动”“一创两最五强”奋斗目标为先导，严格落实上级党委工作部署，全面加强支部建设，以“三会一课”“主题党日”“党建+”“联建共建”为活动载体，把党的领导贯穿于项目管理各个环节，做到以人为核心强抓思想建设，以项目为核心引领高质量管理，推动与外部单位联建共建活动，扩大公司在区域发展的品牌、文化影响力。

做好引领工作，发挥支部价值。我们坚持将党支部能拧成一股绳，工作重点紧贴“服务项目建设”，充分发挥党员在各自岗位的“带头羊”作用，探索构建“党建+”工作格局，沿着“党建+安全”“党建+科技创新”“党建+生产”“党建+经营”方向延伸，充分挖掘“五型”党支部的价值型党支部职能，引领项目过程管理高质量发展。党支部每季度开展一次“党建+安全—发挥党建引领，筑牢安全防线”主题活动，成立党员先锋队、设置党员先锋岗，强化党管安全责任落实，促进党建与安全生产工作深度融合，打造出具有惠民项目特色的“党员身边无事故”

品牌。在“党建+生产”上，每月开展一次“支部建在项目上、党旗飘在工地上”活动，查摆项目建设难题，推进问题整改落实。在“党建+经营”上，严格把关推进“三重一大”、项目策划、降本增效措施，推动产业园和融媒体项目创效能力有效提升。

强化理论武装，筑牢思想根基。我们以“三会一课”“主题党日”为载体，抓住思想政治工作这条“生命线”，以形势任务教育为载体，通过全方位宣传、全员讨论等举措，激发党员、群众工作热情，增强全员服务项目建设的信心决心。以“五矿e学”“智慧党建”为依托，强化线上、线下学习效率和质量，深入开展思想理论学习，引导支部全体党员矢志不移听党话、坚定不移跟党走、对十七冶高质量发展的未来有信心，不断提高自身政治意识和理论水平，立足岗位建功立业，团结引领项目全体员工围绕项目建设目标同向发力。始终坚持以严的基调强化正风肃纪，开展廉洁从业专题教育主题党日活动、警示教育党课、家风家教主题党课、廉洁谈话等活动，营造风清气正的干事创业氛围。

加强品牌宣传，助力市场滚动。惠民项目党支部扎实做好“以现场保市场”的营销工作，坚持打好“阵地战”，联合项目所在地政府指挥部、建设单位、监理单位等外部单位党支部进行联建共建活动，并借助当地媒体资源积极进行宣传，扩大了十七冶在当地的良好的口碑和市场氛围，惠民市场自2018年以来已实现三次市场滚动，后期市场也在接洽中。我们深化基层党组织间交流提升，用党的优势搭平台，把支部联建共建与客户需求紧密结合，联合惠民县县指挥部、建设单位、监理单位党支部共同开展“支部建在项目上，党旗飘在工地上”活动，将党建工作融入安全、进度、质量管控中，把党建互促互进的政治优势更好地转化为企业联动发展的融合优势，进一步提升企业发展美誉度和品牌影响力。

坚持党建引领，凝聚发展力量

——“党旗飘扬、党徽闪光”行动、“党建+”示范项目代表 保定 ABO 项目党支部



尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！我是房屋分公司保定 ABO 项目常务副经理冯浩，很荣幸作为“党旗飘扬、党徽闪光”行动“党建+”示范项目代表发言。我发言的题目是《坚持党建引领，凝聚发展力量》。

强化基层党建，筑牢思想根基。项目党支部自成立以来，持续坚持党建引领，坚持将理论学习贯穿始终，创新学习方法、丰富学习载体，教育引导项目党员不断夯实理论功底，筑牢思想根基，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，切实把学习成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上来。同时通过切实开展“学思践悟二十大，砥砺奋进新征程”等系列活动，引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

坚持党建引领，精准赋能提效。项目党支部在“党旗飘扬、党徽闪光”总品牌指引下坚持大抓基层鲜明导向，落实把支部建在项目上，策划开展项目党建工。深入开展“党建+“安全、履约、科创、品牌、市场等各项工作，

持续发挥体系效能、形成内容上全涵盖、对象上全覆盖的党建工作体系围绕项目部各项主责主业任务，进行精细化分类、指导、实施和管理，持续推进党建工作和生产经营深度融合，充分发挥出基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极打造“五型项目党支部”。

讲好城改故事，擦亮红色品牌。项目党支部围绕喜迎建党 100 周年、传承五四薪火、弘扬五四精神、科技创新提升月、企业开放日等一系列主题开展相关活动 20 余次，充分发挥党员先锋队及青年突击队的先锋作用，把党建融入业务，通过追忆革命先辈艰苦奋斗的岁月，进一步引导党员赓续红色血脉，增强党员身份意识，把思想行动统一到高品质建造部署任务上来，为公司在属地高质量发展持续贡献力量。

加强四风建设，全面从严治党。项目党支部积极落实中国五矿、中冶集团和中国十七冶党风廉政建设和反腐败工作会议部署，扎实推进纪律建设和作风建设，防微杜渐，加强节假日及日常监督提醒，开展酒驾醉驾和年轻干部廉洁从业教育等主题党日活动，利用三会一课、谈心谈话等方式，经常性开展警示教育，及时提醒党员领导干部守住廉洁底线，提高防腐拒变能力、打造风清气正的项目管理团队。

不忘初心，砥砺前行。保定 ABO 项目党支部将认真贯彻落实中国十七冶集团奋斗目标与战略部署，认真履职尽责、主动担当作为，充分发挥党建引领作用，为集团公司加快实现“全国一流、行业领先绿色化、数字化、高端化建筑业综合服务商”美好愿景及“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标做出新的更大贡献。



中国五矿



MCC 中国十七冶